

Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté n° 314

Convention collective du travail du 22 janvier 2020 instituant un régime de chômage avec complément pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue.

Chapitre I^{er} -Champ d'application**Article 1^{er}.**

La présente convention collective du travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

Par travailleurs on entend les ouvriers, ouvrières et employé(e)s.

Chapitre II -Dispositions**Article 2.**

La présente convention collective de travail est conclue en application de :

1° la convention collective de travail n° 141 du Conseil National du Travail, conclue le 23 avril 2019, instituant, pour la période allant du 1^{er} janvier 2021 au 30 juin 2021, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue ;

2° la convention collective de travail n° 142 du Conseil National du Travail conclue le 23 avril 2019, fixant, à titre interprofessionnel, pour 2021 et 2022, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue ;

3° la convention collective de travail n° 17 du Conseil National du Travail, conclue le 19 décembre 1974, instituant un régime d'indemnités complémentaires pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement ;

Paritair comité voor het Kappersbedrijf en de schoonheidszorgen nr. 314

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 januari 2020 tot invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen.

Hoofdstuk I -Toepassingsgebied**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Onder werknemers verstaat men de arbeiders, arbeidsters en bedienden.

Hoofdstuk II – Bepalingen**Artikel 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

1° de collectieve arbeidsovereenkomst nr.141 van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 23 april 2019, tot invoering, voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;

2° de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 142 van de Nationale Arbeidsraad, gesloten op 23 april 2019, tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;

3° de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten op 19 december 1974, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij ontslagen worden;

4° l'article 3§7 de l'Arrêté Royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, tel que modifié pour la dernière fois par l'Arrêté Royal du 30 janvier 2017 (M.B. 13/02/2017).

Article 3.

Pour la période du 1^{er} janvier 2021 au 30 juin 2021, peuvent bénéficier du régime de chômage avec complément d'entreprise, les travailleurs qui satisfont cumulativement aux conditions suivantes :

1° ils sont licenciés par leur employeur au plus tard le 30 juin 2021, sauf pour motif grave au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ;

2° ils atteignent l'âge de 59 ans ou plus à la fin du contrat de travail et au plus tard le 30 juin 2021 ;

3° ils justifient, à la fin du contrat de travail, 40 années de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié.

Les travailleurs qui réunissent les conditions prévues aux alinéas précédents et dont le délai de préavis expire après le 30 juin 2021 maintiennent le droit au complément d'entreprise.

Les travailleurs qui réunissent les conditions d'accès à ce RCC et qui sont licenciés avant le 1^{er} juillet 2021 pourront, s'ils remplissent les conditions fixées à l'article 22, § 3, alinéas 4 et 5 de l'arrêté royal du 3 mai 2007, solliciter une dispense de la disponibilité adaptée lors de leur inscription comme demandeur d'emploi et ce jusqu'au 31 décembre 2022 si, au moment de leur demande, ils ont atteint l'âge de 62 ans ou s'ils justifient de 42 ans de passé professionnel.

Article 4.

Pour les travailleurs concernés, les mêmes dispositions et procédures que celles fixées par la CCT n° 17 conclue au Conseil National du Travail sont d'application.

4° het artikel 3§7 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, zoals de laatste keer gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 30 januari 2017 (BS 13/02/2017).

Artikel 3.

Voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021 kunnen aanspraak maken op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, de werklieden die gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° ze worden door hun werkgever ten laatste op 30 juni 2021 ontslagen,

behoudens wegens dringende redenen zoals bedoeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

2° ze bereiken de leeftijd van 59 jaar of ouder op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en ten laatste op 30 juni 2021;

3° ze bewijzen op het einde van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekker.

De werknemers die voldoen aan de in vorige alinea's bepaalde voorwaarden en van wie de opzegtermijn verstrijkt na 30 juni 2021, behouden het recht op de bedrijfstoelage.

De werknemers die voldoen aan de toegangsvoorwaarden voor SWT en die vóór 1 juli 2021 zijn ontslagen, kunnen, indien ze de voorwaarden bepaald in artikel 22, §3, alinea's 4 en 5 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 vervullen, een vrijstelling voor de aangepaste beschikbaarheid aanvragen op het ogenblik van hun inschrijving als werkzoekende, en dit tot 31 december 2022 indien ze op datum van de aanvraag de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt of een beroepsverleden van 42 jaar kunnen bewijzen.

Artikel 4.

Voor de betrokken werknemers, gelden dezelfde voorwaarden en procedures als deze bepaald in cao nr. 17 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

L'indemnité complémentaire (= complément d'entreprise) à charge de l'employeur sera calculée comme défini aux articles 6 et 7 de la CCT n° 17 conclue au Conseil National du Travail.

Par conséquent, cette indemnité complémentaire sera égale à 50% de la différence entre l'allocation de chômage et la rémunération nette de référence du travailleur. Pour le calcul de la rémunération nette de référence précitée déterminant l'indemnité complémentaire susmentionnée, la cotisation personnelle des ouvriers à la sécurité sociale sera, à partir du 1^{er} janvier 2004, calculée sur 100% au lieu de 108% de leur rémunération mensuelle brute plafonnée.

Article 5.

L'indemnité complémentaire visée à l'article 4 de la présente CCT est octroyée conformément aux dispositions de la CCT n° 17 conclue au Conseil National du Travail.

Article 6.

L'indemnité complémentaire visée à l'article 4 de la présente CCT est payée mensuellement.
Son montant est, conformément à l'article 8 de la CCT n° 17 conclue au Conseil National du Travail, lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en la matière aux allocations de chômage ; révisé conformément au coefficient annuel de réévaluation déterminé par le Conseil National du Travail en fonction de l'évolution conventionnelle des salaires.

Article 7. Chômage avec complément d'entreprise et crédit-temps

En cas suspension partielle ou totale du contrat de travail dans le cadre du crédit-temps, l'indemnité complémentaire visée à l'article 4 sera calculée sur la base du régime de travail qui précédait la période de crédit-temps.

De aanvullende vergoeding (= bedrijfstoeslag) ten laste van de werkgever zal berekend worden zoals bepaald in artikelen 6 en 7 van de cao nr. 17 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Bijgevolg zal deze aanvullende vergoeding gelijk zijn aan 50% van het verschil tussen de werkloosheidsuitkeringen en het netto referteloon van de werknemers. Voor de berekening van het voornoemd netto referteloon tot bepaling van de hoger vermelde aanvullende vergoeding zal evenwel, vanaf 1 januari 2004, de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage van de arbeiders berekend worden op 100% in plaats van 108% van hun begrensde maandloon.

Artikel 5.

De in artikel 4 van deze cao bedoelde aanvullende vergoeding wordt overeenkomstig de bepalingen van de cao nr. 17 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad toegekend.

Artikel 6.

De in artikel 4 van deze cao bedoelde aanvullende vergoeding wordt maandelijks uitbetaald.
Zijn bedrag wordt, overeenkomstig artikel 8 van de cao nr. 17 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, gebonden aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de modaliteiten die van toepassing zijn inzake werkloosheidsuitkeringen; herzien overeenkomstig de herwaardering coëfficiënt door de Nationale Arbeidsraad jaarlijks vastgelegd, in functie van de evolutie van de regelingslonen.

Artikel 7. Werkloosheid met bedrijfstoeslag en tijdskrediet

In geval van gedeeltelijke of volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst in het kader van tijdskrediet zal de aanvullende vergoeding bedoeld in artikel 4 berekend worden op basis van het arbeidsstelsel dat de periode van tijdskrediet voorafging.

Article 8.

L'indemnité complémentaire continuera à être payée en cas de « reprise du travail suite à un licenciement » en application des dispositions des articles 4 bis, 4 ter et 4 quater de la CCT n° 17 conclue au Conseil National du travail, telles que modifiées par la CCT n° 17 tricies du 19 décembre 2006.

Chapitre III -Dispositions finales**Article 9.**

La présente convention collective du travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur au 1^{er} janvier 2021 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2022.

Artikel 8.

De aanvullende vergoeding zal doorbetaald worden in geval van "werkhervatting na ontslag" in toepassing van de bepalingen van de artikelen 4 bis, 4 ter en 4 quater van de cao nr. 17 afgesloten in de Nationale Arbeidsraad, zoals gewijzigd door de cao nr. 17 tricies van 19 december 2006.

Hoofdstuk III -Slotbepalingen**Artikel 9.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.