



ERRATUM

**Commission paritaire de la coiffure et des soins
de beauté**

**CCT n° 134062/CO/314
du 22/04/2016**

Correction du texte français :

- L'article 3, § 2 doit être modifié comme suit :
"Elle remplace la convention collective de travail
du 1er septembre 2009, n° 95889/CO/314,
complétée par **le chapitre 4 de** la convention
collective de travail du 8 juin 2011
n° 105369/CO/314 ainsi que par la convention
collective de travail du 18 novembre 2015
n° 131951/CP/314, à la date son entrée en
vigueur."

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de
schoonheidszorgen**

**CAO nr. 134062/CO/314
van 22/04/2016**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 3, § 2 moet als volgt verbeterd
worden : "Elle remplace la convention
collective de travail du 1er septembre 2009,
n° 95889/CO/314, complétée par **le chapitre
4 de** la convention collective de travail du
8 juin 2011 n° 105369/CO/314 ainsi que par
la convention collective de travail du
18 novembre 2015 n° 131951/CP/314, à la
date son entrée en vigueur."

Beslissing van

29 -09- 2016

**PARITAIR COMITE VOOR HET
KAPPERSBEDRIJF EN DE
SCHOONHEIDSZORGEN**

**COMMISSION PARITAIRE DE LA
COIFFURE ET DES SOINS DE BEAUTE**

CAO van 22 april 2016

CCT du 22 avril 2016

Verplaatsingskosten

Frais de déplacement

Voorwoord

Préambule

- De afschaffing van de weektreinkaart van de NMBS heeft de sociale partners van de sector ertoe aangezet voor onbepaalde duur het stelsel te wijzigen inzake de werkgeverstussenkomst in de vervoerskosten dat bepaald is in hoofdstuk 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2011 (nr. 105369/CO/314) houdende maatregelen inzake lonen, opleiding en arbeidsvoorwaarden, aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2015 inzake verplaatsingskosten (nr. 131951/CO/314) ;
- De sociale partners van de sector hebben ook van deze gelegenheid gebruik gemaakt om de bepalingen inzake verplaatsingskosten in één collectieve arbeidsovereenkomst te groeperen.

- La disparition de la carte train hebdomadaire de la SNCB a amené les partenaires sociaux du secteur à modifier pour une durée indéterminée l'engagement relatif à l'intervention patronale dans les frais de transport souscrits dans le chapitre 4 de la convention collective de travail du 8 juin 2011 (n°.105369/CO/314) portant des mesures pour les rémunérations, la formation et les conditions de travail, complétée par la convention collective de travail du 18 novembre 2015 relative aux frais de déplacement (nr. 131951/CO/314) ;
- Les partenaires sociaux du secteur ont également entendu saisir l'occasion de regrouper les dispositions en matière de frais de déplacement en une seule convention collective de travail.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de Schoonheidszorgen ressorteren en op de werknemers die zij tewerkstellen.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de arbeiders, de arbeidsters en de bedienden.

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Coiffure et des Soins de beauté et aux travailleurs qu'ils occupent.

On entend par "travailleurs", les ouvriers, les ouvrières, les employés et les employées.

Artikel 2.

§ 1. De werkgeverstussenkomst in de onkosten voor het woon-werkverkeer gebeurt op basis van de modaliteiten die bepaald zijn in de volgende paragrafen:

§ 2. **Verplaatsingen met gemeenschappelijk openbaar vervoer per spoor.** Voor de werknemers die uitsluitend gebruik maken van het treinvervoer, betaalt de werkgever 100% terug van de werkelijke prijs van het abonnement (2^{de} klas) of de treinkaart (2^{de} klas) die door de werknemer worden aangeschaft.

Article 2.

§ 1^{er}. L'intervention patronale dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail se fait suivant les modalités exposées dans les paragraphes suivants :

§ 2. **Déplacements en transports en commun publics par chemin de fer.** Pour les travailleurs qui n'utilisent que les transports en commun publics par chemins de fer, l'employeur rembourse 100% du prix réel de l'abonnement (2^{ème} classe) ou de la carte train (2^{ème} classe) achetés par le travailleur.

§ 3. **Verplaatsingen met gemeenschappelijk openbaar vervoer, andere dan per spoor.** Voor werknemers die enkel openbaar vervoer, andere dan de trein gebruiken (MIVB, TEC en De Lijn), betaalt de werkgever 100% terug van de werkelijk betaalde prijs door de werknemer.

§ 4. **Verplaatsingen met privévoertuig (wagen).** Werknemers die gebruik maken van privévervoer ontvangen van de werkgever per werkdag een dagvergoeding voor de dagen dat ze aanwezig zijn in de onderneming op basis van de tabel als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst met de bedragen van de dagvergoeding.

Deze tabel wordt op 1 februari van elk jaar aangepast door de sociale partners van het PC 314 op basis van de tabel met de forfaitaire bedragen van de treinkaart 2de klas van de NMBS.

De berekening van de tabel met de bedragen van de dagvergoeding gebeurt in twee stappen, zoals hieronder aangegeven:

- Stap 1: Berekening van de « tarieven weekkaart».
- De tarieven van de weekkaart van de NMBS van het voorgaande jaar (in dit geval van 2014 omdat die van 2015 niet geïndexeerd werden) worden per afstand(en) verhoogd met het percentage van de prijsstijging voor dezelfde afstand(en) van de maandkaart van het lopende jaar (huidige bijlage, 2016).
 - Het percentage van de prijsstijging van de maandkaart wordt op zijn beurt verkregen door de tarieven van de maandkaart van het voorgaande jaar (in dit geval van 2014 omdat die van 2015 niet geïndexeerd werden) per afstand(en) te vergelijken met de tarieven van de maandkaart van het lopende jaar (huidige bijlage, 2016) per afstand(en) (percentage met 2 decimalen obv wiskundige afronding).

Stap 2 : « tarieven van de weekkaart » die men zo bekomt worden gedeeld door 5 om zo « dagtarieven » te bekomen.

§ 3. **Déplacements en transports en commun publics autres que le chemin de fer.** Pour les travailleurs qui n'utilisent que les transports en commun publics autres que le chemin de fer (STIB, TEC et DE LIJN), l'employeur rembourse 100% du prix effectivement payé par le travailleur.

§ 4. **Déplacements privé (voiture).** Pour les travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé, l'employeur paie une indemnité journalière uniquement pour les jours de présence dans l'entreprise sur base du tableau annexé à la présente CCT reprenant les montants de l'intervention journalière.

Ce tableau est mis à jour chaque année au 1^{er} février, par les partenaires sociaux de la CP 314, en partant de la grille des montants forfaitaires de la carte train de la Société Nationale des Chemins de fer Belges (SNCB), 2^{ème} classe.

Le calcul du tableau reprenant les montants de l'indemnité journalière se fait selon les deux étapes reprises ci-dessous:

- Etape 1 : Calcul du « tarifs carte hebdomadaire».
- Les tarifs de la carte hebdomadaire de la SNCB de l'année précédente (ici ceux de 2014 car ceux de 2015 n'ont pas été indexé) sont augmentés par distance(s) du pourcentage de la hausse de prix pour la/les même(s) distance(s) de la carte mensuelle de l'année en cours (pour la présente annexe, 2016).
 - Le pourcentage de la hausse de prix de la carte mensuelle est, à son tour, obtenu en comparant les tarifs de la carte mensuelle de l'année précédente (ici ceux de 2014 car ceux de 2015 n'ont pas été indexé) par distance(s) avec les tarifs de la carte mensuelle de l'année en cours (pour la présente annexe, 2016) par distance(s) (pourcentage à 2 décimales sur base d'un arrondi mathématique).

Etape 2 : « les tarifs carte hebdomadaire » ainsi obtenus sont divisés par 5 pour obtenir « les tarifs journaliers ».

§ 5. **Verplaatsing met de fiets.** Voor werknemers die trajecten afleggen met de fiets, betaalt de werkgever een fietsvergoeding gelijk aan 0,15 EUR per kilometer.

§ 6. Deze terugbetalingen worden berekend op basis van de werkelijke afstand tussen de woonplaats en de werkplaats. De directie van de onderneming mag overgaan tot de verificaties die zij noodzakelijk acht om haar tegemoetkoming te rechtvaardigen en mag van de werknemer alle documenten bekomen die hiervoor nuttig zijn.

§ 7. Onverminderd de bij vorige paragrafen voorziene bepalingen blijven gunstigere toestanden die voordien reeds bestonden in bepaalde ondernemingen in hun huidige vorm behouden voor de betrokken werknemers.

Artikel 3.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur. Zij wordt van kracht vanaf 1 februari 2016, behalve artikel 2, §5 dat in werking treedt op 1 januari 2013.

§ 2. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 september 2009, nr. 95.889/CO/314, aangevuld door Hoofdstuk 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2011 nr. 105.369/CO/314 en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2015 nr. 131.951/CO/314, vanaf de datum van haar inwerkingtreding.

Artikel 4.

De collectieve arbeidsovereenkomst kan in onderlinge overeenstemming tussen de partij en worden herzien en kan door één van de partijen opgezegd worden, mits een opzegtermijn van 6 maanden betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen nr. 314. De termijn van 6 maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter wordt toegezonden. De poststempel geldt als bewijs. De organisatie die het initiatief tot opzegging neemt, vermeldt de redenen voor de opzegging en dient gelijktijdig amendementensvoorstellen in.

§ 5. **Déplacements en vélo.** Pour les travailleurs qui effectuent les trajets en vélo, l'employeur paie une indemnité vélo égale à 0,15 EUR par kilomètre.

§ 6. Ces remboursements sont calculés sur la base de la distance réelle entre le domicile et le lieu de travail. La direction de l'entreprise peut procéder aux vérifications qu'elle estime nécessaires pour justifier son intervention et peut obtenir du travailleur tous les documents qui sont utiles à cette fin.

§ 7. Sans préjudice des dispositions prévues aux paragraphes précédents, les situations plus favorables qui existaient déjà dans certaines entreprises auparavant sont maintenues dans leur forme actuelle pour les travailleurs concernés.

Article 3.

§. 1^{er} La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle produit ses effets à partir du 1^{er} février 2016, à l'exception de l'article 2, § 5 qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013.

§ 2. Elle remplace la convention collective de travail du 1^{er} septembre 2009, n° 95.889/CO/314, complétée par la convention collective de travail du 8 juin 2011 n° 105.369/CO/314 ainsi que par la convention collective de travail du 18 novembre 2015 n° 131.951/CP/314, à la date son entrée en vigueur.

Article 4.

La convention collective de travail peut être revue de commun accord entre les parties et dénoncée par l'une d'entre elles moyennant un préavis de 6 mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire de la Coiffure et des soins de beauté n° 314. Le délai de 6 mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président, le cachet de la poste faisant foi. L'organisation qui prend l'initiative d'une dénonciation en mentionne les raisons et formule simultanément des propositions d'amendement.

CP 314 - Intervention patronale dans les frais de déplacement privés (02/2016)

KM	Intervention Journalière	KM	Intervention Journalière	KM	Intervention Journalière
Distance		Distance		Distance	
1-3	2,03	22	4,96	61-65	9,88
4	2,21	23	5,06	66-70	10,32
5	2,37	24	5,26	71-75	10,78
6	2,53	25	5,36	76-80	11,18
7	2,67	26	5,56	81-85	11,52
8	2,86	27	5,66	86-90	11,98
9	3,00	28	5,86	91-95	12,58
10	3,10	29	6,02	96-100	12,98
11	3,30	30	6,16	101-105	13,38
12	3,40	31-33	6,36	106-110	13,78
13	3,60	34-36	6,76	111-115	14,24
14	3,70	37-39	7,22	116-120	14,58
15	3,90	40-42	7,52	121-125	15,18
16	4,06	43-45	7,92	126-130	15,64
17	4,20	46-48	8,32	131-135	16,04
18	4,36	49-51	8,72	136-140	16,44
19	4,50	52-54	8,92	141-145	16,84
20	4,66	55-57	9,22	146-150	17,44
21	4,80	58-60	9,42		