

**Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté n° 314**

Convention collective de travail du 4 juin 2015 relative à la formation

**Préambule**

Les parties signataires confirment les engagements déjà souscrits en matière de formation, pour une durée indéterminée, contenus dans le chapitre V de la convention collective du 27 août 2012, relative à l'exécution du protocole d'accord du 28 juin 2012 (n° 111214/CO/314) :

- engagement à s'impliquer dans l'amélioration de la formation qualifiante et continuée;
- confirmation du droit des travailleurs à au moins 16 heures de formation par an, tel que prévu dans l'article 11 de la convention collective de travail du 4 juin 2007 (n° 83845/CO/314), heures de formation que les parties conviennent de rendre obligatoires;
- engagement à analyser la mise en place d'une véritable certification sectorielle des capacités professionnelles et à examiner l'opportunité de l'intégrer dans la classification
- engagement à lutter contre l'utilisation abusive de programmes de formation non certifiées et à encadrer sérieusement les formules d'immersion professionnelle.

**Chapitre I — Champ d'application**

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers, les ouvrières et les employé(e)s.

**Chapitre II - Dispositions**

**Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :**

- l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, tel que modifié en dernier lieu par la loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance,
- l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du

**Paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen nr. 314**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2015 betreffende de vorming

**Voorwoord**

De ondertekenende partijen bevestigen de reeds voor een onbepaalde duur aangegane verbintenissen inzake vorming, vervat in hoofdstuk V van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2012 betreffende de uitvoering van het protocol van 28 juni 2012 (nr. 111214/CO/314) :

- verbinden zich in te zetten voor de verbetering van de kwalificerende en voortgezette opleiding;
- bevestiging van het recht van de werknemers op tenminste 16 uur opleiding per jaar zoals voorzien in artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2007 (nr. 83845/CO/314), opleidingsuren die de partijen overeenkomen verplichtend te maken;
- verbinden zich ertoe de invoering van een werkelijke sectorale certificering van de beroeps capaciteiten te analyseren en de opportuniteit van de integratie ervan binnen de classificatie te onderzoeken;
- verbinden zich ertoe de strijd aan te gaan tegen misbruik van niet gecertificeerde opleidingsprogramma's en de formules voor beroepsinleving daadwerkelijk te omkaderen.

**Hoofdstuk I – Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die behoren tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Onder "werknemers" verstaat men : de arbeiders, de arbeidsters en de bedienden.

**Hoofdstuk II — Bepalingen**

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van :

- artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, zoals laatst gewijzigd door de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance
- het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de

<p>financement du congé éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation, tel que modifié en dernier par l'arrêté royal du 04 septembre 2014 portant exécution de l'article 21 du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la Loi du 23 avril 2015 relative à la promotion de l'emploi.</li> </ul> <p>Art. 3. Les partenaires sociaux s'engagent, pour la période 2015-2016, à maintenir le niveau atteint au 31/12/2014 en matière de taux de participation.</p> <p>Art. 4. En exécution de l'article 3, les travailleurs se voient octroyer un temps de formation de minimum 16 heures par an.</p> <p>Art. 5. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée Elle produit ses effets le 1er janvier 2015 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2016.</p>	<p>financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, zoals laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 4 september 2014 houdende uitvoering van artikel 21 van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De Wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid.</li> </ul> <p>Art. 3. De sociale partners verbinden zich ertoe, voor de periode 2015-2016, het deelnameniveau dat bereikt werd op 31/12/2014, te behouden.</p> <p>Art. 4. In uitvoering van artikel 3 wordt aan de werknemers een opleidingstijd van minstens 16 uur per jaar toegekend.</p> <p>Art.5 . Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor bepaalde tijd. Ze treedt inwerking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.</p>
--	---