

Service public fédéral Emploi, Travail et
Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES DU
TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE ARBEIDSBE-
TREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire de la coiffure et des soins de
beauté

n° 314

**CCT n° 118582/CO/314
du 25/11/2013**

Correction du texte en français :

l'article 3, b) doit être lu comme suit : « *les per-
sonnes inoccupées et les personnes qui travaillent
depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au
moment de leur entrée en service, comme men-
tionné à l'article 1er, 3° de l'arrêté royal du 19
février 2013, qui n'ont pas encore atteint l'âge de
26 ans.* »

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de
schoonheidszorgen

nr. 314

**CAO nr. 118582/CO/314
van 25/11/2013**

Verbetering van de Franstalige tekst :

artikel 3, b) moet als volgt gelezen worden : « *les
personnes inoccupées et les personnes qui tra-
vaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoc-
cupées au moment de leur entrée en service,
comme mentionné à l'article 1er, 3° de l'arrêté
royal du 19 février 2013, qui n'ont pas encore
atteint l'âge de 26 ans.* »

Beslissing van

28 -07- 2014

Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2013 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2012 tot vaststelling van de werkgeversbijdragen aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen ter financiering van de maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling en de vorming van de risicogroepen

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die behoren tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Onder "werknemers" verstaat men : de arbeiders, de arbeidsters en de bedienden.

Hoofdstuk II - Bepalingen

Art. 2. Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2012 tot vaststelling van de werkgeversbijdragen aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen ter financiering van de maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling en de vorming van de risicogroepen, geregistreerd onder nummer 111906/CO/314, wordt door de volgende bepaling vervangen :

“In toepassing van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), inzonderheid hoofdstuk VIII, afdeling 1 en 2, en van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van dezelfde wet, wordt voor de jaren 2013 en 2014 een werkgeversbijdrage aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen vastgesteld waarvan het bedrag hierna wordt bepaald”.

Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté

Convention collective de travail du 25 novembre 2013 modifiant la convention collective de travail du 11 octobre 2012 fixant les cotisations patronales au Fonds de Sécurité d'Existence de la coiffure et des soins de beauté pour le financement des mesures pour la promotion de l'emploi et la formation des groupes à risque

Chapitre I – Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers, les ouvrières et les employé(e)s.

Chapitre II - Dispositions

Art. 2. L'article 2 de la convention collective de travail du 11 octobre 2012 fixant les cotisations patronales au Fonds de Sécurité d'Existence de la coiffure et des soins de beauté pour le financement des mesures pour la promotion de l'emploi et la formation des groupes à risque, enregistrée sous le numéro 111906/CO/314, est remplacé par la disposition suivante :

“En application de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), spécialement son chapitre VIII, sections 1 et 2, et de l'arrêté royal du 19 février 2013 exécutant l'article 189, alinéa 4, de cette même loi, il est fixé pour les années 2013 et 2014 une cotisation patronale au Fonds de Sécurité d'Existence de la coiffure et des soins de beauté dont le montant est déterminé ci-après”.

Art. 3. Er wordt een artikel 3bis in dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2012, geregistreerd onder nummer 111906/CO/314 ingevoegd :

“De werkgevers moeten een jaarlijkse inspanning van ten minste 0,05 pct. van de loonmassa voorbehouden aan één of meerdere van de risicogroepen bedoeld in artikel 1 van voornoemde koninklijk besluit van 19 februari 2013 :

Van de vorige alinea bedoelde inspanning moet minstens de helft besteed worden aan initiatieven ten voordele van een of meerdere van de volgende groepen:

- a) de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27,6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36^{quater} van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991;
- b) de niet-werkenden en de personen die sinds minder een jaar werken en niet werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding zoals bedoeld in artikel 1, 3° van het koninklijk besluit van 19 februari 2013, die nog geen 26 jaar oud zijn.”

Art.4 . Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor bepaalde tijd. Ze treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

Art. 3. Un article 3bis est inséré dans la même convention collective de travail du 11 octobre 2012, enregistrée sous le numéro 111906/CO/314 :

“Les employeurs doivent réserver un effort annuel d’au moins 0,05 p.c. de la masse salariale en faveur d’un ou plusieurs des groupes à risque visés à l’article 1er de l’arrêté royal du 19 février 2013 susmentionné.

L’effort visé à l’alinéa précédent doit au moins pour moitié être destiné à des initiatives en faveur d’un ou plusieurs groupes suivants :

- a) les jeunes, qui n’ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d’une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l’article 27,6°, de l’arrêté royal du 25 novembre 1991 portant le réglementation du chômage, soit dans le cadre d’un stage de transition visé à l’article 36^{quater} du même arrêté royal du 25 novembre 1991 ;
- b) les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d’un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service comme visées à l’article 1, 3° de l’arrêté royal du 19 février 2013, qui n’ont pas encore atteint l’âge de 26 ans. »

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1er janvier 2013 et cesse d’être en vigueur le 31 décembre 2014.