

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23/04/2013 betreffende de verlenging van de cao van 8 juni 2011 (n° : 105371/CO/314) houdende de invoering van een conventioneel brugpensioen (of volgens de nieuwe benaming een werkloosheidsstelsel met bedrijfstoelage) vanaf 56 jaar mits een beroepsverleden van 40 jaar

Convention collective du travail du 23/04/2013 relative à la prolongation de la CCT du 08 juin 2011 (n° : 105371/CO/314) instaurant une prépension conventionnelle (ou, selon la nouvelle appellation, un régime de chômage avec complément d'entreprise) à partir de 56 ans moyennant une carrière professionnelle de 40 années.

Hoofdstuk I -Toepassingsgebied.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Onder werknemers verstaat men de arbeiders, arbeidsters en bedienden.

Hoofdstuk II - Bepalingen.

Artikel 2.

Deze overeenkomst heeft tot doel het brugpensioen stelsel en de geldigheidsduur te verlengen van de cao van 08 juni 2011 houdende de invoering van een regeling van aanvullende vergoeding (werkloosheidsvergoeding met bedrijfstoelage, het vroegere brugpensioen) voor bepaalde oudere werknemers in geval van ontslag.

Hoofdstuk III -Slotbepalingen

Artikel 3.

Artikel 9 van de voornoemde cao van 8 juni 2011 wordt vervangen door de volgende bepaling:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2015.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2015.

Chapitre I -Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective du travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

Par travailleurs on entend les ouvriers, ouvrières et employé(e)s.

Chapitre II -Dispositions

Article 2.

La présente convention a pour objet de prolonger le régime de prépension et la durée de validité de la CCT du 08 juin 2011 instaurant un régime d'indemnité complémentaire (indemnité de chômage avec complément d'entreprise, anciennement prépension) pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement.

Chapitre III -Dispositions finales

Article 3.

L'article 9 de la CCT du 08 juin 2011 précitée est remplacé par la disposition suivante :

« La présente convention collective du travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur au 1er janvier 2013 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2015 ».

Article 4.

La présente convention collective du travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur au 1er janvier 2013 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2015.