

**Paritair comité voor het kappersbedrijf en de  
schoonheidszorgen - PC 314**

**Commission paritaire de la coiffure et des soins de  
beauté – CP 314**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 januari 2011  
betreffende de verlenging van de collectieve  
arbeidsovereenkomst van 29 juni 2009, betreffende de  
toekenning van het

**Conventioneel brugpensioen  
vanaf de leeftijd van 58 jaar.**

Neerlegging-Dépôt: 15/02/2011  
Regist.-Enregistr.: 14/03/2011  
N°: 103482/CO/314

Convention collective du travail du 24 janvier 2011  
relative à la reconduction de la convention collective du  
travail du 29 juin 2009 relative à l'octroi de la

**Prépension conventionnelle  
à partir de 58 ans.**

**Hoofdstuk I -Toepassingsgebied.**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van  
toepassing op de werknemers en op de werkgevers  
van de ondernemingen die vallen onder de  
bevoegdheid van het Paritair Comité voor het  
kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Onder werknemers verstaat men de arbeiders,  
arbeidsters en bedienden.

**Hoofdstuk II - Bepalingen.**

**Art. 2.** De collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni  
2009, K.B. 19/04/2009, B.S. 07/07/2010, betreffende  
de toekenning van het conventioneel brugpensioen op  
58 jaar, wordt verlengd voor een duurtijd van drie jaar  
te rekenen vanaf de datum van de inwerkingtreding  
van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**Art. 3.** De in artikel 1 van onderhavige CAO bedoelde  
regeling van aanvullende vergoeding wordt voorzien  
voor de werknemers die:

1° de leeftijd van 58 jaar of meer bereikt of zullen  
bereiken op het ogenblik van de beëindiging van  
hun arbeidsovereenkomst en uiterlijk op 31  
december 2013;

2° voldoen aan de ter zake geldende  
loopbaanvoorwaarden

3° ontslagen worden, behoudens dringende reden  
zoals bedoeld in de wetgeving betreffende de  
arbeidsovereenkomsten.

De betrokken werknemers zullen desgevallend door de  
werkgever uitgenodigd worden tot een onderhoud  
zoals voorzien in artikel 10 van de CAO nr. 17 gesloten  
in de Nationale Arbeidsraad. Er zal, desgevallend, tot  
de ontslagprocedure worden overgegaan.

**Art. 4.** Voor de betrokken werknemers, gelden  
dezelfde voorwaarden en procedures als deze bepaald  
in CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

De aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever  
zal berekend worden zoals bepaald in artikelen 6 en 7  
van de CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.  
Bijgevolg zal deze aanvullende vergoeding gelijk zijn  
aan 50% van het verschil tussen de  
werkloosheidsuitkeringen en het netto referteloon van  
de arbeiders. Voor de berekening van het voornoemd  
netto referteloon tot bepaling van de hoger vermelde  
aanvullende vergoeding zal evenwel, vanaf 1 januari  
2004, de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage van  
de arbeiders berekend worden op 100% in plaats van

**Chapitre I -Champ d'application**

**Article 1.** La présente convention collective du travail  
s'applique aux employeurs et aux travailleurs des  
entreprises relevant de la compétence de la  
Commission paritaire de la coiffure et des soins de  
beauté.

Par travailleurs on entend les ouvriers, ouvrières et  
employé(e)s.

**Chapitre II -Dispositions**

**Art. 2.** La convention collective du travail du 29 juin  
2009, A.R. 19/04/2009, M.B. 07/07/2010, relative à  
l'octroi de la pré-pension conventionnelle à 58 ans, est  
prorogée pour une durée de trois ans à compter de la  
date d'entrée en vigueur de la présente convention  
collective du travail.

**Art. 3.** Le régime d'indemnité complémentaire visé à  
l'article 1 de la présente CCT est prévu pour les  
travailleurs :

1° ayant atteint ou atteignant, au moment de la fin de  
leur contrat de travail et au plus tard le 31 décembre  
2013, l'âge de 58 ans ou plus ;

2° satisfaisant aux conditions de carrière légale

3° qui sont licenciés, sauf en cas de motif grave au  
sens de la législation relative aux contrats de travail.

Les travailleurs concernés seront invités le cas échéant  
par l'employeur à un entretien prévu à l'article 10 de la  
CCT n° 17 conclue au Conseil National du Travail ; le  
cas échéant, la procédure de licenciement sera  
exécutée.

**Art. 4.** Pour les travailleurs concernés, les mêmes  
dispositions et procédures que celles fixées par la CCT  
n° 17 du Conseil National du Travail sont d'application.

L'indemnité complémentaire à charge de l'employeur  
sera calculée comme défini aux articles 6 et 7 de la  
CCT n° 17 conclue au Conseil National du Travail. Par  
conséquent, cette indemnité complémentaire sera  
égale à 50% de la différence entre l'allocation de  
chômage et la rémunération nette de référence de  
l'ouvrier. Pour le calcul de la rémunération nette de  
référence précitée déterminant l'indemnité  
complémentaire susmentionnée, la cotisation  
personnelle des ouvriers à la sécurité sociale sera , à  
partir du 1<sup>er</sup> janvier 2004, calculée sur 100% au lieu de

108% van hun begrensde maandloon.

**Art. 5.** De in artikelen 3 en 4 van deze CAO bedoelde aanvullende vergoeding wordt overeenkomstig de bepalingen van de CAO nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad toegekend.

**Art. 6.** De in artikel 3 van deze CAO bedoelde aanvullende vergoeding wordt maandelijks uitbetaald. Zijn bedrag wordt, overeenkomstig artikel 8 van de CAO nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad:

- gebonden aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de modaliteiten die van toepassing zijn inzake werkloosheidsuitkeringen;
- herzien overeenkomstig de herwaarderingscoëfficiënt door de Nationale Arbeidsraad jaarlijks vastgelegd, in functie van de evolutie van de regelingslonen.

**Art. 7.** Bruggpensioen en tijdskrediet

In geval van gedeeltelijke of volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst in het kader van tijdskrediet zal de aanvullende vergoeding bedoeld in artikel 4 berekend worden op basis van het arbeidsstelsel dat de periode van tijdskrediet voorafging.

**Art. 8.** De aanvullende vergoeding bruggpensioen zal doorbetaald worden in geval van werkherleving conform de wettelijke beschikkingen terzake in het interprofessioneel akkoord 2007-2008.

### Hoofdstuk III -Slotbepalingen

**Art. 9.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2013.

108% de leur rémunération mensuelle brute plafonnée.

**Art. 5.** L'indemnité complémentaire visée aux articles 3 et 4 de la présente CCT est octroyée conformément aux dispositions de la CCT n° 17 précitée conclue au Conseil National du Travail.

**Art. 6.** L'indemnité complémentaire visée à l'article 3 de la présente CCT est payée mensuellement. Son montant est, conformément à l'article 8 de la CCT n° 17 conclue au Conseil National du Travail :

- lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation suivant les modalités d'application en la matière des allocations de chômage ;
- révisé conformément au coefficient annuel de réévaluation déterminé par le Conseil National du Travail en fonction de l'évolution conventionnelle des salaires.

**Art. 7.** Prépension et crédit-temps

En cas de suspension partielle ou totale du contrat de travail dans le cadre du crédit-temps, l'indemnité complémentaire visée à l'article 4 sera calculée sur base du régime de travail qui précédait la période de crédit-temps.

**Art. 8.** L'indemnité complémentaire de prépension continuera à être payée en cas de reprise du travail et ce conformément aux dispositions prises en la matière dans le cadre de l'Accord interprofessionnel 2007-2008.

### Chapitre III -Dispositions finales

**Art. 9.** La présente convention collective du travail entre en vigueur au 1er janvier 2011 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2013.