

02-07-2007

Paritair Comité voor het Kappersbedrijven en de
Schoonheidszorgen PC 314

11-07-2007

Commission paritaire

NR.

83.845/Co/314
N° de la coiffure et des soins de
beauté CP 314

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2007 houdende maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid, de bepaling van de classificatie en de eraan verbonden loon- en arbeidsvoorwaarden.

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de ondernemingen die behoren tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen. Onder werknemers verstaat men de arbeiders, arbeidsters en bedienden.

Hoofdstuk II - Juridisch kader

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van Hoofdstuk IV, Titel III van de wet van 26 juli 1996 en van het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, §2, en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van zijn uitvoeringsbesluiten, en ook in toepassing van het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007

Hoofdstuk III - Arbeidsduurvermindering

Artikel 3.

Sinds 01/07/2002 is voor alle werknemers uit de sector de achtendertig uren werkweek ingevoerd.

Hoofdstuk IV - Tijdskrediet

Artikel 4.

Onverminderd de wettelijke bepalingen ter zake wordt het recht op tijdskrediet zoals vastgesteld in CAO nr. 77bis van 19/12/2001 tot vervanging van CAO nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van

Convention collective de travail du 4 juin 2007 portant des mesures pour la promotion de l'emploi, la détermination des classifications et les conditions de travail et de rémunérations y liées.

Chapitre I - Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté. Par travailleurs on entend les ouvriers, ouvrières et employé(e)s.

Chapitre II - Cadre juridique

Article 2.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du Chapitre IV, Titre III de la loi du 26 juillet et de l'arrêté royal du 24 février 1997 contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, §2, 30, §2, et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de ses arrêtés d'exécution, ainsi qu'en application de l'accord interprofessionnel du 02 février 2007

Chapitre III - Réduction de la durée de travail

Article 3.

Depuis le 01/07/2002, la semaine de travail de 38 heures est instaurée pour tous les travailleurs du secteur.

Chapitre IV - Crédit-temps

Article 4.

Sans préjudice des dispositions légales en la matière, le droit au crédit-temps tel que fixé dans la CCT n° 77 bis du 19/12/2001 remplaçant la CCT n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps,

een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gewijzigd bij de CAO n° 77 van 10 juli 2002, erkend voor de in artikel 1 genoemde werknemers.

De regeling wordt uitgebreid zonder beperking van percentages. Het recht voltijds tijdskrediet op te nemen, wordt in de sector verhoogd van 1 jaar tot de maximumduur van 5 jaar.

Artikel 5.

Er wordt ingegaan op de verzoeken in alle ondernemingen, inbegrepen de ondernemingen met minder dan 10 werknemers.

Artikel 6.

Het recht op gebruik van het tijdskrediet gaat gepaard met de verbintenis van de werknemer dat hij zich niet als zelfstandige in dezelfde sector zal vestigen gedurende de periode van het gebruik ervan.

Hoofdstuk V - Tewerkstelling en vorming van de risicogroepen

Artikel 7.

§ 1. In toepassing van artikel 7, § 2, van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de tewerkstelling en de preventieve vrijwaring van de concurrentiekracht wordt de bijdrage van de werkgevers aan het fonds voor bestaanszekerheid van de sector voor 2007 en 2008 vastgesteld op 0,10 % van de brutoloonmassa.

§ 2. Een bijkomende bijdrage om het scheppen van arbeidsplaatsen te bevorderen wordt vastgesteld op 0,05% in 2007 en in 2008.

Artikel 8.

De maatregelen ten voordele van de risicogroepen zijn die welke werden vastgesteld door het Paritair Comité in de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 maart 1991 betreffende de tewerkstelling en de vorming van risicogroepen, algemeen verbindend bij koninklijk besluit van 7 mei 1992, B.S. van 9 juli 1992.

Artikel 9.

De omschrijving van de risicogroepen is die welke werd vastgesteld door de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, modifiée par la CCT n° 77ter du 10/07/1992 est reconnu pour les travailleurs visés par l'article 1er.

Le règlement est étendu sans limitation de pourcentages. Le droit de prendre du crédit-temps à temps plein est augmenté dans le secteur d'un an à une durée maximale de 5 ans.

Article 5.

Il est accédé aux demandes dans toutes les entreprises, inclusivement les entreprises occupant moins de 10 travailleurs.

Article 6.

Le droit à l'usage du crédit-temps va de pair avec l'engagement du travailleur qu'il ne s'établira pas comme indépendant dans le même secteur pendant la période d'usage de ce droit.

Chapitre V - Emploi et formation des groupes à risque

Article 7.

§1. En application de l'article 7, §2, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, la cotisation des employeurs au fonds de sécurité d'existence du secteur pour 2007 et 2008 est fixée à 0,10 % de la masse salariale brute.

§2. Une cotisation supplémentaire visant à créer des emplois est fixée à 0,05 % en 2007 et en 2008.

Article 8.

Les mesures en faveur des groupes à risque sont celles qui ont été fixées par la Commission paritaire dans la convention collective de travail du 25 mars 1991 relative à l'emploi et la formation des groupes à risque, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 7 mai 1992, M.B. du 9 juillet 1992.

Article 9.

La définition des groupes à risque est celle qui a été fixée par la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales.

Hoofdstuk VI - Vorming.

Artikel 10.

In uitvoering van het IPA van 22 december 2000, zal vanaf 1 januari 2001 de sector voor onbepaalde duur een bijzondere inspanning leveren dienstig voor het organiseren van een permanente vorming. Een bijdrage gelijk aan 1,5 pct. per jaar van de brutolonen zal door de R.S.Z. worden geïnd die zal terugstorten aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen die zal instaan voor de verdeling van deze bijdrage in die mate dat 0,5% (één derde) ter beschikking wordt gesteld voor initiatieven uitgaande van de werknemers vertegenwoordigende organisaties en 1% (twee derden) voor initiatieven die door de sociale partners worden voorgesteld.

Artikel 11.

De werknemers heeft recht op minstens 16 uur professionele en/of technische vorming per kalenderjaar
Deze vorming kan zowel binnen als buiten de onderneming plaats vinden, op voorwaarde dat voornoemde vorming geaccrediteerd is binnen het systeem van voortgezette sectorale vorming. Deze vorming zal ook binnen de afgesproken sectorale regelgeving onderhevig zijn aan controle

Artikel 12.

Het paritair comité geeft mandaat aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van het PC 314 zijn toevertrouwde vormingsopdracht verder te ontwikkelen.

Hoofdstuk VII - Loonschalen

Artikel 13.

Classificatieschema

I.a. Ingroeibanen:

personeel met onvolledige opleiding.

I.b. Ingroeibanen:

personeel met onvolledige opleiding na zes maand anciënniteit, of personeel zonder opleiding vanaf 22 jaar.

II. Taken uitgevoerd onder toezicht

Chapitre VI - Formation

Article 10.

En exécution de l'AIP du 22 décembre 2000, le secteur fournira un effort particulier pour une durée indéterminée afin d'organiser une formation permanente à partir du 1er janvier 2001. Une cotisation égale à 1,5 p.c. par an des salaires bruts sera perçue par l'ONSS qui remboursera au Fonds de sécurité d'existence de la coiffure et des soins de beauté qui assurera la répartition de cette cotisation dans la mesure où 0,5 % (un tiers) est mis à disposition pour des initiatives émanant d'organisations représentant les travailleurs et 1 % (deux tiers) pour des initiatives proposées par les partenaires sociaux.

Article 11.

Les travailleurs ont droit à au moins 16 heures de formation professionnelle et/ou technique par année calendrier
Cette formation peut aussi bien avoir lieu au sein ou en dehors de l'entreprise, à condition que la formation précitée soit accréditée au sein du système de formation sectorielle. Cette formation sera également soumise à un contrôle dans le cadre de la réglementation conclue au niveau sectoriel

Article 12.

La Commission paritaire donne mandat au Fonds de Sécurité d'Existence de la PC 314 pour développer sa mission en matière de formation

Chapitre VII - Barèmes

Article 13.

Schéma de classification.

I.a. Emplois-tremplin:

personnel ayant une formation incomplète

I.b. Emplois-tremplin :

personnel ayant une formation incomplète après six mois d'ancienneté, ou personnel sans formation à partir de 22 ans.

II. Tâches effectuées sous surveillance

III. Taken uitgevoerd zonder toezicht
Eventuele toepassingsproblemen worden aanhangig gemaakt bij het Paritair Comité.

IV. Operationeel leidinggevende functies:
leidinggevende functies op de werkvloer.

V. Functioneel leidinggevende functies:
leidinggevende functies met beslissingsrecht.

Artikel 14.

Vanaf 1 april 2007 wordt een verhoging toegepast op de werkelijk uurlonen gelijk aan 0,1518 € en een verhoging van 25 € wordt toegepast op de werkelijke maandlonen .

Vanaf 1^{ste} juli 2008, wordt een verhoging toegepast op de werkelijk uurlonen gelijk aan 0,1518 € en een verhoging van 25 € wordt toegepast op de werkelijke maandlonen.

Loonschalen van toepassing vanaf 1 januari 2007 (spilindex : 103,85), waarop de verhoging moet toegepast worden

A. Haarkappers.

- Cat. La	uurloon	7,7253 eur
- Cat. I.b.	uurloon	8,0346 eur
- Cat. II.	uurloon	8,2303 eur
- Cat. III.	uurloon	8,6417 eur
- Cat. IV.	uurloon	9,8765 eur
- Cat. V.	maandloon	1762,37 eur
- Cat. V.	anciënniteit in de functie 10 jaar	Toeslag 10%
- Cat. V.	anciënniteit in de functie 20 jaar	Toeslag 20%

B. Schoonheidsspecialisten.

- Cat. I.a.	maandloon	1271,50 eur
- Cat. I.b.	maandloon	1322,14 eur
- Cat. II.	maandloon	1355,66 eur
- Cat. III.+ 2jr	maandloon	1423,45 eur
- Cat. III.+ 7jr	maandloon	1491,23 eur
- Cat. III.+12jr	maandloon	1559,01 eur
- Cat. III.+17jr	maandloon	1626,79 eur
- Cat. III.+20jr	maandloon	1762,36 eur
- Cat. IV.	maandloon	1626,79 eur
- Cat. V.	maandloon	1762,36 eur
- Cat. V.anciënniteit in de functie 10 jaar	Toeslag	10%
- Cat. V.anciënniteit in de functie 20 jaar	Toeslag	20%

III. Tâches effectuées sans surveillance
Les éventuels problèmes d'application seront soumis à la Commission Paritaire.

IV. Fonctions de direction opérationnelles :
fonctions de direction sur le lieu de travail.

V. Fonctions de direction fonctionnelle :
fonctions de direction avec droit de décision

Article 14.

A partir du 1^{er} avril 2007 une augmentation de 0,1518 € sera appliquée sur les salaires horaires réels et une augmentation de 25 € sera appliquée sur les salaires mensuels réels.

A partir du 1^{er} juillet 2008, une augmentation de 0,1518 € sera appliquée sur les salaires horaires réels et une augmentation de 25 € sera appliquée sur les salaires mensuels réels.

Barèmes d'application à partir du 1^{er} januari 2007 (indice-pivot 103,85), sur lesquels doit porter l'augmentation.

A. Coiffeurs.

- Cat.I.a.	salaire horaire	7,7253 eur
- Cat.I.b.	salaire horaire	8,0346 eur
- Cat. II.	salaire horaire	8,2303 eur
- Cat.III	salaire horaire	8,6417 eur
- Cat.IV	salaire horaire	9,8765 eur
- Cat.V.	salaire mensuel	1762,37 eur
- Cat.V.	ancienneté dans la fonction 10 ans	Supplément 10%
- Cat. V.	ancienneté dans la fonction 20 ans	Supplément 20 %

B. Esthéticiens

- Cat. La.	salaire mensuel	1271,50 eur
- Cat. I.b.	salaire mensuel	1322,14 eur
- Cat. II	salaire mensuel	1355,66 eur
- Cat.III. + 2 ans	salaire mensuel	1423,45 eur
- Cat.III + 7 ans	salaire mensuel	1491,23 eur
- Cat.III + 12 ans	salaire mensuel	1559,01 eur
- Cat.III + 17 ans	salaire mensuel	1626,79 eur
- Cat.III + 20 ans	salaire mensuel	1762,36 eur
- Cat. IV	salaire mensuel	1626,79 eur
- Cat.V.	salaire mensuel	1762,36 eur
- Cat.V.	ancienneté dans la fonction 10 ans	Supplément 10%
- Cat.V.	ancienneté dans la fonction 20 ans	Supplément 20%

C. Administratieve bedienden.

- Cat. I.a. maandloon **1271,5 eur**
- Cat. I.b. maandloon **1322,14 eur**
- Cat. II. maandloon **1355,66 eur**
- Cat. III.+ 2jr maandloon **1423,45 eur**
- Cat. III.+ 5jr maandloon **1491,23 eur**
- Cat. III.+10jr maandloon **1626,79 eur**
- Cat. IV. maandloon **1626,79 eur**
- Cat. V. maandloon **1762,36 eur**
- Cat. V. anciënniteit in de functie 10 jaar
Toeslag 10%
- Cat. V. anciënniteit in de functie 20 jaar
Toeslag 20%

D. Fitness- en/of bodybuildingcentra, sauna en/of zonnecentra.

- Cat. La uurloon **7,7253 eur**
- Cat. I.b. uurloon **8,0346 eur**
- Cat. II. uurloon **8,2303 eur**
- Cat. III. uurloon **8,6417 eur**
- Cat. III. –spec.uurloon **12,3455 eur**
- Cat. IV. uurloon **9,8765 eur**
- Cat. V. maandloon **1762,37 eur**
- Cat. V. anciënniteit in de functie 10 jaar
Toeslag 10%
- Cat. V. anciënniteit in de functie 20 jaar
Toeslag 20%

Artikel 15.

De minimumlonen aan 100% zoals vastgelegd in artikel 14, worden op 1 januari 2007 gekoppeld aan het spilindexcijfer 103,85 voor een wekelijkse arbeidsduur van 38 uur.

Hoofdstuk VIII - Eindejaarspremie

Artikel 16.

Aan de werknemers wordt een eindejaarspremie toegekend onder de volgende voorwaarden.

De referteperiode loopt telkens vanaf 1^{ste} juli tot 30 juni

§ 1. Arbeiders

De eindejaarspremie wordt toegekend aan de arbeiders en arbeidsters die tijdens de referteperiode ten minste 32 gepresteerde of gelijkgestelde dagen tellen die in aanmerking komen voor de onderwerping aan de sociale zekerheid.

C. Employés administratifs

- Cat.I.a. salaire mensuel **1271,5 eur**
- Cat.I.b. salaire mensuel **1322,14eur**
- Cat.II. salaire mensuel **1355,66 eur**
- Cat.III. + 2 ans salaire mensuel **1423,45 eur**
- Cat.III.+ 5 ans salaire mensuel **1491,23 eur**
- Cat.III + 10 ans salaire mensuel **1626,79 eur**
- Cat.IV. salaire mensuel **1626,79 eur**
- Cat.V. salaire mensuel **1762,36 eur**
- Cat.V. ancienneté dans la fonction 10 ans
Supplément 10%
- Cat.V. ancienneté dans la fonction 20 ans
Supplément 20%

D. Centres de fitness et/ou bodybuilding, saunas et/ou centres solaires

- Cat.I.a. salaire horaire **7,7253 eur**
- Cat.I.b. salaire horaire **8,0346 eur**
- Cat. II. salaire horaire **8,2303 eur**
- Cat.III. salaire horaire **8,6417 eur**
- Cat III – spec salaire horaire **12,3455 eur**
- Cat.IV. salaire horaire **9,8765 eur**
- Cat.V. salaire mensuel **1762,37 eur**
- Cat.V. ancienneté dans la fonction 10 ans
Supplément 10%
- Cat. V. ancienneté dans la fonction 20 ans
Supplément 20 %

Article 15.

Les salaires minima à 100%, tels que fixés à l'article 14, sont liés au 1^{er} janvier 2007 à l'indice pivot 103,85 pour une durée de travail hebdomadaire de 38 heures.

Chapitre VIII - Prime de fin d'année

Article 16.

Aux travailleurs il est octroyé une prime de fin d'année sous les conditions suivantes.

La période de référence s'étend chaque fois du 1^{er} juillet au 30 juin.

§1. Ouvriers

La prime de fin d'année est octroyée aux ouvriers et ouvrières qui, pendant la période de référence, comptent au moins 32 jours prestés ou assimilés qui entrent en ligne de compte pour la soumission à la sécurité sociale.

Het bedrag van de eindejaarspremie wordt verhoogd met de werkgeversbijdrage voor de RSZ.

Le montant de la prime de fin d'année est augmenté par la cotisation patronale à l'ONSS.

De bijdragen zullen worden geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid die ze zal terugstorten aan het Fonds voor bestaanszekerheid van het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Les cotisations seront perçues par l'Office National de Sécurité Sociale qui les remboursera au Fonds de sécurité d'existence de la coiffure et des soins de beauté.

De praktische modaliteiten betreffende de uitbetaling van de premie aan de werknemers worden door de raad van bestuur van het sectoraal Sociaal Fonds bepaald.

Les modalités pratiques concernant le paiement de la prime aux travailleurs sont déterminées par le conseil d'administration du Fonds social sectoriel.

§ 2. Bedienden

§2. Employés

Artikel 17.

De eindejaarspremie wordt toegekend aan de bedienden die tijdens de referteperiode ten minste 32 gepresteerde of gelijkgestelde dagen tellen die in aanmerking komen voor de onderwerping aan de sociale zekerheid

Article 17.

La prime de fin d'année est octroyée aux employés qui, pendant la période de référence comptent au moins 32 jours prestés ou assimilés qui entrent en ligne de compte pour la soumission à la sécurité sociale.

Artikel 18.

Het bedrag van de eindejaarspremie wordt verhoogd met de werkgeversbijdrage voor de RSZ.

Article 18.

Le montant de la prime de fin d'année est augmenté par la cotisation patronale à l'ONSS.

De bijdragen zullen worden geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid die ze zal terugstorten aan het Fonds voor bestaanszekerheid van het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Les cotisations seront perçues par l'Office national de sécurité sociale qui les remboursera au Fonds de sécurité d'existence de la coiffure et des soins de beauté.

De praktische modaliteiten betreffende de uitbetaling van de premie aan de werknemers worden door de raad van bestuur van het sectoraal Sociaal Fonds bepaald.

Les modalités pratiques concernant le paiement de la prime aux travailleurs sont déterminées par le conseil d'administration du Fonds social sectoriel.

Hoofdstuk IX - Afwijking 38 uren week.

Chapitre IX - Dérogation semaine de 38 heures

Artikel 19.

De bedrijven die wensen af te wijken van de toepassing van de 38 uren werkweek kunnen dit enkel mits het afsluiten van een C.A.O. op bedrijfsniveau, mits neerlegging bij de Dienst voor Collectieve Arbeidsbetrekkingen en ter kennisstelling van het paritair comité. Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient door minstens één van de sociale partners van werknemerszijde zetelend in het paritair comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen te zijn mede ondertekend.

Article 19.

Les entreprises souhaitant déroger à l'application de la semaine de travail de 38 heures peuvent uniquement le faire moyennant la conclusion d'une CCT au niveau de l'entreprise, moyennant dépôt au Service de relations collectives de travail et à la connaissance de la commission paritaire. Il faut que cette convention collective de travail soit consignée au moins par un des partenaires sociaux du côté des travailleurs siégeant au sein de la commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

Hoofdstuk X - Tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten

Artikel 20.

Wat betreft het vervoer georganiseerd door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (afgekort NMBS) wordt de tegemoetkoming van de onderneming in de kosten van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van 75% van het abonnement NMBS ingevolge uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

Artikel 21.

Wanneer de werknemer beroep doet op een ander vervoermiddel dan de NMBS of gebruik maakt van meerdere vervoermiddelen, wordt de tegemoetkoming van de onderneming, ongeacht het gebruikte vervoermiddel, eveneens berekend op basis van 75% van het abonnement NMBS ingevolge uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden, dit voor het aantal kilometers dat overeenkomt met de afstand tussen de verblijfplaats van de werknemer en de onderneming.

Artikel 22.

Voor de toepassing van artikel 21 wordt de berekening van de afstand in gemeenschappelijk overleg bepaald in elke onderneming om rekening te houden met de geografische bijzonderheden.

Artikel 23.

Wanneer de werknemer gebruik maakt van het openbaar vervoer en de prijs van het vervoer een eenheidsprijs is, wordt de bijdrage van de ondernemingen, ongeacht de afstand, forfaitair vastgesteld op 75 % van de werkelijke prijs betaald door de werknemer.

Artikel 24.

Fietsvergoeding: Voor de personeelsleden die het woon-werkverkeer per fiets afleggen zal de werkgever een fietsvergoeding betalen gelijk aan € 0,10 per kilometer met een maximum van 10 km/dag (enkele rit) of 20 km/dag (heen en terug).

Artikel 25.

De gunstiger toestanden die voordien reeds bestonden in bepaalde ondernemingen blijven in hun huidige vorm behouden voor de betrokken werknemers.

Artikel 26.

Betalingsmodaliteiten van de tussenkomst : De

Chapitre X - Intervention de l'employeur dans les frais de transport

Article 20.

En ce qui concerne le transport organisé par la Société nationale des Chemins de fer belges (SNCB en abrégé), l'intervention de l'entreprise dans les frais du titre de transport utilisé est calculée sur la base du 75% de l'abonnement de la Société nationale des Chemins de fer belges par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés.

Article 21.

Lorsque le travailleur fait appel à un autre moyen de transport que la SNCB ou utilise plusieurs moyens de transport, l'intervention de l'entreprise est également calculée, peu importe le transport utilisé, à 75% de l'abonnement de la Société nationale des Chemins de fer belges par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés, pour le nombre de kilomètres correspondant à la distance entre le domicile du travailleur et l'entreprise.

Article 22.

Pour l'application de l'article 21, le calcul de la distance est déterminé de commun accord au sein de chaque entreprise afin de tenir compte des particularités géographiques.

Article 23.

Lorsque le travailleur utilise les transports publics et le prix du transport est un prix à l'unité, l'intervention des entreprises, indépendamment de la distance, est fixée forfaitairement à 75% du prix réel payé par le travailleur.

Article 24.

Indemnité vélo : Pour les ouvriers effectuant le trajet en vélo, l'employeur devra payer une indemnité vélo égale à €0,10 par kilomètre avec un maximum de 10 km/jour (trajet aller) ou 20 km/jour (trajet aller et retour).

Article 25.

Les situations plus favorables qui existaient déjà auparavant dans certaines entreprises sont maintenues dans leur forme actuelle pour les travailleurs concernés.

Article 26.

Les modalités de paiement de l'intervention :

tegemoetkoming van de onderneming wordt slechts toegekend voor de dagen van aanwezigheid op het werk.

Indien de werknemer houder is van een abonnement, kan hij ook de tegemoetkoming genieten voor de afwezigheidsdagen voor zover deze dagen vallen in de geldigheidsperiode van het abonnement en hij de terugbetaling ervan niet kan bekomen.

Artikel 27.

De directie van de onderneming kan overgaan tot de verificaties die zij noodzakelijk acht om haar tegemoetkoming te rechtvaardigen en kan van de werknemer alle documenten bekomen die hiervoor nuttig zijn.

Artikel 28.

De tegemoetkoming van de ondernemingen wordt minstens eens per maand vereffend.

Hoofdstuk XI - Werkkledij

Artikel 29.

De werkgevers dienen de wetgeving inzake de levering en het onderhoud van de werkkledij na te leven.

Eventuele toepassingsproblemen worden aanhangig gemaakt bij het Paritair Comité.

Hoofdstuk XII - Klein materiaal

Artikel 30.

De werkgevers dienen de wetgeving inzake de levering en het onderhoud van het klein materiaal na te leven.

Eventuele toepassingsproblemen worden aanhangig gemaakt bij het Paritair Comité.

Hoofdstuk XIV - Carensdag

Artikel 31.

De eerste dag van arbeidsongeschiktheid van de arbeiders wegens ziekte of ongeval, genoemd "carensdag", en, overeenkomstig de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, niet betaald door de werkgever, wanneer de duur van de arbeidsongeschiktheid geen veertien dagen bereikt, geeft aanleiding tot de volgende bepaling:

Vanaf 1 april 2005 zal aan de arbeiders die minstens 5 jaar anciënniteit tellen in de sector 1 carensdag per

L'intervention de l'entreprise n'est octroyée que pour les jours de présence au travail.

Si le travailleur est porteur d'un abonnement, il peut également bénéficier de l'intervention pour les jours d'absence pour autant que ces jours tombent dans la période de validité de l'abonnement et qu'il ne puisse pas obtenir le remboursement de ceux-ci.

Article 27.

La direction de l'entreprise peut procéder aux vérifications qu'elle estime nécessaires pour justifier son intervention et peut obtenir du travailleur tous les documents qui sont utiles à cette fin.

Article 28.

L'intervention des entreprises est liquidée au moins une fois par mois.

Chapitre XI - Vêtements de travail

Article 29.

Les employeurs doivent respecter la législation en matière de fourniture et d'entretien des vêtements de travail.

Des problèmes d'application éventuels sont soumis à la Commission paritaire.

Chapitre XII - Petit matériel

Article 30.

Les employeurs doivent respecter la législation en matière de fourniture et d'entretien du petit matériel.

Des problèmes d'application éventuels sont soumis à la Commission paritaire.

Chapitre XIV - Jour de carence

Article 31.

Le premier jour d'incapacité de travail des ouvriers pour maladie ou accident, dénommé « jour de carence » et, conformément à la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, non payé par l'employeur, lorsque la durée de l'incapacité de travail n'atteint pas quatorze jours, donne lieu à la disposition suivante :

A partir du 1 avril 2005 1 jour de carence par année calendrier sera payé par l'employeur aux ouvriers

lopend kalenderjaar door hun werkgever worden betaald.

Vanaf 1 april 2007, wordt de carensdag definitief afgeschaft voor de werknemers met tenminste 3 jaar anciënniteit binnen de onderneming.

Hoofdstuk XV - Bruggpensioen

Artikel 32.

De aanvullende vergoeding bruggpensioen zal doorbetaald worden in geval van werkhervatting conform de wettelijke beschikkingen terzake in het interprofessioneel akkoord 2007-2008.

Hoofdstuk XVI - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Artikel 33.

De minimumlonen zoals bepaald in artikel 14, alsook de werkelijke uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, iedere maand vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Artikel 34.

De minimumlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen worden verhoogd of verlaagd met 2 % telkens de spilindex bereikt is, hetzij bij stijging of bij daling.

Bij stijging worden de minimumlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen verhoogd met 2 pct. Bij daling worden de minimumlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen die van toepassing waren bij de overeenkomstige lagere spilindex terug van kracht.

Artikel 35.

De verhogingen en verlagingen van de lonen tengevolge van de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen treden in werking op de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin het indexcijfer de verhoging of verlaging van de lonen teweegbrengt.

De nieuwe spilindexcijfers die een stijging of een daling veroorzaken zijn:

comptant au moins 5 ans d'ancienneté dans le secteur.

A partir du 1^{er} avril 2007, le jour de carence est définitivement supprimé pour les travailleurs comptant au moins 3 années d'ancienneté dans l'entreprise.

Chapitre XV - Prépension

Article 32.

L'indemnité complémentaire de prépension continuera à être payée en cas de reprise du travail et ce conformément aux dispositions prises en la matière dans le cadre de l'Accord interprofessionnel 2007-2008.

Chapitre XVI - Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Article 33.

Les salaires minimums tels que fixés à l'article 14, ainsi que les salaires réellement payés sont liés à l'indice des prix à la consommation, fixé chaque mois par le Ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur Belge.

Article 34.

Les salaires minimums et les salaires réellement payés sont augmentés ou abaissés de 2% chaque fois que l'indice pivot est atteint, soit en cas de hausse ou en cas de baisse.

En cas de hausse, les salaires minimums et les salaires réellement payés sont augmentés de 2 p.c.. En cas de baisse, les salaires minimums et les salaires réellement payés qui étaient d'application dans le cadre de l'indice pivot inférieur correspondant seront de nouveau d'application.

Article 35.

Les augmentations et les diminutions des salaires à la suite des fluctuations de l'indice des prix à la consommation entrent en vigueur le premier jour du mois suivant le mois pendant lequel l'indice entraîne l'augmentation ou la diminution des salaires.

Les nouveaux chiffres d'indice pivot qui déclenchent une hausse ou une baisse sont:

103,85	103,85
105,93	105,93
108,05	108,05
110,21	110,21
112,41	112,41
114,66	114,66
.....

Artikel 36.

Op de aangepaste lonen dienen de afrondingen te gebeuren op basis van de door de NAR vastgelegde normen voor het afronden van lonen en wedden na de invoering van de euro.

Hoofdstuk XVII. - Aanpassen arbeidstijden onderhoudspersoneel**Artikel 37.**

Onder onderhoudspersoneel wordt verstaan zij die instaan voor het onderhoud van machines en materiaal en/of het schoonmaken van de bedrijfslokalen.

Artikel 38.

Tewerkstellingsperiode

Op normale weekdays tussen 6 uur en 20 uur
Op zon- en feestdagen tussen 7 uur en 10 uur

Hoofdstuk XVII - Syndicale premie**Artikel 39.**

Vanaf de betaling 2007 wordt het bedrag van syndicale premie gebracht op 20€ per kwartaal. De premie zal worden uitbetaald samen met de eindejaarspremie en gelijklopen met de referteperiode van de eindejaarspremie.

Artikel 40.

De bijdragen zullen worden geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid die ze zal terugstorten aan het Fonds voor bestaanszekerheid van het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Aan de RSZ wordt opdracht gegeven een werkgeversbijdrage vastgelegd op 0,60% van de brutoloonmassa te innen.

De praktische modaliteiten betreffende de uitbetaling van de premie aan de werknemers worden door de raad van bestuur van het sectoraal Sociaal Fonds

Article 36.

Sur les salaires adaptés, les arrondis se feront sur la base des normes fixées par le CNT pour l'arrondissement de salaires et traitements après l'introduction de l'euro.

Chapitre XVII. - Modification du temps de travail pour le personnel d'entretien.**Article 37.**

On sous entend par personnel d'entretien les personnes qui ont pour fonction d'entretenir les machines et le matériel et/ou le nettoyage des locaux d'entreprise.

Article 38.

Période de travail.

Les jours normaux de semaine de 6 heures à 20 heures.

Les dimanches et jours fériés de 7 à 10 heures.

Chapitre XVII - Prime Syndicale.**Article 39.**

A partir du paiement 2007 le montant de la prime syndicale sera porté à 20,00 euros par trimestre. Cette prime sera payée en même temps que la prime de fin d'année pour une période de référence identique.

Article 40.

Les cotisations seront perçues par l'Office National de Sécurité Sociale qui les remboursera au Fonds de sécurité d'existence de la coiffure et des soins de beauté.

L'ONSS sera chargé d'encaisser une cotisation patronale de 0,60% de la masse salariale brute.

Les modalités pratiques concernant le paiement de la prime aux travailleurs sont déterminées par le conseil d'administration du Fonds social sectoriel.

bepaald.

Hoofdstuk XIX - Kwalificatiepremie

Artikel 41.

Vanaf 1 oktober 2003 wordt een kwalificatiepremie toegekend.

De werkgeversbijdrage wordt vanaf het 1 oktober 2003 vastgesteld op 1,5% op de brutoloonmassa. De bijdragen zullen worden geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid die ze zal terugstorten aan het Fonds voor bestaanszekerheid van het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

De volledige kwalificatiepremie wordt vanaf 1 juli 2005 van VA van de bruto-eindejaarspremie gebracht op 1/3 van deze premie. De gedeeltelijke premie blijft op 1/6 van de bruto-eindejaarspremie behouden.

Het verwerven van een kwalificatiepremie zal telkens gelden voor twee opeenvolgende jaren en zal samen met de eindejaarspremie worden uitgekeerd aan de werknemers tewerkgesteld onder de classificatie 2, 3, 4 en 5 en uitgebreid tot de classificatie Ib vanaf 1 juli 2005.

Hoofdstuk XX. - Bemiddelingscommissie

Artikel 42.

Een bemiddelingscommissie wordt binnen het paritair comité 314 opgericht. De samenstelling en het reglement hiervan zullen door een specifieke CAO geregeld worden.

Hoofdstuk XXI - Toepassing IPA 2007-2008

Artikel 43.

De sociale partners van de sector kappers, fitness en schoonheidszorgen komen overeen dat indien een arbeider na afloop van om het even welke type opeenvolgende contracten van bepaalde duur of vervangingscontracten, voor dezelfde functie wordt aangenomen met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur er geen nieuwe proefperiode zal worden overeengekomen en dat de reeds opgebouwde anciënniteit in het kader van de overeenkomsten van bepaalde duur gehouden blijft.

Chapitre XIX - Prime de qualification.

Article 41.

A partir du 1^{er} octobre 2003 une prime de qualification sera reconnue.

La cotisation patronale est fixée à partir du 1 octobre 2003 à 1,5% de la masse salariale brute. Les cotisations seront perçues par l'Office National de Sécurité Sociale qui les remboursera au Fonds de sécurité d'existence de la coiffure et des soins de beauté.

La prime de qualification complète est portée de 1/4 à 1/3 de la prime de fin d'année brute à partir du 1^{er} juillet 2005. La prime de qualification partielle est maintenue à 1/6 de la prime de fin d'année brute.

L'acquisition d'une prime de qualification comptera pour deux années de suite et sera payée en même temps que la prime de fin d'année aux ouvriers embauchés sous la classification 2, 3, 4 et 5 et est étendue à la classification Ib à partir du 1^{er} juillet 2005.

Chapitre XX- Commission de médiation

Article 42.

Une commission de médiation sera créée au sein de la commission paritaire 314. La composition et le règlement de celle-ci seront réglés par une convention collective de travail spécifique

Chapitre XXI - Application de l'AIP 2007-2008

Article 43.

Les partenaires sociaux du secteur de la coiffure, du fitness et des soins de beauté conviennent que, si un travailleur, après l'échéance de tout type de contrats successifs à durée déterminée ou de remplacement, est engagé dans le cadre d'un contrat de travail à durée indéterminée pour la même fonction, il ne sera pas convenu de nouvelle période d'essai et l'ancienneté déjà acquise dans le cadre des contrats à durée déterminée est maintenue

Artikel 44.

Met het oog op een efficiënte aanpak van schijnzelfstandigheid in de sector kappers, fitness en schoonheidscentra, en in het kader van de nieuwe wettelijke bepalingen m.b.t. de aard van de arbeidsrelaties, bevelen de sociale partners van de sector kappers, fitness en schoonheidscentra aan om hierover overleg te voeren met het oog op het ontwikkelen van specifieke criteria voor de beoordeling van het al dan niet bestaan van een gezagsband.

Artikel 45.

De sociale partners van de sector kappers, fitness en schoonheidscentra zullen de loonclassificaties toetsen aan de verplichting tot genderneutraliteit en in voorkomend geval de nodige correcties aanbrenghen.

Hoofdstuk XXII - Oprichting werkgroepen

Artikel 46.

De sociale partners komen overeen om volgende werkgroepen op te richten die de volgende ontwerpen zullen handelen :

- Vereenvoudiging van de bepalingen met betrekking tot overuren (deze werkgroep zal conclusies aan het PC vôôr 01/10/2007 voorstellen)
- Uitwerking en oprichting van een sociaal en kwaliteitslabel. (deze werkgroep zal conclusies aan het PC vôôr 31/12/2007 voorstellen)
- Het gebruik van chemische en cosmetische producten (deze werkgroep zal een voorstel van intentieverklaring aan het PC vôôr 30 juni 2007 voorleggen)
- Onderzoek over de mogelijkheid tot invoering van een tweede pensioenpijler in de sector (deze werkgroep zal conclusies aan het PC vôôr 1 oktober 2008 voorstellen)

Hoofdstuk XXIII - Geldigheid en bijzondere beschikking

Article 44.

En vue d'une approche efficace du problème des faux indépendants dans certains secteurs, et dans le cadre des nouvelles dispositions légales relatives à la nature des relations de travail, les partenaires sociaux du secteur de la coiffure, du fitness et des soins de beauté se concerteront à ce sujet afin d'élaborer des critères spécifiques permettant de déterminer l'existence ou non d'un lien d'autorité

Article 45.

Les partenaires sociaux du secteur de la coiffure, du fitness et des soins de beauté évalueront la classification salariale en fonction de l'obligation de neutralité de genre et y apporteront, le cas échéant, les corrections nécessaires.

Chapitre XXII - Constitution de groupes de travail

Article 46.

Les partenaires sociaux conviennent de constituer des groupes de travail qui traiteront des sujets suivants :

- Simplification des dispositions relatives aux heures supplémentaires (ce groupe de travail présentera ses conclusions à la Commission paritaire au plus tard le 1^{er} octobre 2007).
- L'élaboration et la mise en place d'un label social et de qualité (ce groupe de travail présentera ses conclusions à la Commission paritaire au plus tard le 31 décembre 2007).
- L'utilisation de produits chimiques et cosmétiques (ce groupe de travail présentera une proposition de déclaration d'intention à la Commission paritaire au plus tard le 30 juin 2007).
- L'étude de la possibilité d'introduire un 2^{ème} pilier de pension dans le secteur. (ce groupe de travail présentera ses conclusions à la Commission paritaire au plus tard le 1^{er} octobre 2008).

Chapitre XXIII - Validité et disposition particulière

Artikel 47.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2005 en 15 mei 2006 op, geregistreerd onder nr. 74707/co/314 en 80135/co/314

Artikel 48.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en kan door een van de partijen met drie maanden vooropzeg worden opgezegd.

De opzegging wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen bij een ter post aangetekende brief.

Article 47.

La présente convention collective de travail abroge la convention collective de travail du 25 avril 2005 et du 15 mai 2006, enregistrée sous le n° 74707/co/314 et 80135/co/314

Article 48.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle entre en vigueur à partir du 1er janvier 2007 et peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois.

Le préavis est adressé au président de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté par une lettre recommandée à la poste.