

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2003 betreffende de verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 2001, betreffende de toekenning van het halfijds conventioneel brugpensioen vanaf 55 jaar.

## Hoofdstuk I -Toepassingsgebied.

### Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen.

Onder werknemers verstaat men de arbeiders, arbeidsters en bedienden.

## Hoofdstuk II - Bepalingen.

### Artikel 2.

Deze cao wordt gesloten in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2003-2004 van 17 januari 2003 evenals van artikel 3 van het nationaal akkoord 2003-2004 gesloten op 10 maart 2003 in het Paritair comité 314 en van de bekend te maken wet overeenkomstig het voornoemd interprofessioneel akkoord 2003-2004 van 17 januari 2003.

Deze cao heeft tot doel de inrichting, voor een duur beperkt tot de periode die zich strekt van 1 januari 2003 tot en met 31 december 2004 en overeenkomstig de modaliteiten voorzien in de cao nr. 55 van 13 juli 1993 gesloten in de Nationale Arbeidsraad K.B. 30 juli 1994; B.S. 10 augustus 1994, gewijzigd door het K.B. van 3 april 1997 B.S. 13 mei 1997, een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers, in geval van halvering van hun arbeidsprestaties

### Artikel 3.

De in artikel 2 van deze cao bedoelde regeling van aanvullende vergoeding wordt voorzien voor werknemers die :

- 1° de leeftijd van 55 jaar en meer hebben bereikt of zullen bereiken uiterlijk op 31 december 2004;
- 2° voldoen aan terzake geldende wettelijke voorwaarden;
- 3° met hun werkgever een akkoord bereiken om arbeidsprestaties te halveren.

### Artikel 4.

Voor de betrokken arbeiders gelden dezelfde voorwaarden en procedures als deze bepaald in de voornoemde cao nr. 55 van de Nationale arbeidsraad.

De aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever zal berekend worden overeenkomstig artikelen 5 en 7 van de voornoemde cao nr. 55 van de Nationale arbeidsraad. Voor de berekening van de helft van het netto referteloon tot bepaling van de hoger vermelde aanvullende vergoeding zal evenwel, vanaf 1 januari 2004, de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage van de arbeiders berekend worden op 100 % in plaats van 108 % van de helft van hun begrensd bruto maandloon

Convention collective du travail du 12 mai 2003 relative à la reconduction de la convention collective du travail du 26 février 2001 relative à l'octroi de la Pré-pension conventionnelle à mi-temps à partir de 55 ans.

## Chapitre I -Champ d'application

### Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de la coiffure et des soins de beauté.

Par travailleurs on entend les ouvriers, ouvrières et employé(e)s.

## Chapitre II -Dispositions

### Article 2.

La présente CCT est conclue en exécution de l'accord interprofessionnel 2003-2004 dus 17 janvier 2003 ainsi que de l'article 3 de l'accord national 2003-2004 conclu le 10 mars 2003 au sein de Commission paritaire 314 et de la à publier conformément à l'accord interprofessionnel 2003-2004 précité du 17 janvier 2003.

La présente CCT a pour objet d'instaurer, pour une durée limitée à la période s'étendant du 1<sup>er</sup> janvier 2003 au 31 décembre 2004 inclus et selon les modalités prévues par la CCT n° 55 conclue le 13 juillet 1993 au sein du Conseil national de travail A.R. 30 juillet 1994 ;M.B. 10 août 1994, modifiée par l'A.R. du 3 avril 1997 M.B. 13 mai 1997, un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction à mi-temps de leurs prestations de travail à temps plein.

### Article 3.

Le régime d'indemnité complémentaire visé à l'article 2 de la présente CCT est prévu pour les travailleurs :

- 1° ayant atteint ou atteignant, au plus tard le 31 décembre 2004, l'âge de 55 ans et plus ;
- 2° satisfaisant aux conditions légales régissant la matière ;
- 3° qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations de travail à mi-temps.

### Article 4.

Pour les ouvriers concernés, les mêmes dispositions et procédures que celles fixées par la CCT n° 55 précitée conclue au Conseil national du travail sont d'application.

L'indemnité complémentaire à charge de l'employeur sera calculée conformément aux articles 5 et 7 de la CCT n° 55 précitée conclue au Conseil national du travail. Pour le calcul de la moitié de la rémunération nette de référence déterminant l'indemnité complémentaire susmentionnée, la cotisation personnelle des ouvriers à la sécurité sociale sera, à partir de 1<sup>er</sup> janvier 2004, calculée sur 100 % au lieu de 108 % de la moitié de leur rémunération mensuelle brute plafonnée.

4

### **Hoofdstuk III -Slotbepalingen**

#### **Artikel 5.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.

### **Chapitre III -Dispositions finales**

#### **Article 5.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2003 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2004.