



ERRATUM

**Commission paritaire pour les pharmacies et les
offices de tarification**

**CCT n° 177349/CO/313
du 17/11/2022**

Correction du texte néerlandais :

- Le 1^{er} tiret de l'article 3 doit être modifié comme suit : « - MULTIPHARMA cvba
Square Marie Curie 30
1070 **Anderlecht**
...».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de apotheken en tarifica-
tiediensten**

**CAO nr. 177349/CO/313
van 17/11/2022**

Verbetering van de Neerlandstalige tekst :

- Het 1ste streepje van artikel 3 moet als volgt verbeterd worden : “- MULTIPHARMA cvba
Square Marie Curie 30
1070 **Anderlecht**
...”.

Beslissing van

10-05-2023

P.C. 313

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2022, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de bijdragepercentages sociaal fonds.

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt verstaan onder «werknemers», de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2 - In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 1997, gesloten in het Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de oprichting van een Paritair Fonds ten voordele van de Risicogroepen voor de Apotheken en de Tarificatiediensten en vaststelling van de statuten (45.742/CO/313), en vooral artikel 6, en van de collectieve arbeidsovereenkomst 17 november 2022 met betrekking tot de aanwending van de bijdrage voor de risicogroepen, wordt een werkgeversbijdrage geïnd door de Rijksdienst voor sociale zekerheid, ten belope van :

- 1^e kwartaal 2023 : 0,12 pct.
- 2^e kwartaal 2023 : 0,12 pct.
- 3^e kwartaal 2023 : 0,12 pct.
- 4^e kwartaal 2023 : 0,12 pct.
- 1^e kwartaal 2024 : 0,13 pct.
- 2^e kwartaal 2024 : 0,13 pct.
- 3^e kwartaal 2024 : 0,13 pct.
- 4^e kwartaal 2024 : 0,13 pct.

Deze bijdrage wordt berekend op de brutolonen welke in aanmerking worden genomen voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen.

De geïnde bijdragen zullen, na aftrek van de inningskosten, gestort worden door de Rijksdienst voor sociale zekerheid, aan het Paritair Fonds ten voordele van de Risicogroepen voor de Apotheken en Tarificatiediensten, gevestigd Archimedesstraat 11, 1000 Brussel, opgericht bij voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 1997.

Art. 3 - Van deze bijdragen zijn vrijgesteld, de volgende ondernemingen:

- MULTIPHARMA cvba
Square Marie Curie 30 □
1070 Brussel *Anderlecht*
Tel.: 02 529 92 11
R.S.Z.-nr. : 000-1299210-23

C.P. 313

Convention collective de travail du 17 novembre 2022, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification, relative aux pourcentages des cotisations au Fonds social.

Art. 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification.

Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2 - En exécution de la convention collective de travail du 9 juin 1997, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification, relative à l'institution d'un Fonds paritaire en faveur des groupes à risque pour les pharmacies et les offices de tarification et en fixant les statuts (45.742/CO/313), et plus particulièrement son article 6 et de la convention collective de travail du 17 novembre 2022 relative à l'utilisation des cotisations pour les groupes à risque, une cotisation patronale est perçue par l'O.N.S.S., à raison de :

- 1^{er} trimestre 2023 : 0,12 p.c.
- 2^{ème} trimestre 2023 : 0,12 p.c.
- 3^{ème} trimestre 2023 : 0,12 p.c.
- 4^{ème} trimestre 2023 : 0,12 p.c.
- 1^{er} trimestre 2024 : 0,13 p.c.
- 2^{ème} trimestre 2024 : 0,13 p.c.
- 3^{ème} trimestre 2024 : 0,13 p.c.
- 4^{ème} trimestre 2024 : 0,13 p.c.

Cette cotisation est calculée sur les salaires bruts qui sont pris en compte pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

Après déduction des frais de perception, les cotisations perçues seront versées par l'O.N.S.S. au Fonds paritaire en faveur des Groupes à risque pour les Pharmacies et Offices de tarification, établi rue Archimède, 11, 1000 Bruxelles, instauré par la convention collective de travail du 9 juin 1997 précitée.

Art. 3 - Les entreprises suivantes sont dispensées de ces cotisations :

- MULTIPHARMA scrl
Square Marie Curie 30
1070 Anderlecht
Tél.: 02 529 92 11
O.N.S.S. : 000-1299210-23

- De Voorzorg Hasselt c.v.
Walenstraat 77
3500 Hasselt
Tel.: 011 21 11 92
R.S.Z.-nr.: 000-0631449-62

- De Voorzorg Hasselt c.v.
Walenstraat 77
3500 Hasselt
Tél.: 011 21 11 92
O.N.S.S.: 000-0631449-62

Deze ondernemingen moeten een gelijkaardige bijdrage (0,12 pct. per kwartaal over 2023 en 0,13 pct. per kwartaal over 2024) aanwenden voor de risicogroepen, zoals bepaald in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2022 met betrekking tot de aanwending van de bijdrage voor de risicogroepen.

Ter verantwoording van deze aanwending dient een financieel en evaluatieverslag door de hogergenoemde ondernemingen (ondertekend door de werknemers- en werkgeversafvaardiging in de ondernemingsraad) te worden overgemaakt aan het paritair comité, ten laatste op 31 mei van elk jaar, met betrekking tot de werking tijdens het voorgaande kalenderjaar.

Art. 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.

Art.5 - Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.

Ces entreprises doivent affecter une cotisation similaire (0,12 p.c. par trimestre en 2023 et 0,13 p.c. par trimestre en 2024) pour les groupes à risque, tel que stipulé à l'article 2 de la convention collective de travail du 17 novembre 2022 relative à l'utilisation de la cotisation pour les groupes à risque.

Afin de justifier cette affectation, les entreprises susmentionnées sont tenues de transmettre un rapport financier et d'évaluation (signé par la délégation des travailleurs et des employeurs au sein du conseil d'entreprise) à la commission paritaire, au plus tard le 31 mai de chaque année, concernant le fonctionnement pendant l'année civile précédente.

Art. 4 - La présente convention collective entre en vigueur le 1 janvier 2023 et est valable jusqu'au 31 décembre 2024.

Art. 5 - Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par la présidente et la secrétaire.