

P.C. 313

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2021, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de opleidingsinspanning.

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, met uitzondering van de werkgevers die minder dan tien werknemers tewerkstellen, en de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt verstaan onder «werknemers», de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk - hoofdstuk 2 - afdeling 1 : "Investeren in opleiding" - artikelen 9 tot 21 van de wet, alsook in uitvoering van het koninklijk besluit van 5 december 2017 houdende uitvoering van de eerste afdeling van hoofdstuk 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk en betreft uitsluitend de werkgevers zoals vermeld in artikel 10 van deze wet.

C.P. 313

Convention collective de travail du 17 décembre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification, en ce qui concerne l'effort de formation.

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, à l'exclusion des employeurs occupant moins de dix travailleurs, et travailleurs, qui ressortissent à la commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification.

Pour l'application de cette convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable - chapitre 2 - section 1ère : « Investir dans la formation » - articles 9 à 21 de la loi, ainsi qu'en exécution de l'arrêté royal du 5 décembre 2017 portant exécution de la première section du chapitre 2 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable et ne concerne que les employeurs tels que prévu à l'article 10 de cette loi.

Art. 3

De werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité 313 engageren zich om

- Te respecteren van wat reeds overeengekomen is in de *Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2008, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de vorming*;
- De interprofessionele collectieve doelstelling van gemiddeld 5 opleidingsdagen voor alle werknemers per jaar per voltijds equivalent te bereiken met als traject:
 - 2 dagen in 2022 inclusief één dag individuele opleiding
 - 3 dagen in 2024 inclusief één dag individuele opleiding
 - 4 dagen in 2026 inclusief één dag individuele opleiding
 - 5 dagen in 2028 inclusief één dag individuele opleiding

Art.4

De sociale partners verbinden er zich toe:

- om de werknemers aan te moedigen om de opleiding te volgen voor de ontwikkeling van de vereiste kennis;
- om de werkgevers aan te moedigen om de dagen opleiding voorzien in deze CAO aan hun personeel toe te kennen;
- informatie aan te vragen bij de erkende opleidingsorganisaties en te discussiëren over de planning van de opleiding;
- verslagen op te stellen, de resultaten te evalueren en te adviseren over bijkomende scholingsactiviteiten.

De resultaten zullen jaarlijks aan het Fonds 313 worden voorgelegd en door deze geëvalueerd worden; de conclusies zullen aan het Paritair Comité worden voorgelegd.

Art.5

De vormingen, bedoeld in artikel 3, komen ten laste van de werkgever wanneer zij binnen het bedrijf of door meerdere bedrijven samen georganiseerd worden of voor de andere vormingen, wanneer zij erkend zijn door het Fonds 313 opgericht door de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 1997 (45.742/CO/313, K.B. 22 januari 2002; B.S. 4 april 2002).

Art. 3

Les employeurs ressortissant à la Commission paritaire 313 prennent l'engagement de

- Respecter l'acquis déjà prévu dans la *Convention collective de travail du 27 février 2008, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification, relative à la formation* ;
- Atteindre l'objectif interprofessionnel collectif de 5 jours de formation pour tous les travailleurs en moyenne par an par équivalent temps plein comprenant le trajet suivant :
 - 2 jours en 2022 dont un jour de formation individuelle
 - 3 jours en 2024 dont un jour de formation individuelle
 - 4 jours en 2026 dont un jour de formation individuelle
 - 5 jours en 2028 dont un jour de formation individuelle

Art.4

Les partenaires sociaux s'engagent :

- À encourager les travailleurs à suivre les formations permettant de développer les connaissances requises ;
- A encourager les employeurs à accorder les jours de formation prévus par la présente CCT à son personnel;
- A demander des informations auprès d'organisations de formations reconnus et discuter de la planification des formations ;
- A rédiger des rapports, évaluer les résultats et donner des conseils sur des activités de formations complémentaires.

Les résultats seront transmis annuellement au Fonds 313 et évalués par celui-ci qui transmettra ses conclusions à la Commission paritaire.

Art.5

Les formations, visées à l'article 3, sont à charge de l'employeur lorsqu'elles sont organisées au sein de l'entreprise ou conjointement par plusieurs entreprises ou pour les autres formations, lorsqu'elles sont agréées par le Fonds 313 institué par la convention collective sectorielle du 9 juin 1997 (45.742/CO/313, A.R. 22 janvier 2002 - M.B. 4 avril 2002).

Art. 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2008, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de vorming (N° 88454/CO/313).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Elke partij kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen met een opzeggingstermijn van 3 maanden, middels de verzending van een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité 313.

Art. 6 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022 et remplace la convention collective de travail du 27 février 2008, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification, relative à la formation (N°88454/CO/313).

La présente convention collective de travail est conclue à durée indéterminée.

Chacune des parties peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un préavis de 3 mois, adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire 313.