

P.C. 313

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 17 december 2021, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende het sectorakkoord 2021- 2022.

Art. 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt verstaan onder «werknemers», de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art.2 - Koopkracht

Aangezien de salarishnorm 2021-2022 is vastgesteld op maximaal 0,4%, is het volgende overeengekomen:

De barema's en de effectieve salarissen worden verhoogd met 0,4% met ingang van 1 januari 2022.

Art.3 – Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in vanaf 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Elke partij kan dit akkoord beëindigen met een opzeggingstermijn van 6 maanden, middels de verzending van een aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité 313.

C.P. 313

Convention Collective de travail du 17 décembre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification, en ce qui concerne l'accord sectoriel 2021 - 2022.

Art. 1 – Champ d'application

Cette Convention Collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent de la compétence de la commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification.

Pour l'application de cette convention collective de travail, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2 – Pouvoir d'achat

Etant donné que la norme salariale 2021 – 2022 est fixée à maximum 0,4%, il est convenu ce qui suit :

Les barèmes et les salaires effectifs seront majorés de 0,4% à partir du 1^{er} janvier 2022.

Art. 3 – Dispositions finales

Cette Convention Collective de travail est d'application à partir du 1er janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties peut la dénoncer moyennant un préavis de 6 mois, adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire 313.