

**P.C. 313**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2021, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de Corona premie**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt verstaan onder «werknemers», de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Art. 2 - Een Corona-premie in de vorm van consumptiecheques wordt voor het jaar 2021 als volgt aan de werknemers toegekend:

- a) een eenmalige en uitzonderlijke Corona premie van 100 €
- b) een .voorwaardelijke premie van 100 €

Art. 3 – De premie in artikel 2, b is verschuldigd behalve :

- Indien de brutomarge van het bedrijf, uitgedrukt in procenten (verhouding tussen de omzet en de winst), in 2020 lager is dan in 2019;
- Of
- Indien de omzet van het bedrijf (code 70) is in 2020 lager dan in 2019;
- Of
- Indien er geen winst<sup>is</sup> in het bedrijf (code 9901) in 2020.

**C.P. 313**

**Convention collective de travail du 17 décembre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification, relative à la prime Corona**

Article 1<sup>er</sup>- La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification.

Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

Art. 2 – Une prime Corona sous forme de chèque de consommation est accordée aux travailleurs pour l'année 2021 comme suit :

- a) une prime Corona unique et exceptionnelle de 100 €
- b) une prime conditionnelle de 100 €

Art. 3 – La prime visée à article 2, b) est due sauf si :

- Si la marge brute de l'entreprise exprimée en pourcent (rapport entre chiffre d'affaire et bénéfice) 2020 est inférieure à 2019 ;
- Ou
- Si le chiffre d'affaire de l'entreprise (code 70) est en baisse en 2020 par rapport à 2019 ;
- Ou
- S'il n'y a pas de bénéfice dans l'entreprise (Code 9901) en 2020.

Werknemers die in dienst zijn op 1 december 2021 komen in aanmerking voor deze premie op voorwaarde dat zij tussen 1 november 2020 en 31 oktober 2021 effectieve prestaties in de onderneming hebben verricht. De premie wordt uitgekeerd in twaalfden, naar verhouding van het aantal volledige kalendermaanden gedurende dewelke de werknemer tijdens de referentieperiode onder contract is geweest.

Worden gelijkgesteld met effectieve prestaties:

- de dagen waarop de arbeidsovereenkomst wordt opgeschort op grond van artikel 28, 1° en 2° van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten,
- artikel 6, §3 van de cao nr. 98 inzake de gelijkgestelde periodes voor eco-cheques
- dagen van tijdelijke werkloosheid ten gevolge van overmacht (CORONA).

Aan de deeltijdse werknemers zullen deze voordelen toegekend worden naar verhouding tot hun effectieve gepresteerde en gelijkgestelde uren tijdens de referentieperiode.

Deze coronapremie is een eenmalige en niet recurrenente premie en zal niet in aanmerking komen voor de berekening van de eindejaarspremie.

Bij betwisting van de premie bedoeld in artikel 2, b), zal de werkgever de werknemer en/of de sociaalrechtelijke controle de elementen bezorgen die de uitsluiting rechtvaardigen.

Les travailleurs en service au 1er décembre 2021 seront éligibles à cette prime à la condition qu'ils aient effectué des prestations de travail effectives dans l'entreprise entre le 1er novembre 2020 et le 31 octobre 2021. La prime est versée en douzièmes, au prorata du nombre de mois calendrier entiers pendant lesquels le travailleur a été sous contrat dans le courant de cette période de référence.

Sont assimilés aux prestations de travail :

- les jours de suspension du contrat de travail en application de l'article 28, 1° et 2° de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail,
- article 6, §3 de la convention collective de travail n° 98 sur les périodes assimilées aux écochèques
- les jours de chômage temporaire pour force majeure (CORONA).

Ces avantages seront accordés aux travailleurs à temps partiel proportionnellement à leurs heures réellement prestées et assimilées durant la période de référence.

Cette prime corona est une prime unique et non-récurrente et ne sera pas prise en compte pour le calcul de la prime de fin d'année.

En cas de contestation de la prime visée à article 2, b), l'employeur mettra à la disposition du travailleur et/ou du contrôle des lois sociales les éléments justifiant l'exclusion.

Art.4 – Indien de voorwaarden van artikel 3 niet ingevuld worden, staat de werkgevers nog steeds vrij een corona-premie zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst toe te kennen.

Reeds betaalde corona-premies in een onderneming worden in mindering gebracht op de sectorale coronapremie.

Art. 5 – De corona-premie in artikel 2 geïnterpreteerd dient aan de rechthebbende toegekend te worden conform artikel 2 van het Koninklijk besluit van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Art.6 - De werkgevers zullen de consumptiecheques "coronapremie" in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

De werkgever stemt ermee in de consumptiecheques toe te kennen vóór 31 januari 2022.

Daarnaast verklaren de sociale partners dat indien een werknemer onterecht geen consumptiecheque/Coronapremie zou hebben genoten (daar waar hij er wel recht op had volgens de voorziene toekenningsvoorwaarden) tegen 31 maart 2022, de werkgever deze werknemer een identiek netto voordeel is verschuldigd.

Art.7. – Een schriftelijke communicatie zal worden opgesteld door de werkgever gericht aan de syndicale delegatie of, bij gebrek aan, aan de werknemers. De werkgeversorganisaties zijn bereid om tussen te komen t.a.v. haar leden om eventuele vragen inzake deze communicatie uit te klaren.

Art. 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en geldt tot en met 31 december 2022

Art.4 - Si les conditions reprises à l'article 3 ne sont pas remplies, il est malgré tout loisible aux employeurs d'accorder quand même une prime corona telle que prévue dans la présente convention collective de travail.

Les primes corona déjà payées en entreprise seront déduites de la prime corona sectorielle.

Art. 5 – La prime corona visée à l'article 2 doit être accordée aux ayant droit dans le respect de l'article 2 de l'arrêté royal du 21 juillet 2021 modifiant l'article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

Art.6 - Les employeurs accorderont les chèques consommation « prime corona » sous format électronique à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise de les octroyer sous format papier selon les modalités prévues dans cette convention.

L'employeur s'engage à accorder les chèques consommations avant le 31 janvier 2022.

En outre, les partenaires sociaux déclarent que dans le cas d'un travailleur qui n'aurait pas reçu de chèque consommation/prime Corona pour le 31 mars 2022 (alors qu'il y avait droit conformément aux conditions d'octroi prévues), l'employeur sera redevable à ce travailleur d'un avantage net identique.

Art. 7 - Une communication écrite sera établie par l'employeur à destination de la délégation syndicale, ou, à défaut, des travailleurs. Les organisations d'employeurs sont disposées à intervenir auprès de leurs membres pour traiter des éventuelles questions relatives à cette communication.

Art.8 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et est valable jusqu'au 31 décembre 2022.