

**P.C. 313**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 december 2021, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft.**

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt verstaan onder «werknemers», de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

**Art. 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 156 van 15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling voor 2021 en 2022, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor de landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan (name ~~35~~ 35 jaar loopbaan vol ~~35~~) of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

**Art. 3**

Voor de periode 2021-2022 wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor werknemers die in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijd of met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 2° en 30 van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

**Art. 4**

De toepassingsmodaliteiten en voorwaarden voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft voor de werknemers met een lange loopbaan of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, zijn deze zoals ze opgenomen zijn in de collectieve arbeidsovereenkomst nr 156 van 15 juli 2021 bovenvermelde.

**C.P. 313**

**Convention collective de travail du 1<sup>er</sup> décembre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification, en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour fin de carrière.**

*un emploi de*

Art. 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification.

Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

**Art. 2**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n°156 du 15 juillet 2021 du Conseil National du Travail, fixant pour 2021 et 2022, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue (à savoir 35 ans de carrière temps plein) ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

**Art. 3**

Pour la période 2021-2022, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations à mi-temps ou d'1/5 en application de l'article 8, § 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

**Art. 4**

Les modalités et conditions d'applications en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour les travailleurs qui ont une carrière longue ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, sont celles reprises dans la convention collective de travail n°156 du 15 juillet 2021 susmentionnée.

Art. 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Art. 5 - La présente convention collective entre en vigueur le 1 janvier 2021 et est valable jusqu'au 31 décembre 2022.