

<p>Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification – CP 313</p>	<p>Paritair Comité voor de apotheken en tariferingsdiensten – PC 313</p>
<p>Convention collective de travail du 3 décembre 2019 modifiant la convention du 24 octobre 2011 conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification, relative au congé d'ancienneté (n° 106 883 du 14/11/2011), modifiée par CCT du 19 décembre 2013 (119808/CO/313) et par CCT du 20 décembre 2017 (144861/CO/313)</p>	<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2011 afgesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tariferingsdiensten (nr 106 883 van 14/11/2011), betreffende het anciënniteitsverlof gewijzigd door de CAO van 19 december 2013 (119808/CO/313) en door de CAO van 20 december 2017 (144861/CO/313)</p>
<p>CHAPITRE 1er. Champ d'application</p> <p>Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification.</p> <p>Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par « travailleurs » : les travailleurs masculins et féminins.</p> <p>Article 2. L'article 2 de la convention collective de travail du 24 octobre 2011 relative au congé d'ancienneté susmentionnée est remplacé comme suit :</p> <p>« Les travailleurs (euses) ont droit, chaque année, à un jour de congé supplémentaire à partir de 15 ans d'ancienneté ou plus dans une même entreprise, et à un deuxième jour supplémentaire à partir de 25 ans d'ancienneté ou plus dans une même entreprise, sauf si des dispositions plus favorables existent dans l'entreprise. »</p>	<p>HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied</p> <p>Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de apotheken en tariferingsdiensten.</p> <p>Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt onder "werknemers" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p> <p>Artikel 2. Artikel 2 van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2011 betreffende het anciënniteitsverlof wordt vervangen als volgt:</p> <p>"De werknemers hebben recht, elk jaar, op één extra vakantiedag vanaf een anciënniteit van 15 jaar of meer in hetzelfde bedrijf en op een tweede extra vakantiedag vanaf een anciënniteit van 25 jaar of meer in hetzelfde bedrijf, tenzij er gunstiger bepalingen bestaan in de onderneming."</p>
<p>CHAPITRE 2 - Durée de validité</p> <p>Article 3 § 1^{er}. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020.</p> <p>§ 2. Les dispositions mentionnées ci-dessus sont d'application sauf si une norme légale</p>	<p>HOOFDSTUK 2 – Geldigheidsduur</p> <p>Artikel 3 § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020.</p> <p>§ 2. De hierboven vermelde bepalingen zijn van toepassing behalve indien een hogere wettelijke</p>

<p>impérative supérieure fixe d'autres conditions, termes ou modalités.</p> <p>§3. La présente convention collective de travail a la même durée de validité et les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention collective qu'elle modifie.</p> <p>Article 4 La présente convention ne porte pas préjudice aux accords individuels plus favorables existant à la date de son entrée en vigueur.</p>	<p>norm andere voorwaarden, termen of modaliteiten oplegt.</p> <p>§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft dezelfde geldigheidsduur en dezelfde opzeggingsmodaliteiten en termijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.</p> <p>Artikel 4 Deze overeenkomst doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele akkoorden die bestaan op de datum van zijn inwerkingtreding.</p>
---	---