

Convention collective de travail du 2 septembre 2019 conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification concernant le Régime de chômage avec complément d'entreprise - Période 2021 - 2022

CHAPITRE Ier. - Champ d'application

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification.

§ 2. On entend par "travailleurs" : les travailleurs masculins et féminins.

CHAPITRE II. – Licenciement

Art. 2. L'indemnité complémentaire, instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 et ses modifications, est octroyée aux travailleurs qui sont licenciés pour des raisons autres que le motif grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

CHAPITRE III – Chômage avec complément d'entreprise pour les travailleurs avec 40 ans de carrière

Art.3 - §1. Sans préjudice de l'application des règles reprises ci-dessus et en exécution de la CCT n°142 du 23 avril 2019 « fixant à titre interprofessionnel, pour 2021 et 2022, l'âge à partir

Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 september 2019, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten betreffende de Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage - Periode 2021 - 2022

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de apothekers en tarificatiediensten.

§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

HOOFDSTUK II. – Ontslag

Art. 2. De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 en zijn wijzigingen, wordt toegekend aan de werknemers die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.

Hoofdstuk III – Werkloosheid met bedrijfstoelage voor werknemers met een beroepsloopbaan van 40 jaar

Art.3 - §1. Onverminderd de toepassing van de hierboven vermelde regels en in uitvoering van de CAO nr 142 van 23 april 2019 "tot vaststelling op

duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue », il est octroyé aux travailleurs licenciés qui satisfont aux conditions énoncées dans les paragraphes suivants, l'avantage du régime de chômage avec complément d'entreprise.

§2. Les travailleurs licenciés entre le 01 janvier 2021 et le 30 juin 2021 et qui justifient d'une très longue carrière de 40 ans doivent avoir 59 ans au plus tard le 30 juin 2021 et au moment de la fin de leur contrat.

§3. La condition de carrière de 40 ans doit être remplie au moment de la fin du contrat de travail.

Le travailleur qui réunit les conditions prévues du présent article §2 et dont le délai de préavis expire après le 30 juin 2021 maintient le droit au complément d'entreprise.

CHAPITRE V : Dispense de disponibilité

Art.4. Ces travailleurs, pourront solliciter une dispense de disponibilité adaptée lors de leur inscription comme demandeur d'emploi jusqu'au 31.12.2022 si, au moment de leur demande, ils ont atteint l'âge de 62 ans ou justifient d'une très longue carrière de 42 ans.

interprofessioneel niveau, voor 2021 en 2022, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen", wordt aan de voorwaarden vastgelegd in de volgende paragrafen, het voordeel van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage toegekend.

§2. De werknemers ontslaan tussen 01 januari 2021 en 30 juni 2021 met een zeer lange beroepsloopbaan van 40 jaar moeten de leeftijd van 59 jaar uiterlijk op 30 juni 2021 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst bereikt hebben.

§3. De loopbaanvoorwaarde van 40 jaar moet vervuld zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

De werknemer die voldoet aan de in §2 van de huidige artikel bepaalde voorwaarden en wiens opzeggingstermijn na 30 juni 2021 verstrijkt behoudt evenwel het recht van verdere uitbetaling van de bedrijfstoelage.

HOOFDSTUK V: Vrijgesteld van beschikbaarheid

Art.4. Deze werknemers kunnen een vrijstelling van beschikbaarheid aanvragen bij hun inschrijving als werkzoekende, en dat tot 31 december 2022 indien ze, op het ogenblik van hun aanvraag de leeftijd van 62 jaar bereikt hebben of 42 jaar beroepsverleden bewijzen.

<p>CHAPITRE VI. – Durée de la validité</p> <p>Art. 5 § 1^{er}. La présente convention collective de travail est conclue pour une période déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.</p> <p>§ 2. Les dispositions mentionnées ci-dessus sont d'application sauf si une norme légale impérative supérieure fixe d'autres conditions, termes ou modalités</p>	<p>HOOFDSTUK VI. – Geldigheidsduur</p> <p>Art. 5. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.</p> <p>§ 2. De hogervermelde bepalingen zijn van toepassing tenzij een hogere dwingende rechtsnorm andere voorwaarden, termijnen of modaliteiten bepaalt.</p>
--	--