

<p>Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification – CP 313</p>	<p>Paritair Comité voor de apotheken en tarifieringsdiensten – PC 313</p>
<p>Convention collective de travail du 20 décembre 2017 modifiant la convention du 24 octobre 2011 conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification, relative au congé d'ancienneté (n° 106 883 du 14/11/2011), modifiée par CCT du 19 décembre 2013</p>	<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2017 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2011 afgesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarifieringsdiensten (nr 106 883 van 14/11/2011), betreffende het anciënniteitsverlof gewijzigd door de CAO van 19 december 2013</p>
<p><b>CHAPITRE 1er. Champ d'application</b></p> <p><b>Article 1er.</b> La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification.</p> <p>Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par « travailleurs » : les travailleurs masculins et féminins.</p> <p><b>Article 2 :</b> L'alinéa 1 de l'article 2 de la convention collective de travail du 24 octobre 2011 relative au congé d'ancienneté susmentionnée est modifié comme suit :</p> <p>« Les travailleurs(euses) ont droit à un jour de congé supplémentaire à partir de 15 ans d'ancienneté ou plus dans une même entreprise, sauf si des dispositions plus favorables existent dans l'entreprise ».</p> <p><b>Article 3.</b> Un article 2bis est inséré dans cette même convention collective de travail du 24 octobre 2011 relative au congé d'ancienneté, rédigé comme suit :</p> <p>« Pour les travailleurs(euses) occupé(e)s dans un régime à temps partiel, le jour de congé d'ancienneté supplémentaire tel que prévu à l'article 2 de la présente convention collective du travail est octroyé au prorata du nombre d'heures prestées dans l'entreprise, sauf si des dispositions plus favorables existent dans l'entreprise »</p>	<p><b>HOOFDSTUK 1. Toepassingsgebied</b></p> <p><b>Artikel 1.</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de apotheken en tarifieringsdiensten.</p> <p>Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt onder "werknemers" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p> <p><b>Artikel 2.</b> Alinea 1 van artikel 2 van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2011 betreffende het anciënniteitsverlof wordt gewijzigd als volgt:</p> <p>"De werknemers hebben recht op één extra vakantiedag vanaf een anciënniteit van 15 jaar of meer in hetzelfde bedrijf, tenzij er gunstiger bepalingen bestaan in de onderneming."</p> <p><b>Artikel 3.</b> Een artikel 2bis wordt in deze collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2011 betreffende het anciënniteitsverlof toegevoegd, dat luidt als volgt:</p> <p>"Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in een deeltijds stelsel, wordt de extra anciënniteitsverlofdag in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst toegekend naar verhouding van het aantal gepresteerde uren in de onderneming, tenzij er gunstiger bepalingen bestaan in de onderneming."</p>
<p><b>CHAPITRE 2 - Durée de validité</b></p>	<p><b>HOOFDSTUK 2 – Geldigheidsduur</b></p>

**Article 4**

§ 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2018.

§ 2. Les dispositions mentionnées ci-dessus sont d'application sauf si une norme légale impérative supérieure fixe d'autres conditions, termes ou modalités.

§3. La présente convention collective de travail a la même durée de validité et les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention collective qu'elle modifie.

**Article 5**

La présente convention ne porte pas préjudice aux accords individuels plus favorables existant à la date de son entrée en vigueur.

**Artikel 4**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018.

§ 2. De hierboven vermelde bepalingen zijn van toepassing behalve indien een hogere wettelijke norm andere voorwaarden, termen of modaliteiten oplegt.

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft dezelfde geldigheidsduur en dezelfde opzeggingsmodaliteiten en termijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.

**Artikel 5**

Deze overeenkomst doet geen afbreuk aan bestaande gunstigere individuele akkoorden die bestaan op de datum van zijn inwerkingtreding.