



ERRATUM

**Commission paritaire pour les pharmacies et
offices de tarification**

**CCT n° 142281/CO/313
du 20/09/2017**

Correction du texte français :

- L'article 1er, § 2, doit être corrigé comme suit :
"On entend par "travailleurs" : les employés
travailleurs masculins et féminins".

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor de apotheken en
tarificatiediensten**

**CAO nr. 142281/CO/313
van 20/09/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 1, § 2 moet als volgt verbeterd
worden : "On entend par "travailleurs" : les
employés **travailleurs** masculins et féminins".

Beslissing van

29 -01- 2018

<p>Commission paritaire 313 pour les pharmacies et les offices de tarification Convention collective de travail du 20 septembre 2017</p> <p>Régime de chômage avec complément d'entreprise</p> <p>CHAPITRE Ier. - Champ d'application</p> <p>Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification.</p> <p>§ 2. On entend par "travailleurs" : les ^{travailleurs} employés masculins et féminins.</p> <p>CHAPITRE II. – Licenciement</p> <p>Art. 2. L'indemnité complémentaire, instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 et ses modifications, est octroyée aux travailleurs qui sont licenciés pour des raisons autres que le motif grave et qui satisfont aux conditions citées ci-après.</p> <p>CHAPITRE III. - Conditions d'âge et d'ancienneté</p> <p>Art. 3. La condition d'âge de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 et ses modifications est fixée à 62 ans pour autant que la personne concernée remplisse les conditions légales de carrière et pour autant que celui-ci ait une ancienneté dans l'entreprise d'au moins 2 ans au moment du préavis.</p> <p>CHAPITRE IV – Chômage avec complément d'entreprise pour les travailleurs avec 40 ans de carrière</p> <p>Art.4 - §1. Sans préjudice de l'application des règles reprises ci-dessus et en exécution de la CCT n°124 du 21 mars 2017 « instituant un</p>	<p>Paritair Comité 313 voor de apotheken en tarificatiediensten Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 2017</p> <p>Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag</p> <p>HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied</p> <p>Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de apothekers en tarificatiediensten.</p> <p>§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p> <p>HOOFDSTUK II. – Ontslag</p> <p>Art. 2. De aanvullende vergoeding, ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 en zijn wijzigingen, wordt toegekend aan de werknemers die worden ontslagen om een andere reden dan om dringende reden en die voldoen aan de hier verder vermelde voorwaarden.</p> <p>HOOFDSTUK III. - Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden</p> <p>Art. 3. De leeftijdsvoorwaarde van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 en zijn wijzigingen wordt vastgelegd op 62 jaar voor zover de betrokkene voldoet aan de wettelijke loopbaanvoorwaarden en voor zover deze een anciënniteit heeft in de onderneming van minimum 2 jaar op het ogenblik van hun ontslag.</p> <p>Hoofdstuk IV – Werkloosheid met bedrijfstoeslag voor werknemers mer een beroepsloopbaan van 40 jaar.</p> <p>Art.4 - §1. Onverminderd de toepassing van de hierboven vermelde regels en in uitvoering van de CAO nr. 124 van 21 maart 2017 "tot invoering van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige</p>
---	---

régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue » et de la CCT n°125 du 21 mars 2017 « fixant à titre interprofessionnel, pour 2017 et 2018, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue », il est octroyé aux travailleurs licenciés qui satisfont aux conditions énoncées dans les paragraphes suivants, l'avantage du régime de chômage avec complément d'entreprise.

§2. Les travailleurs licenciés entre le 01/01/2017 et le 31/12/2017 et qui justifient d'une très longue carrière de 40 ans doivent avoir 58 ans au plus tard le 31 décembre 2017 et au moment de la fin de leur contrat.

Les travailleurs licenciés entre le 01/01/2018 et le 31/12/2018 et qui justifient d'une très longue carrière de 40 ans doivent avoir 59 ans au plus tard le 31 décembre 2018 et au moment de la fin de leur contrat.

§3. La condition de carrière de 40 ans doit être remplie au moment de la fin du contrat de travail.

Le travailleur qui réunit les conditions prévues à l'article 4 §2 alinéa 1 et dont le délai de préavis expire après le 31.12.2017 ou qui réunit les conditions prévues à l'article 4 §2, alinéa 2 et dont le préavis expire après le 31.12.2018, maintient le droit au complément d'entreprise.

CHAPITRE V. - Application de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 et ses modifications du Conseil national du travail

Art. 5. Tout ce qui n'est pas explicitement prévu dans la présente convention collective de travail est régi par les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 et ses modifications du Conseil national du travail, et notamment l'article 4bis qui prévoit le

oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen" en de CAO nr 125 van 21 maart 2017 "tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017 en 2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen", wordt aan de voorwaarden vastgelegd in de volgende paragrafen, het voordeel van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage toegekend.

§2. De werknemers ontslaan tussen 01/01/2017 en 31/12/2017 met een zeer lange beroepsloopbaan van 40 jaar moeten de leeftijd van 58 jaar uiterlijk op 31 december 2017 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst bereikt hebben.

De werknemers ontslaan tussen 01/01/2018 en 31/12/2018 met een zeer lange beroepsloopbaan van 40 jaar moeten de leeftijd van 59 jaar uiterlijk op 31 december 2018 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst bereikt hebben.

§3. De loopbaanvoorwaarde van 40 jaar moet vervuld zijn op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

De werknemer die voldoet aan de in artikel 4 §2 alinea 1 bepaalde voorwaarden en wiens opzeggingstermijn na 31 december 2017 verstrijkt, of die voldoet aan de in artikel 4 §2, alinea 2 bepaalde voorwaarden en wiens opzeggingstermijn na 31.12.2018 verstrijkt, behoudt evenwel het recht van verdere uitbetaling van de bedrijfstoelage.

HOOFDSTUK V. - Toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 en zijn wijzigingen van de Nationale Arbeidsraad

Art. 5. Voor al wat niet uitdrukkelijk is bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, zijn de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 en zijn wijzigingen van de Nationale Arbeidsraad van toepassing, waaronder artikel

<p>maintien de l'indemnité complémentaire au profit du travailleur dans le régime de chômage avec complément d'entreprise qui reprend le travail en tant que salarié ou en tant qu'indépendant à titre principal.</p> <p>CHAPITRE VI. - Durée de validité</p> <p>Art. 6. § 1^{er}. La présente convention collective de travail est conclue pour une période déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018.</p> <p>§ 2. Les dispositions mentionnées ci-dessus sont d'application sauf si une norme légale impérative supérieure fixe d'autres conditions, termes ou modalités.</p>	<p>4bis dat voorziet in het behoud van de aanvullende vergoeding ten gunste van de werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage die het werk als loontrekkende of als zelfstandige in hoofdberoep hervat.</p> <p>HOOFDSTUK VI. – Geldigheidsduur</p> <p>Art. 6. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.</p> <p>§ 2. De hogervermelde bepalingen zijn van toepassing tenzij een hogere imperatieve rechtsnorm andere voorwaarden, termijnen of modaliteiten bepaalt.</p>
---	---