

e

**Commission paritaire pour les pharmacies et offices de tarification***Convention collective de travail du 13 janvier 2010***Octroi de la prépension à mi-temps****CHAPITRE 1er. *Champ d'application***

**Article 1er.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification.

Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" : les travailleurs masculins et féminins.

**CHAPITRE II. *Dispositions générales***

**Art. 2.** La présente convention collective de travail est conclue :

conformément à et en exécution des dispositions de la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993, conclue au sein du Conseil national du travail et rendue obligatoire par arrêté royal du 17 novembre 1993, instaurant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de moitié des prestations de travail, dénommée ci-après la convention collective de travail n° 55.

**CHAPITRE III. *Conditions d'âge et d'ancienneté***

**Art. 3.** Il est instauré un droit à la prépension à mi-temps aux travailleurs occupés par le même employeur, dans un régime de travail à temps plein, pendant une période ininterrompue de douze mois qui précède immédiatement la réduction de moitié des prestations de travail.

Conformément à l'article 112 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998, les bénéficiaires de la prépension à mi-temps devront avoir atteint l'âge de 56 ans au moment de la réduction de moitié des prestations de travail.

En outre, les travailleurs concernés devront

**Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten***Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 janvier 2010***Toekenning van het halftijds brugpensioen****HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied***

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt onder "werknemers" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

**HOOFDSTUK II. *Algemene beschikkingen***

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten :

overeenkomstig en in uitvoering van de bepalingen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993, töt instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties, hierna collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 genoemd.

**HOOFDSTUK III. *Leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden***

**Art. 3.** Er wordt een recht op halftijds brugpensioen ingevoerd voor de werknemers tewerkgesteld door dezelfde werkgever, in een stelsel van voltijdse arbeid, tijdens een ononderbroken periode van twaalf maanden die onmiddellijk voorafgaat aan de halvering van de arbeidsprestaties.

Overeenkomstig artikel 112 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998, zullen de rechthebbenden op halftijds brugpensioen de leeftijd van 56 jaar moeten bereikt hebben op het moment van de halvering van de arbeidsprestaties.

Bovendien zullen de betrokken werknemers 25

pouvoir justifier de 25 années de carrière professionnelle dans le régime salarié.

#### CHAPITRE IV. *Modalités d'application au niveau de l'entreprise*

**Art. 4.** En exécution des articles 4 et 6 de la convention collective de travail n° 55 précitée, l'employeur et le travailleur concluent, au plus tard au moment où le travailleur commence l'exécution de son régime de travail à mi-temps, un accord écrit, conformément aux dispositions de l'article 1 Ibis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, avec mention du régime de travail à temps partiel ainsi que de l'horaire convenu.

Le nombre d'heures de travail du régime de travail à temps partiel après réduction doit, par cycle de travail, être en moyenne égal à la moitié du nombre d'heures de travail d'un régime de travail à temps plein normal dans l'entreprise.

#### CHAPITRE V. *Indemnité complémentaire*

**Art. 5.** L'indemnité complémentaire à charge de l'employeur sera calculée conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 55 précitée.

#### CHAPITRE VI. *Passage à la prépension temps plein*

**Art. 6.** Le passage de la prépension à mi-temps à la prépension à temps plein est possible selon les conditions et les modalités fixées à l'article 11 de la convention collective de travail n° 55 précitée.

#### CHAPITRE VII. *Validité*

**Art. 7.** La présente convention collective entre en vigueur le 1er janvier 2010 et est valable jusqu'au 31 décembre 2011.

jaren beroepsloopbaan moeten kunnen rechtvaardigen als loontrekkende.

#### HOOFDSTUK IV. *Toepassingsmodaliteiten op ondernemingsniveau*

**Art. 4.** In uitvoering van de artikelen 4 en 6 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55, wordt tussen de werkgever en de werknemer uiterlijk op het ogenblik dat de werknemer met de uitvoering van zijn halftijdse arbeidsregeling begint, een schriftelijk akkoord gesloten, overeenkomstig de bepalingen van artikel 1 Ibis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, met vermelding van de deeltijdse arbeidsregeling, evenals het overeengekomen uurrooster.

Het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling moet, na vermindering, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk zijn aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

#### HOOFDSTUK V. *Aanvullende vergoeding*

**Art. 5.** De aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever zal berekend worden overeenkomstig de bepalingen van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55.

#### HOOFDSTUK VI. *Overgang naar het voltijds brugpensioen*

**Art. 6.** De overgang van het halftijds naar het voltijds brugpensioen is mogelijk volgens de voorwaarden en modaliteiten bepaald in het artikel 11 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55.

#### HOOFDSTUK VII. *Geldigheid*

**Art. 7.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en is geldig tot 31 december 2011.