

**Convention collective de travail du 27 février 2008, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification, relative à la prime de fin d'année.**

## **CHAPITRE I - Champ d'application**

Art. 1<sup>er</sup> - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification.

Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par «travailleurs» les travailleurs masculins et féminins.

## **CHAPITRE II. - Détermination de la prime de fin d'année**

Art. 2. - Une prime de fin d'année de 20 % du salaire mensuel brut est accordée aux travailleurs à qui seul le salaire barémique minimum sectoriel est appliqué.

Art. 3. - Pour les travailleurs dont la rémunération est supérieure au salaire barémique minimum sectoriel, une prime de fin d'année sera également accordée, pour autant que leur salaire annuel brut soit inférieur au salaire mensuel minimum sectoriel de leur catégorie multiplié par 12,2 (pécule de vacances non compris).

Le salaire annuel brut mentionné tient compte de tous les avantages extra-légaux.

Pour ces travailleurs, la prime de fin d'année sera équivalente à la différence entre le salaire mensuel minimum sectoriel de leur catégorie multiplié par 12,2 et leur salaire annuel brut réel (y compris les avantages extra-légaux, pécule de vacances non compris).

Art. 4. - La prime de fin d'année, telle que définie, selon le cas aux articles 2 ou 3 sera réduite au prorata du nombre de jours au cours desquels le travailleur a fourni un travail effectif en tenant compte également des assimilations suivantes :

- les jours de vacances annuelles ;
- les jours fériés ;
- les petits chômages ;
- les journées de formation accordés en application de la convention collective sectorielle ad hoc ou de la législation ;
- les journées d'absence dues à un accident du travail, à une maladie professionnelle, au repos d'accouchement ;
- les jours de maladie ou d'accident avec un maximum de 30 jours par année civile.

Art. 5. - La prime de fin d'année, telle que calculée ci-avant, peut être accordée sous quelque forme que ce soit, y compris sous forme d'intéressement à la société.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2008, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarifieringsdiensten.betreffende de eindejaarspremie**

## **HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de **werknemers** die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de apotheken en tarifieringsdiensten.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt onder "werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

## **HOOFDSTUK II. - Bepaling van de eindejaarspremie**

Art. 2. - Een eindejaarspremie van 20% van het bruto maandloon wordt aan werknemers toegekend die alléén volgens het sectorieel minimum **barema** bezoldigd worden.

Art. 3. - Voor werknemers met een **loon** boven het sectorieel minimum **barema zal** ook een eindejaarspremie worden toegekend, voor zover hun bruto jaarloon **lager** is aan het **gebaremiseerd** maandloon voor hun **categorie**, vermenigvuldigd met 12,2 van het gebaremiseerd bruto maandloon (vakantiegeld niet inbegrepen).

Het hoger vermelde bruto jaarloon houdt rekening met **alle** extralegale voordelen.

Deze **premie** zal dan gelijk zijn aan het verschil tussen het gebaremiseerd bruto maandloon, vermenigvuldigd met 12,2 en het bruto jaarloon (met inbegrip van **alle** extralegale voordelen, vakantiegeld niet inbegrepen).

Art. 4. - De eindejaarspremie, **zoals** bepaald volgens de casus in artikel 2 of 3, wordt verminderd naar rato van het aantal dagen gedurende dewelke de **werknemer** effectief werk geleverd heeft, rekening houdend met de gelijkgestelde **periodes**:

- aantal jaarlijkse vakantiedagen;
- feestdagen;
- **klein** verlet;
- opleidingsdagen gegeven in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst ad hoc of de wetgeving;
- afwezigheidsdagen naar aanleiding van een arbeidsongeval, van een beroepsziekte, of een bevalling;
- aantal ziektedagen of ongevalsdagen met een maximum van 30 dagen per kalenderjaar.

Art. 5. - De eindejaarspremie, zoals ze hierboven werd berekend, kan worden toegekend onder gelijk **welke vorm**, ook in de **vorm** van een deelname in de winst.

Art. 6. - La prime de fin d'année sera liquidée chaque année avec la rémunération afférente aux prestations de décembre et, pour la première fois en décembre 2008.

### CHAPITRE III. - Caractère supplétif.

Art. 7 - La présente convention collective de travail ne porte pas préjudice aux conventions collectives d'entreprises ou aux accords individuels plus favorables existants à la date de son entrée en vigueur.

### CHAPITRE IV. - Validité

Art. 8. - La présente convention collective entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2008 et se termine le 31 décembre 2008.

Elle est automatiquement prolongée par périodes successives d'un an sauf si elle est dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification et aux organisations y représentées.

Art. 6.- Deze premie zal elk jaar met het loon van december betaald worden en zal voor het eerst in december 2008 worden toegekend.

### HOOFDSTUK III. - Aanvullende aard.

Art. 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan **meer** gunstige collectieve **ondernemingsovereenkomsten**, noch aan individuele akkoorden die bestaan op de **datum** van zijn inwerkingtreding.

### HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Art. 8; -Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en **loopt tot 31 december 2008**.

Zij wordt stilzwijgend verlengd met een volgende **periode** van één jaar, behalve **als** één van de **partijen** deze opzegt met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, bij ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de apotheken en tariferingsdiensten en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.