

Convention collective de travail du 18 novembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification, relative a l'octroi de la prépension mi-temps.

CHAPITRE I - Champ d'application

Art. 1^{er} - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent a la commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification.

Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par «travailleurs» les travailleurs masculins et féminins.

CHAPITRE II - Dispositions générales

Art. 2. - La présente convention collective de travail est conclue:

- conformément a et en exécution des dispositions de la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993, conclue au sein du Conseil national du travail et rendue obligatoire par arrêté royal du 17 novembre 1993, instaurant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de moitié des prestations de travail, dénommée ci-après la CCT n° 55;
- conformément a et en exécution des articles 13 et 14 de la Loi du 1^{er} avril 2003 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2003-2004 (Moniteur beige 16 mai 2003).

CHAPITRE III - Conditions d'âge et d'ancienneté.

Art. 3. - Il est instauré un droit a la prépension a mi-temps aux travailleurs occupés par le même employeur. dans un régime de travail a temps plein, pendant une période ininterrompue de douze mois qui précède immédiatement la réduction de moitié des prestations de travail.

Conformément a l'article 112 de la Loi du 26 mars 1999 relatif au Plan d'action beige pour l'emploi 1998, les bénéficiaires de la prépension mi-temps devront avoir atteint l'âge de 56 ans au moment de la réduction de moitié des prestations de travail.

En outre, les travailleurs concernés devront pouvoir justifier de 25 années de carrière professionnelle dans le régime salarié.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2003, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de toekenning van het halftijds brugpensioen.

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt onder „werknemers" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

HOOFDSTUK II - Algemene beschikkingen

Art. 2. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten:

- overeenkomstig en in uitvoering van de bepalingen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties, hierna CAO nr. 55 genoemd;
- overeenkomstig en in uitvoering van artikel 13 en artikel 14 van de Wet van 1 april 2003 houdende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2003-2004 (Belgisch Staatsblad 16 mei 2003).

HOOFDSTUK III. - Leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden

Art. 3. - Er wordt een recht op halftijds brugpensioen ingevoerd voor de werknemers tewerkgesteld door dezelfde werkgever, in een stelsel van voltijdse arbeid, tijdens een ononderbroken periode van twaalf maanden die onmiddellijk voorafgaat aan de halvering van de arbeidsprestaties.

Overeenkomstig artikel 12 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998, zullen de rechthebbenden op halftijds brugpensioen de leeftijd van 56 jaar moeten bereikt hebben op het moment van de halvering van de arbeidsprestaties.

Bovendien zullen de betrokken werknemers 25 jaren beroepsloopbaan moeten kunnen rechtvaardigen als loontrekkende.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

21 -11- 2003

1 n -12- 2003

NR,
N°

68909 101213

CHAPITRE IV - Modalités d'application au niveau de l'entreprise

Art. 4. - En exécution des articles 4 et 6 de la CCT n° 55 précitée, l'employeur et le travailleur concluent, au plus tard au moment où le travailleur commence l'exécution de son régime de travail à mi-temps, un accord écrit, conformément aux dispositions de l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, avec mention du régime de travail à temps partiel ainsi que de l'horaire convenu.

Le nombre d'heures de travail du régime de travail à temps partiel après réduction doit, par cycle de travail, être en moyenne égal à la moitié du nombre d'heures de travail d'un régime de travail à temps plein normal dans l'entreprise.

CHAPITRE V. - Indemnité complémentaire.

Art. 5. - L'indemnité complémentaire à charge de l'employeur sera calculée conformément aux dispositions de la CCT n° 55 précitée.

CHAPITRE VI. - Passage à la prépension temps plein.

Art. 6. - Le passage de la prépension à mi-temps à la prépension à temps plein est possible selon les conditions et les modalités fixées à l'article 11 de la CCT n° 55 précitée.

CHAPITRE VH. - Validité

Art. 7. La présente convention collective entre en vigueur le 18 novembre 2003 et est valable jusqu'au 31 décembre 2004.

HOOFDSTUK IV - Toepassingsmodaliteiten op ondernemingsniveau

Art. 4. - In uitvoering van de artikelen 4 en 6 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55, wordt tussen de werkgever en de werknemer uiterlijk op het ogenblik dat de werknemer met de uitvoering van zijn halfzijdse arbeidsregeling begint, een schriftelijk akkoord gesloten, overeenkomstig de bepalingen van artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, met vermelding van de deeltijdse arbeidsregeling, evenals het overeengekomen uurrooster.

Het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling moet, na vermindering, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk zijn aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

HOOFDSTUK V. - Aanvullende vergoeding.

Art. 5.- De aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever zal berekend worden overeenkomstig de bepalingen van voornoemde CAO nr. 55.

HOOFDSTUK VI - Overgang naar het voltijds brugpensioen.

Art. 6. - De overgang van het halfzijds naar het voltijds brugpensioen is mogelijk volgens de voorwaarden en modaliteiten bepaald in het artikel 11 van voornoemde CAO nr. 55.

HOOFDSTUK VII - Geldigheid

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 18 november 2003 en is geldig tot 31 december 2004.