

PARITAIR COMITE VOOR DE WARENHUIZEN

PC 312

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 6
DECEMBER 2023 BETREFFENDE DE
KERSTPREMIE**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen.

HOOFDSTUK 2 - BEGINSELEN

Artikel 2 - Elke werknemer die voldoet aan de toekenningsvoorwaarden geniet, in de maand december, een kerstpremie.

Artikel 3 - Deze kerstpremie is gebonden aan de handelsactiviteit van de maand december.

**HOOFDSTUK 3 -
TOEKENNINGSVOORWAARDEN**

Artikel 4 - De kerstpremie wordt toegekend aan de werknemers die tijdens het beschouwde kalenderjaar ten minste drie, al dan niet opeenvolgende, maanden anciënniteit hebben in de onderneming en die op het ogenblik van de betaling van de premie in de onderneming aanwezig zijn of zich in een toestand bevinden die gelijkgesteld is met effectieve arbeid in toepassing van de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie.

De premie wordt ook toegekend aan de werknemer die zich op het ogenblik van de betaling bevindt in tijdskrediet, palliatief verlof, verlof voor de verzorging van zwaar ziek familielid, ouderschapsverlof en die tijdens het beschouwde kalenderjaar arbeidsprestaties hebben uitgevoerd.

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS
MAGASINS**

CP 312

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 6
DECEMBRE 2023 RELATIVE A LA PRIME DE
NOEL**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grands magasins.

CHAPITRE 2 - PRINCIPES

Article 2 - Tout travailleur qui répond aux conditions d'octroi bénéficie, au mois de décembre, d'une prime de Noël.

Article 3 - La prime de Noël est rattachée à l'activité commerciale du mois de décembre.

CHAPITRE 3 - CONDITIONS D'OCTROI

Article 4 - La prime de Noël est octroyée aux travailleurs qui ont au moins trois mois consécutifs ou non consécutifs d'ancienneté dans l'entreprise au cours de l'année civile considérée et qui au moment du paiement de la prime sont présents dans l'entreprise ou se trouvent dans une situation qui est assimilée à du travail effectif en vertu de la législation relative aux vacances annuelles.

La prime est également octroyée aux travailleurs qui au moment du paiement se trouvent en crédit-temps, en congé pour soins palliatifs, en congé pour soins à un membre de la famille gravement malade ou en congé parental et qui, pendant l'année calendrier considérée, ont exécuté des prestations de travail.

HOOFDSTUK 4 - BEDRAG EN BEREKENINGSBASIS

Artikel 5 - § 1. Voor de werknemers met één jaar anciënniteit in de onderneming die voldoen aan de in artikel 4 vastgestelde toekenningsvoorwaarden, is het bedrag van de kerstpremie gelijk aan het contractuele loon van de maand november verhoogd met het maandgemiddelde van de late uren, aanvullende uren en overuren gepresteerd in de loop van de voorbije twaalf maanden voorafgaand aan de maand van toekenning, vermenigvuldigd met het uurloon van toepassing in de maand november, zonder dat het bedrag van deze premie 4850,45 euro mag overschrijden (tegenover het indexcijfer 105,02, spil van de stabilisatieschijf 102,97 - 105,02 - 107,12; basis 2004 = 100).

§ 2. Afwezigheden wegens ziekte of ongeval van de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd worden, voor de berekening van het bedrag van de kerstpremie, gelijkgesteld met effectief gewerkte dagen volgens het stelsel van de gelijkgestelde dagen, bepaald in de artikelen 16 en 19 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot vaststelling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers.

De periodes van tijdelijke werkloosheid (wegens economische redenen en wegens overmacht) worden gelijkgesteld voor de uitbetaling van de premie.

§ 3. Voor de werknemers die op het ogenblik van de uitbetaling van de premie in tijdskrediet, palliatief verlof, verlof voor de verzorging van zwaar ziek familielid of ouderschapsverlof zijn, wordt de premie geproratiseerd in functie van het aantal maanden effectieve of daarmee conform de vorige paragraaf gelijkgestelde arbeidsprestaties.

CHAPITRE 4 - MONTANT ET BASE DE CALCUL

Article 5 - § 1. Pour les travailleurs ayant un an d'ancienneté dans l'entreprise et répondant aux conditions d'octroi fixées à l'article 4, le montant de la prime de Noël est égal à la rémunération contractuelle de novembre majorée d'un montant égal à la moyenne mensuelle des heures tardives, complémentaires et supplémentaires prestées au cours des douze mois précédant celui de l'octroi, multipliée par le coût horaire de ces heures en application au mois de novembre, sans que le montant de cette prime puisse dépasser 4850,45 euros (en regard de l'indice 105,02, pivot de la tranche de stabilisation 102,97 - 105,02 - 107,12; base 2004 = 100).

§ 2. Les absences pour maladie ou accident des travailleurs sous contrat de travail à durée indéterminée sont, pour le calcul du montant de la prime de Noël, assimilées à des journées de travail effectif selon le régime des journées assimilées prévu aux articles 16 et 19 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Les périodes de chômage temporaire (pour raisons économiques et pour force majeure) sont assimilées pour le paiement de la prime.

§ 3. Pour les travailleurs qui, au moment du paiement de la prime, sont en crédit-temps, en congé pour soins palliatifs, en congé pour des soins à un membre de la famille qui souffre d'une maladie grave ou en congé parental, la prime sera proratisée en fonction du nombre de mois de prestations effectives ou assimilées, conformément au paragraphe précédent de cet article.

Artikel 6 - Voor de werknemers met minder dan één jaar anciënniteit in de onderneming die voldoen aan de in artikel 4 vastgestelde toekenningsvoorwaarden, wordt de kerstpremie toegekend volgens dezelfde berekeningsbasis als deze vastgesteld in artikel 5 maar naar rata van het aantal in het jaar gepresteerde maanden.

Artikel 7 - Voor de werknemers met een wijziging van contractuele arbeidstijd in de loop van het jaar en die voldoen aan de in artikel 4 vastgestelde toekenningsvoorwaarden, zal de berekening gebeuren op basis van het maandelijks gemiddelde van de gepresteerde of gelijkgestelde uren in de loop van de twaalf voorafgaande maanden.

Artikel 8 - Het bedrag van de premie vastgesteld in de artikelen 5, 6 en 7 wordt toegekend naar rata van het aantal maanden arbeidsprestaties verricht tijdens het toekenningsjaar aan de werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en die met pensioen gaan of op brugpensioen gesteld worden.

Artikel 9 - De grens waarvan sprake is in artikel 5 is gekoppeld aan het verloop van de conventionele aanpassingen, welke door het Paritair comité voor de warenhuizen worden bepaald.

Te dien einde geschiedt de aanpassing in de maand november overeenkomstig de volgende formule :

aantal loonschaalaanpassingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen sinds de laatste aanpassing tot en met 1 november x 2 %.

Artikel 10 - Voor het personeel dat wordt betaald op provisie of met een commissieloon, moet rekening gehouden worden met de staat van de provisie of commissielonen verbonden

Article 6 - Pour les travailleurs ayant moins d'un an d'ancienneté dans l'entreprise et répondant aux conditions d'octroi fixées à l'article 4, la prime de Noël est octroyée sur les mêmes bases de calcul que celles fixées à l'article 5 mais au prorata du nombre de mois prestés dans l'année.

Article 7 - Pour les travailleurs ayant au cours de l'année écoulée fait l'objet d'une modification contractuelle de la durée du travail et répondant aux conditions d'octroi fixées à l'article 4, la prime sera calculée sur base de la moyenne mensuelle des heures prestées ou assimilées au cours des douze mois précédents.

Article 8 - Le montant de la prime déterminé aux articles 5, 6 et 7 est octroyé au prorata des mois de prestations de travail au cours de l'année d'attribution pour les travailleurs sous contrat de travail à durée indéterminée qui partent en retraite ou qui sont prépensionnés.

Article 9 - Le plafond dont question à l'article 5 est lié à l'évolution des adaptations conventionnelles, décidées au sein de la Commission paritaire des grands magasins.

A cet effet, l'adaptation s'effectue au mois de novembre, selon la formule suivante :

nombre d'adaptations des rémunérations à l'indice des prix à la consommation depuis la dernière adaptation au 1er novembre x 2 %.

Article 10 - Pour le personnel rémunéré à la guelte ou payé à la commission, il faut tenir compte de la guelte ou des commissions rattachés aux prestations de travail du mois de

aan de arbeidsprestaties van de maand november. Wanneer het bedrag daarvan niet tijdig berekend is, kan worden verwezen naar de staat van de maand oktober.

HOOFDSTUK 5 - AANVULLING

Artikel 11 - De werknemers die tewerkgesteld zijn met een volledige dienstbetrekking en die voldoen aan de voorwaarden vastgesteld bij artikel 4, genieten een aanvullende kerstpremie van 297,47 euro welke wordt gevoegd bij het artikel 5 vastgestelde bedrag.

Artikel 12 - De werknemers die tewerkgesteld zijn met een onvolledige dienstbetrekking en die voldoen aan de voorwaarden vastgesteld in artikel 4 genieten een aanvullende kerstpremie welke bij het bedrag, vastgesteld in artikel 5, wordt gevoegd. Deze aanvulling wordt als volgt berekend :

$297,47 \text{ euro} \times \text{aantal uren arbeidsprestaties in de maand november} / 151,66$

behoudens bijzondere paritaire afspraken die in de onderneming tot stand komen.

Artikel 13 - De werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk en die voldoen aan de voorwaarden vastgesteld bij artikel 4, genieten een aanvullende kerstpremie, welke bij het in artikel 5 vastgestelde bedrag wordt gevoegd.

Deze aanvulling wordt als volgt berekend :

$297,47 \text{ euro} \times \text{aantal maanden tewerkstelling gedurende het jaar} / 12$

Artikel 14 - Het bedrag van de aanvullende premie, vastgesteld in de artikelen 12 en 13, wordt toegekend naar rata van het aantal maanden arbeidsprestaties verricht tijdens het toekenningsjaar aan de werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en die met pensioen gaan of op brugpensioen gesteld worden.

novembre. Dans la mesure où ce compte ne peut être connu en temps utile, référence peut être faite au compte du mois d'octobre.

CHAPITRE 5 - COMPLEMENT

Article 11 - Les travailleurs occupés à temps plein et qui répondent aux conditions fixées à l'article 4, bénéficient d'un complément de prime de Noël de 297,47 euros qui s'ajoute au montant fixé à l'article 5.

Article 12 - Les travailleurs occupés à temps partiel qui répondent aux conditions fixées à l'article 4 bénéficient d'un complément de prime de Noël qui s'ajoute au montant fixé à l'article 5. Ce complément est calculé comme suit :

$297,47 \text{ euros} \times \text{nombre d'heures de prestations de travail au mois de novembre} / 151,66$

sauf dispositions particulières paritaires d'entreprise.

Article 13 - Les travailleurs occupés sous contrat de travail à durée déterminée ou pour un travail nettement défini, qui répondent aux conditions fixées à l'article 4 bénéficient d'un complément de prime de Noël qui s'ajoute au montant fixé à l'article 5.

Ce complément est calculé comme suit :

$297,47 \text{ euros} \times \text{nombre de mois d'occupation au cours de l'année} / 12$

Article 14 - Le montant du complément déterminé aux articles 12 et 13 est octroyé au prorata des mois de prestations de travail au cours de l'année d'attribution pour les travailleurs sous contrat de travail à durée indéterminée qui partent en retraite ou qui sont prépensionnés.

Afwezigheden wegens ziekte of ongeval van de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, worden voor de berekening van het bedrag van de aanvullende premie, bepaald in de artikelen 12 en 13, gelijkgesteld met effectief gewerkte dagen volgens het stelsel van de gelijkgestelde dagen, waarin is voorzien in de artikelen 16 en 18 van het koninklijk besluit van 30 maart 1976 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Artikel 15 - Betreffende de ziekte of het ongeval zoals vermeld in artikelen 5 en 14, dient men een onderscheid te maken naargelang deze al dan niet langer dan twaalf maanden heeft geduurd :

- a) de ziekte of het ongeval duurt niet langer dan twaalf maanden in de loop van hetzelfde toekenningsjaar : krachtens gelijkstellingsreglementen worden het bedrag van de op het einde van het jaar toegekende kerstpremie en van de aanvulling bij deze premie in dit geval niet verminderd door de duur van de afwezigheid om redenen van ziekte of ongeval;
- b) de ziekte of het ongeval duurt geen twaalf maanden, maar is over twee toekenningsjaren verspreid : krachtens de gelijkstellingsreglementen zal de duur van de afwezigheid om redenen van ziekte of ongeval in dit geval geen aanleiding geven tot een vermindering van het bedrag van de kerstpremie en van de aanvulling bij deze premie op het einde van elk van beide toekenningsjaren;

Les absences pour maladie ou accident des travailleurs sous contrat de travail à durée indéterminée sont, pour le calcul du montant du complément déterminé aux articles 12 et 13, assimilées à des journées de travail effectif selon le régime des journées assimilées prévu aux articles 16 et 18 de l'arrête royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Article 15 - Concernant la maladie ou l'accident dont question aux articles 5 et 14, il faut faire une distinction selon que ceux-ci ont dépassés ou non une durée de douze mois :

- a) la maladie ou l'accident ne dépasse pas douze mois au cours d'une même année d'attribution : en vertu des règles d'assimilation, la durée d'absence pour maladie ou accident ne réduit pas, dans ce cas, le montant de la prime de Noël et de son complément octroyés en fin d'année;
- b) la maladie ou l'accident ne dépasse pas douze mois mais s'étend sur deux années d'attribution : en vertu des règles d'assimilation, la durée d'absence pour maladie ou accident ne réduit pas, dans ce cas, le montant de la prime de Noël et de son complément octroyés à la fin de chacune des deux années d'attribution;

- c) de ziekte of het ongeval duurt langer dan twaalf maanden : krachtens de gelijkstellingsreglementen zal de duur van de afwezigheid om redenen van ziekte of ongeval voor de eerste twaalf maanden geen aanleiding geven tot een vermindering van het bedrag van de op het einde van het jaar toegekende kerstpremie en van de aanvulling bij deze premie.

Het gedeelte van de afwezigheidsduur dat boven twaalf maanden ligt, kan niet gelijkgesteld worden; daardoor worden de kerstpremie en de aanvulling bij deze premie, met een twaalfde per maand afwezigheid verminderd (20 dagen in het stelsel van 5 werkdagen per week en 25 dagen in het systeem van 6 werkdagen per week) boven de twaalf gelijkgestelde maanden.

Voorbeeld :

een werknemer wordt ziek op 1 juni 2001 en gaat op 1 november 2002 weer aan het werk :

- in 2001 zal de werknemer recht hebben op het volledige bedrag van de kerstpremie en de aanvulling bij deze premie;
- in 2002 worden de kerstpremie en de aanvulling aldus berekend :

5 (januari tot mei) x 1/12de bij wijze van gelijkstelling

2 (november en december) x 1/12de als werkelijk verrichte arbeid

Totaal : 7/12de van de kerstpremie en de aanvulling

Indien een werknemer het werk hervat in de loop van een bepaalde maand, zullen de prestaties van die maand als werkelijk verrichte arbeid beschouwd worden voor de berekening, voor zover de werknemer in de loop van die maand meer dan de helft van de vastgestelde

- c) la maladie ou l'accident dépasse douze mois : en vertu des règles d'assimilation, la durée d'absence pour maladie ou accident à concurrence des douze premiers mois ne réduit pas le montant de la prime de Noël et de son complément octroyés en fin d'année.

La partie de la durée d'absence pour maladie dépassant les douze mois n'est pas assimilée et la prime de Noël ainsi que son complément sont réduits de un douzième par mois d'absence (20 jours dans le système de 5 jours de travail par semaine et 25 jours dans le système de 6 jours de travail par semaine) au-delà des douze mois d'assimilation.

Exemple :

un travailleur tombe malade le 1er juin 2001 et revient travailler au 1er novembre 2002 :

- en 2001, le travailleur aura droit à la totalité de la prime de Noël et de son complément;
- en 2002, la prime de Noël et son complément équivaldront à :

5 (janvier à mai) x 1/12e à titre d'assimilation

2 (novembre et décembre) x 1/12e à titre de travail effectif

Total : 7/12e de la prime de Noël et de son complément

Si un travailleur reprend le travail dans le courant d'un mois, les prestations de ce mois seront considérées comme travail effectif pour le calcul de la prime de Noël et de son complément dans la mesure où le travailleur a, au cours de ce mois, travaillé plus de la moitié

werkdagen heeft gewerkt.

HOOFDSTUK 6 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 16 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 betreffende de eindejaarspremie (84904/CO/312) wordt opgeheven op 1 januari 2024.

Artikel 17 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de ^{ondertekenende} partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de warenhuizen.

des journées de travail prévues.

CHAPITRE 6 - DISPOSITIONS FINALES

Article 16 - La convention collective de travail du 27 août 2007 relative à la prime de Noël (84904/CO/312) est abrogée au 1er janvier 2024.

Article 17 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée ^{à la poste, au} président de la Commission paritaire des grands magasins.