

PARITAIR COMITE VOOR DE WARENHUIZEN

PC 312

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 6 DECEMBER 2023 BETREFFENDE DE KOOPKRACHTPREMIE

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen (PC 312).

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II – DEFINITIES EN BEDRAGEN

Artikel 2 - Overeenkomstig koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie, aangevuld door het advies van de Raad van State 73.147/1 van 10 maart 2023, wordt in ondernemingen die in 2022 een hoge of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, een eenmalige koopkrachtpremie toegekend in de vorm van consumptiecheques.

Artikel 3 - Een onderneming heeft in 2022 een **hoge winst behaald** indien de verhouding tussen de bedrijfswinst (code 9901) 2022 en de omzet (Code 70) 2022 groter is dan 0% maar lager dan 4%. Formule = $\frac{\text{Bedrijfswinst 2022}}{\text{omzet 2022}}$ (in percentage):

- Als de verhouding tussen de bedrijfswinst 2022 en de omzet 2022 groter is dan 0%, maar lager dan 0,5%, dan bedraagt de premie 75 euro
- Als de verhouding tussen de bedrijfswinst 2022 en de omzet 2022 gelijk is aan of groter is dan 0,5%, maar lager dan 1%, dan bedraagt de premie 100 euro

COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS MAGASINS

CP 312

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 6 DECEMBRE 2023 RELATIVE A LA PRIME DE POUVOIR D'ACHAT

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la Commission paritaire des grands magasins (CP 312).

§2. Par "employés", il convient d'entendre les employés tant masculins que féminins

CHAPITRE II – DEFINITIONS ET MONTANTS

Article 2 - Conformément à l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime de pouvoir d'achat, complété par l'avis du Conseil d'Etat 73.147/1 du 10 mars 2023, une prime pouvoir d'achat unique est octroyée sous la forme de chèques consommation dans les entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés ou exceptionnellement élevés en 2022.

Article 3 – Une entreprise a réalisé en 2022 des **bénéfices élevés** si le ratio entre le bénéfice d'exploitation (code 9901) 2022 et le chiffre d'affaires (Code 70) 2022 est égal ou supérieur à 0% mais inférieur à 4%. Formule = $\frac{\text{bénéfice d'exploitation 2022}}{\text{Chiffre d'affaire 2022}}$ (en pourcentage)

- Si le ratio entre le bénéfice d'exploitation 2022 et le chiffre d'affaires 2022 supérieur à 0%, mais inférieur à 0,5%, le montant de la prime sera de 75 euros
- Si le ratio entre le bénéfice d'exploitation 2022 est égal ou

- Als deze verhouding gelijk is aan of groter is dan 1%, maar lager dan 2%, dan bedraagt de premie 200 euro
- Als deze verhouding gelijk is aan of groter is dan 2%, maar lager dan 3%, dan bedraagt de premie 275 euro
- Als deze verhouding gelijk is aan of groter is dan 3% maar lager dan 4%, dan bedraagt de premie 350 euro

Artikel 4 - Een onderneming heeft in 2022 een **uitzonderlijk hoge** winst behaald indien deze verhouding gelijk is aan of groter is dan 4%.

- Als de verhouding tussen de bedrijfswinst 2022 en de omzet 2022 gelijk is aan of groter is dan 4% maar lager dan 5%, dan bedraagt de premie 400 euro.
- Als deze verhouding gelijk is aan of groter is dan 5% maar lager dan 6%, dan bedraagt de premie 450 euro
- Als deze verhouding gelijk is aan of groter is dan 6% maar lager dan 7%, dan bedraagt de premie 500 euro
- Als de verhouding gelijk is aan of groter is dan 7%, dan bedraagt de premie 750 euro

Artikel 5 - Het vervullen van de voorwaarden wordt beoordeeld op het niveau van de juridische entiteit die als werkgever in België optreedt en binnen het toepassingsgebied van het betrokkene PC valt, aan de hand van de jaarrekening die aan de ondernemingsraad wordt voorgelegd.

Artikel 6 - Met 2022 wordt verwezen naar het boekjaar waarvan de meeste maanden zich in 2022 bevinden. Wanneer het boekjaar afsluit op 30 juni, wordt verwezen naar het boekjaar dat afsluit in 2022.

supérieur à 0,5%, mais inférieur à 1%, le montant de la prime sera de 100 euros

- Si ce ratio est égal ou supérieur à 1%, mais inférieur à 2%, le montant de la prime sera de 200 euros
- Si ce ratio est égal ou supérieur à 2% mais inférieur à 3%, le montant de la prime sera de 275 euros
- Si ce ratio est égal ou supérieur à 3% mais inférieur à 4%, le montant de la prime sera de 350 euros

Article 4 – Une entreprise a réalisé en 2022 des **bénéfices exceptionnellement élevés** si ce ratio est égal ou supérieur à 4%.

- Si le ratio entre le bénéfice d'exploitation 2022 et le chiffre d'affaires 2022 est égal ou supérieur à 4% mais inférieur à 5%, le montant de la prime sera de 400 euros
- Si ce ratio est égal ou supérieur à 5% mais inférieur à 6%, le montant de la prime sera de 450 euros
- Si ce ratio est égal ou supérieur à 6% mais inférieur à 7%, le montant de la prime sera de 500 euros
- Si ce ratio est égal ou supérieur à 7%, le montant de la prime sera de 750 euros

Article 5 - Le respect des conditions est apprécié au niveau de l'entité juridique agissant en tant qu'employeur en Belgique et relevant du champ d'application de la CP concernée, sur la base des comptes annuels soumis au conseil d'entreprise.

Article 6 - L'année 2022 fait référence à l'exercice comptable au cours duquel la majorité des mois se trouve en 2022. Si l'exercice comptable se clôture le 30 juin, on fait référence à l'exercice comptable clôturé en 2022.

HOODSTUK III - TOEKENNINGSVOORWAARDEN

Artikel 7 - De premie wordt toegekend aan werknemers die :

- op 31 oktober 2023 en op het moment van uitbetaling van de premie een arbeidsovereenkomst hebben,
- naar rato van de effectieve of gelijkgestelde arbeidsprestaties tussen 1 november 2022 en 31 oktober 2023 (overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 betreffende de jaarlijkse vakantie).
- aan de deeltijdse werknemers, naar rato van hun effectieve gepresteerde en gelijkgestelde uren tussen 1 november 2022 en 31 oktober 2023.

Artikel 8 - Deze eenmalige premie wordt tegelijk met de eindejaarspremie uitbetaald, maar wordt niet meegeteld bij de berekening ervan.

Artikel 9 – Op bedrijfsniveau zullen geen nieuwe eisen over de definitie en het bedrag van deze premie plaatsvinden.

Artikel 10 - De werkgevers zullen de koopkrachtpremie in elektronische of papieren vorm toekennen volgens de concrete modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN

Artikel 11 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 6 december 2023.

Artikel 12 - Zij is gesloten voor een bepaalde duur en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2024.

CHAPITRE III – CONDITIONS D’OCTROI

Article 7 - La prime est accordée aux travailleurs qui :

- sont sous contrat de travail au 31 octobre 2023 et au moment du paiement de la prime,
- et ce au prorata des prestations effectives ou assimilées (conformément à l’arrêté royal du 30 mars 1967 relatif aux vacances annuelles) entre le 1^{er} novembre 2022 et le 31 octobre 2023.
- pour les temps partiels, au prorata de leurs heures réellement prestées et assimilées entre le 1^{er} novembre 2022 et le 31 octobre 2023.

Article 8 - Cette prime unique et non-récurrente sera payée en même temps que la prime de fin d’année, mais ne sera pas prise en compte pour son calcul.

Article 9 – Aucune nouvelle revendication n’aura lieu en entreprise par rapport à la définition et au montant de cette prime.

Article 10 - Les employeurs accorderont la prime pouvoir d'achat sous format électronique ou papier selon les modalités concrètes prévues dans cette convention.

CHAPITRE IV - DISPOSITIONS FINALES

Article 11 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 6 décembre 2023.

Article 12 - Elle est conclue pour une durée déterminée et cesse d’être en vigueur au 30 juin 2024.

|