

PARITAIR COMITE VAN DE WARENHUIZEN

PC 312

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 MEI 2023 TOT VASTSTELLING, VOOR 2023 VAN DE MODALITEITEN VAN FINANCIERING VAN DE BIJDRAGE VAN HET SOCIAAL FONDS VOOR DE WARENHUIZEN IN DE CURSUSSEN VOOR BEROEPSOPLEIDING VAN DE SECTOR

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen.

HOOFDSTUK 2 - BEROEPSOPLEIDING – FINANCIERING

Artikel 2 - Voor de financiering van de activiteiten inzake beroepsopleiding van het Sociaal Fonds voor de Warenhuizen in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 1981 tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, zoals vervangen door de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2007 (geregistreerd op 5 april 2007 onder n°82411/CO/312), wordt de bijdrage van de werkgevers te storten aan voornoemd Sociaal Fonds vastgesteld op 1 EUR per werknemer, die op datum van 30 september 2022 in de onderneming is tewerkgesteld.

De aangifte die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid werd ingediend voor het derde kwartaal 2022 geldt als basis voor de berekening van het personeelsbestand per 30 september 2022.

COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS MAGASINS

CP 312

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11 MAI 2023 FIXANT, POUR 2023, LE MODE DE FINANCEMENT DE LA PARTICIPATION DU FONDS SOCIAL DES GRANDS MAGASINS AUX COURS DE FORMATION PROFESSIONNELLE DU SECTEUR

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grands magasins.

CHAPITRE 2 - FORMATION PROFESSIONNELLE – FINANCEMENT

Article 2 - Pour assurer le financement des activités de formation professionnelle du Fonds Social des Grands Magasins en application de la convention collective de travail du 12 janvier 1981 instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, telle que remplacée par la convention collective de travail du 22 mars 2007 (enregistrée le 5 avril 2007 sous le numéro 82411/CO/312), la cotisation des employeurs à verser au Fonds Social précité est fixée à 1 EUR par travailleur occupé à la date du 30 septembre 2022.

La déclaration souscrite auprès de l'Office National de Sécurité Sociale pour le troisième trimestre 2022 fait foi pour le calcul de l'effectif occupé au 30 septembre 2022.

HOOFDSTUK 3 - INNING VAN DE BIJDAGEN VAN DE WERKGEVERS

Artikel 3 - De inning van de bijdragen van de werkgevers berekend overeenkomstig artikel 2, gebeurt door het Sociaal Fonds in de loop van de maand augustus.

De werkgevers storten de aan het Sociaal Fonds verschuldigde sommen uiterlijk op 31 augustus.

HOOFDSTUK 4 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2023.

CHAPITRE 3 - PERCEPTION DES COTISATIONS DES EMPLOYEURS

Article 3 - La perception des cotisations des employeurs par le Fonds social, calculées conformément à l'article 2, s'opère dans le courant du mois d'août.

Les employeurs versent les sommes dues au plus tard le 31 août au Fonds Social.

CHAPITRE 4 - DISPOSITIONS FINALES

Article 4 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023 et vient à échéance le 31 décembre 2023.