

PARITAIR COMITE VAN DE WARENHUIZEN

PC 312

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
21 DECEMBER 2021 TOT TOEKENNING VAN
EEN CORONAPREMIE IN UITVOERING VAN HET
SECTORAKKOORD 2021-2022**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité 312.

**HOOFDSTUK 2 -
TOEKENNINGSVOORWAARDEN**

Artikel 2 - De coronapremie in de vorm van consumptiecheques bepaald door het KB van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19 quinquies van het KB van 28 november 1969 wordt toegekend aan de werknemers als volgt:

- Voor de werknemers van het bedrijf Carrefour, zal het bedrag 500 euro bedragen;
- Voor de werknemers van het bedrijf Hema, zal het bedrag 250 euro bedragen;
- Voor de werknemers van het bedrijf Cora, zal het bedrag 200 euro bedragen.

Artikel 3 - Werknemers die een arbeidsovereenkomst hebben (exclusief de langdurige zieken, d.w.z. langer dan 12 maanden ziek) op 30 september 2021 en op het moment van de uitbetaling komen in aanmerking voor de premie.

Artikel 4 - Aan de deeltijdse werknemers zullen deze voordelen naar verhouding tot hun effectieve gepresteerde en gelijkgestelde uren tussen 1 januari 2021 en 31 oktober 2021 toegekend worden.

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS
MAGASINS**

CP 312

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
21 DECEMBRE 2021 RELATIVE A L'OCTROI
D'UNE PRIME CORONA EN EXECUTION DE
L'ACCORD SECTORIEL 2021-2022**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs relevant de la Commission paritaire 312.

CHAPITRE 2 – CONDITIONS D'OCTROI

Article 2 - La prime corona sous forme de chèques consommation prévue par l'AR du 21 juillet 2021 modifiant l'article 19 quinquies de l'AR du 28 novembre 1969 est accordée aux travailleurs de la façon suivante :

- Pour les travailleurs de l'entreprise Carrefour, le montant sera de 500 euros;
- Pour les travailleurs de l'entreprise Hema, le montant sera de 250 euros;
- Pour les travailleurs de l'entreprise Cora, le montant sera de 200 euros.

Article 3 - Les travailleurs sous contrat de travail (à l'exclusion des malades de longue durée, c'est-à-dire plus de 12 mois malades) au 30 septembre 2021 et au moment du paiement seront éligibles à la prime.

Article 4 - Ces avantages seront accordés aux travailleurs à temps partiel proportionnellement à leurs heures réellement prestées et assimilées entre le 1^{er} janvier 2021 et le 31 octobre 2021.

Artikel 5 - Deze coronapremie zal niet in aanmerking komen voor de berekening van de eindejaarspremie.

Deze coronapremie is een ^{en niet-recurrerende} eenmalige premie die tegelijk met de eindejaarspremie van 2021 zal worden uitbetaald.

Artikel 6 - De werkgevers zullen de consumptiecheques "coronapremie" in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2021 tot toekenning van een coronapremie in uitvoering van het sectorakkoord 2021-2022 (nr. 168737/CO/312) en heft ze op. Zij heeft uitwerking vanaf 1 januari 2021. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.

Article 5 - Cette prime corona ne sera pas prise en compte pour le calcul de la prime de fin d'année.

Cette prime corona est une prime unique et non-récurrente qui sera uniquement payée en même temps que la prime de fin d'année 2021.

Article 6 - Les employeurs accorderont les chèques consommation « prime corona » sous format électronique à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise de l'octroyer sous format papier selon les modalités prévues dans cette convention.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 7 - La présente convention collective de travail remplace et abroge la convention collective de travail du 23 novembre 2021 relative à l'octroi d'une prime corona en exécution de l'accord sectoriel 2021-2022 (n° 168737/CO/312). Elle produit ses effets à partir du 1er janvier 2021. Elle cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2021.