

**PARITAIR COMITE VOOR WARENHUIZEN**  
DE

**PC 312**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
19 OKTOBER 2021 TOT WIJZIGING VAN DE  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
27 SEPTEMBER 2021  
BETREFFENDE HET TIJDSKREDIET**

**HOOFDSTUK 1 – TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen.

§ 2. Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke werknemers bedoeld.

*Artikel 2 -* Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 september 2021 betreffende het tijdskrediet (registratienummer: 167434/CO/312) te wijzigen.

Zij heeft tot voorwerp de aanpassing van de leeftijd van 57 naar 55 jaar voor een toeslag van het Sociaal fonds voor de warenhuizen in het kader van halftijds tijdskrediet.

**HOOFDSTUK 2 - WIJZIGENDE BEPALINGEN**

*Artikel 3 -* Artikel 12 van de voormelde CAO van 27 september 2021 betreffende tijdskrediet wordt vervangen door volgende bepaling:

***“Opname halftijds tijdskrediet 55+ met toeslag van het Sociaal fonds***

*Artikel 12 - In geval van vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking door de werknemers van 55 jaar of meer met toeslag van het Sociaal fonds voor de warenhuizen, zoals bepaald in artikel 14 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, heeft de werknemer het recht om zijn arbeidsprestaties te presteren in een driedagenweek.*

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS  
MAGASINS**

**CP 312**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
19 OCTOBRE 2021 MODIFIANT LA  
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
27 SEPTEMBRE 2021  
RELATIVE AU CREDIT-TEMPS**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la Commission paritaire des grands magasins.

§ 2. Par "travailleurs" sont visés les travailleurs masculins et féminins.

*Article 2 -* La présente convention collective de travail a pour but de modifier la convention collective de travail du 27 septembre 2021 relative au crédit-temps (numéro d'enregistrement : 167434/CO/312).

Elle a pour objet d'adapter l'âge de 57 à 55 ans pour bénéficier d'un complément du Fonds social des grands magasins dans le cadre d'un crédit-temps à mi-temps.

**CHAPITRE 2 - DISPOSITIONS MODICATIVES**

*Article 3 -* L'article 12 de la CCT du 27 septembre 2021 susmentionnée relatif au crédit-temps est substitué par la disposition suivante :

***« Prise crédit-temps mi-temps 55+ avec complément du Fonds social***

*Article 12 - En cas de diminution des prestations de travail à mi-temps par les travailleurs de 55 ans ou plus avec un complément du Fonds social des grands magasins, telle que prévue à l'article 14 de la présente convention collective de travail, le travailleur a le droit de prester son travail en une semaine de trois jours.*

*De driedagenweek wordt georganiseerd rekening houdend met de modaliteiten zoals bepaald in artikel 14 f) van deze collectieve arbeidsovereenkomst.”*

Artikel 4 - Hoofdstuk 5 van de voormelde CAO van 27 september 2021 betreffende tijdskrediet wordt vervangen ~~door~~ het volgende hoofdstuk:

#### **"HOOFDSTUK 5 - TOESLAG VAN HET SOCIAAL FONDS**

*Artikel 14 - In geval van vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking door de werknemers van 55 jaar of meer, zal door het Sociaal fonds voor de warenhuizen een toeslag betaald worden, binnen de volgende voorwaarden:*

- a) *De toeslag wordt enkel toegekend aan de werknemers met minimum 25 jaar beroepsloopbaan en die minimum ¾ van een voltijdse betrekking werden tewerkgesteld gedurende de 24 maanden voor de aanvraag;*
- b) *De toeslag bedraagt 148,74 euro per maand;*
- c) *De betrokken werknemers moeten gedurende hun loopbaan in de onderneming minstens vijf jaar anciënniteit hebben in een arbeidsregime van 27 uur per week of meer (waaronder de volledige periode van de twaalf maanden voorafgaand aan het begin van het tijdskrediet);*
- d) *De betrokken werknemer moet zich ertoe verbinden zijn beroepsloopbaan verder te zetten tot aan het pensioen in een stelsel van halftijds tijdskrediet (tijdskrediet zonder motief en/of tijdskrediet eindeloopbaan 55+);*
- e) *De betrokken werknemer moet zich ertoe verbinden zijn pensioen ten laatste te nemen op de wettelijke minimumleeftijd;*
- f) *De betrokken werknemer moet een variabel uurrooster aanvaarden;*

*La semaine de trois jours est organisée en tenant compte des modalités prévues à l'article 14 f) de la présente convention collective de travail. »*

Article 4 Le chapitre 5 de la CCT du 27 septembre 2021 susmentionnée relative au crédit-temps est remplacé par le chapitre suivant :

#### **« CHAPITRE 5 - COMPLEMENT DU FONDS SOCIAL**

*Article 14 - En cas de diminution des prestations à mi-temps par les travailleurs de 55 ans ou plus, un complément sera payé par le Fonds social des grands magasins, dans les conditions suivantes :*

- a) *Le complément ne sera payé qu'aux travailleurs ayant minimum 25 ans de carrière et ayant été occupés à minimum 3/4 temps pendant les 24 mois précédant la demande ;*
- b) *Le complément s'élève à 148,74 euros par mois;*
- c) *Les travailleurs concernés doivent pendant leur carrière au sein de l'entreprise avoir au moins cinq ans d'ancienneté dans l'entreprise dans un régime de travail de 27 heures par semaine ou plus (en ce compris la période complète des douze mois précédant le début du crédit temps);*
- d) *Le travailleur concerné doit s'engager à continuer sa carrière professionnelle jusqu'à la retraite dans le cadre d'un crédit temps à mi-temps (crédit-temps sans motif et/ou crédit-temps fin de carrière 55+);*
- e) *Le travailleur concerné doit s'engager à prendre sa pension au plus tard à l'âge minimum légal;*
- f) *Le travailleur concerné doit accepter un horaire variable;*

- g) De deeltijdse werknemers, die in het kader van het stelsel van het tijdskrediet hun prestaties verminderen tot een halftijdse betrekking, hebben recht op de toeslag van 148,74 euro naar verhouding van hun prestaties volgens het volgende systeem :

$148,74 \text{ euro} \times [(aantal \text{ uren per week voorzien in de arbeidsovereenkomst} - 17,5)/17,5]$ .

Voorbeeld : een werknemer met een arbeidsduur van 30 uur per week, ontvangt een toeslag van  $148,74 \text{ euro} \times [(30-17,5)/17,5] = 106,24 \text{ euro}$  per maand;

- h) De verbintenis tot het betalen van een toeslag vervalt, wanneer er een bijdrage (sociale zekerheidsbijdrage of andere) op zou verschuldigd zijn;
- i) De financiering en de praktische organisatie van de betaling van deze toeslagen via het Sociaal fonds wordt behouden. De opbrengst van de bijdrage ten voordele van de tewerkstelling wordt bij voorrang voor dit initiatief aangewend.

Deze maatregel maakt een tewerkstellingsmaatregel uit om oudere werknemers aan het werk te houden, en om zo de activiteitsgraad te verhogen."

### HOOFDSTUK 3 – SLOTBEPALINGEN

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2021. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.

De bepalingen van hoofdstuk 5, zoals gewijzigd bij artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, vormen een verlenging zonder onderbreking van de regeling vervat in de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juni 2005 betreffende het tijdskrediet (registratienummer: 75322/CO/312) die zonder onderbreking werd verlengd door de CAO's van 27/08/2007, van 23/06/2009, van 9/12/2011, van 19/02/2014, van 21/09/2015, van

- g) Les travailleurs à temps partiel qui diminuent leurs prestations à un mi-temps dans le cadre du régime du crédit-temps, ont droit à un complément de 148,74 euros en fonction de leurs prestations selon le système suivant :

$148,74 \text{ euros} \times [(nombre \text{ d'heures par semaine, prévu dans le contrat de travail} - 17,5)/17,5]$ .

Exemple : un travailleur avec une durée de travail de 30 heures/semaine, reçoit un complément de  $148,74 \text{ euros} \times [(30-17,5)/17,5] = 106,24 \text{ euros}$  par mois;

- h) L'engagement du paiement d'un complément expire, au cas où une cotisation (de sécurité sociale ou autre) serait due sur ce complément;
- i) Le financement ainsi que l'organisation pratique du paiement de ces compléments par le Fonds social est maintenu. Le produit de la cotisation en faveur de l'emploi est utilisé par priorité pour cette initiative.

Il s'agit ici d'une mesure pour l'emploi, afin de maintenir les travailleurs plus âgés au travail et, de ce fait, augmenter le degré d'activité. »

### CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 5 - La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2021. Elle cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2021.

Les dispositions du chapitre 5, tel que modifié par l'article 4 de la présente convention collective, constituent une prolongation sans interruption des mesures prévues dans la convention collective\* du 2 juin 2005 relative au crédit-temps (numéro d'enregistrement : 75322/CO/312), prolongée sans interruption par les CCT du 27/08/2007, du 23/06/2009, du 9/12/2011, du 19/02/2014, du 21/09/2015, du 4/09/2017 et du 3/09/2019 et ceci dans les conditions du chapitre 6 du Titre XI de la Loi du

\* de travail

4/09/2017 en van 3/09/2019 en dit onder de voorwaarden van het hoofdstuk 6 van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), betreffende socialezekerheidsbijdragen en inhoudingen verschuldigd op brugpensioenen, op aanvullende vergoedingen bij sommige socialezekerheidsuitkeringen en op invaliditeitsuitkeringen, onder andere:

- het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt niet verhoogd,
- de werknemersdoelgroep die aanspraak kan maken op de aanvullende vergoeding wordt niet uitgebreid.

27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) relatif aux cotisations de sécurité sociale et retenues dues sur des prépensions, sur des indemnités complémentaires à certaines allocations de sécurité sociale et sur des indemnités d'invalidité, entre autres :

- le montant de l'indemnité complémentaire n'est pas augmenté,
- ni le groupe cible de travailleurs qui peut y prétendre n'est élargi.