

PARITAIR COMITE VOOR DE WARENHUIZEN

PC 312

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 23 SEPTEMBER 2019 TOT TOEKENNING
VAN EEN EENMALIGE PREMIE IN UITVOERING
VAN HET SECTORAKKOORD 2019-2020**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen.

§ 2. Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke werknemers bedoeld.

**HOOFDSTUK 2 -
TOEKENNINGSVOORWAARDEN**

Artikel 2 - In december 2019 zal aan de voltijdse werknemers in dienst op 30 november 2019 een éénmalige en niet recurrenente premie van 75 EUR bruto toegekend worden. De premie zal betaald worden samen met de eindejaarspremie.

Artikel 3 - Aan de deeltijdse werknemers zal dit voordeel naar verhouding tot hun prestaties toegekend worden.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2019. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2019.

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS
MAGASINS**

CP 312

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 23 SEPTEMBRE 2019 RELATIVE A L'OCTROI
D'UNE PRIME UNIQUE EN EXECUTION DE
L'ACCORD SECTORIEL 2019-2020**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grands magasins.

§ 2. Par "travailleurs" sont visés les travailleurs masculins et féminins.

CHAPITRE 2 – CONDITIONS D'OCTROI

Article 2 - En décembre 2019, une prime unique et non récurrente de 75 EUR brut sera attribuée aux travailleurs à temps plein en service au 30 novembre 2019. La prime sera versée en même temps que la prime de fin d'année.

Article 3 - Cet avantage sera accordé aux travailleurs à temps partiel proportionnellement à leurs prestations.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 4 - La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2019. Elle cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2019.