

PARITAIR COMITE VOOR DE WARENHUIZEN

PC 312

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 SEPTEMBER 2017 TOT TOEKENNING VAN EEN EENMALIGE PREMIE IN UITVOERING VAN HET SECTORAKKOORD 2017-2018

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen.

§2. Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke werknemers bedoeld.

HOOFDSTUK 2 - TOEKENNINGSVOORWAARDEN

Artikel 2 - In december 2017 zal aan de voltijdse werknemers in dienst op 30 november 2017 een éénmalige en niet recurrenente premie van 70 euro bruto toegekend worden. De premie zal betaald worden samen met de eindejaarspremie.

Artikel 3 - Aan de deeltijdse werknemers zal dit voordeel naar verhouding tot hun prestaties toegekend worden.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2017. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.

COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS MAGASINS

CP 312

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 SEPTEMBRE 2017 RELATIVE A L'OCTROI D'UNE PRIME UNIQUE EN EXECUTION DE L'ACCORD SECTORIEL 2017-2018

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - §1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grands magasins.

§2. Par "travailleurs" sont visés les travailleurs masculins et féminins.

CHAPITRE 2 – CONDITIONS D'OCTROI

Article 2 - En décembre 2017, une prime unique et non récurrente de 70 euros brut sera attribuée aux travailleurs à temps plein en service au 30 novembre 2017. La prime sera versée en même temps que la prime de fin d'année.

Article 3 - Cet avantage sera accordé aux travailleurs à temps partiel proportionnellement à leurs prestations.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 4 - La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2017. Elle cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2017.