

**PARITAIR COMITE VOOR DE WARENHUIZEN**

**PC 312**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19  
FEBRUARI 2014 TOT KOPPELING VAN DE  
LONEN AAN HET INDEXCIJFER**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen.

**HOOFDSTUK 2 - KOPPELING VAN DE LONEN  
AAN HET INDEXCIJFER DER  
CONSUMTIEPRIJZEN**

*Artikel 2* - De minimumlonen vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2014 betreffende de lonen, alsook de werkelijk betaalde lonen en de kerstpremie, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische zaken en bekendgemaakt in het Staatsblad.

Zij zijn tegenover het referte-indexcijfer 99,89 gesteld dat de spil vormt van de stabilisatieschijf 97,94 – 99,89 – 101,89 (basis 2013 = 100).

Zij schommelen met 2 % telkens als het rekenkundig gemiddelde van de indexcijfers van de laatste drie maanden met 2 % schommelt ten opzichte van het voormelde referte-indexcijfer. Dit referte-indexcijfer, vermeerderd of verminderd met 2 %, wordt de spil van een nieuwe stabilisatieschijf.

Het omvat twee decimalen die vooraf afgerond werden naar het hogere cijfer indien de derde decimaal gelijk is aan of hoger dan vijf en naar het lagere cijfer indien de derde decimaal lager is dan vijf.

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDS  
MAGASINS**

**CP 312**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19  
FÉVRIER 2014 RELATIVE A L'INDEXATION DES  
SALAIRES**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grands magasins.

**CHAPITRE 2 - LIAISON DES SALAIRES A L'INDICE  
DES PRIX A LA CONSOMMATION**

*Article 2* - Les salaires minimums fixés à la convention collective de travail du 19 février 2014 relative à la rémunération, ainsi que les salaires effectivement payés et la prime de Noël, sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, établi mensuellement par le Ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur.

Ils sont mis en regard de l'indice de référence 99,89 qui constitue le pivot de la tranche de stabilisation 97,94 – 99,89 – 101,89 (base 2013 = 100).

Ils fluctuent de 2 % chaque fois que la moyenne arithmétique des indices des trois derniers mois fluctue de 2 % en regard de l'indice de référence précité. Cet indice-pivot de référence, majoré ou diminué de 2 %, devient le pivot d'une nouvelle tranche de stabilisation.

Il comporte deux décimales préalablement arrondies au chiffre supérieur si la troisième décimale est égale ou supérieure à cinq et au chiffre inférieur si la troisième décimale est inférieure à cinq.

De stabilisatieschijven zijn de volgende : Laagste grens - Spil - Hoogste grens	Les tranches de stabilisation sont les suivantes : Limite inférieure - Pivot - Limite Supérieure
97,94 – 99,89 – 101,89	97,94 – 99,89 – 101,89
99,89 – 101,89 – 103,93	99,89 – 101,89 – 103,93
101,89 – 103,93 – 106,01	101,89 – 103,93 – 106,01
103,93 – 106,01 – 108,13	103,93 – 106,01 – 108,13
106,01 – 108,13 – 110,29 enz.	106,01 – 108,13 – 110,29 etc.

De aanpassingen van de lonen met 2 % worden elke keer berekend op de loonschaal die op dat ogenblik bestaat.

*Artikel 3* - De verhogingen of verminderingen van de lonen worden van kracht op de eerste van de maand welke volgt op de maanden waarop het gemiddelde van de indexcijfers dat de verhoging of de vermindering van de minimumlonen veroorzaakt, betrekking heeft.

*Artikel 4* - De aanpassingen van de lonen worden als volgt berekend :

- voor de voor bedienden wordt er rekening gehouden met drie decimalen. De uitkomst wordt naar de hogere eurocent afgerond wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf en naar de lagere eurocent wanneer de decimaal lager is dan vijf;
- voor de voor werklieden en werksters wordt er rekening gehouden met vijf decimalen. De uitkomst wordt naar boven afgerond wanneer de vijfde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf en naar beneden wanneer deze decimaal lager is dan vijf.

*Artikel 5* - Voor het personeel beloond op provisie of op commissieloon wordt de koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen op het contractueel gewaarborgd loon toegepast.

Les adaptations de 2 % des salaires sont calculées chaque fois sur le barème tel qu'il se présente à ce moment.

*Article 3* - Les majorations ou les diminutions des salaires entrent en vigueur le premier du mois qui suit ceux auxquels se rapporte la moyenne des indices provoquant la majoration ou la diminution des salaires minimums.

*Article 4* - Les adaptations des salaires sont calculées comme suit :

- pour les employés, en tenant compte de trois décimales. Le résultat est arrondi au cent immédiatement supérieur quand la troisième décimale est égale ou supérieure à cinq et au cent immédiatement inférieur quand la décimale est inférieure à cinq;
- pour les ouvriers et ouvrières, en tenant compte de cinq décimales. Le résultat est arrondi vers le haut si la cinquième décimale est égale ou supérieure à cinq et vers le bas si cette décimale est inférieure à cinq.

*Article 5* - Pour le personnel rémunéré à la guelte ou à la commission, la liaison à l'indice des prix à la consommation porte sur le salaire contractuellement garanti.

### HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

*Artikel 6* - De collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer (84902/CO/31200) wordt opgeheven op 1 januari 2014.

*Artikel 7* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking 1 januari 2014. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de warenhuizen.

### CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

*Article 6* - La convention collective de travail du 27 août 2007 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation (84902/CO/31200) est abrogée au 1<sup>er</sup> janvier 2014.

*Article 7* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2014 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des grands magasins.