

**PARITAIR COMITE VOOR DE
WARENHUIZEN**

PC 312

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 23 JUNI 2009 BETREFFENDE DE
TEWERKSTELLING EN DE VORMING VAN
DE RISICOGROEPEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de warenhuizen.

**HOOFDSTUK 2 - BEVORDERING VAN DE
TEWERKSTELLING VAN DE
RISICOGROEPEN**

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de Hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006, en haar uitvoeringsbesluit van 26 april 2009 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2009-2010, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 18 mei 2009.

Ze voert de bepalingen uit van het sectoraal akkoord 2009-2010.

Artikel 3 - Een maandelijks toeslag boven op de RVA-uitkering zal door het Sociaal fonds voor de warenhuizen toegekend worden in geval van halftijds tijdskrediet volgens de voorwaarden en de modaliteiten, bepaald in artikel 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2009 betreffende het tijdskrediet.

Artikel 4 - Het Sociaal fonds voor de warenhuizen kent financiële tussenkomsten toe in de kost van de initiatieven ter bevordering van de tewerkstelling, in het bijzonder van de risicogroepen zoals bepaald door artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
GRANDS MAGASINS**

CP 312

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 23 JUIN 2009 CONCERNANT L'EMPLOI
ET LA FORMATION DES GROUPES A
RISQUE**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les grands magasins.

**CHAPITRE 2 - PROMOTION DE L'EMPLOI
DES GROUPES A RISQUE**

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006, Chapitre VIII, section 1ère, et de son arrêté d'exécution du 26 avril 2009 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et l'effort au profit de l'accompagnement et suivi actif des chômeurs pour la période 2009-2010, publié au Moniteur belge le 18 mai 2009.

Elle exécute les dispositions de l'accord sectoriel 2009-2010.

Article 3 - Un complément mensuel aux allocations de l'ONEM est octroyé par le Fonds social des grands magasins en cas d'utilisation du droit au crédit-temps à mi-temps dans les conditions et selon les modalités, définis à l'article 17 de la convention collective de travail du 23 juin 2009 relative au crédit-temps.

Article 4 - Le Fonds social des grands magasins accorde des interventions financières dans le coût des initiatives de promotion de l'emploi, en particulier des groupes à risque tels que définis par l'article 173 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales.

- Met het oog op de financiering van deze tussenkomsten, storten de werkgevers voor 31 maart 2009 aan het Sociaal fonds een bijdrage van 0,30 % berekend op basis van vier maal de bruto lonen van de werknemers van het derde trimester van het jaar 2008.

De werkgevers laten aan het Sociaal fonds, vóór 1 januari 2009 een kopie van de aangifte aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor het derde trimester 2008 geworden. Deze aangifte dient als basis voor de berekening van het bedrag van de verschuldigde bijdrage.

Het sociaal Fonds houdt zich het recht voor om informatie bij de RSZ op te vragen.

- > Met het oog op de financiering van deze tussenkomsten, storten de werkgevers voor 31 maart 2010 aan het Sociaal fonds een bijdrage van 0,30 % berekend op basis van vier maal de bruto lonen van de werknemers van het derde trimester van het jaar 2009.

De werkgevers laten aan het Sociaal fonds, vóór 1 januari 2010 een kopie van de aangifte aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor het derde trimester 2009 geworden. Deze aangifte dient als basis voor de berekening van het bedrag van de verschuldigde bijdrage.

Het sociaal Fonds houdt zich het recht voor om informatie bij de RSZ op te vragen

De bepalingen van artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 1981 tot instelling van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd het "Sociaal fonds voor de warenhuizen" en tot vaststelling van de statuten ervan, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 maart 2007 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit, zijn van toepassing.

Artikel 5 - Op voorstel van de Raad van bestuur van het Sociaal fonds voor de warenhuizen zal het Paritair comité de nodige beslissingen per collectieve arbeidsovereenkomst kunnen nemen om het bedrag van de toelagen en tussenkomsten voor de tewerkstelling en de vorming van de risicogroepen aan te passen.

- > En vue du financement de ces interventions, les employeurs versent au Fonds social avant le 31 mars 2009 une cotisation de 0,30 % calculée sur base de quatre fois les salaires bruts des travailleurs du troisième trimestre de l'année 2008.

Les employeurs feront parvenir au Fonds social, avant le 1er janvier 2009 une copie des déclarations à l'Office national de sécurité sociale pour le troisième trimestre 2008. Ces déclarations font foi pour le calcul du montant de la cotisation due.

Le Fonds social se réserve le droit de demander à l'ONSS ces informations.

- > En vue du financement de ces interventions, les employeurs versent au Fonds social avant le 31 mars 2010 une cotisation de 0,30 % calculée sur base de quatre fois les salaires bruts des travailleurs du troisième trimestre de l'année 2009.

Les employeurs feront parvenir au Fonds social, avant le 1er janvier 2010 une copie des déclarations à l'Office national de sécurité sociale pour le troisième trimestre 2009. Ces déclarations font foi pour le calcul du montant de la cotisation due.

Le Fonds social se réserve le droit de demander à l'ONSS ces informations.

Les dispositions de l'article 15 de la convention collective de travail du 12 janvier 1981 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social des grands magasins" et en fixant les statuts, telle que modifiée par la convention collective de travail du 22 mars 2007 et rendue obligatoire par arrêté royal sont d'application.

Article 5 - Sur proposition du Conseil d'administration du Fonds social des grands magasins, la Commission paritaire peut prendre les décisions nécessaires pour modifier par convention collective de travail le montant des allocations pour l'emploi et la formation des groupes à risque.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 6 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2009 et prend fin le 31 décembre 2010.