

**PARITAIR COMITE VOOR DE GROTE
KLEINHANDELSZAKEN**

PC 311

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
6 DECEMBER 2023 BETREFFENDE DE
EINDEJAARSPREMIE**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

HOOFDSTUK 2 - EINDEJAARSPREMIE

1. Principe

Artikel 2 - De werknemer met vast loon die aan de toekenningsvoorwaarden beantwoordt en van wie de functie het voorwerp vormt van de beroepsclassificatie als in hoofdstuk 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de functieclassificatie van 5 november 2002, geniet een premie.

Deze premie wordt niet samengevoegd met een tenminste gelijkwaardig door de onderneming toegekend voordeel, ongeacht de benaming of de wijze van toekenning ervan, ofwel in de vorm van een conventionele premie, ofwel bij wijze van vrijgevigheid.

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDES
ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL**

CP 311

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
6 DECEMBRE 2023 RELATIVE A LA PRIME DE
FIN D'ANNEE**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.

CHAPITRE 2 - PRIME DE FIN D'ANNEE

1. Principe

Article 2 - Le travailleur rémunéré au fixe, qui répond aux conditions d'octroi et dont la fonction fait l'objet de la classification professionnelle telle qu'elle est définie au chapitre 2 de la convention collective de travail relative à la classification professionnelle du 5 novembre 2002, bénéficie d'une prime.

Cette prime ne se cumule pas avec un avantage au moins équivalent octroyé par l'entreprise, quel qu'en soit la dénomination ou le mode d'attribution, soit sous forme de prime conventionnelle, soit à titre de libéralité.

De werknemer met geheel of gedeeltelijk veranderlijk loon (commissie, provisie, participatie) die aan de toekenningsvoorwaarden beantwoordt en van wie de functie het voorwerp vormt van de beroepsclassificatie als in hoofdstuk 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de functieclassificatie van 5 november 2002 bepaald, geniet een eindejaarspremie voor zover zijn jaarlijks loon (het dubbel vakantiegeld niet inbegrepen) voor 1 872 uur effectieve of geassimileerde jaarlijkse prestaties, overeenkomstig de reglementering in voege voor de jaarlijkse vakantie, zijn minimum jaarloon (schaalminimum x 12 maanden) niet met 30 % overschrijdt. Voor de deeltijdse tewerkgestelde werknemer worden die jaarlijkse referenties vastgesteld naar rato van zijn arbeidsprestaties.

Artikel 3 - Deze premie wordt verbonden aan de stiptheid van de werknemer gedurende het jaar. Zij wordt betaald naar rata van de jaarlijkse prestaties.

2. Toekenningsvoorwaarden

Artikel 4 - De toekenningsvoorwaarden zijn de volgende, afgezien van andere meer voordelige bepalingen welke op het niveau van de onderneming zijn overeengekomen :

- a) in de loop van het jaar door een arbeidsovereenkomst met de onderneming verbonden geweest zijn;
- b) tijdens het beschouwde kalenderjaar, tenminste drie maanden (opeenvolgend of niet) dienst tellen in de onderneming;
- c) de onderneming niet vrijwillig verlaten hebben , behalve indien de werknemer tenminste 5 jaar ancienniteit heeft; vertrekken met het oog op het nemen van een pensioen of SWT worden niet als vrijwillig beschouwd, en geven dus recht op een pro rata.
- d) niet ontslagen zijn omwille van dringende redenen.

Le travailleur rémunéré en tout ou en partie de façon variable (commission, guelte, participation), qui répond aux conditions d'octroi et dont la fonction fait l'objet de la classification professionnelle telle qu'elle est définie au chapitre 2 de la convention collective de travail relative à la classification professionnelle du 5 novembre 2002, bénéficie d'une prime de fin d'année dans la mesure où sa rémunération annuelle (non compris le double pécule de vacances), pour 1 872 heures de prestations annuelles effectives ou assimilées selon la réglementation en vigueur pour les vacances annuelles, ne dépasse pas de 30 % sa rémunération minimum annuelle (minimum barémique x 12 mois). Pour le travailleur occupé à temps partiel, ces références annuelles sont établies au prorata de ses prestations de travail.

Article 3 - Cette prime est liée à l'assiduité du travailleur au cours de l'année. Elle est payée au prorata des prestations annuelles.

2. Conditions d'octroi

Article 4 - Les conditions d'octroi sont les suivantes, sauf autres dispositions plus avantageuses convenues au niveau de l'entreprise :

- a) avoir été sous contrat de travail dans l'entreprise au courant de l'année;
- b) au cours de l'année civile considérée, avoir au moins trois mois (consécutifs ou non) de service dans l'entreprise;
- c) ne pas avoir quitté volontairement l'entreprise sauf lorsque le travailleur a minimum 5 ans d'ancienneté; les départs en pension et en RCC ne sont pas considérés comme départs volontaires, et donnent donc droit au paiement de la prime au pro rata.
- d) ne pas être licencié pour motif grave.

3. Bedrag

Artikel 5 - Voor de werknemers die voltijds tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde tijd, die aan de toekenningvoorwaarden voldoen, wordt het bedrag van de premie gelijk aan het werkelijk loon van de maand december.

Dit bedrag kan worden herleid naar verhouding van de dienstprestaties en gelijkgestelde voor de werknemers die geen twaalf maanden dienstprestaties tellen in de onderneming vanaf de eerste dag van de maand volgend op de laatste betaling van de eindejaarspremie.

Artikel 6 - Voor de deeltijdse werknemers, die aan de toekenningvoorwaarden voldoen, is het bedrag van de premie gelijk aan het werkelijk loon dat overeenkomt met het maandelijks gemiddelde van de gepresteerde en de gelijkgestelde uren tijdens de referentieperiode beginnend op de eerste dag van de maand volgend op de laatste uitbetaling van de eindejaarspremie.

Artikel 7 - Voor de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk, die aan de toekenningvoorwaarden voldoen, wordt het bedrag van de premie gelijk aan het gemiddelde van hun jaarlijkse prestaties.

De premie wordt toegekend in de mate waar zij minstens drie maanden tewerkgesteld zijn in de loop van het jaar.

Artikel 8 - Op basis van artikel 3, kan het bedrag van de premie worden verminderd naar rata van de afwezigheden welke zich in de loop van het jaar hebben voorgedaan, maar welke niet voortvloeien uit de toepassing van wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, feestdagen, kort verzuim, familiale verlofdagen, beroepsziekte, arbeidsongeval, kraamverlof, de eerste dertig dagen van ziekte of ongeval, het krediet van

3. Montant

Article 5 - Pour les travailleurs occupés à temps plein sous contrat de travail à durée indéterminée, qui répondent aux conditions d'octroi, le montant de la prime est égal à la rémunération réelle du mois de décembre.

Le montant peut être réduit au prorata des prestations de service et assimilées pour les travailleurs qui n'ont pas douze mois de prestation de service dans l'entreprise, à partir du premier jour du mois qui suit le dernier paiement de la prime de fin d'année.

Article 6 - Pour les travailleurs occupés à temps partiel qui répondent aux conditions d'octroi, le montant de la prime est égal à la rémunération réelle correspondant à la moyenne mensuelle des heures prestées et assimilées pendant la période de référence prenant cours le premier jour du mois qui suit le dernier paiement de la prime de fin d'année.

Article 7 - Pour les travailleurs sous contrat de travail à durée déterminée ou pour un travail nettement défini, qui répondent aux conditions d'octroi, le montant de la prime est égal à la moyenne de leurs prestations annuelles.

La prime est attribuée s'ils ont été occupés au moins pendant trois mois au cours de l'année.

Article 8 - Sur base de l'article 3, le montant de la prime peut être réduit au prorata des absences qui se sont produites au cours de l'année autres que celles résultant de l'application des dispositions législatives, réglementaires et conventionnelles en matière de vacances annuelles, de jours fériés, de petits chômages, de congés familiaux, de maladie professionnelle, d'accident du travail, de repos d'accouchement, des trente premiers jours de

uren voor de uitoefening van het syndicaal mandaat, voor de syndicale vorming en voor de cursussen van de sociale bevordering.

De periodes van tijdelijke werkloosheid (wegens economische redenen en wegens overmacht) worden gelijkgesteld voor de uitbetaling van de premie.

4. Tijdstip van betaling

Artikel 9 - Behalve indien het gebruik in de onderneming of een overeenkomst in de onderneming een ander tijdstip voor de betaling voorzien, wordt de eindejaarspremie betaald in de loop van de maand december.

Voor de werknemers die op het ogenblik van de uitbetaling van de premie in tijdskrediet, palliatief verlof, verlof voor de verzorging van zwaar ziek familielid of ouderschapsverlof zijn, wordt de premie geproratiseerd in functie van het aantal maanden effectieve of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties (zoals in de wetgeving op de jaarlijkse vakantie).

Voor de werknemers waarvan de arbeidsovereenkomst in het loop van het jaar beëindigd werd en die voldoen aan alle toekenningsvoorwaarden van het artikel 4 van deze CAO, wordt de premie geproratiseerd in functie van het aantal maanden effectieve of daarmee conform de vorige paragraaf gelijkgestelde arbeidsprestaties.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 10 – De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de eindejaarspremie (nr. 75634/CO/311) wordt opgeheven op 1 januari 2024.

Artikel 11 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de ^{ondertekenende} partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post

maladie ou d'accident, de crédits d'heures pour l'exercice d'un mandat syndical, pour la formation syndicale et pour les cours de promotion sociale.

Les périodes de chômage temporaire (pour raisons économiques et pour force majeure) sont assimilées pour le paiement de la prime.

4. Moment de paiement

Article 9 - Sauf si l'usage ou une convention dans l'entreprise prévoient un autre moment de paiement la prime de fin d'année est payée dans le courant du mois de décembre.

Pour les travailleurs qui, au moment du paiement de la prime, sont en crédit-temps, en congé pour soins palliatifs, en congé pour des soins à un membre de la famille qui souffre d'une maladie grave ou en congé parental, la prime sera proratisée en fonction du nombre de mois de prestations effectives ou assimilées (conformément à la législation sur les vacances annuelles).

Pour les travailleurs dont le contrat de travail s'est terminé dans le courant de l'année écoulée et qui remplissent toutes les conditions d'octroi prévues dans l'article 4 de la présente CCT, la prime sera proratisée en fonction du nombre de mois de prestations effectives ou assimilées, conformément au paragraphe 2 de cet article.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 10 - La convention collective de travail du 30 juin 2005 relative à la prime de fin d'année (no. 75634/CO/311) est abrogée au 1^{er} janvier 2024.

Article 11 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des

* à la poste

aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

grandes entreprises de vente au détail, qui sort ses effets trois mois après sa réception.