

**PARITAIR COMITE VOOR DE GROTE  
KLEINHANDELSZAKEN**

**PC 311**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
21 SEPTEMBER 2015 TOT VASTSTELLING VAN  
HET GEWAARBORGD GEMIDDELD MINIMUM  
MAANDINKOMEN**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

**HOOFDSTUK 2 - WAARBORG VAN EEN  
GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN**

*1. Begunstigden*

*Artikel 2* - De werknemers genieten van de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen.

De werknemers die gewoonlijk zijn tewerkgesteld gedurende periodes welke minder dan een kalendermaand bedragen worden echter van deze waarborg uitgesloten.

*2. Begrip*

*Artikel 3* - Het gemiddeld minimum maandinkomen houdt in:

- het maandloon gewaarborgd door de loonschalen vastgesteld door het paritair comité, de collectieve ondernemingsovereenkomsten of de individuele arbeidsovereenkomsten;

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDES  
ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL**

**CP 311**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21  
SEPTEMBRE 2015 INSTAURANT UN REVENU  
MINIMUM MENSUEL MOYEN GARANTI**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.

**CHAPITRE 2 - GARANTIE D'UN REVENU  
MINIMUM MENSUEL MOYEN**

*1. Bénéficiaires*

*Article 2* - Les travailleurs bénéficient de la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen.

Sont cependant exclus du bénéfice de cette garantie, les travailleurs qui sont habituellement occupés au travail durant des périodes inférieures à un mois civil.

*2. Notion*

*Article 3* - Le revenu minimum mensuel moyen comprend:

- la rémunération mensuelle garantie par les barèmes de rémunérations fixés par la commission paritaire, les conventions collectives d'entreprise ou les contrats de travail individuels;

- de tegenwaarde per maand van de commissies, premies en andere voordelen, eventueel in natura betaald, welke worden toegekend ingevolge een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité, een collectieve ondernemingsovereenkomst, de individuele arbeidsovereenkomst, het gebruik.

Worden evenwel uitgesloten voor de bepaling van het gemiddeld minimum maandinkomen:

- de aanvullingen voor overwerk vastgesteld bij artikel 29 § 1 van de Arbeidswet van 16 maart 1971;
- de voordelen bedoeld door de bepalingen van artikel 19 § 2 van het Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der arbeiders;
- de premies of vergoedingen uitgekeerd wegens werkelijke kosten gedragen door de werknemers.

### 3. Bedrag

*Artikel 4 - De werknemers onder een voltijdse arbeidsovereenkomst genieten van een gemiddeld minimum maandinkomen, gelijk aan de volgende bedragen op 1 juli 2015, tegenover het indexcijfer 98,72, spilindex van de stabilisatieschijf 96,78 – 98,72 – 100,69.*

#### BEDIENDEN

21 jaar en meer: 1585,10 euro  
 20 jaar: 1532,13 euro  
 19 jaar: 1501,82 euro  
 18 jaar: 1501,82 euro  
 17 jaar: 1258,86 euro  
 16 jaar: 1153,78 euro

- l'équivalence mensuelle des commissions, primes et autres avantages, éventuellement payés en nature, accordés en vertu d'une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire, d'une convention collective d'entreprise, du contrat de louage individuel, de l'usage.

Sont toutefois exclus pour la détermination du revenu minimum mensuel moyen:

- les compléments pour le travail supplémentaire fixés par l'article 29 § 1 de la Loi sur le travail du 16 mars 1971;
- les avantages prévus par les dispositions de l'article 19 § 2 de l'Arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;
- les primes ou indemnités accordées en contreparties de frais réellement exposés par les travailleurs.

### 3. Montant

*Article 4 - Les travailleurs sous contrat de travail à temps plein, bénéficient d'un revenu minimum mensuel moyen égal aux montants suivants au 1<sup>er</sup> juillet 2015, en regard de l'indice 98,72, pivot de la tranche de stabilisation 96,78 – 98,72 – 100,69.*

#### EMPLOYÉS

21 ans et plus: 1585,10 euros  
 20 ans: 1532,13 euros  
 19 ans: 1501,82 euros  
 18 ans: 1501,82 euros  
 17 ans: 1258,86 euros  
 16 ans: 1153,78 euros

## ARBEIDERS

21 jaar en meer: 10,4515 euro

20 jaar: 10,1020 euro

19 jaar: 9,9021 euro

18 jaar: 9,9021 euro

17 jaar: 8,3005 euro

16 jaar: 7,6070 euro

Voor de werknemers met een onvolledige dienstbetrekking, wordt het gemiddeld minimum maandinkomen, zoals in het vorig lid bepaald, berekend in verhouding tot de wekelijkse duurtijd van de arbeidsprestaties.

*Artikel 5* - Onder volledige arbeidsprestaties wordt verstaan de werkelijk geleverde arbeid ten belope van de wekelijkse duur van de arbeid, zoals vastgesteld in hoofdstuk 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de arbeidsduur gesloten op 21 september 2015 in het Paritair comité van de grote kleinhandelszaken.

*Artikel 6* - Voor de werknemers die met volledig of gedeeltelijk veranderlijke lonen worden betaald, wordt het gemiddeld minimum maandinkomen berekend op basis van het gemiddelde van de maandinkomens van de laatste twaalf maanden.

Voor de bepaling van het gemiddeld minimum maandinkomen wordt geen rekening gehouden met onvolledige werkmaanden.

Wanneer aan de arbeidsovereenkomst voor bedienden of werklieden een einde wordt gemaakt vóór het verstrijken van de twaalf maanden, wordt het gemiddeld minimum maandinkomen berekend op basis van de maanden tijdens dewelke de werknemer was tewerkgesteld.

## OUVRIERS

21 ans et plus: 10,4515 euros

20 ans: 10,1020 euros

19 ans: 9,9021 euros

18 ans: 9,9021 euros

17 ans: 8,3005 euros

16 ans: 7,6070 euros

Pour les travailleurs occupés à temps partiel, le revenu minimum mensuel moyen, tel qu'évalué à l'alinéa précédent, est calculé proportionnellement à la durée hebdomadaire des prestations de travail.

*Article 5* - Par prestations de travail à temps plein, on entend le travail effectivement fourni à concurrence de la durée hebdomadaire du travail telle qu'elle a été fixée au chapitre 2 de la convention collective de travail relative à la durée du travail, conclue le 21 septembre 2015 au sein de la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.

*Article 6* - Pour les travailleurs dont les rémunérations sont totalement ou partiellement variables, le revenu minimum mensuel moyen est calculé sur base de la moyenne des revenus mensuels des douze derniers mois.

Pour la détermination du revenu minimum mensuel moyen, il est fait abstraction des mois de travail incomplets.

Lorsqu'il est mis fin au contrat d'emploi ou de travail avant l'échéance des douze mois, le revenu minimum mensuel moyen est calculé sur la base des mois à concurrence desquels le travailleur a été occupé.

#### 4. Koppeling aan de gezondheidsindex

*Artikel 7* - Het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen wordt gekoppeld aan de gezondheidsindex zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2015 betreffende de indexatie van de lonen.

#### HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

*Artikel 8* - De collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2014 tot vaststelling van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, geregistreerd onder het nummer 125703/co/311, wordt opgeheven op 1 juli 2015.

*Artikel 9* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2015. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

#### 4. Liaison à l'indice santé

*Article 7* - Le revenu minimum mensuel moyen est lié à l'indice santé comme défini dans la convention collective de travail du 21 septembre 2015 relative à l'indexation des salaires.

#### CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

*Article 8* - La convention collective de travail du 18 décembre 2014 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen, enregistrée sous le numéro 125703/co/311, est abrogée au 1<sup>er</sup> juillet 2015.

*Article 9* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2015 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail, qui sort ses effets trois mois après sa réception.