

1 3 -09- 2007

0 2 -10- 2007

NR
N°

84.970 160/311

**PARITAIR COMITE VOOR DE GROTE
KLEINHANDELSZAKEN****PC 311****COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 27 AUGUSTUS 2007 BETREFFENDE
DE LONEN***Préambule*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengd de bestaande leeftijdsloonschalen voor jongeren. Deze jongeren hebben lonen die afwijken van de lonen van de andere werknemers omdat zij, gelet op hun jonge leeftijd geacht worden een lagere productiviteit te hebben.

De sociale partners hebben in het kader van het sectorakkoord van 2007-2008 beslist een werkgroep op te richten belast met het nagaan of loonschalen van dit paritair comité in overeenkomst zijn met de verschillende antidiscriminatie wetten en in het bijzonder met de richtlijn 2000/78/EG en de wet van 25 februari 2003 gewijzigd door de wet van 20 juli 2006.

In afwachting van de conclusies van de werkgroep en rekening houdend met de voormelde argumenten, worden de jongerenlonen verlengd voor de komende 2 jaren.

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de grote kleinhandelzaken.

Artikel Ibis - Voor de toepassing van de loonschalen wordt rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij de zelfde werkgever.

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDES
ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL****CP311****CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 27 AOUT 2007 RELATIVE AUX
SALAIRES***Préambule*

Cette convention collective de travail prolonge les actuels barèmes d'âge pour les jeunes travailleurs. Ces jeunes ont des salaires qui diffèrent des salaires des autres travailleurs car, en raison de leur jeune âge, ils disposent d'une moins bonne productivité.

Les partenaires sociaux ont décidé, dans le cadre de l'accord sectoriel 2007-2008, d'instituer un groupe de travail chargé d'examiner la concordance des barèmes de cette commission paritaire avec les différentes législations anti-discriminatoires et plus précisément avec la Directive 2000/78/EG et la loi du 25 février 2003, modifiée par la loi du 20 juillet 2006.

Dans l'attente des conclusions du groupe de travail et tenant compte des arguments précités, les barèmes des mineurs d'âge sont prolongés pour les deux prochaines années.

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.

Article Ibis - Pour l'application des barèmes salariaux, on tient compte de l'ancienneté acquise dans l'exercice de contrats de travail successifs à durée déterminée et de contrats de remplacement auprès du même employeur.

HOOFDSTUK 2 - LONEN

Afdeling 1 - Minimummaandlonen van de bedienden

A. OPKLIMMING IN DE LOONSCHAAL

Artikel 2 - Afgezien van de uitwerking van de loonsverhogingen in absolute bedragen geschiedt de opklimming in de minimumloonschaal jaarlijks en gelijkmatig. Zij wordt gespreid over een periode van twintig jaar voor het personeel met een vast loon en over tien jaar voor het personeel betrokken in de omzet.

De opklimming in de loonschaal wordt verdeeld als volgt :

1. voor de bedienden aangeworven zonder beroepservaring : 100 % in functie van de anciënniteit in de onderneming;
2. voor de bedienden aangeworven met beroepservaring : 50 % voor de verworven ervaring vòòr de indiensttreding bij de onderneming en 50 % voor de anciënniteit in de onderneming.

Artikel 3 - De minimumloonschalen zijn opgesteld in functie van de volgende aanvangsleeftijden :

- 21 jaar voor de bedienden ingedeeld in de eerste categorie;
- 21 jaar voor de bedienden ingedeeld in de tweede categorie en de tweede categorie bis;
- 23 jaar voor de bedienden ingedeeld in de derde categorie;
- 25 jaar voor de bedienden ingedeeld in de vierde categorie;
- 25 jaar voor de bedienden ingedeeld in de vijfde categorie.

Artikel 4 - De schaal der maandelijks minimumlonen van de bedienden wordt vastgesteld zoals bepaald in de tabellen in bijlage 1.

CHAPITRE 2 - REMUNERATIONS

Section 1 - Rémunérations mensuelles minimums des employés

A. PROGRESSION DU BAREME DE REMUNERATIONS

Article 2 - Hormis l'effet des augmentations salariales en montants absolus, la progression du barème de rémunérations minimums est annuelle et égale. Elle s'étale sur une période de vingt ans pour le personnel rémunéré au fixe et de dix ans pour le personnel intéressé au chiffre d'affaires.

La progression du barème de rémunérations se répartit comme suit :

1. pour les employés embauchés sans expérience professionnelle : 100 % en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise;
2. pour les employés embauchés avec expérience professionnelle : 50 % pour l'expérience acquise avant l'entrée dans l'entreprise et 50 % pour l'ancienneté dans l'entreprise.

Article 3 - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums sont établis en fonction des âges de départ suivants :

- 21 ans pour les employés classés en première catégorie;
- 21 ans pour les employés classés en deuxième catégorie et deuxième catégorie bis;
- 23 ans pour les employés classés en troisième catégorie;
- 25 ans pour les employés classés en quatrième catégorie;
- 25 ans pour les employés classés en cinquième catégorie.

Article 4 - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums des employés sont fixés comme le montrent les tableaux en annexe 1.

De minimumlonen worden op 1 september 2007 verhoogd met 12 euro, ongeacht de op die momenten geldende indexschijf.

De minimumlonen worden op 1 september 2008 verhoogd met 8 euro, ongeacht de op die momenten geldende indexschijf.

Artikel 5 - Vanaf 1 januari 1994 wordt een barema categorie II bis ingevoegd dat gelijk is aan categorie II vermeerderd met een bedrag van 30,22 euro.

Artikel 6 - De minimummaandlonen van de bedienden jonger dan 21 jaar worden berekend op basis van de minimummaandlonen van de bedienden ouder dan 21 jaar van de categorie waarin de betrokkenen worden gerangschikt; zij worden verminderd naargelang de leeftijd met de volgende bedragen :

- 20 jaar : 12,39 euro
- 19 jaar : 24,79 euro
- 18 jaar : 37,18 euro
- 17 jaar : 99,16 euro
- 16 jaar : 123,95 euro

Deze forfaitaire bedragen worden niet gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Artikel 7 - Vanaf de leeftijd van 21 jaar genieten de bedienden het volledige minimummaandloon voorzien bij de aanwerving in de categorie waarin zij worden gerangschikt.

De opklimming in de loonschaal in functie van de anciënniteit vangt aan vanaf het ogenblik dat zij de aanvangsleeftijd hebben bereikt, zoals in artikel 3 wordt bepaald.

B. BEGRIP BEROEPSERVING BD DE AANWERVING

Artikel 8 - De vóór de aanwerving verworven beroepservaring, waarvan sprake in artikel 2, tweede lid, 2 wordt als volgt bepaald :

Les barèmes des rémunérations mensuelles minimum seront augmentés de 12 euros le 1^{er} septembre 2007 et ce, indépendamment de la tranche d'indice en vigueur à ces dates.

Les barèmes des rémunérations mensuelles minimum seront augmentés de 8 euros le 1^{er} septembre 2008 et ce, indépendamment de la tranche d'indice en vigueur à ces dates.

Article 5 - A partir du 1er janvier 1994 est instaurée une catégorie barème II bis égale à la catégorie II majorée de 30,22 euros.

Article 6 - Les rémunérations mensuelles minimums des employés de moins de 21 ans se calculent sur la base des rémunérations mensuelles minimums des employés de 21 ans et plus de la catégorie dans laquelle les intéressés sont classés; elles sont réduites selon l'âge suivant les montants mentionnés ci-après :

- 20 ans : 12,39 euros
- 19 ans : 24,79 euros
- 18 ans : 37,18 euros
- 17 ans : 99,16 euros
- 16 ans : 123,95 euros

Ces montants forfaitaires ne sont pas rattachés à l'indice des prix à la consommation.

Article 7 - Les employés bénéficient, dès l'âge de vingt et un ans, de la totalité de la rémunération mensuelle minimum prévue à l'embauche de la catégorie dans laquelle ils se trouvent classés.

La progression du barème de rémunérations en fonction de l'ancienneté commence à évoluer dès le moment où ils ont atteint l'âge de départ tel qu'il est fixé à l'article 3.

B. NOTION DE L'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE À L'EMBAUCHE

Article 8 - L'expérience professionnelle acquise préalablement à l'embauchage dont question à l'article 2, deuxième alinéa, 2 est déterminée comme suit :

- voor het administratief personeel, in functie van de elders verworven ervaring als bediende in een administratieve dienst;
- voor het technisch personeel in functie van de elders verworven ervaring als bediende in een technische dienst;
- voor het verkooppersoneel in functie van de elders verworven ervaring in de vergelijkbare verkoopfunctie.

C. TOEKENNINGSDATA VAN DE VERHOGINGEN VAN DE OPKLIMMING IN DE LOONSCHAAL

Artikel 9 - De verhogingen welke voortspruiten uit de in artikel 2 bepaalde opklimming in de loonschaal, worden betaald naar keuze van de werkgever :

- hetzij de eerste maand volgend op deze waarin de bediende in dienst is getreden;
- hetzij de eerste maand van het kalenderkwartaal volgend op dat waarin de bediende in dienst is getreden;
- hetzij op 1 januari van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 oktober en 31 maart valt;
- hetzij op 1 juli van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 april en 30 september valt.

D. VERKOPERS DIE ALLEEN WERKEN IN EEN KLEINE WINKEL

Artikel 10 - De verkopers die alleen werken in een kleine winkel, hetzij van de tweede categorie, hetzij van de derde categorie, waarvan het loon geheel of gedeeltelijk veranderlijk is, genieten de waarborg van het minimummaandloon van hun categorie.

De tegenwaarde in geld van de voordelen in natura maakt deel uit van het hierboven vastgesteld minimummaandloon.

Voor deze categorie van verkopers is het minimummaandloon niet meer gebonden aan de opklimming in de loonschaal van hun categorie.

- pour le personnel administratif, en fonction de l'expérience acquise ailleurs en tant qu'employé dans un service administratif;
- pour le personnel technique, en fonction de l'expérience acquise ailleurs en tant qu'employé dans un service technique;
- pour le personnel de vente, en fonction de l'expérience acquise ailleurs dans une fonction de vente comparable.

C. DATES D'ATTRIBUTION DES AUGMENTATIONS DE LA PROGRESSION DU BARÈME DE RÉMUNÉRATIONS

Article 9 - Les augmentations qui résultent de la progression du barème de rémunérations définie à l'article 2 sont payées au choix de l'employeur :

- ou bien le premier mois qui suit celui de la date d'entrée en fonction de l'employé;
- ou bien le premier mois du trimestre civil qui suit celui de la date d'entrée en fonction de l'employé;
- ou bien le 1er janvier de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le 1er octobre et le 31 mars;
- ou bien le 1er juillet de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le 1er avril et le 30 septembre.

D. VENDEURS TRAVAILLANT DANS UN PETIT MAGASIN

Article 10 - Les vendeurs travaillant seuls dans un petit magasin soit de deuxième catégorie, soit de troisième catégorie, dont la rémunération est totalement ou partiellement variable, bénéficient de la rémunération mensuelle minimum de leur catégorie.

L'équivalent en argent des avantages en nature est incorporé dans le montant de la rémunération mensuelle minimum fixée ci-dessus.

Pour cette catégorie de vendeurs, la rémunération mensuelle minimum n'est plus liée à la progression du barème de rémunérations de leur catégorie.

E. BEDIENDEN WAARVAN HET LOON
VOLLEDIG OF GEDEELTELIJK
VERANDERLIJK IS

Artikel 11 - Voor de bedienden waarvan het loon volledig of gedeeltelijk veranderlijk is, vult de werkgever het bedrag aan wanneer het minimum maandloon niet wordt bereikt.

Het geheel van de aanvullingen is verhaalbaar op het jaarlijks gemiddelde van de veranderlijke lonen.

Elke onderneming bepaalt de splitsing, aangepast aan haar eigen stelsel en stelt de verhaalmogelijkheden van de eventueel toegekende aanvullingen vast.

F. FILIAALHOUDERS

Artikel 12 - De filiaalhouders die alleen werken genieten ten minste de loonschaal van de derde categorie, zoals deze wordt vastgesteld in artikel 4.

Volgens hun classificatie genieten de andere filiaalhouders ten minste hetzij de loonschaal van de vierde categorie, hetzij deze van de vijfde categorie, zoals deze worden vastgesteld in artikel 4.

G. OVERGANG VAN ÉÉN CATEGORIE NAAR
EEN ANDERE

Artikel 13 - Bij overgang naar een andere beroepscategorie behoudt de werknemer zijn anciënniteit, echter rekening houdend met de aanvangsleeftijden voor deze categorie.

Afdeling 2 - Werkelijk betaalde lonen van de bediende

Artikel 14 - De werkelijk betaalde lonen van de bedienden worden op 1 september 2007 verhoogd met 12 euro, ongeacht de op dat moment geldende indexschijf.

De werkelijk betaalde lonen van de bedienden worden op 1 september 2008 verhoogd met 8 euro, ongeacht de op dat moment geldende indexschijf.

Afdeling 3 - Minimumuurlonen werklieden

Artikel 15 - De minimumuurlonen van de werklieden worden bepaald in functie van een aanvangsleeftijd vastgesteld op 21 jaar.

E. EMPLOYÉS DONT LA RÉMUNÉRATION EST
TOTALEMENT OU PARTIELLEMENT
VARIABLE

Article 11 - Pour les employés dont la rémunération est totalement ou partiellement variable, l'employeur ajoute le complément si la rémunération mensuelle minimum n'est pas atteinte.

L'ensemble des compléments est récupérable sur la moyenne annuelle des rémunérations variables.

Chaque entreprise détermine le découpage adapté à son cas et fixe les modalités de récupération des compléments éventuellement accordés.

F. GÉRANTS

Article 12 - Les gérants qui travaillent seuls bénéficient, au minimum, du barème de rémunérations de la troisième catégorie, tel qu'il se trouve défini à l'article 4.

Suivant leur classification, les autres gérants bénéficient au minimum soit du barème de rémunérations de la quatrième catégorie, soit de celui de la cinquième catégorie tels qu'ils se trouvent définis à l'article 4.

G. PASSAGE D'UNE CATEGORIE À UNE AUTRE

Article 13 - En cas de passage d'une catégorie professionnelle à l'autre, l'ancienneté est maintenue, en tenant compte des âges de départ.

Section 2 - Salaires réellement payés des employés

Article 14 - Les salaires réellement payés des employés seront augmentés de 12 euros le 1er septembre 2007 et ce, indépendamment de la tranche d'indice en vigueur à cette date.

Les salaires réellement payés des employés seront augmentés de 8 euros le 1er septembre 2008 et ce, indépendamment de la tranche d'indice en vigueur à cette date.

Section 3 - Salaires horaires minimums des ouvriers

Article 15 - Les salaires horaires minimums des ouvriers sont établis en fonction d'un âge de départ fixé à vingt et un ans.

Artikel 16 - De schaal der minimumuurlonen van de werklieden wordt vastgesteld zoals bepaald in de tabellen in bijlage 2.

De minimumuurlonen worden op 1 september 2007 verhoogd met 0,0791 euro, ongeacht de op dit moment geldende indexschijf.

De minimumuurlonen worden op 1 september 2008 verhoogd met 0,0527 euro, ongeacht de op dit moment geldende indexschijf.

Artikel 17 - De minimumuurlonen van de werklieden van minder dan 21 jaar worden berekend op basis van de minimumuurlonen van de werklieden van meer dan 21 jaar van de categorie waarin de betrokkenen worden gerangschikt; zij worden verminderd naargelang de leeftijd met de volgende bedragen :

- 20 jaar : 0,0793 euro
- 19 jaar : 0,1587 euro
- 18 jaar : 0,2380 euro
- 17 jaar : 0,6358 euro
- 16 jaar : 0,7945 euro

Deze forfaitaire bedragen worden niet gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Artikel 18 - In geval van gedeeltelijke werkloosheid van de werklieden zal de werkgever gedurende de eerste vijftig dagen een bijkomende uitkering betalen boven op die van de RVA ten bedrage van 3 euro per dag.

Afdeling 4 - Werkelijk betaalde lonen van de arbeiders

Artikel 19 - De werkelijk betaalde uurlonen van de arbeiders worden op 1 september 2007 verhoogd met 0,0791 euro, ongeacht de op dat moment geldende indexschijf.

De werkelijk betaalde uurlonen van de arbeiders worden op 1 september 2008 verhoogd met 0,0527 euro, ongeacht de op dat moment geldende indexschijf.

Article 16 - Les barèmes des rémunérations horaires minimums des ouvriers sont fixés comme le montrent les tableaux en annexe 2.

Les barèmes des rémunérations horaires minimums sont augmentés de 0,0791 euro le 1er septembre 2007 et ce, indépendamment de la tranche d'indice en vigueur à cette date.

Les barèmes des rémunérations horaires minimums sont augmentés de 0,0527 euro le 1er septembre 2008 et ce, indépendamment de la tranche d'indice en vigueur à cette date.

Article 17 - Les salaires horaires minimums des ouvriers de moins de 21 ans se calculent sur la base des salaires horaires minimums des ouvriers de 21 ans et plus de la catégorie dans laquelle les intéressés sont classés; ils sont réduits selon l'âge suivant les montants mentionnées ci-après :

- 20 ans : 0,0793 euro
- 19 ans : 0,1587 euro
- 18 ans : 0,2380 euro
- 17 ans : 0,6358 euro
- 16 ans : 0,7945 euro

Ces montants forfaitaires ne sont pas rattachés à l'indice des prix à la consommation.

Article 18 - En cas de chômage partiel des ouvriers, l'employeur paiera une allocation complémentaire à celle de l'ONEM de 3 euros par jour pendant les cinquante premiers jours.

Section 4 - Salaires réellement payés des ouvriers

Article 19 - Les salaires horaires réellement payés des ouvriers seront augmentés au 1^{er} septembre 2007 de 0,0791 euro, et ce, indépendamment de la tranche d'indice en vigueur à cette date.

Les salaires horaires réellement payés des ouvriers seront augmentés au 1^{er} septembre 2008 de 0,0527 euro, et ce, indépendamment de la tranche d'indice en vigueur à cette date.

Afdeling 5 - Gemeenschappelijke bepalingen

Artikel 20 - De bedragen van de maandelijkse lonen en hun verhogingen, vastgesteld door deze overeenkomst, worden voor de deeltijdse werknemers toegepast in evenredigheid met hun prestaties.

HOOFDSTUK 3 - KOPPELING VAN DE LONEN AAN HET INDEXCIJFER DER CONSUMPTIEPRIJZEN

Artikel 21 - De minimumlonen vastgesteld door Hoofdstuk 2 van deze overeenkomst, evenals de werkelijk betaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door het ministerie van Economische zaken en bekendgemaakt in het Belgisch staatsblad.

Zij schommelen met 2 % telkens het rekenkundig gemiddelde van de indexcijfers van de laatste drie maanden met 2 % schommelt ten opzichte van voormeld referte-indexcijfer. Dit referte-spilindexcijfer vermeerderd of verminderd met 2 % wordt de spil van een nieuwe stabilisatieschijf.

Bijgevolg variëren de lonen volgens de onderstaande tabel :

Stabilisatieschijf (prijnsindex basis 2004)

Section 5 - Dispositions communes

Article 20 - Les montants des salaires mensuels et de leurs augmentations, fixés par cette convention, sont appliqués aux travailleurs à temps partiel au prorata de leurs prestations.

CHAPITRE 3 - LIAISON DES REMUNERATIONS A L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION

Article 21 - Les rémunérations minimums fixées par le Chapitre 2 de la présente convention, ainsi que les rémunérations effectivement payées, sont rattachées à l'indice des prix à la consommation, établi mensuellement par le ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur belge.

Elles fluctuent de 2 % chaque fois que la moyenne arithmétique des indices des trois derniers mois fluctue de 2 % en regard de l'indice de référence précité. Cet indice-pivot de référence, majoré ou diminué de 2 %, devient le pivot d'une nouvelle tranche de stabilisation.

En conséquence, les rémunérations varient selon le tableau ci-dessous :

Tranches de stabilisation (indice des prix base 2004)

Laagste grens Limite inférieure	Spil Pivot	Hoogste grens Limite supérieure
101,74	103,78	105,86
103,78	105,86	107,98
105,86	107,98	110,14
107,98	110,14	112,34
110,14	112,34	114,60
112,34	114,60	116,89
114,60	116,89	119,23
116,89	119,23	121,87
119,23	121,61	124,04
121,61	124,04	126,52
124,04	126,52	129,05
126,52	129,05	131,64
129,05	131,64	134,28

Artikel 22 - De verhogingen en verminderingen van de lonen, vastgesteld in artikel 2, worden toegepast vanaf de eerste maand welke volgt op deze waarop het gemiddelde van de index, dat de verhoging of de vermindering van de lonen veroorzaakt, betrekking heeft.

Article 22 - Les majorations ou diminutions de rémunérations fixées à l'article 2, entrent en vigueur le premier du mois qui suit ceux auxquels se rapporte la moyenne des indices provoquant la majoration ou la diminution des rémunérations.

Artikel 23 - De aanpassingen van de lonen worden als volgt berekend :

- a) voor de bedienden wordt er rekening gehouden met drie decimalen. De uitkomst wordt naar de hogere eurocent afgerond wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf en naar de lagere eurocent wanneer de derde decimaal lager is dan vijf;
- b) voor de werklieden en werksters wordt er rekening gehouden met vijf decimalen. Indien de vierde en de vijfde decimaal begrepen zijn tussen 24 en 75, wordt de vierde decimaal afgerond op vijf. In de andere gevallen wordt de derde decimaal afgerond naar de dichtst bijzijnde en is de vierde decimaal gelijk aan nul.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 24 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de lonen wordt opgeheven op 1 juli 2007.

Artikel 25 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2007. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

Article 23 - Les adaptations des rémunérations sont calculées comme suit :

- a) pour les employés, en tenant compte de trois décimales. Le résultat est arrondi à l'eurocent immédiat supérieur quand la troisième décimale est égale ou supérieure à cinq et à l'eurocent immédiatement inférieur quand la troisième décimale est inférieure à cinq;
- b) pour les ouvriers et ouvrières, en tenant compte de cinq décimales. Si le quatrième et le cinquième décimale sont comprises entre 24 et 75, la quatrième décimale est arrondie à cinq. Dans les autres cas, la troisième décimale est arrondi au plus proche et la quatrième décimale est égale à zéro.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 24 - La convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux salaires est abrogée au 1^{er} juillet 2007.

Article 25 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2007 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail, qui sort ses effets trois mois après sa réception.

BIJLAGE 1 - ANNEXE 1

De schaal der maandelijkse minimumlonen van de bedienden (artikel 4 van de CAO)
Barèmes des rémunérations mensuelles minimums des employés (article 4 de la CCT).

CATEGORIE I

Expérienc e	Salaire à l'embauche	ANCIENNETE - ANCIENNITEIT																			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	1317,54	1330,58	1343,24	1356,07	1368,90	1381,76	1394,61	1407,47	1420,32	1433,18	1446,04	1458,89	1471,75	1484,60	1497,46	1510,31	1523,17	1536,02	1548,88	1561,73	1574,59
1	1324,07	1337,01	1349,83	1362,65	1375,47	1388,30	1401,12	1413,94	1426,76	1439,58	1452,40	1465,22	1478,04	1490,86	1503,68	1516,50	1529,32	1542,14	1554,96	1567,78	1580,60
2	1330,58	1343,24	1356,07	1368,90	1381,76	1394,61	1407,47	1420,32	1433,18	1446,04	1458,89	1471,75	1484,60	1497,46	1510,31	1523,17	1536,02	1548,88	1561,73	1574,59	1587,45
3	1337,01	1349,83	1362,65	1375,47	1388,30	1401,12	1413,94	1426,76	1439,58	1452,40	1465,22	1478,04	1490,86	1503,68	1516,50	1529,32	1542,14	1554,96	1567,78	1580,60	1593,42
4	1343,24	1356,07	1368,90	1381,76	1394,61	1407,47	1420,32	1433,18	1446,04	1458,89	1471,75	1484,60	1497,46	1510,31	1523,17	1536,02	1548,88	1561,73	1574,59	1587,45	1600,27
5	1349,83	1362,65	1375,47	1388,30	1401,12	1413,94	1426,76	1439,58	1452,40	1465,22	1478,04	1490,86	1503,68	1516,50	1529,32	1542,14	1554,96	1567,78	1580,60	1593,42	1606,24
6	1356,07	1368,90	1381,76	1394,61	1407,47	1420,32	1433,18	1446,04	1458,89	1471,75	1484,60	1497,46	1510,31	1523,17	1536,02	1548,88	1561,73	1574,59	1587,45	1600,27	1613,09
7	1362,47	1375,56	1388,28	1401,10	1413,99	1426,71	1439,52	1452,24	1464,96	1477,68	1490,40	1503,12	1515,84	1528,56	1541,28	1554,00	1566,72	1579,44	1592,16	1604,88	1617,60
8	1368,90	1381,98	1394,76	1407,54	1420,32	1433,10	1445,88	1458,66	1471,44	1484,22	1496,99	1509,77	1522,55	1535,33	1548,11	1560,89	1573,67	1586,45	1599,23	1612,01	1624,79
9	1375,56	1388,28	1401,10	1413,99	1426,71	1439,52	1452,24	1464,96	1477,68	1490,40	1503,12	1515,84	1528,56	1541,28	1554,00	1566,72	1579,44	1592,16	1604,88	1617,60	1630,32
10	1381,98	1394,76	1407,54	1420,32	1433,10	1445,88	1458,66	1471,44	1484,22	1496,99	1509,77	1522,55	1535,33	1548,11	1560,89	1573,67	1586,45	1599,23	1612,01	1624,79	1637,57
11	1388,28	1401,10	1413,99	1426,71	1439,52	1452,24	1464,96	1477,68	1490,40	1503,12	1515,84	1528,56	1541,28	1554,00	1566,72	1579,44	1592,16	1604,88	1617,60	1630,32	1643,04
12	1391,76	1407,52	1420,32	1433,10	1445,88	1458,66	1471,44	1484,22	1496,99	1509,77	1522,55	1535,33	1548,11	1560,89	1573,67	1586,45	1599,23	1612,01	1624,79	1637,57	1650,35
13	1401,10	1413,99	1426,71	1439,52	1452,24	1464,96	1477,68	1490,40	1503,12	1515,84	1528,56	1541,28	1554,00	1566,72	1579,44	1592,16	1604,88	1617,60	1630,32	1643,04	1655,76
14	1407,52	1420,32	1433,10	1445,88	1458,66	1471,44	1484,22	1496,99	1509,77	1522,55	1535,33	1548,11	1560,89	1573,67	1586,45	1599,23	1612,01	1624,79	1637,57	1650,35	1663,13
15	1413,99	1426,71	1439,52	1452,24	1464,96	1477,68	1490,40	1503,12	1515,84	1528,56	1541,28	1554,00	1566,72	1579,44	1592,16	1604,88	1617,60	1630,32	1643,04	1655,76	1668,48
16	1420,27	1433,20	1446,13	1459,06	1471,99	1484,92	1497,85	1510,78	1523,71	1536,64	1549,57	1562,50	1575,43	1588,36	1601,29	1614,22	1627,15	1640,08	1653,01	1665,94	1678,87
17	1426,68	1439,61	1452,54	1465,47	1478,40	1491,33	1504,26	1517,19	1530,12	1543,05	1555,98	1568,91	1581,84	1594,77	1607,70	1620,63	1633,56	1646,49	1659,42	1672,35	1685,28
18	1433,20	1446,13	1459,06	1471,99	1484,92	1497,85	1510,78	1523,71	1536,64	1549,57	1562,50	1575,43	1588,36	1601,29	1614,22	1627,15	1640,08	1653,01	1665,94	1678,87	1691,80
19	1438,21	1451,14	1464,07	1476,99	1489,92	1502,85	1515,78	1528,71	1541,64	1554,57	1567,50	1580,43	1593,36	1606,29	1619,22	1632,15	1645,08	1658,01	1670,94	1683,87	1696,80
20	1438,21	1451,14	1464,07	1476,99	1489,92	1502,85	1515,78	1528,71	1541,64	1554,57	1567,50	1580,43	1593,36	1606,29	1619,22	1632,15	1645,08	1658,01	1670,94	1683,87	1696,80

Dégressivité des mineurs d'âge		
Degressiviteit van de minderjarigen		
20 ans/jaar	-12,39	1305,15
19 ans/jaar	-24,79	1292,75
18 ans/jaar	-37,18	1280,36
17 ans/jaar	-99,16	1218,38
16 ans/jaar	-123,95	1193,59

Barème des employés / Loonschalen van de bedienden

CATEGORIE II

Expérience e Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE - ANCIENNITEIT																			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	1386,19	1402,61	1419,03	1435,49	1452,19	1467,36	1481,83	1496,01	1503,87	1510,99	1518,31	1525,73	1532,93	1540,17	1547,42	1554,67	1561,92	1569,17	1576,42	1583,67	1590,92
1	1394,54	1410,76	1427,34	1443,81	1460,26	1476,71	1493,16	1509,61	1526,06	1542,51	1558,96	1575,41	1591,86	1608,31	1624,76	1641,21	1657,66	1674,11	1690,56	1707,01	1723,46
2	1402,61	1419,03	1435,49	1452,19	1467,36	1481,83	1496,01	1503,87	1510,99	1518,31	1525,73	1532,93	1540,17	1547,42	1554,67	1561,92	1569,17	1576,42	1583,67	1590,92	1598,17
3	1410,76	1427,34	1443,81	1460,26	1476,71	1493,16	1509,61	1526,06	1542,51	1558,96	1575,41	1591,86	1608,31	1624,76	1641,21	1657,66	1674,11	1690,56	1707,01	1723,46	1739,91
4	1419,03	1435,49	1452,19	1467,36	1481,83	1496,01	1503,87	1510,99	1518,31	1525,73	1532,93	1540,17	1547,42	1554,67	1561,92	1569,17	1576,42	1583,67	1590,92	1598,17	1605,42
5	1427,34	1438,21	1448,08	1457,95	1467,82	1477,69	1487,56	1497,43	1507,30	1517,17	1527,04	1536,91	1546,78	1556,65	1566,52	1576,39	1586,26	1596,13	1606,00	1615,87	1625,74
6	1435,49	1438,21	1444,79	1451,37	1457,95	1464,53	1471,11	1477,69	1484,27	1490,85	1497,43	1504,01	1510,59	1517,17	1523,75	1530,33	1536,91	1543,49	1550,07	1556,65	1563,23
7	1438,21	1438,21	1443,81	1449,41	1455,01	1460,61	1466,21	1471,81	1477,41	1483,01	1488,61	1494,21	1500,81	1506,41	1512,01	1517,61	1523,21	1528,81	1534,41	1540,01	1545,61
8	1438,21	1444,79	1451,37	1457,95	1464,53	1471,11	1477,69	1484,27	1490,85	1497,43	1504,01	1510,59	1517,17	1523,75	1530,33	1536,91	1543,49	1550,07	1556,65	1563,23	1569,81
9	1438,21	1452,19	1467,36	1481,83	1496,01	1503,87	1510,99	1518,31	1525,73	1532,93	1540,17	1547,42	1554,67	1561,92	1569,17	1576,42	1583,67	1590,92	1598,17	1605,42	1612,67
10	1444,79	1459,90	1474,56	1489,01	1503,87	1518,31	1532,93	1547,42	1561,92	1576,42	1590,92	1605,42	1619,92	1634,42	1648,92	1663,42	1677,92	1692,42	1706,92	1721,42	1735,92
11	1452,19	1467,36	1481,83	1496,01	1503,87	1510,99	1518,31	1525,73	1532,93	1540,17	1547,42	1554,67	1561,92	1569,17	1576,42	1583,67	1590,92	1598,17	1605,42	1612,67	1619,92
12	1459,90	1474,56	1489,01	1503,87	1518,31	1532,93	1547,42	1561,92	1576,42	1590,92	1605,42	1619,92	1634,42	1648,92	1663,42	1677,92	1692,42	1706,92	1721,42	1735,92	1750,42
13	1467,36	1481,83	1496,01	1503,87	1510,99	1518,31	1525,73	1532,93	1540,17	1547,42	1554,67	1561,92	1569,17	1576,42	1583,67	1590,92	1598,17	1605,42	1612,67	1619,92	1627,17
14	1474,56	1489,01	1503,87	1518,31	1532,93	1547,42	1561,92	1576,42	1590,92	1605,42	1619,92	1634,42	1648,92	1663,42	1677,92	1692,42	1706,92	1721,42	1735,92	1750,42	1764,92
15	1481,83	1496,01	1503,87	1510,99	1518,31	1525,73	1532,93	1540,17	1547,42	1554,67	1561,92	1569,17	1576,42	1583,67	1590,92	1598,17	1605,42	1612,67	1619,92	1627,17	1634,42
16	1489,01	1503,87	1518,31	1532,93	1547,42	1561,92	1576,42	1590,92	1605,42	1619,92	1634,42	1648,92	1663,42	1677,92	1692,42	1706,92	1721,42	1735,92	1750,42	1764,92	1779,42
17	1496,39	1510,99	1525,73	1540,17	1554,67	1569,17	1583,67	1598,17	1612,67	1627,17	1641,67	1656,17	1670,67	1685,17	1699,67	1714,17	1728,67	1743,17	1757,67	1772,17	1786,67
18	1503,87	1518,31	1532,93	1547,42	1561,92	1576,42	1590,92	1605,42	1619,92	1634,42	1648,92	1663,42	1677,92	1692,42	1706,92	1721,42	1735,92	1750,42	1764,92	1779,42	1793,92
19	1510,99	1525,73	1540,17	1554,67	1569,17	1583,67	1598,17	1612,67	1627,17	1641,67	1656,17	1670,67	1685,17	1699,67	1714,17	1728,67	1743,17	1757,67	1772,17	1786,67	1801,17
20	1518,31	1532,93	1547,42	1561,92	1576,42	1590,92	1605,42	1619,92	1634,42	1648,92	1663,42	1677,92	1692,42	1706,92	1721,42	1735,92	1750,42	1764,92	1779,42	1793,92	1808,42

Dégressivité des mineurs d'âge Degressiviteit van de minderjarigen		
20 ans/jaar	-12,39	1373,80
19 ans/jaar	-24,79	1361,40
18 ans/jaar	-37,18	1349,01
17 ans/jaar	-99,16	1287,03
16 ans/jaar	-123,95	1262,24

Barème des employés / Loonschalen van de bedienden

CATEGORIE II Bis

Expérienc e	Salaire à l'embauche	ANCIENNETE - ANCIENNETEIT																			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Ervaring	Aanvangswedde																				
0	1417,02	1433,44	1449,87	1466,31	1469,08	1475,59	1490,73	1505,40	1519,81	1534,67	1549,18	1563,79	1578,49	1593,42	1608,24	1623,04	1637,91	1652,93	1667,88	1683,14	1698,22
1	1425,36	1441,60	1458,20	1475,59	1482,97	1498,20	1512,67	1527,22	1541,81	1556,56	1571,01	1585,93	1600,72	1615,74	1630,57	1645,53	1660,33	1675,64	1690,70		
2	1433,44	1449,87	1466,31	1482,97	1498,20	1512,67	1527,22	1541,81	1556,56	1571,01	1585,93	1600,72	1615,74	1630,57	1645,53	1660,33	1675,64	1690,70			
3	1441,60	1458,20	1475,59	1490,73	1505,40	1519,81	1534,67	1549,18	1563,79	1578,49	1593,42	1608,24	1623,04	1637,91	1652,93	1667,88	1683,14	1698,22			
4	1449,87	1466,31	1482,97	1498,20	1512,67	1527,22	1541,81	1556,56	1571,01	1585,93	1600,72	1615,74	1630,57	1645,53	1660,33	1675,64	1690,70				
5	1458,20	1475,59	1490,73	1505,40	1519,81	1534,67	1549,18	1563,79	1578,49	1593,42	1608,24	1623,04	1637,91	1652,93	1667,88	1683,14	1698,22				
6	1466,31	1482,97	1498,20	1512,67	1527,22	1541,81	1556,56	1571,01	1585,93	1600,72	1615,74	1630,57	1645,53	1660,33	1675,64	1690,70					
7	1469,08	1482,97	1498,20	1512,67	1527,22	1541,81	1556,56	1571,01	1585,93	1600,72	1615,74	1630,57	1645,53	1660,33	1675,64	1690,70					
8	1469,08	1482,97	1498,20	1512,67	1527,22	1541,81	1556,56	1571,01	1585,93	1600,72	1615,74	1630,57	1645,53	1660,33	1675,64	1690,70					
9	1469,08	1482,97	1498,20	1512,67	1527,22	1541,81	1556,56	1571,01	1585,93	1600,72	1615,74	1630,57	1645,53	1660,33	1675,64	1690,70					
10	1475,59	1490,73	1505,40	1519,81	1534,67	1549,18	1563,79	1578,49	1593,42	1608,24	1623,04	1637,91	1652,93	1667,88	1683,14	1698,22					
11	1482,97	1498,20	1512,67	1527,22	1541,81	1556,56	1571,01	1585,93	1600,72	1615,74	1630,57	1645,53	1660,33	1675,64	1690,70						
12	1490,73	1505,40	1519,81	1534,67	1549,18	1563,79	1578,49	1593,42	1608,24	1623,04	1637,91	1652,93	1667,88	1683,14	1698,22						
13	1498,20	1512,67	1527,22	1541,81	1556,56	1571,01	1585,93	1600,72	1615,74	1630,57	1645,53	1660,33	1675,64	1690,70							
14	1505,40	1519,81	1534,67	1549,18	1563,79	1578,49	1593,42	1608,24	1623,04	1637,91	1652,93	1667,88	1683,14	1698,22							
15	1512,67	1527,22	1541,81	1556,56	1571,01	1585,93	1600,72	1615,74	1630,57	1645,53	1660,33	1675,64	1690,70								
16	1519,81	1534,67	1549,18	1563,79	1578,49	1593,42	1608,24	1623,04	1637,91	1652,93	1667,88	1683,14	1698,22								
17	1527,22	1541,81	1556,56	1571,01	1585,93	1600,72	1615,74	1630,57	1645,53	1660,33	1675,64	1690,70									
18	1534,67	1549,18	1563,79	1578,49	1593,42	1608,24	1623,04	1637,91	1652,93	1667,88	1683,14	1698,22									
19	1541,81	1556,56	1571,01	1585,93	1600,72	1615,74	1630,57	1645,53	1660,33	1675,64	1690,70										
20	1549,18	1563,79	1578,49	1593,42	1608,24	1623,04	1637,91	1652,93	1667,88	1683,14	1698,22										

Dégressivité des mineurs d'âge

Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	-12,39	1404,63
19ans/jaar	-24,79	1392,23
18 ans/jaar	-37,18	1379,84
17 ans/jaar	-99,16	1317,86
16 ans/jaar	-123,95	1293,07

Barème des employés / Loonschalen van de bedienden

CATEGORIE III

Expérience / Ervaring	Salaire à tenbauche / Aanvangswedde	ANCIENNETE - ANCIENNITEIT																			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	1454,96	1473,78	1492,31	1510,64	1529,15	1547,83	1566,59	1585,39	1604,21	1623,10	1642,19	1661,33	1680,44	1699,89	1719,00	1738,25	1757,42	1776,54	1795,90	1815,03	1834,25
1	1464,57	1483,08	1501,54	1519,92	1538,35	1557,07	1575,91	1594,92	1613,76	1632,42	1651,67	1670,93	1690,19	1709,29	1728,49	1747,73	1766,91	1786,15	1805,37	1824,64	
2	1473,78	1492,31	1510,64	1529,15	1547,83	1566,59	1585,39	1604,21	1623,10	1642,19	1661,33	1680,44	1699,89	1719,00	1738,25	1757,42	1776,54	1795,90	1815,03		
3	1483,08	1501,54	1519,92	1538,35	1557,07	1575,91	1594,92	1613,76	1632,42	1651,67	1670,93	1690,19	1709,29	1728,49	1747,73	1766,91	1786,15	1805,37	A		
4	1492,31	1510,64	1529,15	1547,83	1566,59	1585,39	1604,21	1623,10	1642,19	1661,33	1680,44	1699,89	1719,00	1738,25	1757,42	1776,54	1795,90				
5	1501,54	1519,92	1538,35	1557,07	1575,91	1594,92	1613,76	1632,42	1651,67	1670,93	1690,19	1709,29	1728,49	1747,73	1766,91	1786,15					
6	1510,64	1529,15	1547,83	1566,59	1585,39	1604,21	1623,10	1642,19	1661,33	1680,44	1699,89	1719,00	1738,25	1757,42	1776,54						
7	1519,92	1538,35	1557,07	1575,91	1594,92	1613,76	1632,42	1651,67	1670,93	1690,19	1709,29	1728,49	1747,73	1766,91							
8	1529,15	1547,83	1566,59	1585,39	1604,21	1623,10	1642,19	1661,33	1680,44	1699,89	1719,00	1738,25	1757,42								
9	1538,35	1557,07	1575,91	1594,92	1613,76	1632,42	1651,67	1670,93	1690,19	1709,29	1728,49	1747,73									
10	1547,83	1566,59	1585,39	1604,21	1623,10	1642,19	1661,33	1680,44	1699,89	1719,00	1738,25										
11	1557,07	1575,91	1594,92	1613,76	1632,42	1651,67	1670,93	1690,19	1709,29	1728,49											
12	1566,59	1585,39	1604,21	1623,10	1642,19	1661,33	1680,44	1699,89	1719,00												
13	1575,91	1594,92	1613,76	1632,42	1651,67	1670,93	1690,19	1709,29													
14	1585,39	1604,21	1623,10	1642,19	1661,33	1680,44	1699,89														
15	1594,92	1613,76	1632,42	1651,67	1670,93	1690,19															
16	1604,21	1623,10	1642,19	1661,33	1680,44																
17	1613,76	1632,42	1651,67	1670,93																	
18	1623,10	1642,19	1661,33																		
19	1632,42	1651,67																			
20	1642,19																				

Dégressivité des mineurs d'âge

Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	-12,39	1442,57
19 ans/jaar	-24,79	1430,17
18 ans/jaar	-37,18	1417,78
17 ans/jaar	-99,16	1355,8
16 ans/jaar	-123,95	1331,01

Barème des employés / Loonschalen van de bedienden

CATEGORIE IV

Expérience e Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE-ANCIENNJTEIT																			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	1571,92	1595,85	1619,90	1643,93	1668,51	1692,77	1716,98	1741,47	1766,00	1790,23	1814,75	1838,97	1863,47	1887,83	1912,25	1936,43	1960,95	1985,36	2009,78	2033,82	2057,83
1	1583,97	1607,92; 1631,76; 1656,20; 1680,44; 1704,96; 1729,25; 1753,67; 1778,14; 1802,49; 1826,83; 1851,36; 1875,54; 1900,03; 1924,34; 1948,71; 1973,11; 1997,56; 2021,85; 2056,12																			
2	1595,85	1619,90	1643,93	1668,51	1692,77	1716,98	1741,47	1766,00	1790,23	1814,75	1838,97	1863,47	1887,83	1912,25	1936,43	1960,95	1985,36	2009,78	2033,82		
3	1607,92	1631,76; 1656,20; 1680,44; 1704,96; 1729,25; 1753,67; 1778,14; 1802,49; 1826,83; 1851,36; 1875,54; 1900,03; 1924,34; 1948,71; 1973,11; 1997,56; 2021,85																			
4	1619,90	1643,93	1668,51	1692,77	1716,98	1741,47	1766,00	1790,23	1814,75	1838,97	1863,47	1887,83	1912,25	1936,43	1960,95	1985,36	2009,78				
5	1631,76	1656,20; 1680,44; 1704,96; 1729,25; 1753,67; 1778,14; 1802,49; 1826,83; 1851,36; 1875,54; 1900,03; 1924,34; 1948,71; 1973,11; 1997,56																			
6	1643,93	1668,51	1692,77	1716,98	1741,47	1766,00	1790,23	1814,75	1838,97	1863,47	1887,83	1912,25	1936,43	1960,95	1985,36						
7	1656,20	1680,44; 1704,96; 1729,25; 1753,67; 1778,14; 1802,49; 1826,83; 1851,36; 1875,54; 1900,03; 1924,34; 1948,71; 1973,11																			
8	1668,51	1692,77	1716,98	1741,47	1766,00	1790,23	1814,75	1838,97	1863,47	1887,83	1912,25	1936,43	1960,95								
9	1680,44	1704,96; 1729,25; 1753,67; 1778,14; 1802,49; 1826,83; 1851,36; 1875,54; 1900,03; 1924,34; 1948,71																			
10	1692,77	1716,98	1741,47	1766,00	1790,23	1814,75	1838,97	1863,47	1887,83	1912,25	1936,43										
11	1704,96	1729,25; 1753,67; 1778,14; 1802,49; 1826,83; 1851,36; 1875,54; 1900,03; 1924,34																			
12	1716,98	1741,47	1766,00	1790,23	1814,75	1838,97	1863,47	1887,83	1912,25												
13	1729,25	1753,67; 1778,14; 1802,49; 1826,83; 1851,36; 1875,54; 1900,03																			
14	1741,47	1766,00	1790,23	1814,75	1838,97	1863,47	1887,83														
15	1753,67	1778,14; 1802,49; 1826,83; 1851,36; 1875,54																			
16	1766,00	1790,23	1814,75	1838,97	1863,47																
17	1778,14	1802,49; 1826,83; 1851,36																			
18	1790,23	1814,75; 1838,97																			
19	1802,49	1826,83																			
20	1814,75																				

Dégressivité des mineurs d'âge

Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	-12,39	1559,53
19 ans/jaar	-24,79	1547,13
18 ans/jaar	-37,18	1534,74
17 ans/jaar	-99,16	1472,76
16 ans/jaar	-123,95	1447,97

Barème des employés / Loonschalen van de bedienden

CATEGORIE V

Expérience e Ervaring	Salaire à l'embauche Aanvangswedde	ANCIENNETE - ANCIENNITEIT																			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	1754,86	1786,49	1818,07	1849,69	1881,41	1913,02	1944,71	1976,20	2007,79	2039,22	2070,18	2101,22	2132,19	2162,88	2193,15	2223,51	2253,92	2284,33	2314,79	2345,09	2375,19
1	1770,57	1802,26	1834,02	1865,61	1897,25	1928,86	1960,48	1992,10	2023,66	2054,64	2085,63	2116,71	2147,58	2177,94	2208,29	2238,80	2269,15	2299,55	2329,91	2360,48	
2	1786,49	1818,07	1849,69	1881,41	1913,02	1944,71	1976,20	2007,79	2039,22	2070,18	2101,22	2132,19	2162,88	2193,15	2223,51	2253,92	2284,33	2314,79	2345,09		
3	1802,26	1834,02	1865,61	1897,25	1928,86	1960,48	1992,10	2023,66	2054,64	2085,63	2116,71	2147,58	2177,94	2208,29	2238,80	2269,15	2299,55	2329,91			
4	1818,07	1849,69	1881,41	1913,02	1944,71	1976,20	2007,79	2039,22	2070,18	2101,22	2132,19	2162,88	2193,15	2223,51	2253,92	2284,33	2314,79				
5	1834,02	1865,61	1897,25	1928,86	1960,48	1992,10	2023,66	2054,64	2085,63	2116,71	2147,58	2177,94	2208,29	2238,80	2269,15	2299,55					
6	1849,69	1881,41	1913,02	1944,71	1976,20	2007,79	2039,22	2070,18	2101,22	2132,19	2162,88	2193,15	2223,51	2253,92	2284,33						
7	1865,61	1897,25	1928,86	1960,48	1992,10	2023,66	2054,64	2085,63	2116,71	2147,58	2177,94	2208,29	2238,80	2269,15							
8	1881,41	1913,02	1944,71	1976,20	2007,79	2039,22	2070,18	2101,22	2132,19	2162,88	2193,15	2223,51	2253,92								
9	1897,25	1928,86	1960,48	1992,10	2023,66	2054,64	2085,63	2116,71	2147,58	2177,94	2208,29	2238,80									
10	1913,02	1944,71	1976,20	2007,79	2039,22	2070,18	2101,22	2132,19	2162,88	2193,15	2223,51										
11	1928,86	1960,48	1992,10	2023,66	2054,64	2085,63	2116,71	2147,58	2177,94	2208,29											
12	1944,71	1976,20	2007,79	2039,22	2070,18	2101,22	2132,19	2162,88	2193,15												
13	1960,48	1992,10	2023,66	2054,64	2085,63	2116,71	2147,58	2177,94													
14	1976,20	2007,79	2039,22	2070,18	2101,22	2132,19	2162,88														
15	1992,10	2023,66	2054,64	2085,63	2116,71	2147,58															
16	2007,79	2039,22	2070,18	2101,22	2132,19																
17	2023,66	2054,64	2085,63	2116,71																	
18	2039,22	2070,18	2101,22																		
19	2054,64	2085,63																			
20	2070,18																				

Dégressivité des mineurs d'âge

Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	-12,39	1742,47
19 ans/jaar	-24,79	1730,07
18 ans/jaar	-37,18	1717,68
17 ans/jaar	-99,16	1655,7
16 ans/jaar	-123,95	1630,91

Barème des ouvriers / Loonschalen van de werkiieden

	CATEGORIE I	CATEGORIE II	CATEGORIE III	CATEGORIE IV	CATEGORIE V	CATEGORIE VI
21 ans/jaar	9,4865	9,6610	10,9475	10,6590	11,6100	12,2315
20 ans/jaar	-0,0793	9,4070	9,5815	9,9680	10,5795	11,520
19 ans/jaar	-0,1587	9,3280	9,5025	9,8890	10,5005	11,4515
18 ans/jaar	-0,2380	9,2485	9,4230	9,8095	10,4210	11,3720
17 ans/jaar	-0,6358	8,8505	9,0250	9,4115	10,0230	10,9740
16 ans/jaar	-0,7945	8,6920	8,8665	9,2530	9,8645	10,8155