

**PARITAIR COMITE VOOR DE BANKEN
PC 310**

**CAO van 03 07 2023 inzake de
vormingsinspanningen in de banksector
voor 2023 en 2024**

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied en
draagwijdte van de overeenkomst**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de banken behoren.

Deze overeenkomst wordt afgesloten in het kader van artikel 55 §1er van hoofdstuk 12. - Investeren in opleiding - van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen (BS 10/11/22).

Art. 2 – De banksector is in volle verandering. Uiteenlopende maar onvermijdelijke redenen dwingen de sector ertoe te evolueren, te rationaliseren, te investeren en zich te organiseren zodat hij ook in de toekomst zijn verschillende rollen kan blijven opnemen in onze moderne en voortdurend evoluerende samenleving.

Die transformatie impliceert dat de jobs en competenties van heel wat medewerkers sterk zullen veranderen. Het is meer dan ooit cruciaal geworden om opleiding te volgen en levenslang te leren om voortdurend nieuwe competenties te verwerven.

De sociale partners herinneren eraan dat beroepsopleiding een gedeelde verantwoordelijkheid is van werkgever en werknemer. Zij blijven zich inzetten om bankmedewerkers te sensibiliseren inzake het belang van beroepsopleiding en van persoonlijke ontwikkeling.

HOOFDSTUK II – Investeren in opleiding

Art. 3 -

§ 1- Overeenkomstig hoofdstuk 12 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, heeft elke voltijds tewerkstelde werknemer in de sector een individueel recht op 4 dagen opleiding per jaar vanaf 1 januari 2023 en op 5 dagen opleiding per jaar vanaf 1 januari 2024.

§2 - Het recht op opleiding wordt, voor de werknemer die niet voltijds wordt tewerkgesteld en/of die niet door een

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
BANQUES
CP 310**

**CCT du 03 07 2023 relative aux efforts en
matière de formation dans le secteur
bancaire pour 2023 et 2024**

**CHAPITRE I - Champ d'application et portée
de la convention**

Article 1er - La présente convention collective de travail est d'application pour les employeurs et les travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les banques.

Elle est conclue dans le cadre de l'article 55 §1er du chapitre 12. - Investir dans la formation – de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail (MB 10/11/22).

Art. 2 - Le secteur bancaire est en pleine mutation. Pour des raisons diverses et inévitables, il doit évoluer, rationaliser, investir et s'organiser de manière à assurer l'avenir des différents rôles qu'il endosse dans notre société moderne et hautement évolutive.

Cette transformation implique une profonde évolution des métiers et donc des compétences de nombreux collaborateurs. Plus que jamais, il est devenu crucial pour chacun de se former et d'apprendre à réapprendre pour constamment actualiser ses compétences.

Les partenaires sociaux rappellent que la formation professionnelle est une responsabilité partagée des employeurs et des travailleurs et ils s'engagent à poursuivre la sensibilisation les collaborateurs du secteur bancaire sur les enjeux de la formation professionnelle et du développement professionnel.

CHAPITRE II – Investir dans la formation

Art. 3 -

§ 1 - Conformément au chapitre 12 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, chaque travailleur du secteur employé à temps plein dispose d'un droit individuel de 4 jours de formation par an à partir du 1er janvier 2023 et de 5 jours de formation par an à partir du 1er janvier 2024.

§2 - Pour le travailleur qui n'est pas occupé à temps plein et/ou qui n'est pas couvert par un contrat de travail

arbeidsovereenkomst is verbonden gedurende het ganse kalenderjaar, vastgesteld overeenkomstig artikel 50, § 3 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, wetende:

A x B x C waarbij:

"A" overeenkomt met het aantal in de schoot van de onderneming toegekende opleidingsdagen voor een voltijds tewerkgestelde werknemer;

"B" overeenkomt met het arbeidsregime van de werknemer in verhouding tot een voltijds arbeidsregime;

"C" overeenkomt met het aantal maanden gedeeld door twaalf, gedurende dewelke de werknemer werd tewerkgesteld in de schoot van de onderneming.

Elke begonnen maand wordt beschouwd als een volledig gepresteerde maand.

§3- Het individueel opleidingsrecht wordt geconcretiseerd door de toekenning van individuele opleidingsdagen, overeenkomstig artikel 53 2° van voornoemde wet, via de individuele opleidingsrekening bedoeld in artikel 50, § 1, c) of, bij ontstentenis daarvan, via artikel 56 van dezelfde wet.

§4 - De bepalingen voorzien in §1 en §2 van dit artikel zijn van toepassing op alle instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de banken (PC nr. 310), ongeacht hun omvang.

§5 - Bij alle instellingen van het PC 310 wordt het saldo van de niet-opgebruikte opleidingsdagen op het einde van het jaar overgedragen naar het daaropvolgende jaar, zonder dat dit saldo in mindering mag gebracht worden van het opleidingskrediet van de werknemer in dat volgende jaar.

Het doel is dat op het einde van elke periode van vijf jaar, die ten vroegste kan beginnen op 1 januari 2024, of voor het einde van de arbeidsovereenkomst indien die eindigt voordat voormelde periode van vijf jaar afloopt, de voltijds tewerkgestelde werknemer gemiddeld minimum 5 opleidingsdag per jaar heeft opgenomen. Op het einde van de voormelde periode van vijf jaar, wordt, het saldo van het beschikbare opleidingskrediet op nul gezet.

Art.4- De opleidingsproblematiek zal regelmatig worden onderzocht binen de onderneming. Jaarlijks wordt een opleidingsplan opgemaakt overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 34 tot 38 van hoofdstuk 9 – Opleidingsplannen – van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse bepalingen met betrekking tot werk.

toute l'année calendrier, le droit à la formation est déterminé conformément à l'article 50, § 3 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, à savoir:

A x B x C où:

« A » correspond au nombre de jours de formation octroyés au sein de l'entreprise pour un travailleur occupé à temps plein;

« B » correspond au régime de travail du travailleur par rapport à un régime temps plein;

« C » correspond au nombre de mois divisé par douze pendant lesquels le travailleur a été occupé au sein de l'entreprise.

Tout mois entamé est considéré comme un mois presté complètement.

§3 – Le droit individuel à la formation se concrétise par l'octroi des jours individuels de formation, conformément à l'article 53 2° de la loi précitée, via le compte formation individuel visé à l'article 50, § 1er, c) ou à défaut via l'article 56 de la même loi.

§4 - Les dispositions prévues au §1 et §2 du présent article sont d'application à toutes les institutions qui ressortissent à la Commission paritaire pour les banques (CP n°310) quelle que soit leur taille.

§5 - Dans toutes les institutions de la CP 310, le solde des jours de formation non épuisé à la fin de l'année est transféré à l'année suivante, sans que ce solde ne puisse venir en diminution du crédit formation du travailleur de cette année suivante.

Le but est qu'à la fin de chaque période de cinq ans qui peut démarrer au plus tôt le 1er janvier 2024, ou à la fin du contrat de travail si celle-ci intervient avant la fin de la période précitée de cinq ans, le travailleur employé à temps plein ait bénéficié d'au moins 5 jours de formation en moyenne par an. A la fin de la période précitée de cinq ans, le solde du crédit formation disponible est remis à zéro.

Art. 4- La question de la formation sera régulièrement examinée dans l'entreprise. Une fois par an un plan de formation sera rédigé conformément aux dispositions prévues aux articles 34 à 38 du chapitre 9 – Plans de formation – de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail.

HOOFDSTUK III – Sectorprojecten

Art. 5 - § 1 - De ondertekenaars van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen nieuwe opleidingsprojecten bestemd voor alle personeelsleden van de banksector ontwikkelen.

Die projecten, te onderscheiden van de sectorinitiatieven inzake risicogroepen, zullen worden uitgevoerd via het Paritair Fonds voor de professionele en syndicale vorming in de banksector.

§2 - Daartoe krijgt het Paritair Fonds voor de professionele en syndicale vorming in de banksector financiële middelen, met name een jaarlijks bedrag van 300.000 EUR gestort door Febelfin in 2023 en in 2024.

§3 – De ondertekenende partijen zullen onderzoeken hoe ze met de aanvullende middelen en de mogelijkheden van het Paritair Fonds voor syndicale en professionele vorming bepaalde projecten kunnen realiseren.

HOOFDSTUK IV - Geldigheidsduur

Art. 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024.

CHAPITRE III – Projets sectoriels

Art. 5 - § 1 - Les parties signataires de la présente convention collective de travail conviennent par ailleurs de développer de nouveaux projets de formation destinés à l'ensemble des travailleurs du secteur bancaire.

Ces projets, distincts des initiatives sectorielles en faveur des groupes à risque seront mis en œuvre par le biais du Fonds paritaire pour la formation syndicale et professionnelle dans le secteur bancaire.

§2 - Des moyens financiers à cette fin sont mis à la disposition du Fonds paritaire pour la formation syndicale et professionnelle dans le secteur bancaire, à savoir un montant annuel de 300.000 EUR versé par Febelfin en 2023 et en 2024.

§3 – Les parties signataires examineront comment réaliser certains projets avec les moyens supplémentaires et les possibilités du Fonds paritaire pour la formation syndicale et professionnelle.

CHAPITRE IV - Durée de validité

Art. 6 - La présente convention collective de travail est conclue pour la période allant du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2024.