

PARITAIR COMITE VOOR DE BANKEN
PC 310

**CAO van 2 december 2021 met
betrekking tot de toekenning van
een coronapremie**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de banken behoren.

Art. 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in toepassing van:

- de bepalingen voorzien door het koninklijk besluit van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19 quinques van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en
- de Titel 9 "Maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2021-2022" van de wet houdende tijdelijke ondersteunings- maatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (BS 29/07/2021) en
- artikel 9 van de CAO voor de periode 2021-2022 afgesloten in PC 310 op 2 december 2021.

Art. 3 §1 - In toepassing van artikel 9,§2,2de alinea van de CAO 2021-2022 afgesloten in PC 310 op 2 december 2021, wordt een "coronapremie", in de zin van de bovenstaande wettelijke verwijzingen, ten belope van 250 euro uitbetaald aan werknemers in dienst op de datum van de uitbetaling in bedrijven die uiterlijk op 31 december 2021 de keuze hebben gemaakt om deze coronapremie toe te kennen.

§2- Een coronapremie overeenkomstig het koninklijk besluit van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19 quinques van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering

COMMISSION PARITAIRE POUR LES
BANQUES
CP 310

**CCT du 2 décembre 2021 relative
à l'octroi d'une prime Corona**

Article 1er - La présente convention collective de travail est d'application pour les employeurs et les travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les banques.

Art. 2 - La présente convention est conclue en application :

- des dispositions prévues par l'arrêté royal du 21 juillet 2021 modifiant l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et
- du Titre 9 "Mesures en matière de négociation salariale pour la période 2021-2022" de la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 (MB 29/07/2021) et
- de l'article 9 de la CCT pour la période 2021-2022 conclue en CP 310 le 2 décembre 2021.

Art. 3 §1 - En application de l'article 9,§2,2ème alinéa de la CCT 2021-2022 signée le 2 décembre 2021 en CP 310, une "Prime Corona", au sens des références légales ci-dessus, d'un montant de 250 euros est versée aux collaborateurs en service à la date du versement dans les entreprises qui ont fait le choix d'octroyer la dite prime au plus tard le 31 décembre 2021.

§2 - Une prime corona, telle que visée par l'arrêté royal du 21 juillet 2021 modifiant l'article 19 quinques de l'arrete royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du

van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, reeds toegekend op het niveau van de onderneming alvorens de ondertekening van deze cao, wordt in mindering gebracht van het bovenstaand bedrag.

§3 - De coronapremie in de vorm van een elektronische consumptiecheque wordt uitgereikt op uiterlijk de datum zoals voorzien in artikel 19 quinquies, § 4, laatste lid, 1^e, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 2 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

§4 - Deze coronapremie van 250 euro wordt uitbetaald in de vorm van elektronische consumentencheques met een maximale nominale waarde van 10 euro per cheque.

§5 - Het referentiejaar voor de toekenning van de coronapremie is het jaar 2021. Voor de werknemers met onvolledige prestaties in de loop van het prestatiejaar 2021 (deeltijdse arbeid, tijdskrediet, aanwerving gedurende het jaar...) wordt het bedrag bedoeld in §1 hierboven in verhouding herleid, overeenkomstig de regels die in de onderneming van toepassing zijn voor de betaling van de jaarlijkse gratificatie (dertiende maand). Er zal worden afgerond naar de hogere eenheid.

§6. Gelet op en in het kader van de bepalingen "coronapremie" voorzien in het koninklijk besluit van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van de Titel 9 "Maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2021-2022" van de wet houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie, kan het bedrag van de coronapremie van 250 euro vastgesteld op sectorniveau worden aangevuld op het niveau van de bedrijven die daartoe menen te voldoen

27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, qui a déjà été accordée au niveau de l'entreprise avant la signature de la présente CCT, est déduite du montant ci-dessus.

§3 - La prime Corona est versée sous la forme d'un chèque consommation électronique au plus tard à la date prévue par l'article 19 quinquies §4, dernier alinéa, 1^e, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§4 - Cette prime Corona de 250 euros sera versée sous forme de chèques consommation électroniques dont la valeur nominale maximale est de 10 euros par chèque.

§5 - L'année de référence pour l'octroi de la prime Corona est l'année 2021. Pour les travailleurs qui ont des prestations incomplètes au cours de l'année de prestation 2021 (temps partiel, crédit-temps, engagement en cours d'année...) le montant prévu au §1 ci-dessus est réduit proportionnellement, conformément aux règles applicables dans l'entreprise pour le paiement de la gratification annuelle (treizième mois). On arrondira si nécessaire vers l'unité supérieure.

§6. Considérant et dans le cadre des dispositions « prime corona » prévues par l'arrêté royal du 21 juillet 2021 modifiant l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et du Titre 9 "Mesures en matière de négociation salariale pour la période 2021-2022" de la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19, le montant de la prime corona de 250 € fixé au niveau du secteur peut être complété au niveau des entreprises qui pour ce faire

aan de bepalingen van genoemd koninklijk besluit van 21 juli 2021.

§7 Bij gebreke aan vakbondsafvaardiging wordt de toekenning geregeld in een individuele overeenkomst.

Art. 4 - Deze overeenkomst treedt in werking op de dag van sluiting en eindigt op 31 december 2021.

estiment répondre aux dispositions du dit arrêté royal du 21 juillet 2021.

§7 A défaut de délégation syndicale l'octroi est régi par une convention individuelle.

Art.4 - La présente convention entre en vigueur le jour de sa conclusion et prend fin le 31décembre 2021.