

**CAO van 30 09 2019
betreffende de bijdrage van de
werkgevers in de
vervoerkosten van het
personeel**

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1 - §1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de banken.

§2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing:

- a) op de werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van een bedrijfsvervoerplan dat op niveau van de onderneming werd ingevoerd in de mate dat dit plan minstens evenwaardig is voor de werknemers voor wat betreft het openbaar vervoer of van een andere regeling door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst of een akkoord ingevoerd op niveau van de onderneming, die globaal minstens evenwaardig is aan de regeling van onderhavige CAO;
- b) op de werknemers die over een bedrijfswagen beschikken en die hun wagen voor hun woon-werkplaats verplaatsing mogen gebruiken;

**HOOFDSTUK II - Berekening van de
vergoeding**

Art. 2 - §1 - Aan de werknemers wordt een maandelijkse tussenkomst in de verplaatsingskosten toegekend, rekening houdend met de afstand tussen woonplaats en plaats van tewerkstelling.

§2 - De berekening van het bedrag van de tussenkomst is gebaseerd op de maandelijkse bijdrage van de werkgever in de treinkaart gelijkgesteld aan het sociaal abonnement, zoals vastgesteld door de tariefregeling in bijlage van het koninklijk besluit genomen in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

**CCT du 30 09 2019
relative à
l'intervention des employeurs
dans les frais de transport du
personnel**

CHAPITRE I - Champ d'application

Article 1er - §1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les banques.

§2 - La présente convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux travailleurs qui tombent sous le champ d'application d'un plan de transport d'entreprise introduit au niveau de l'entreprise, dans la mesure où ce plan serait au moins équivalent pour les travailleurs en ce qui concerne les transports en commun, ou d'un autre système prévu par convention collective de travail ou par accord conclu au niveau de l'entreprise, au moins globalement équivalent(s) au mécanisme prévu par la présente CCT;
- b) aux travailleurs qui disposent d'un véhicule de société et qui peuvent en faire usage dans le cadre de leur déplacement domicile-lieu de travail ;

**CHAPITRE II – Calcul du montant de
l'indemnité**

Art. 2 - §1 – Une intervention mensuelle dans les frais de transport est accordée aux travailleurs, qui tient compte de la distance entre leur domicile et leur lieu de travail.

§2 – Le calcul du montant de l'intervention est basé sur celle de l'employeur dans le prix de la carte train mensuelle assimilée à l'abonnement social, telle que fixée par le barème figurant en annexe de l'arrêté royal pris en exécution de la loi du 27 juillet 1962 établissant une intervention des employeurs dans la perte subie par la SNCB par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés.

§3 - Indien de werknemer kan aantonen dat minstens een gedeelte van het traject van het woon-werkverkeer wordt afgelegd met een gemeenschappelijk vervoermiddel de werknemers hebben recht op een interventie voor een gelijk aantal kilometers volgens de tariefregeling vermeld in § 2, waarop de coëfficiënt van 0,93 wordt toegepast.

§4 - In andere gevallen, en op voorwaarde dat de woning zich op minstens 2 km van de werkplek bevindt, hebben de werknemers recht op een tussenkomst voor een overeenstemmend aantal kilometer, volgens de tariefregeling vermeld in bijlage 2 van de CAO n°19/9 (in toepassing van haar artikel 12), waarop een coëfficiënt van 0,72 wordt toegepast:

HOOFDSTUK III - Vaststelling van de afgelegde afstand

Art. 3 - De vaststelling van de afgelegde afstand tussen de woonplaats en de werkplaats gebeurt op basis van een persoonlijke verklaring op eer.

De werknemer houdt hierbij rekening met de meest gepaste route.

De werkgever mag elk onderzoek instellen dat hij nodig acht.

Bij onenigheid over de berekening van de afgelegde afstand wordt het aantal kilometers tussen de woonplaats en de werkplaats bepaald aan de hand van de routeplanner die gewoonlijk in het bedrijf wordt gebruikt; bij ontstentenis hiervan aan de hand van een door de werkgever gekozen routeplanner dat toelaat om de afstand nauwkeurig vast te leggen.

Hoofdstuk IV - Jaarabonnement

Art.4 - In het kader van de mobiliteit en om het gebruik van het openbaar vervoer verder te stimuleren, hebben de werknemers die houder zijn van een jaarabonnement voor de trein, tram, metro of bus recht op een tegemoetkoming gelijk aan de door hen betaalde prijs, rekening houdend met volgende modaliteiten :

- de terugbetaling aan de werknemer gebeurt na voorlegging van het bewijs van het jaarabonnement aan de werkgever;
- de werknemer dient de meest gepaste en de meest voordelige formule van het jaarabonnement te nemen;
- de terugbetaling van het jaarabonnement door de werkgever gebeurt op basis van het tarief van de betrokken vervoersonderneming, en met als maximum het tarief van 2e klasse;

§3 – Lorsque les travailleurs peuvent démontrer qu’au moins une partie du trajet domicile – lieu de travail est effectuée avec un moyen de transport en commun, les travailleurs ont droit à une intervention, pour un nombre égal de kilomètres, suivant la réglementation tarifaire mentionnée au §2, sur laquelle le coefficient de 0,93 est appliqué.

§4 - Dans les autres hypothèses, et pour autant que le domicile soit distant d’au moins 2 km du lieu de travail, les travailleurs ont droit à une intervention, pour un nombre égal de kilomètres, suivant la réglementation tarifaire mentionnée à l’annexe 2 de la cct n°19/9 (en application de son article 12), sur laquelle le coefficient de 0,72 est appliqué.

CHAPITRE III - Calcul de la distance parcourue

Art.3 – La détermination de la distance parcourue entre le domicile et lieu de travail se fait sur la base d’une déclaration personnelle sur l’honneur.

Le travailleur tient compte, pour ce faire, de la route la plus appropriée.

L’employeur peut procéder à toute vérification qu’il juge opportune.

En cas de désaccord sur le calcul de la distance parcourue, le nombre de kilomètres domicile – lieu de travail est établi sur la base du planificateur d’itinéraires habituellement utilisé dans l’entreprise ; à défaut, au moyen d’un plan des routes choisi par l’employeur permettant de calculer cette distance précisément.

CHAPITRE IV - Abonnement annuel

Art.4 - Dans le cadre de la mobilité et afin de favoriser encore plus l’usage des transports en commun, les travailleurs détenteurs d’un abonnement annuel pour le train, le tram, le métro ou le bus auront droit à une intervention égale au prix payé pour cet abonnement, compte tenu des modalités suivantes :

- le remboursement au travailleur s’opère après qu’il ait apporté à l’employeur la preuve qu’il est titulaire d’un abonnement annuel;
- le travailleur sera tenu d’opter pour la formule d’abonnement annuel la plus appropriée et la plus avantageuse;
- le remboursement de l’abonnement annuel par l’employeur s’effectuera sur la base du tarif pratiqué par la firme de transports concernée et avec un maximum correspondant au tarif 2^{ème} classe;

HOOFDSTUK V – Verbintenis

Art. 5 - In overeenstemming met de interprofessionele akkoorden die op 26 februari 2019 zijn gepresenteerd voor de jaren 2019-2020, de ondertekenende partijen bij dit verdrag wijzen op het belang dat zij hechten aan het probleem van de mobiliteit van werknemers zowel op sociaal-economisch als op milieugebied.

Daarom verbinden de bedrijven zich ertoe een duurzaam mobiliteitsbeleid te ontwikkelen tegen het einde van 2020.

HOOFDSTUK VI - Slotbepalingen

Art. 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 2008 (geregistreerd onder het nummer 96360) betreffende de bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van het personeel, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 juni 2010, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 19 augustus 2010.

Art. 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en geldt voor alle berekeningen inzake afstand die vanaf deze datum moeten vastgelegd worden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en mag opgezegd worden door een der partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden.

Deze opzegging wordt gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de banken bij een ter post aangezekende brief.

CHAPITRE V – Engagement

Art.5 - Dans la droite ligne des accords interprofessionnels présentés le 26 février 2019 pour les années 2019-2020, les parties signataires de la présente convention rappellent toute l'importance qu'elles attachent à la problématique de la mobilité des travailleurs tant au niveau socio-économique qu'environnemental.

Aussi, les entreprises s'engagent à développer, pour fin 2020, une politique de mobilité durable.

CHAPITRE VI - Dispositions finales

Art. 6 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 31 janvier 2008 (enregistrée sous le n° 96360) relative à l'intervention des employeurs dans les frais de transport du personnel, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 15 juin 2010, publié au Moniteur belge du 19 août 2010.

Art. 7 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2019 et s'applique à tous les calculs de distance qui doivent être établis à partir de cette date.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois.

La dénonciation est adressée au Président de la Commission paritaire pour les banques par lettre recommandée à la poste.