

PARITAIR COMITE VOOR DE BANKEN
PC 310

COMMISSION PARITAIRE POUR LES
BANQUES
CP 310

**CAO van 30 09 2019 betreffende
de verlaging van de leeftijdsgrens
voor de toegang tot een
landingsbaan**

**CCT du 30 09 2019 relative à
l'abaissement de la limite d'âge
pour l'accès aux emplois de fin
de carrière**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de banken behoren. Zij is afgesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van 23 april 2019 in de Nationale Arbeidsraad gesloten.

Article 1er - La présente convention collective de travail est d'application pour les employeurs et les travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les banques. Elle est conclue en application de la convention collective de travail n° 137 conclue le 23 avril 2019 au sein du Conseil national du Travail.

Art. 2 - De leeftijdsgrens voor een landingsbaan met uitkering wordt **op 57 jaar gebracht voor de werknemers die** in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 **hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking** en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014 (35 jaar beroepsverleden als loontrekkende in de zin van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag).

Art. 2 - La limite d'âge pour un emploi de fin de carrière avec allocation est portée à **57 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps** en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 précitée et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 (35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise).

Art. 3 - De leeftijdsgrens voor een landingsbaan met uitkering wordt **op 55 jaar vastgesteld voor de werknemers die** in toepassing van artikel 8, § 1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 **hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde** en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014 (35 jaar beroepsverleden als loontrekkende in de zin van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag).

Art. 3 - La limite d'âge pour un emploi de fin de carrière avec allocation est fixée à **55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations d'un cinquième temps** en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 précitée et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 (35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise).

Art. 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde tijd. Zij heeft uitwerking

Art. 4 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle

met ingang van 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020. Zij is van toepassing op de periodes van verminderde arbeidsprestaties waarvan de aanvangs- of verlengingsdatum tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst valt.

produit ses effets le 1^{er} janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020. Elle s'applique aux périodes de réduction des prestations de travail dont la date de début ou de prolongation se situe pendant la durée de validité de la présente convention.