

PARITAIR COMITE VOOR DE BANKEN

CAO van 4 april 2019 betreffende de vaststelling van de banksluitingsdagen voor de periode van 1 januari 2020 tot 31 december 2022

Artikel 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de banken.

Art. 2 - In toepassing van artikel 58 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 februari 1977 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden, gesloten in voornoemd paritair comité, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 1978, genieten de werknemers:

in 2020:

van 2 vrije dagen te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding;

in 2021:

van 2 vrije dagen te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding (waarvan 1 ter vervanging van zaterdag 25 december);

in 2022:

van één vrije dag te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding.

Art. 3 - Regionale verlofdagen

§1 – Voor de jaren 2020 en 2021 wordt de regionale verlofdag voor de personeelsleden tewerkgesteld in het franstalig of nederlandsstalig landsgedeelte, ingevolge artikel 65 van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst die op een zaterdag of een zondag valt, vervangen door een bijkomende vrije dag, te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding.

Art. 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

COMMISSION PARITAIRE POUR LES BANQUES

CCT du 4 avril 2019 concernant la fixation des journées de fermeture bancaire pour la période du 1er janvier 2020 jusqu'au 31 décembre 2022

Article 1er – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire pour les banques.

Art. 2 - En application de l'article 58 de la convention collective de travail du 17 février 1977 fixant les conditions de travail et de rémunération, conclue au sein de la commission paritaire précitée, modifiée par la convention collective de travail du 5 décembre 1978, les travailleurs bénéficient:

en 2020:

de 2 jours libres à choisir en accord avec la direction de l'entreprise;

en 2021:

de 2 jours libres à choisir en accord avec la direction de l'entreprise (dont 1 en remplacement du samedi 25 décembre);

en 2022:

d'un jour libre à choisir en accord avec la direction de l'entreprise.

Art. 3 – Congés régionaux

§1 – Pour les années 2020 et 2021, le jour de congé régional pour les travailleurs occupés dans les régions de langue française ou néerlandaise du pays, fixé conformément à l'article 65 de la convention collective de travail précitée tombant un samedi ou un dimanche, est remplacé par un jour libre supplémentaire à choisir en accord avec la direction de l'entreprise.

Art. 4 – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2020 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.