

PARITAIR COMITE VOOR DE BANKEN  
PC 310

CAO van 25 juni 2018 tot wijziging van de  
CAO van 2 juli 2007 ter invoering van een  
nieuw loonbeleid in de banksector

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de banken behoren.

Art. 2 - De bepalingen uit artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) van 2 juni 2007 ter invoering van een nieuw loonbeleid in de banksector, geregistreerd onder het nummer **84247**, worden vervangen door onderstaande tekst:

“Deze nieuwe verloningsystemen zullen op andere criteria dan de leeftijd zijn gebaseerd.

Hun toepassingsgebied zal de werknemers omvatten bedoeld in de actueel toepasselijke systemen en zij zullen hun criteria van automatische loonevolutie bepalen. Zij zullen ook de garantie bieden dat er **onmiddellijk en rechtstreeks gebruik kan worden gemaakt van de sectorminimumdrempels uit het schema voor elk beroep**, zonder daarbij te raken aan de regels die op sectorniveau bestaan over andere aspecten van het loonbeleid, met name:

- de toekenning van een **jaarlijkse gratificatie** binnen de voorwaarden en volgens de modaliteiten die zijn vastgelegd in de sector-CAO van 30 juni 1997 betreffende de jaarlijkse gratificatie;
- de toekenning van een **jaarlijkse premie** binnen de voorwaarden en volgens de modaliteiten die zijn vastgelegd in de sector-CAO van 9 december 1999 betreffende de koopkracht;
- de toekenning van **ecocheques** of van een als gelijkwaardig beschouwd voordeel binnen de voorwaarden en volgens de modaliteiten die zijn vastgelegd in de sector-CAO van 30 augustus 2011 inzake werkgelegenheid, vorming en loonbeleid voor 2011 en 2012;
- de toekenning van een **tegemoetkoming in vervoerskosten** binnen de voorwaarden en volgens de modaliteiten die zijn vastgelegd in de sector-CAO van 31 januari 2008 betreffende de bijdrage van de werkgevers in de vervoerskosten van het personeel.

Deze nieuwe verloningsystemen zullen steunen op een functieclassificatie die gebonden is aan een loonschema en zullen niet minder voordelig mogen zijn dan de

COMMISSION PARITAIRE POUR LES BANQUES  
CP 310

CCT du 25 juin 2018 modifiant la CCT du  
2 juillet 2007 visant à introduire une  
nouvelle politique salariale dans le secteur  
bancaire

Article 1er - La présente convention collective de travail est d'application pour les employeurs et les travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les banques.

Art. 2 - Les dispositions de l'article 9 de la convention collective de travail (CCT) du 2 juillet 2007 visant à introduire une nouvelle politique salariale dans le secteur bancaire, enregistrée sous le numéro **84247**, sont remplacées par le texte suivant :

« Ces nouveaux systèmes salariaux seront basés sur d'autres critères que celui de l'âge.

Ils devront couvrir les travailleurs visés par les systèmes actuellement en vigueur, déterminer leurs critères d'évolution automatique de la rémunération et garantir **la disposition directe et immédiate des seuils sectoriels minima de la grille pour chaque profession** sans remettre en cause les règles sectorielles couvrant d'autres aspects de la politique salariale, à savoir :

- l'octroi d'une **gratification annuelle** dans les conditions et selon les modalités fixées par la CCT sectorielle du 30 juin 1997 concernant la gratification annuelle ;
- l'octroi d'une **prime annuelle** dans les conditions et selon les modalités fixées par la CCT sectorielle du 9 décembre 1999 concernant le pouvoir ;
- l'octroi d'**d'éco-chèques** ou d'un avantage considéré comme équivalent dans les conditions et selon les modalités fixées par la CCT sectorielle du 30 août 2011 en matière d'emploi, de formation et de politique salariale pour 2011 et 2012 ;
- l'octroi d'une **intervention dans les frais de transport** dans les conditions et selon les modalités fixées par la CCT sectorielle du 31 janvier 2008 relative à l'intervention financière des employeurs dans les frais de transport du personnel.

Ces nouveaux systèmes salariaux seront basés sur un système de classification de fonctions répercuté sur une grille salariale et ne pourront être moins avantageux que

toepassing van het nieuwe verloningsstelsel op sectorniveau zoals bedoeld in artikel 5.

Om de vergelijking te maken tussen het reële loon van een werknemer en het minimumloon van de sector moet er rekening gehouden worden met de verloning van de werknemer. Dit is de vaste verloning overeenkomstig de bedrijfseigen verloningsstelsels voor de functie die de werknemer uitoefent. »

Art. 3 – Deze sectorale collectieve arbeidsovereenkomst tot wijziging van de CAO van 2 juli 2007 ter invoering van een nieuw loonbeleid in de banksector mag geen afbreuk doen aan reeds bestaande cao's of akkoorden op ondernemingsniveau.

Art. 4 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en kan door een van de partijen worden opgezegd, mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden.

De opzegging wordt gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de banken via een ter post aangetekende brief.

l'application du nouveau système de rémunération sectoriel visé à l'article 5.

Pour effectuer la comparaison entre le salaire réellement perçu par un travailleur et le salaire minimum sectoriel, il y a lieu de tenir compte de la rémunération de ce travailleur. Il s'agit du salaire fixe qui résulte de l'application du système de rémunération en vigueur dans l'entreprise pour la fonction exercée par le travailleur. »

Art. 3 – La présente convention collective de travail sectorielles modifiant la CCT du 2 juillet 2007 visant à introduire une nouvelle politique salariale dans le secteur bancaire ne peut porter préjudice aux conventions collectives de travail ou accords d'entreprise existants au sein des entreprises.

Art. 4 – La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois.

La dénonciation est adressée au Président de la Commission paritaire pour les banques par lettre recommandée à la poste.