

Tijdskrediet

Crédit-temps

*CAO van 05 februari 2018
inzake tijdskrediet,
1/5de loopbaanvermindering,
vermindering van de
arbeidsprestaties
en deeltijds werk*

*CCT du 05 février 2018 relative au
crédit-temps,
à la diminution de carrière d'1/5,
à la réduction des prestations
ainsi qu'au temps partiel*

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het paritair comité voor de banken behoren.

Art. 2 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten binnen het bestaande kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, en onverminderd de onderhandelingsmogelijkheden op het niveau van de onderneming.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2001 betreffende tijdskrediet, 1/5de loopbaanvermindering, vermindering van de arbeidsprestaties en deeltijds werk geregistreerd onder het nummer 61947, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 25.06.2013 geregistreerd onder het nummer 116305, van 17.12.2013 geregistreerd onder het nummer 119519, van 27.05.2015 geregistreerd onder het nummer 127848 en van 26.06.2017 geregistreerd onder het nummer 141926.

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire pour les banques.

Art. 2 – Cette convention collective de travail est conclue tenant compte du cadre actuel de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, et ce sans préjudice des possibilités de négociations au niveau de l'entreprise.

Cette convention remplace la convention collective de travail du 26 novembre 2001 relative au au crédit-temps, à la diminution de carrière d'1/5, à la réduction des prestations ainsi qu'au temps partiel, enregistrée sous le numéro 61947, modifiée par les conventions collectives du travail du 25.06.2013 enregistrée sous le numéro 116305, du 17.12.2013 enregistrée sous le numéro 119519, du 27.05.2015 enregistrée sous le numéro 127848 et du 26.06.2017 enregistrée sous le numéro 141926.

Art.3 – Met toepassing van artikel 4, §4 van voornoemde CAO nr. 103, vanaf 1^{ste} april 2017 kunnen de werknemers waarvan sprake is in artikel 1 van deze CAO, aanspraak maken op een aanvullend recht op voltijds tijdskrediet of een halftijdse loopbaanvermindering tot maximum 51 maanden om te zorgen voor hun kind tot de leeftijd van 8 jaar, voor palliatieve verzorging, voor hulpverlening aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid en tot maximum 36 maanden om een opleiding te volgen.

Art.4 §1 – De drempel van het totaal aantal werknemers dat in het bedrijf of de dienst wordt tewerkgesteld wordt op 6% gebracht, in afwijking van van artikel 16 van de bovengenoemde CAO nr. 103.

Voor de berekening van deze drempel van 6% is het totaal aantal werknemers dat in aanmerking wordt genomen in de periode vanaf 1 januari 2017 tot 30 juni 2019, gelijk aan het aantal werknemers dat met een arbeidsovereenkomst in de onderneming of in de dienst te werk is gesteld op 30 juni van het jaar voorafgaand aan het jaar tijdens hetwelk de rechten gelijktijdig worden uitgeoefend en op die datum jonger is dan 50 jaar.

Bijgevolg zal om na te gaan of het totaal aantal werknemers in de onderneming of in de dienst dat gelijktijdig het recht op tijdskrediet of loopbaanvermindering uitoefent of zal uitoefenen de drempel van 6% bereikt, in de periode bedoeld in vorig lid, de werknemers van 50 jaar en ouder die een of andere vorm van tijdskrediet genieten, niet in aanmerking worden genomen.

§2 – Artikel 4 §1 is enkel van toepassing voor zover op bedrijfsvlak geen andere minstens gelijkwaardige berekening van de drempel (vb. verhoging van het percentage van 6%) bij CAO of door wijziging van het arbeidsreglement werd overeengekomen en heeft uitwerking alleen voor zover de bovenvermelde CAO's nr.103 ongewijzigd blijven.

§2bis – In uitvoering van de artikel 8 §3 van de cao 103 kunnen de werknemers waarvan sprake is in artikel 1, vanaf de leeftijd van 50 jaar, hun voltijdse arbeidsprestaties verminderen met één dag of twee halve dagen per week, voor zover hun beroepsloopbaan minstens 28 jaar bestrijkt.

Art.3 – En application de l'article 4 §4 de la CCT n° 103 précitée, à partir du 1^{er} avril 2017 les travailleurs visés à l'article 1er de la présente CCT peuvent bénéficier d'un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps jusqu'à 51 mois maximum pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans, pour l'octroi de soins palliatifs, pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de famille gravement malade et à 36 mois maximum pour suivre une formation.

Art.4 §1^{er} – Le seuil du nombre total de travailleurs occupés dans l'entreprise ou le service est porté à 6%, par dérogation à l'article 16 de la CCT n° 103 précitée.

Pour le calcul de ce seuil de 6%, le nombre total de travailleurs pris en considération sera égal, durant la période allant du 1er janvier 2017 au 30 juin 2019, au nombre de travailleurs occupés dans les liens d'un contrat de travail dans l'entreprise ou dans le service au 30 juin de l'année précédant l'année durant laquelle les droits sont exercés simultanément et qui, à cette date, sont âgés de moins de 50 ans.

Par conséquent, pour vérifier si le nombre total de travailleurs exerçant ou qui exerceront simultanément, dans l'entreprise ou dans le service, leur droit au crédit-temps ou à la diminution de carrière atteint le seuil de 6%, les travailleurs âgés de 50 ans et plus qui bénéficient d'une forme quelconque de crédit-temps ne seront pas pris en considération durant la période visée à l'alinéa précédent.

§2 – L'article 4 §1^{er} s'applique uniquement à condition qu'il n'ait pas été convenu d'autre mode de calcul du seuil au moins équivalent (par ex. augmentation du pourcentage de 6%) par CCT ou par modification du règlement de travail au niveau de l'entreprise et ne porte effet que pour autant que la CCT n°103 précitées ne soient pas modifiées.

§2bis – En execution de l'article 8 § 3 de la CCT 103, les travailleurs visés à l'article 1er ont la possibilité, à partir de 50 ans, de réduire leurs prestations de travail à temps plein à concurrence d'un jour ou de deux demi-jours par semaine, pour autant qu'ils aient effectué une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

§2ter – Op 27 maart 2017 sloten de sociale partners een collectieve arbeidsovereenkomst (geregistreerd onder het nummer 138940) met toepassing van CAO nr. 127 tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, die, voor de periode van 1 januari 2017 tot 31 december 2018, de leeftijdsgrens op 55 jaar bracht voor werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met een vijfde.

§3 – Bij toekenning van tijdskrediet of loopbaanvermindering zal het risico op toename van de werkdruk worden onderzocht, zodat de nodige maatregelen kunnen genomen worden om dit op te vangen.

Hierbij vervult het comité voor preventie en bescherming op het werk zijn wettelijke rol.

Indien zich problemen van individuele of collectieve aard dreigen voor te doen of zich voordoen dan kunnen vakbondsafgevaardigden tussenkomen.

Na afloop van de periode van tijdskrediet zal de werkgever er op toezien dat het nodige wordt gedaan om een terugkeer naar de oorspronkelijke of een gelijkwaardige of vergelijkbare functie maximaal te faciliteren.

Art. 5 – Artikel 62 van de CAO van 17 februari 1977 (geregistreerd onder het nr. 4827/CO/310) tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden werd opgeheven door de bovengenoemde CAO van 26 november 2001, die zelf wordt vervangen door deze overeenkomst.

Evenwel behouden de werknemers die gebruik maken of kunnen gebruik maken van artikel 62 voor 31 december 2001, hun verworven rechten.

§2ter Les partenaires sociaux ont conclu, le 27 mars 2017, une convention collective de travail (enregistrée sous le numéro 138940) prise en application de la CCT n°127 fixant pour 2017-2018 le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, qui porte pour la période allant du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018, la limite d'âge à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5.

§3 – En cas d'octroi d'un crédit-temps ou d'une diminution de carrière, le risque d'augmentation de la charge de travail sera examiné, de telle sorte que les mesures nécessaires puissent être prises afin d'y remédier.

A cet égard, le comité pour la prévention et la protection au travail remplit son rôle légal.

Si des problèmes de nature individuelle ou collective risquent de se présenter ou se présentent, des délégués syndicaux pourront intervenir.

A l'issue de la période de crédit-temps, l'employeur veillera à ce que le nécessaire soit fait en vue de faciliter au maximum un retour à la fonction initiale ou à une fonction équivalente ou similaire.

Art. 5 – L'article 62 de la CCT du 17 février 1977 (enregistrée sous le n° 4827/CO/310) fixant les conditions de travail et de rémunération a été abrogée par la CCT du 26 novembre 2001 précitée, elle-même remplacée par la présente convention.

Toutefois, les travailleurs qui utilisent ou peuvent faire usage de l'article 62 avant le 31 décembre 2001 maintiennent leurs droits acquis.

Art. 6 – De ondernemingen die ondermeer via tijdskrediet bijzondere initiatieven willen opzetten teneinde het percentage deeltijds werk te verhogen, kunnen intern onderhandelingen aanvatten met het oog op de invoering van andere vormen van arbeidsorganisatie ter bevordering van deeltijds werk.

Die ondernemingen zouden zo kunnen onderhandelen over o.a. de volgende mogelijkheden:

- deeltijds werk over 4 dagen/week om prestaties op zaterdag mogelijk te maken;
- deeltijds werk waarbij de arbeidsduur wordt georganiseerd per maand of per jaar i.p.v. per week;
- deeltijds werk over 4 dagen/week om late openingsuren mogelijk te maken;
- deeltijds werk om late werkuren mogelijk te maken;
- een combinatie of variant van voorgaande of andere deeltijdse stelsels.

Art. 7 – Met uitzondering van artikel 3 dat uitwerking heeft vanaf 1 april 2017, en van artikel 4, § 1, dat uitwerking heeft van 1 januari 2017 tot 30 juni 2019, treedt deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking op 1 januari 2017.

Ter uitvoering van de overgangsmaatregelen vermeld in het KB van 30/12/2014 (tot wijziging van het KB van 12/12/2001) betreffende het tijdskrediet en de landingsbanen, worden de bepalingen voorzien in artikel 4§2bis opgeheven op 1 januari 2015, maar blijven van toepassing voor de werknemers waarvan sprake is in artikel 1 en die vóór 01/01/2015 daarvan gebruik hebben gemaakt zonder onderbreking en die een verlenging van hun tijdskredietstelsel aanvragen. Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door een van de partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de banken.

Aanbeveling van de sector :

[1) Bij het opstellen van een voorkeur- en planningsmechanisme wordt aanbevolen om, naast eventuele andere prioriteiten op ondernemingsvlak vastgelegd, tevens voorrang te geven aan ouderschapsverlof en dit voor zover de reglementering ter zake het toelaat.

Indien geen voorkeur- en planningsmechanisme wordt overeengekomen op het niveau van de onderneming, wordt het suppletief systeem voorzien in artikel 18 van bovengenoemde CAO nr.103 van de NAR toegepast.

Art. 6 - Les entreprises qui, entre autres au moyen du système du crédit-temps, souhaitent développer des initiatives particulières afin d'augmenter le pourcentage de travail à temps partiel peuvent entamer des négociations au niveau interne en vue de mettre en place d'autres formes d'organisation du travail favorisant le temps partiel.

Ces entreprises pourraient ainsi négocier, entre autres, les possibilités suivantes:

- travail à temps partiel sur 4 jours/semaine de manière à permettre les prestations le samedi;
- travail à temps partiel dans le cadre duquel la durée de travail est organisée par mois ou par an plutôt que par semaine;
- travail à temps partiel sur 4 jours/semaine de façon à pouvoir prolonger les horaires d'ouverture;
- travail à temps partiel de manière à pouvoir prolonger les heures de travail;
- une combinaison ou une variante des régimes précédents ou d'autres régimes de travail à temps partiel.

Art. 7 – A l'exception de l'article 3 qui sortit ses effets au 1^{er} avril 2017, et de l'article 4, §1^{er}, qui sortit ses effets du 1^{er} janvier 2017 au 30 juin 2019, la présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017.

En execution des mesures transitoires prévues par l'AR du 30/12/2014 (modifiant l'AR du 12/12/2001) relatif au crédit-temps et aux emplois de fin de carrière, les dispositions de l'article 4§2bis de la présente CCT sont abrogées à partir du 1^{er} janvier 2015 mais restent d'application pour les travailleurs visés à l'article 1^{er} qui en ont fait usage sans interruption avant le 01/01/2015 et qui demandent la prolongation de leur régime de crédit-temps.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois.

Le préavis doit être signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire pour les banques.

Recommandation du secteur :

[1) Lors de l'instauration d'un planning et mécanisme de préférence, nonobstant d'autres règles de priorité instituées éventuellement au niveau de l'entreprise, il est recommandé de donner priorité au congé parental, et ce dans la mesure où la réglementation le permettrait.

En l'absence d'un planning et d'un mécanisme de préférence convenu au niveau de l'entreprise, le mécanisme suppletif prévu à l'article 18 de la CCT n°103 du CNT précitée est d'application.

2) De sector beveelt de ondernemingen aan om de toekomstige loopbaankansen te vrijwaren van werknemers die het recht op tijdskrediet en het recht op een 1/5de loopbaanvermindering met of zonder motief uitoefenen, zoals bepaald in de CAO nr.103 van de NAR.

3) Bij de behandeling van de aanvragen tot tijdskrediet of loopbaanvermindering zullen de banken bijzondere aandacht hebben voor werknemers met kinderen die nog lager onderwijs volgen.

2) Le secteur recommande aux entreprises de préserver les possibilités de carrière futures pour les travailleurs qui exerceraient leur droit au crédit-temps ou à la diminution de carrière 1/5 tels que prévus par la CCT n°103 du CNT précitée.

3) A l'occasion du traitement des demandes de crédit-temps ou de réduction de carrière, les banques auront une attention particulière pour les travailleurs ayant des enfants qui suivent encore l'enseignement primaire.