

**PARITAIR COMITE VOOR DE BANKEN
PC 310**

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
BANQUES
CP 310**

**CAO van 26 juni 2017 tot
wijziging van de CAO van
26 november 2001 inzake
tijdskrediet,
1/5^{de}-loopbaanvermindering,
vermindering van de
arbeidsprestaties
en deeltijds werk**

**CCT du 26 juin 2017 modifiant
la CCT du 26 novembre 2001
relative au crédit-temps,
à la diminution de carrière d'1/5,
à la réduction des prestations
ainsi qu'au temps partiel**

61947/CO/310

61947/CO/310

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de banken vallen.

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire pour les banques.

Art. 2 – De bepalingen van artikel 3, §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) van 26 november 2001 inzake tijdskrediet, 1/5^{de}-loopbaanvermindering, vermindering van de arbeidsprestaties en deeltijds werk, geregistreerd onder het nummer 61947, worden vervangen door onderstaande tekst:

Art. 2 – Les dispositions de l'article 3, §2 de la convention collective de travail (CCT) du 26 novembre 2001 relative au crédit-temps, à la diminution de carrière d'1/5, à la réduction des prestations ainsi qu'au temps partiel, enregistrée sous le numéro 61947, sont remplacées par le texte suivant :

§2 – "Met toepassing van artikel 4, §4 van voornoemde CAO nr. 103 kunnen de werknemers waarvan sprake is in artikel 1 van deze CAO, aanspraak maken op een aanvullend recht op voltijds tijdskrediet of een halftijdse loopbaanvermindering tot maximum 51 maanden om te zorgen voor hun kind tot de leeftijd van 8 jaar, voor palliatieve verzorging, voor hulpverlening aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid en tot maximum 36 maanden om een opleiding te volgen."

§2- « En application de l'article 4 §4 de la CCT n° 103 précitée, les travailleurs visés à l'article 1er de la présente CCT peuvent bénéficier d'un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps jusqu'à 51 mois maximum pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans, pour l'octroi de soins palliatifs, pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de famille gravement malade et à 36 mois maximum pour suivre une formation. »

Art. 3 – In het tweede lid van artikel 4, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2001 worden de woorden "vanaf 1 juli 2015 tot 30 juni 2017" vervangen door "vanaf 1 januari 2017 tot 30 juni 2019".

Art. 3 – A l'alinéa 2 de l'article 4, §1er de la convention collective de travail du 26 novembre 2001, les mots « du 1er juillet 2015 au 30 juin 2017 » sont remplacés par « du 1er janvier 2017 au 30 juin 2019 ».

Art. 4 – De bepalingen van artikel 4§2ter worden vervangen door onderstaande tekst:

Art. 4 – Les dispositions de l'article 4§2ter sont remplacées par le texte suivant:

§2ter - "Bij de CAO van 27 maart 2017 met toepassing van CAO nr. 127 tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de

§2ter - « La CCT du 27 mars 2017 prise en application de la CCT n°127 fixant pour 2017-2018 le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite

leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, waar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, wordt, voor de periode van 1 januari 2017 tot 31 december 2018, de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met een vijfde met toepassing van artikel 8, § 1, van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 en voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 6, § 5, 2° en 3°, van het koninklijk besluit van 12 december 2001 zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 december 2014, op voorwaarde dat de werknemer, op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van de vermindering van zijn arbeidsprestaties aan de werkgever, een beroepsverleden van 35 jaar als loontrekkende kan aantonen in de zin van artikel 3, § 3, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.”.

Art. 5 – Artikel 7, eerste lid van diezelfde CAO wordt vervangen door:

“Met uitzondering van artikel 4, § 1, dat uitwerking heeft van 1 januari 2017 tot 30 juni 2019, en van artikel 4, §2ter, dat uitwerking heeft van 1 januari 2017 tot 31 december 2018, treedt deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking op 1 januari 2002.”

Art. 6 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door een van de partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief toegezonden aan de voorzitter van het paritair comité voor de banken.

d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, porte pour la période allant du 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018, la limite d'âge à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 en application de l'article 8, §1er, de la convention collective du travail n°103 du 27 juin 2012 et qui remplissent les conditions prévues à l'article 6, §5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 tel que modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014, à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'il adresse à l'employeur, le travailleur puisse justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié au sens de l'article 3, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise »

Art. 5 – L'article 7, alinéa 1^{er} de cette même CCT est remplacé par :

« A l'exception de l'article 4, §1^{er}, qui sortit ses effets du 1^{er} janvier 2017 au 30 juin 2019 et de l'article 4, §2ter, qui sortit ses effets du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018, la présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2002.»

Art. 6 – La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois.

Le préavis doit être signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire pour les banques.