



**ERRATUM**

COMMISSION PARITAIRE DES BANQUES  
n° 104

**CCT n° 119520/CO/310  
du 17/12/2013**

Correction du texte en français :

- l'article 5 doit être lu comme suit : « *Le montant de l'indemnité complémentaire du régime de chômage avec complément d'entreprise prévu à l'article 5 de la convention collective n° 17 précitée est porté à 95% de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.* »

Correction du texte en français :

- l'article 6, 1<sup>er</sup> alinéa doit être lu comme suit : « *Pour les travailleurs qui bénéficient d'une réduction des prestations (à mi-temps partiel ou 4/5) depuis au maximum 5 ans et qui entrent dans le régime de chômage avec complément d'entreprise à la suite immédiate de cette période de réduction des prestations la rémunération nette de référence est calculée sur base du salaire mensuel brut que le travailleur aurait perçu s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail, qui correspond au régime de travail avant la prise du crédit temps, en tenant compte du plafond salarial prévu dans la CCT n°17.* »

**Décision du**

**ERRATUM**

PARITAIR COMITÉ VOOR DE BANKEN  
nr. 104

**CAO nr. 119520/CO/310  
van 17/12/2013**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- artikel 5 moet als volgt gelezen worden : « *Het bedrag van de aanvullende vergoeding van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag waarin wordt voorzien door artikel 5 van de bovengenoemde collectieve overeenkomst nr. 17 wordt op 95% van het verschil tussen het netto referteloon en de werkloosheidsuitkering gebracht.* »

Verbetering van de Franstalige tekst :

- artikel 6, eerste lid, moet als volgt gelezen worden : « *Pour les travailleurs qui bénéficient d'une réduction des prestations (à mi-temps partiel ou 4/5) depuis au maximum 5 ans et qui entrent dans le régime de chômage avec complément d'entreprise à la suite immédiate de cette période de réduction des prestations la rémunération nette de référence est calculée sur base du salaire mensuel brut que le travailleur aurait perçu s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail, qui correspond au régime de travail avant la prise du crédit temps, en tenant compte du plafond salarial prévu dans la CCT n°17.* »

**Beslissing van**

22 10- 2014

**PARITAIR COMITE VOOR DE BANKEN  
PC 310**

**CAO van 17 december 2013  
inzake het stelsel van  
werkloosheid met  
bedrijfstoeslag**

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied en  
draagwijdte van de overeenkomst**

Art. 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de banken behoren.

Zij heeft tot doel de toegang tot stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag mogelijk te maken voor de personeelsleden van de ondernemingen die beantwoorden aan de reglementering betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, alsook aan de bijzondere bepalingen genoemd in artikel 2 van deze overeenkomst.

**HOOFDSTUK II - Principe en  
leeftijdsvoorwaarde**

Art. 2 - Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag wordt in alle gevallen van ontslag, behalve het ontslag om dringende reden, toegekend aan de werknemers die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt.

**HOOFDSTUK III - Toepassingsmodaliteiten**

Art. 3 - De algemene toepassingsmodaliteiten van dit stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag zijn die welke bepaald zijn door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten voor onbepaalde duur op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 4 - De werkgever zal verplicht zijn om de bedrijfstoeslag te betalen slechts voor zover de werknemer de opzeggingstermijn (of de verbrekingsvergoeding) heeft aanvaard die door de werkgever werd betekend en waarvan de duur werd berekend overeenkomstig de bepalingen van de 'wet betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carensdag en begeleidende maatregelen' - waarvan het ontwerp nog door het parlement wordt besproken, en dit vanaf de inwerkingtreding ervan.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
BANQUES  
CP 310**

**CCT du 17 décembre 2013  
relative au régime de chômage  
avec complément d'entreprise**

**CHAPITRE I<sup>er</sup> - Champ d'application et  
portée de la convention**

Art. 1er – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les banques.

Elle a pour objet de permettre l'accès au régime de chômage avec complément d'entreprise aux membres du personnel de ces entreprises qui répondent à la réglementation en vigueur relative au régime de chômage avec complément d'entreprise, ainsi qu'aux dispositions particulières énumérées à l'article 2 de la présente convention.

**CHAPITRE II - Principe et condition d'âge**

Art. 2 - Le régime de chômage avec complément d'entreprise est octroyé dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, aux travailleurs qui ont atteint l'âge de 58 ans.

**CHAPITRE III - Modalités d'application**

Art. 3 – Les modalités générales d'application de ce régime de chômage avec complément d'entreprise sont celles prévues par la convention collective de travail n° 17 conclue pour une durée indéterminée le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail.

Art. 4 - L'employeur ne sera tenu au paiement du complément d'entreprise que pour autant que le travailleur ait accepté le préavis notifié par l'employeur (ou l'indemnité de rupture) dont la durée a été calculée conformément, dès l'entrée en vigueur de celles-ci, aux dispositions de la 'loi concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement', dont le projet est en cours d'examen devant le Parlement.

x van het stelsel van  
werkloosheid met bedrijfstoeslag

#### HOOFDSTUK IV - Bedrag van de bedrijfstoeslag

x Art 5 - Het bedrag van de aanvullende vergoeding ~~bruggensien~~ waarin wordt voorzien door artikel 5 van de bovengenoemde collectieve overeenkomst nr. 17 wordt op 95% van het verschil tussen het nettoreferteloan en de werkloosheidsuitkering gebracht.

Art. 6 - Voor werknemers die een vermindering van de arbeidsprestaties (halftijds of 4/5) genieten sinds maximum 5 jaar en overstappen naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag onmiddellijk na die vermindering van arbeidsprestaties, wordt het nettoreferteloan berekend op basis van het brutomaandloon dat de werknemer zou hebben verdiend als hij zijn arbeidsprestaties niet had verminderd, dat overeenstemt met het arbeidsstelsel vóór het tijdskrediet, waarbij met het in CAO nr. 17 vastgestelde loonplafond rekening wordt gehouden.

Het resultaat van deze berekening mag er niet toe leiden dat het bruto-inkomen van de werkloze met bedrijfstoeslag (werkloosheidsuitkering en het bedrijfstoeslag samen) meer bedraagt dan de bruto-inkomsten (loon en onderbrekingsuitkering) tijdens de periode in tijdskrediet of loopbaanvermindering.

Er wordt geen afbreuk gedaan aan andersluidende bepalingen die zijn vastgesteld of nog zullen worden vastgesteld op niveau van de ondernemingen.

#### HOOFDSTUK V - Geldigheidsduur

Art. 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur van 1<sup>ste</sup> januari 2014 tot 31 december 2014.

x du régime de chômage avec complément  
d'entreprise

#### CHAPITRE IV - Montant du complément d'entreprise

Art. 5 - Le montant de l'indemnité complémentaire de ~~de~~ ~~préension~~ prévu à l'article 5 de la convention collective n° 17 précitée est porté à 95% de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

Art. 6 - Pour les travailleurs qui bénéficient d'une réduction des prestations (à mi-temps ou 4/5) depuis au maximum 5 ans et qui entrent dans le régime de ~~préension~~ à la suite immédiate de cette période de réduction des prestations la rémunération nette de référence est calculée sur base du salaire mensuel brut que le travailleur aurait perçu s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail, qui correspond au régime de travail avant la prise du crédit temps, en tenant compte du plafond salarial prévu dans la CCT n°17.

A l'issue de ce calcul, le revenu brut du chômeur avec complément d'entreprise (allocation de chômage et complément d'entreprise) ne peut être supérieur aux revenus bruts (rémunération et allocation d'interruption) durant la période de crédit-temps ou de diminution de carrière.

Ceci, sans préjudice d'autres dispositions qui sont fixées ou seront encore fixées au niveau des entreprises.

#### CHAPITRE V - Durée de validité

Art. 7 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 31 décembre 2014.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.