

**PARITAIR COMITE VOOR DE BANKEN  
PC 310**

**CAO van 25 juni 2013 tot  
wijziging van de CAO van  
26 november 2001 inzake  
tijdskrediet,  
1/5de loopbaanvermindering,  
vermindering van de  
arbeidsprestaties  
en deeltijds werk,  
61947 / CO / 310**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het paritair comité voor de banken behoren.

Art. 2 – In artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) van 26 november 2001 inzake tijdskrediet, 1/5de loopbaanvermindering, vermindering van de arbeidsprestaties en deeltijds werk worden de woorden “gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77ter van 10 juli 2002 om een betere combinatie van arbeid en gezin mogelijk te maken” vervangen door “en van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen”.

Art.3 – Artikel 3 van diezelfde CAO wordt artikel 3, § 1.

Tussen de woorden “van de NAR” en “wordt het recht op vermindering” wordt de zin aangevuld met “en voor de aanvragen geformuleerd vóór de inwerkingtreding van de bovengenoemde CAO nr. 103 van de NAR”.

Art.4 – In artikel 3 van diezelfde CAO wordt een paragraaf 2 toegevoegd die luidt als volgt:

“§2 – Met toepassing van artikel 4, § 1, 3°, van voornoemde CAO nr. 103 kunnen de werknemers waarvan sprake is in artikel 1 van deze CAO, aanspraak maken op een aanvullend recht op voltijds tijdskrediet of een halftijdse loopbaanvermindering tot maximum 36 maanden om te zorgen voor hun kind tot de leeftijd van 8 jaar, voor palliatieve verzorging, voor hulpverlening aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid of om een opleiding te volgen.”

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
BANQUES  
CP 310**

**CCT du 25 juin 2013 modifiant  
la CCT du 26 novembre 2001  
relative au crédit-temps,  
à la diminution de carrière d'1/5,  
à la réduction des prestations  
ainsi qu'au temps partiel,**

61947 / CO / 310

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire pour les banques.

Art. 2 – A l'article 2 de la convention collective de travail (CCT) du 26 novembre 2001 relative au crédit-temps, à la diminution de carrière d'1/5, à la réduction des prestations ainsi qu'au temps partiel, les mots « modifié par la convention collective de travail n° 77ter du 10 juillet 2002 visant à assurer une meilleure combinaison entre le travail et la famille » sont remplacés par « et de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière ».

Art.3 – L'article 3 de cette même CCT devient l'article 3 §1<sup>er</sup>.

Entre les mots « précitée » et « le droit à la réduction des prestations à mi-temps », la phrase est complétée par « et pour les demandes formulées avant l'entrée en vigueur de la CCT n° 103 du CNT précitée, ».

Art.4 – Un paragraphe 2 est ajouté à l'article 3 de cette même CCT, rédigé comme suit :

« §2 – En application de l'article 4 §1<sup>er</sup>, 3°, de la CCT n° 103 précitée, les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> de la présente CCT peuvent bénéficier d'un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps jusqu'à 36 mois maximum pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans, pour l'octroi de soins palliatifs, pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de famille gravement malade ou pour suivre une formation. »

Art.5 – In Artikel 4, §1, eerste lid van diezelfde CAO worden de woorden “van artikel 15 van de CAO nr. 77bis van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 2001 tot vervanging van de CAO nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gewijzigd door de CAO nr. 77ter van 10 juli 2002, door de CAO nr. 77quater van 30 maart 2007 en door de CAO nr 77quinquies van 20 februari 2009” vervangen door “van artikel 16 van de bovengenoemde CAO nr. 103.”

In het tweede lid van artikel 4, §1, van diezelfde CAO worden de woorden “vanaf 1 juli 2011 tot 30 juni 2013” vervangen door “vanaf 1 juli 2013 tot 31 december 2013”.

Art.6 –In artikel 4, § 2, in fine van diezelfde cao worden de woorden “de bovenvermelde CAO nr. 77bis ongewijzigd blijft” vervangen door “de bovenvermelde CAO’s nr. 77bis of nr.103 ongewijzigd blijven”

Art. 7 – In artikel 7, eerste lid, van diezelfde CAO worden de woorden “van 1 juli 2011 tot 30 juni 2013” vervangen door “van 1 juli 2013 tot 31 december 2013”.

Art. 8 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door een van de partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de banken.

De aanbeveling van de sector wordt vervangen door de volgende tekst :

Aanbeveling van de sector :

1) Bij het opstellen van een voorkeur- en planningsmechanisme wordt aanbevolen om, naast eventuele andere prioriteiten op ondernemingsvlak vastgelegd, tevens voorrang te geven aan ouderschapsverlof en dit voor zover de reglementering ter zake het toelaat.

Indien geen voorkeur- en planningsmechanisme wordt overeengekomen op het niveau van de onderneming, wordt het suppletief systeem voorzien in artikel 18 van bovengenoemde CAO nr.103 van de NAR toegepast.

2) De sector beveelt de ondernemingen aan om de toekomstige loopbaankansen te vrijwaren van werknemers die het recht op tijdskrediet en het recht op een 1/5de loopbaanvermindering met of zonder motief uitoefenen, zoals bepaald in artikelen 3 en 4 van bovengenoemde CAO nr.103 van de NAR.

[3) Bij de behandeling van de aanvragen tot tijdskrediet of loopbaanvermindering zullen de banken bijzondere aandacht hebben voor werknemers met kinderen die nog lager onderwijs volgen.]

Art.5 – A l'article 4, §1, alinéa 1er de la même CCT, les mots “à l'article 15 de la CCT n° 77bis du Conseil national du Travail du 19 décembre 2001 remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, modifié par la CCT n°77ter du 10 juillet 2002 et par la CCT n° 77quater du 30 mars 2007 et la CCT n° 77quinquies du 20 février 2009” sont remplacés par « à l'article 16 de la CCT n° 103 précitée. »

A l'alinéa 2 de l'article 4 §1<sup>er</sup> de cette même CCT, les mots « du 1<sup>er</sup> juillet 2011 au 30 juin 2013 » sont remplacés par « du 1<sup>er</sup> juillet 2013 au 31 décembre 2013 ».

Art.6 - A l'article 4 §2 in fine de cette même CCT les mots “la CCT n° 77bis précitée ne soit pas modifiée” sont remplacés par “la CCT n° 77bis précitée ou la CCT n°103 précitées ne soient pas modifiées ”

Art. 7 – A l'article 7 alinéa 1<sup>er</sup> de cette même CCT, les mots « du 1<sup>er</sup> juillet 2011 au 30 juin 2013 » sont remplacés par « du 1<sup>er</sup> juillet 2013 au 31 décembre 2013 ».

Art. 8 – La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois.

Le préavis doit être signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire pour les banques.

La recommandation du secteur est remplacée par le texte suivant :

Recommandation du secteur :

1) Lors de l'instauration d'un planning et mécanisme de préférence, nonobstant d'autres règles de priorité instituées éventuellement au niveau de l'entreprise, il est recommandé de donner priorité au congé parental, et ce dans la mesure où la réglementation le permettrait.

En l'absence d'un planning et d'un mécanisme de préférence convenu au niveau de l'entreprise, le mécanisme supplétif prévu à l'article 18 de la CCT n°103 du CNT précitée est d'application.

2) Le secteur recommande aux entreprises de préserver les possibilités de carrière futures pour les travailleurs qui exerceraient leur droit au crédit-temps ou à la diminution de carrière 1/5 avec ou sans motif, tels que prévus aux articles 3 et 4 de la CCT n°103 du CNT précitée.

[3) A l'occasion du traitement des demandes de crédit-temps ou de réduction de carrière, les banques auront une attention particulière pour les travailleurs ayant des enfants qui suivent encore l'enseignement primaire.]