

d

Paritair Comité voor de banken

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 januari 2012

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 augustus 2011 inzake werkgelegenheid, vorming en loonbeleid voor 2011 en 2012

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de banken vallen.

Hoofdstuk 2 : Wijzigingen

Artikel 2. Artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 augustus 2011 inzake werkgelegenheid, vorming en loonbeleid voor 2011 en 2012 wordt vervangen door de volgende bepalingen:

« Art. 15 - §1 - Behalve wanneer op ondernemingsniveau afwijkende betalings- of toekenningsvoorwaarden worden of zijn vastgesteld, zullen de banken, tweemaal ecocheques (volgens de modaliteiten voorzien in de CAO nr 98 betreffende de ecocheques gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009, gewijzigd bij CAO nr. 98bis van 21 december 2010 alsook artikel 19 quater van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers) toekennen aan de voltijdse werknemers die op de datum van uitbetaling zijn tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur ofwel met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur.

Die ecocheques zullen volgens volgende modaliteiten toegekend worden :

- een eerste maal ecocheques voor een bedrag van 200 EUR uiterlijk 31 december 2011
- een tweede maal ecocheques voor een bedrag van 200 EUR op 1 juli 2012, voor werknemers die geen koopkrachtverhoging krijgen in toepassing van artikel 14 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Vanaf 1 juli 2013 worden ecocheques voor een jaarlijks bedrag van 200 EUR op een recurrente wijze toegekend aan de werknemers die in toepassing van artikel 14 van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen recht hadden op een koopkrachtverhoging, voor zover het wettelijk en reglementair sociaal en fiscaal kader dat de bepalingen regelt die voortvloeien uit het interprofessioneel akkoord 2009/2010, geen wijziging ondergaat.

Commission paritaire pour les banques

Convention collective de travail du 19 janvier 2012

Modification de la convention collective de travail du 30 août 2011 en matière d'emploi, de formation et de politique salariale pour 2011 et 2012

Chapitre 1^{er} : Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est d'application pour les employeurs et les travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les banques.

Chapitre 2 : Modifications

Art. 2. L'article 15, § 1 de la CCT du 30 août 2011 en matière d'emploi, de formation et de politique salariale pour 2011 et 2012 est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 15 - § 1 - Sauf si des modalités de paiement ou d'octroi dérogatoires sont ou ont été convenues au niveau de l'entreprise, les banques octroieront deux fois des éco-chèques (selon les dispositions prévues par la CCT n°98 concernant les éco-chèques conclue au Conseil National du Travail le 20 février 2009, modifiée par la CCT n°98 bis du 21 décembre 2010, ainsi que l'article 19 quater de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 concernant la sécurité sociale des travailleurs) aux travailleurs à temps plein qui, à la date du paiement, sont liés par un contrat de travail à durée indéterminée ou un contrat de travail à durée déterminée.

L'octroi des éco-chèques interviendra selon les modalités suivantes :

- une première fois des éco-chèques pour un montant de 200 EUR au plus tard le 31 décembre 2011 ;
- une deuxième fois des éco-chèques pour un montant de 200 EUR le 1^{er} juillet 2012, pour les travailleurs qui ne reçoivent aucune augmentation de pouvoir d'achat en application de l'article 14 de la présente convention collective de travail.

A partir du 1^{er} juillet 2013, l'octroi d'éco-chèques pour un montant annuel de 200 EUR est accordé de manière récurrente aux travailleurs qui ne bénéficiaient pas d'une augmentation du pouvoir d'achat en application de l'article 14 de la présente convention collective de travail, pour autant que le cadre légal et réglementaire -social et fiscal- des dispositions découlant de l'accord interprofessionnel 2009/2010 ne subisse pas de modification.

In geval zulke wijziging zich toch zou voordoen, engageren de ondertekenende partijen zich ertoe in onderling overleg de meest gepaste oplossing daarvoor te vinden.

De banken beschikken over de mogelijkheid om op ondernemingsvlak een ander als gelijkwaardig beschouwd voordeel te bepalen. Dit gebeurt in een collectief akkoord na overleg met de ondernemingsraad, de vakbondsafvaardiging of bij gebreke daaraan, het personeel.

De banken kunnen bepaalde voordelen, toegekend bij vorige akkoorden, aanrekenen op de hierboven vermelde bedragen.

Het gaat met name om de voordelen die in uitvoering van het vorig interprofessioneel akkoord 2009/2010 op een recurrente wijze werden toegekend en voor zover die blijven verder lopen. »

Art. 2. Artikel 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 augustus 2011 inzake werkgelegenheid, vorming en loonbeleid voor 2011 en 2012 wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 17 – Voor de werknemers die met toepassing van artikel 14 per 1 juli 2012 recht hebben op een verhoging van de koopkracht van minder dan 15 EUR per maand, worden de volgende voordelen overeengekomen :

- a) enerzijds, per 1 juli 2012, ecocheques voor een bedrag van 100 EUR zoals bepaald in artikel 15 ;
- b) anderzijds, op diezelfde datum, een toeslag in de vorm van ecocheques waarvan het bedrag wordt vastgesteld als volgt :

$$\text{Bedrag van de toeslag} = 100 \times \frac{S1 - S2}{15}$$

waarbij:

S1 = bruto maandwedde op 1 juli 2012

S2 = bedrag van het sectoraal ervaringsbarema op 1 juli 2012

bedragen S1 en S2 = vóór toepassing van de verhoging waarvan sprake in artikel 14

Het verkregen bedrag wordt afgerond tot op de hogere eenheid.

- c) Vanaf 1 juli 2013, een toeslag in de vorm van ecocheques waarvan het bedrag wordt vastgesteld als volgt:

$$\text{Bedrag van de toeslag} = 200 \times \frac{S1 - S2}{15}$$

waarbij:

S1 = bruto maandwedde op 1 juli 2012

S2 = bedrag van het sectoraal ervaringsbarema op 1 juli 2012

bedragen S1 en S2 = vóór toepassing van de verhoging waarvan sprake in artikel 14

Het verkregen bedrag wordt afgerond tot op de hogere eenheid. »

Dans le cas où une telle modification se produirait, les parties signataires s'engagent à rechercher en concertation la solution la plus appropriée.

Les banques disposent de la possibilité de déterminer à leur niveau un autre avantage considéré comme équivalent. Ceci se produit par le biais d'un accord collectif après concertation avec le conseil d'entreprise, la délégation syndicale ou à défaut, avec le personnel.

Les banques peuvent imputer sur les montants mentionnés ci-avant certains avantages octroyés à l'occasion d'accords antérieurs.

Il s'agit en particulier des avantages qui ont été accordés de manière récurrente en exécution de l'accord interprofessionnel 2009/2010 et pour autant qu'ils soient toujours d'application. »

Art. 3 – L'article 17 de la CCT du 30 août 2011 en matière d'emploi, de formation et de politique salariale pour 2011 et 2012 est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 17 – Pour les travailleurs qui, en application de l'article 14, ont bénéficié au 1^{er} juillet 2012 d'une augmentation du pouvoir d'achat inférieure à 15 EUR par mois, il est convenu des avantages suivants :

- a) d'une part, au 1^{er} juillet 2012, des éco-chèques pour un montant de 100 EUR selon les modalités prévues à l'article 15 ;
- b) d'autre part, à cette même date, un complément sous la forme d'éco-chèques dont le montant est établi comme suit :

$$\text{Montant du complément} = 100 \times \frac{S1 - S2}{15}$$

où :

S1 = rémunération mensuelle brute au 1^{er} juillet 2012

S2 = montant du barème sectoriel d'expérience au 1^{er} juillet 2012

montants S1 et S2 = avant application de l'augmentation prévue à l'article 14

Le montant obtenu est arrondi à l'unité supérieure

- c) A partir du 1^{er} juillet 2013, un complément sous la forme d'éco-chèques dont le montant est établi comme suit :

$$\text{Montant du complément} = 200 \times \frac{S1 - S2}{15}$$

où :

S1 = rémunération mensuelle brute au 1^{er} juillet 2012

S2 = montant du barème sectoriel d'expérience au 1^{er} juillet 2012

montants S1 et S2 = avant application de l'augmentation prévue à l'article 14

Le montant obtenu est arrondi à l'unité supérieure. »

Hoofdstuk 3: Geldigheidsduur

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door een van de partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzegginstermijn van 3 maanden.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het nationaal paritair comité voor de banken.

Chapitre 3 : Durée de validité

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2011.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée, par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois.

Le préavis doit être signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour les banques.