

Paritair comité voor de banken  
PC 310

Commission paritaire pour les banques  
CP310

**CAO van 18 december 2008  
tot wijziging van bestaande  
CAO's ingevolge het sluiten  
van de CAO van 3 juli 2008 tot  
van het  
Inble**

**CCT du 18 décembre 2008  
modifiant les CCT existantes à  
la suite de la conclusion de la**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tót de bevoegdheid van het paritair comité voor de banken behoren.

Art. 2 - Artikel 4 van de CAO van 23 september 1976 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van het kaderpersoneel wordt vervangen door volgende bepaling:

"De lonen van de kaderleden worden vanaf 1 januari 2009 vastgesteld in het ervaringsbarema dat opgenomen is in de CAO van 3 juli 2008 tót vaststelling van het verloningssysteem in de banksector, en dat de op dat tijdstip van toepassing zijnde baremieke spanning overneemt."

Art. 3 - Artikel 3 van de CAO van 17 februari 1977 tót vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden wordt opgeheven.

Art. 4 - De volgende bepalingen van de CAO van 17 februari 1977 tót vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden worden opgeheven:

De vermelding "Normale aanvangsleeftijd : achttien jaar" bij artikel 5;

De vermelding "Normale aanvangsleeftijd : achttien jaar" bij artikel 6;

De vermelding "Normale aanvangsleeftijd : twintig jaar" bij artikel 7;

De vermelding "Normale aanvangsleeftijd : tweeëntwintig jaar" bij artikel 8.

Art. 5 - Artikel 9 van de CAO van 17 februari 1977 tót vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden wordt opgeheven.

Art. 6 - Artikel 10 van de CAO van 17 februari 1977 tót vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden wordt vervangen door volgende bepaling:

"Elk personeelslid dat niet tót het uitvoeringspersoneel of het arbeiderspersoneel behoort, geniet een loon dat minstens gelijk is aan het bedrag dat voor zijn verworven ervaring is voorzien in de kolom "Kader I" van het ervaringsbarema dat opgenomen is in de CAO van 3 juli 2008 tót vaststelling van het verloningssysteem in de banksector."

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire pour les banques.

Art. 2 - L'article 4 de la CCT du 23 septembre 1976 relative aux conditions de travail et de rémunération du personnel de cadre est remplacé par la disposition suivante :

"Les rémunérations des cadres sont fixées à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2009 dans le barème d'expérience qui est repris dans la CCT du 3 juillet 2008 relative au système de rémunération dans le secteur bancaire et qui reprend la tension barémique qui leur est d'application à ce moment. »

Art. 3 - L'article 3 de la CCT du 17 février 1977 fixant les conditions de travail et de rémunération est abrogé.

Art. 4 - Les dispositions suivantes de la CCT du 17 février 1977 fixant les conditions de travail et de rémunération sont abrogées :

La mention « Age normal de départ: dix-huit ans » visée à l'article 5 ;

La mention « Age normal de départ: dix-huit ans » visée à l'article 6 ;

La mention « Age normal de départ : vingt ans » visée à l'article 7 ;

La mention « Age normal de départ : vingt-deux ans » visée à l'article 8.

Art. 5 - L'article 9 de la CCT du 17 février 1977 fixant les conditions de travail et de rémunération est abrogé.

Art. 6 - L'article 10 de la CCT du 17 février 1977 fixant les conditions de travail et de rémunération est remplacé par la disposition suivante :

« Tout membre du personnel n'appartenant pas au personnel d'exécution ou au personnel ouvrier bénéficie d'une rémunération au moins égale au montant prévu pour son niveau d'expérience acquise dans la colonne « Cadre I » du barème d'expérience repris dans la CCT du 3 juillet 2008 relative au système de rémunération dans le secteur bancaire. »

Art. 7 - Artikelen 11 t t 13 van de CAO van 17 februari 1977 t t vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden worden opgeheven.

Art. 8 - Artikelen 14 t t 22 van de CAO van 17 februari 1977 t t vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden worden vervangen door volgende bepaling:

"Art. 14 - De lonen van het uitvoerend personeel worden vanaf 1 januari 2009 vastgesteld in het ervaringsbarema dat opgenomen is in de CAO van 3 juli 2008 t t vaststelling van het verloningssysteem in de banksector, en dat de op dat tijdstip van toepassing zijnde baremieke spanning overneemt.

Dit ervaringsbarema voorziet een verhoging voor elk ervaringsjaar

- t t het 24<sup>e</sup> voor het uitvoeringspersoneel van eerste en tweede categorie,
- het 26<sup>e</sup> voor het uitvoeringspersoneel van derde categorie,
- het 28<sup>e</sup> voor het uitvoeringspersoneel van vierde categorie,

daarna wordt een verhoging gewaarborgd bij elke toename met twee ervaringsjaren, t t het 46e."

Art. 9 - Artikelen 24 en 25 van de CAO van 17 februari 1977 t t vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden worden opgeheven.

Art. 10 - Artikel 26 van de CAO van 17 februari 1977 t t vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden wordt vervangen door volgende bepaling:

« Geval van de werknemer die naar een hogere categorie overgaat: van de hieruit voortvloeiende loonsverhoging wordt hem 50% toegekend op het ogenblik van zijn bevordering en 50% ten laatste drie maanden nadien."

Art. 11 - De volgende bepalingen van de CAO van 17 februari 1977 t t vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden worden opgeheven:

De vermelding "Normale aanvangsleeftijd : achttien jaar" bij artikel 31;

De vermelding "Normale aanvangsleeftijd : achttien jaar" bij artikel 32;

De vermelding "Normale aanvangsleeftijd : twintig jaar" bij artikel 33;

De vermelding "Normale aanvangsleeftijd : tweeëntwintig jaar" bij artikel 34.

Art. 12 - Artikel 35 van de CAO van 17 februari 1977 t t vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden wordt opgeheven.

Art. 13 - Artikelen 36 en 37 van de CAO van 17 februari 1977 t t vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden worden opgeheven.

Art. 14 - Artikelen 38 t t 45 van de CAO van 17 februari 1977 t t vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden worden vervangen door volgende bepaling:

Art. 7 - Les articles 11   13 de la CCT du 17 février 1977 fixant les conditions de travail et de rémunération sont abrogés.

Art. 8 - Les articles 14   22 de la CCT du 17 février 1977 fixant les conditions de travail et de rémunération sont remplacés par la disposition suivante :

"Art. 14 - Les rémunération du personnel d'exécution sont fixées à partir du 1er janvier 2009 dans le barème d'expérience qui est repris dans la CCT du 3 juillet 2008 relative au système de rémunération dans le secteur bancaire et qui reprend la tension barémique qui leur est d'application à ce moment.

Ce barème d'expérience prévoit une augmentation pour chaque année d'expérience

- jusqu'à la 24e pour le personnel d'exécution de la première et deuxième catégorie
- jusqu'à la 26e pour le personnel d'exécution de la troisième catégorie
- jusqu'à la 28e pour le personnel d'exécution de la quatrième catégorie,

ensuite, une augmentation est garantie à chaque augmentation de deux années d'expérience jusqu'à la 46e année. »

Art. 9 - Les articles 24 et 25 de la CCT du 17 février 1977 fixant les conditions de travail et de rémunération sont abrogés.

Art. 10 - Article 26 de la CCT du 17 février 1977 fixant les conditions de travail et de rémunération sont remplacés par la disposition suivante :

« Cas du travailleur promu dans une catégorie supérieure : l'augmentation de la rémunération en résultant est payée à raison de 50% au moment de la promotion et de 50% au plus tard, trois mois après. »

Art. 11 - Les dispositions suivantes de la CCT du 17 février 1977 fixant les conditions de travail et de rémunération sont abrogées :

La mention « Age normal de départ: dix-huit ans » visée à l'article 31 ;

La mention « Age normal de départ: dix-huit ans » visée à l'article 32 ;

La mention « Age normal de départ : vingt ans » visée à l'article 33 ;

La mention « Age normal de départ : vingt-deux ans » visée à l'article 34 .

Art. 12 - L'article 35 de la CCT du 17 février 1977 fixant les conditions de travail et de rémunération est abrogé.

Art. 13 - Les articles 36 et 37 de la CCT du 17 février 1977 fixant les conditions de travail et de rémunération sont abrogés.

Art. 14 - Les articles 38   45 de la CCT du 17 février 1977 fixant les conditions de travail et de rémunération sont remplacés par la disposition suivante :

"Art. 38 - De lonen van de arbeiders worden vanaf 1 januari 2009 vastgesteld in het ervaringsbarema dat opgenomen is in de CAO van 3 juli 2008 tót vaststelling van het verloningssysteem in de banksector, en dat de op dat tijdstip van toepassing zijnde baremieke spanning overneemt.

Dit ervaringsbarema voorziet een verhoging voor elk ervaringsjaar

- tót het 23<sup>e</sup> voor de arbeiders van eerste categorie,
- het 24<sup>e</sup> voor de arbeiders van tweede categorie,
- het 26<sup>e</sup> voor de arbeiders van derde categorie,
- het 28<sup>e</sup> voor de arbeiders van vierde categorie,

daarna wordt een verhoging gewaarborgd bij elke toename met twee ervaringsjaren, tót het 46<sup>e</sup>."

Art. 15 - Artikelen 47 tót 49 van de CAO van 17 februari 1977 tót vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden worden opgeheven.

Art. 16 - Artikel 50 van de CAO van 17 februari 1977 tót vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden wordt vervangen door volgende bepaling:

« Geval van de werknemer die naar een hogere categorie overgaat: van de hieruit voortvloeiende loonsverhoging wordt 50% toegekend op het ogenblik van de bevordering en 50% ten laatste drie maanden nadien."

Art. 17 - Artikelen 54 en 55 van de CAO van 17 februari 1977 tót vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden worden opgeheven.

Art. 18 - De CAO van 5 december 1978 betreffende de toekenning van een maandelijks geldelijke uitkering wordt opgeheven.

Art. 19 - Artikelen 3bis tót 4ter van de CAO van 9 december 1999 betreffende de koopkracht worden opgeheven.

Art. 20 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door een van de partijen, mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden, die ten vroegste op 1 oktober 2009 kan ingaan. Deze opzegging kan evenwel niet tót gevolg hebben dat de door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gewijzigde of afgeschafte artikels herleven.

Deze opzegging wordt gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de banken bij een ter post aangetekende brief.

"Art. 38 - Les rémunérations des ouvriers sont fixées à partir du 1er janvier 2009 dans le barème d'expérience qui est repris dans la CCT du 3 juillet 2008 relative au système de rémunération dans le secteur bancaire et qui reprend la tension barémique qui leur est d'application à ce moment.

Ce barème d'expérience prévoit une augmentation pour chaque année d'expérience

- jusqu'à la 23<sup>e</sup> pour les ouvriers de la première catégorie
- jusqu'à la 24<sup>e</sup> pour les ouvriers de la deuxième catégorie
- jusqu'à la 26<sup>e</sup> pour les ouvriers de la troisième catégorie
- jusqu'à la 28<sup>e</sup> pour les ouvriers de la quatrième catégorie,

ensuite, une augmentation est garantie à chaque augmentation de deux années d'expérience jusqu'à la 46<sup>e</sup> année. »

Art. 15 - Les articles 47 à 49 de la CCT du 17 février 1977 fixant les conditions de travail et de rémunération sont abrogés.

Art. 16 - Article 50 de la CCT du 17 février 1977 fixant les conditions de travail et de rémunération sont remplacés par la disposition suivante :

« Cas du travailleur promu dans une catégorie supérieure : l'augmentation de la rémunération en résultant est payée à raison de 50% au moment de la promotion et de 50% au plus tard, trois mois après. »

Art. 17 - Les articles 54 et 55 de la CCT du 17 février 1977 fixant les conditions de travail et de rémunération sont abrogés.

Art. 18 - La CCT du 5 décembre 1978 relative à l'octroi d'un avantage pécuniaire mensuel est abrogée.

Art. 19 - Les articles 3bis à 4ter de la CCT du 9 décembre 1999 concernant le pouvoir d'achat sont abrogés.

Art. 20 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2009.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de trois mois qui ne peut prendre cours avant le 1er octobre 2009. Cette dénonciation ne peut toutefois pas avoir pour effet que des articles modifiés ou supprimés de la présente convention collective de travail renaissent.

La dénonciation est adressée au Président de la Commission paritaire pour les banques par lettre recommandée à la poste.

BVB-ABB

**Bijlage bij de CAO  
van 3 juli 2008 tot vaststelling  
van**

**Annexe à la CCT  
du 3 juillet 2008 relative au  
système de rémunération dans  
le secteur bancaire  
Commentaire des partenaires  
sociaux**

**1. Geen cumul tussen verschillende  
ervaringsperiodes.**

**1.1 GEEN CUMUL TUSSEN STUDIEPERIODES EN ANDERE  
ERVARINGSPERIODES**

Artikel 3, §5, van de CAO dient zo te worden begrepen dat een zelfde periode waarin het betrokken personeelslid gestudeerd heeft maar ook een andere ervaringsperiode heeft doorlopen (bijv. beroepsarbeid), slechts eenmaal als ervaringsperiode kan worden aangerekend.

**1.2. GEEN CUMUL TUSSEN PÉRIODES VAN BEROEPSACTIVITEIT,  
GELIJKGESTELDE PERIODES EN ANDERE GELIJKGESTELDE  
PERIODES**

In artikel 5, §5, van de CAO wordt bevestigd dat een zelfde periode waarin het betrokken personeelslid een beroepsactiviteit heeft uitgeoefend of een gelijkstelling heeft verkregen, slechts eenmaal als ervaringsperiode kan worden aangerekend (geen cumul mogelijk met een andere gelijkstellingsperiode).

**2. Opmerking vooraf**

In artikel 2, tweede lid, van de CAO is bepaald : "Het bij deze cao opgenomen ervaringsbarema heeft betrekking op mei-juni 2008. Het wordt op 1 januari 2009 automatisch vervangen door een op die datum geactualiseerde versie, rekening houdend met de indexeringen."

Voor de berekeningsvoorbeelden die hierna volgen, gaan we fictief ervan uit dat er sinds 1 mei 2008 geen evolutie in de index meer is geweest.

Gemakshalve gaat hierbij de ervaringsloonschaal uit de CAO van 3 juli 2008 voor mei-juni 2008.

**1. Pas de cumul entre différentes périodes  
d'expérience.**

**1.1. PAS DE CUMUL ENTRE LES PÉRIODES D'ÉTUDES ET LES  
AUTRES PÉRIODES D'EXPERIENCE.**

L'article 3, §5 de la CCT doit être interprété dans ce sens qu'une seule et même période pendant laquelle le membre du personnel concerné a étudié mais a eu simultanément une autre période d'expérience (par ex. occupation professionnelle) ne peut être imputée qu'une seule fois comme période d'expérience.

**1.2. PAS DE CUMUL DES PÉRIODES D'ASSIMILATION AVEC UNE  
PERIODE D'ACTIVITE PROFESSIONNELLE, OU AVEC  
D'AUTRES PERIODES ASSIMILEES.**

L'article 5, §5 de la CCT confirme qu'une seule et même période pendant laquelle le membre du personnel concerné a exercé une activité professionnelle ou a bénéficié d'une assimilation ne peut être imputée qu'une seule fois comme période d'expérience (pas de cumul possible avec une autre période d'assimilation).

**2. Remarque préliminaire**

L'article 2, alinéa 2 de la CCT stipule que : " Le barème d'expérience figurant dans la présente CCT est relatif à mai-juin 2008. Il est automatiquement remplacé au 1<sup>er</sup> janvier 2009 par une version actualisée à cette date tenant compte des indexations."

Pour les exemples de calcul qui suivent, nous partons de la supposition fictive que depuis le 1er mai 2008 il n'y a plus eu d'évolution de l'index.

Pour la commodité, le barème d'expérience figurant dans la CCT du 3 juillet 2008 et relatif à mai-juin 2008 est repris en annexe du présent document.

### 3. Praktische toepassing van de loonsverhogingen volgens het ervaringsbarema (artikel 6 van de CAO).

#### 3.1 ARTIKEL 6, EERSTE LID, VAN DE CAO :

"De toekenning van de loonsverhogingen volgens het ervaringsbarema is afhankelijk van het feit dat de beroepservaring met twaalf maanden toegenomen is sedert de aanwerving of in voorkomend geval, sinds de laatste loonsverhoging ingevolge de ervaringstoename."

Voorbeeld :

Iemand met een bacheloropleiding wordt aangeworven op 1 januari 2009 en wordt gepositioneerd op niveau 3 van categorie 4. Het baremaloon bedraagt € 1.906,08. Hij/zij zal in het barema opklimmen naar niveau 4 van categorie 4 op 1 januari 2010 (behalve wanneer zich een niet gelijkgestelde schorsing voordeed in 2009).

Hij/zij zal daarna in dezelfde categorie telkens naar het volgende niveau opklimmen na twaalf maanden ervaringsopbouw (behoudens toepassing van artikel 6, tweede lid van de CAO, zie hierna).

#### 3.2. ARTIKEL 6, TWEDE LID, VAN DE CAO :

"Als de werknemer zich in een fase van het ervaringsbarema bevindt waar een loonsverhoging pas wordt toegekend na een toename van de beroepservaring met twee jaar, is dit vierentwintig maanden in plaats van twaalf maanden."

Voorbeeld :

De werknemer uit ons eerste voorbeeld bereikt later in dezelfde categorie 28 ervaringsjaren. Zijn/haar baremaloon zal op dat ogenblik, berekend volgens het huidige barema, € 2.906,10 bedragen. Vermits het baremabedrag voor 29 ervaringsjaren hetzelfde is, zal hij/zij pas 24 ervaringsmaanden later de volgende verhoging (tôt € 2.954,29, ervaringscoëfficiënt 30) ontvangen.

### 3. Application pratique des augmentations salariales selon le barème lié à l'expérience (article 6 de la CCT).

#### 3.1. ARTICLE 6, 1<sup>ER</sup> ALINÉA DE LA CCT :

"L'octroi d'augmentations salariales en application du barème d'expérience dépend de l'accroissement de l'expérience professionnelle de douze mois depuis le recrutement ou, le cas échéant, depuis la dernière augmentation salariale résultant d'un accroissement de l'expérience."

Exemple :

Une personne ayant une formation de bachelier est recrutée le 1er janvier 2009 et positionnée au niveau 3 de la catégorie 4. Le salaire barémique s'élève à € 1.906,08. Il/Elle grimpera dans le barème vers le niveau 4 de la catégorie 4 au 1er janvier 2010 (sauf si une suspension non assimilée s'est produite en 2009).

Par la suite, il/elle évoluera toujours vers le niveau suivant dans la même catégorie après douze mois de constitution d'expérience (sauf application de l'article 6, 2<sup>ème</sup> alinéa de la CCT, voir ci-après).

#### 3.2. ARTICLE 6, 2<sup>EME</sup> ALINÉA DE LA CCT :

"Lorsque le travailleur se situe dans une phase du barème d'expérience dans laquelle une augmentation salariale n'est octroyée qu'après l'accroissement de deux années de l'expérience, ce délai est de vingt-quatre mois au lieu de douze mois."

Exemple :

Le travailleur de notre premier exemple atteint ultérieurement 28 années d'expérience dans la même catégorie. A ce moment, son salaire barémique, calculé au barème actuel, s'élèvera à € 2.906,10. Puisque le montant barémique pour 29 années d'expérience est identique, il/elle ne percevra l'augmentation suivante (jusqu'à € 2.954,29, coefficient d'expérience 30) que 24 mois d'expérience plus tard.

#### 4. Berekening van de ervaring op het ogenblik van de indiensttreding (artikel 3, §6, van de CAO)

##### 4.1. Artikel 3, § 6, van de CAO :

*In geval een werknemer bij de aanwerving al over ervaring beschikt, kan deze volgens de bepalingen van artikel 5 in aanmerking worden genomen.*

Voorbeeld :

Op 1 januari 2009 wordt een werknemer in dienst genomen in categorie 4. Hij genoot een opleiding op « masterniveau » die normaal 5 jaar duurt. Zijn diploma heeft hij na 6 jaar studie behaald.

Tijdens de periode vóór zijn indienstneming kreeg hij gedurende 14 maanden een uitkering als volledig werkloze.

Als loontrekkende heeft hij voordien gedurende 12 maanden beroepservaring opgedaan.

Op het ogenblik van zijn indienstneming is ervaringsniveau 5 van toepassing, rekening houdend met het opleidingsniveau van de werknemer.

Komt eveneens in aanmerking en wordt gelijkgesteld met beroepservaring :

- de beroepservaring als loontrekkende (12 maanden);
- de periode als uitkeringsgerechtigde volledig werkloze (14 maanden).

De werknemer zal op 1 januari 2009 in dienst worden genomen in niveau 7 van de ervaringsloonschaal voor categorie 4.

Het baremaloon bedraagt € 2.078,79.

Vervolgens zal de werknemer opklimmen tót het volgende ervaringsniveau in dezelfde categorie, telkens na twaalf maanden ervaring (behalve bij toepassing van artikel 6, tweede lid, zie hierboven).

Op 1 januari 2010 komt hij in niveau 8 van categorie 4 van de loonschaal (behalve wanneer zich een niet gelijkgestelde schorsing voordeed in 2009).

#### 4. Calcul de l'expérience acquise au moment du recrutement (article 3, §6, de la CCT).

##### 4.1. ARTICLE 3, §6, DELÀ CCT :

*" Si le travailleur a déjà acquis de l'expérience au moment de son recrutement, celle-ci peut être prise en considération selon les dispositions visées à l'article 5. "*

Exemple :

Un travailleur est recruté le 1<sup>er</sup> janvier 2009 en catégorie 4. Il a une formation de niveau « master » qui requiert une durée normale d'étude de 5 années. Il a obtenu ce diplôme en 6 années.

Dans la période qui précède son recrutement, le travailleur a été chômeur complet indemnisé durant 14 mois.

Il fait également état d'une expérience professionnelle préalable de 12 mois en tant que salarié.

Au moment de son recrutement, le niveau d'expérience 5 est d'application, compte tenu du niveau de formation du travailleur.

Est également prise en considération et assimilée à l'expérience professionnelle :

- l'expérience professionnelle acquise en tant que salarié (12 mois);
- la période de chômage complet indemnisé (14 mois).

Le travailleur sera recruté le 1<sup>er</sup> janvier 2009 au niveau 7 du barème d'expérience de la 4<sup>ème</sup> catégorie.

Le salaire barémique s'élève à € 2.078,79.

Par la suite, il/elle évoluera vers le niveau d'expérience suivant dans la même catégorie, chaque fois après douze mois de constitution d'expérience (sauf application de l'article 6, 2<sup>ème</sup> alinéa, voir ci-avant).

Il passera au niveau 8 de la catégorie 4 du barème au 1<sup>er</sup> janvier 2010 (sauf si une suspension non assimilée intervient en 2009).

## 5. Gelijktelling met beroepservaring van de periodes waarin de arbeidsovereenkomst wordt geschorst (artikel 5, § 3, van de CAO).

### 5.1 Artikel 5, § 3, van de CAO :

"Volgende schorsingen van de arbeidsovereenkomst bij de bank welke gepaard gaan met een vervangingsinkomen, worden gelijkgesteld met beroepservaring zoals bedoeld in §1:

- a) de periodes van deeltijdse schorsing wegens tijdskrediet, thematische verloven en arbeidsongeschiktheid, zoals bedoeld in de wetgeving terzake
- b) de periodes van voltijdse schorsing wegens, ziekte, arbeidsongeval en beroepsziekte, zoals bedoeld in de wetgeving terzake
- c) de periodes van voltijdse schorsing wegens thematische verloven inclusief tijdskrediet om thematische redenen, zoals bedoeld in de wetgeving terzake, met een maximum van 3jaar
- d) de andere periodes van voltijdse schorsing wegens tijdskrediet met een maximum van 1 jaar. "

Voorbeeld :

Op 19 augustus 2009 bevalt een werknemster van een kind.

Op haar verzoek gaat het moederschapsverlof (15 weken) in op 3 augustus 2009 en eindigt het op 13 november 2009.

De periode waarin de arbeidsovereenkomst als gevolg van het moederschapsverlof is geschorst, wordt gelijkgesteld met beroepservaring. Met die periode zal rekening worden gehouden bij de berekening van de 12 maanden ervaringsopbouw die de overgang naar het hogere niveau in de ervaringsloonschaal verantwoordt (behalve bij toepassing van artikel 6, tweede lid, zie hierboven).

Worden eveneens gelijkgesteld met beroepservaring in de zin van artikel 5, § 3, b, de periodes van invaliditeit, moederschapsbescherming, zwangerschapsverlof en profylactisch verlof.

## 5. Assimilation à l'expérience professionnelle de périodes de suspension du contrat de travail (article 5, §3, de la CCT).

### 5.1 Article 5, § 3, de la CCT :

" Sont assimilées à l'expérience professionnelle telle que visée au § 1er, les suspensions suivantes du contrat de travail dans la banque assorties d'un revenu de remplacement :

- a) les période de suspension partielle pour crédit-temps, les congés thématiques et incapacité de travail telles que visées dans la réglementation en la matière
- b) les périodes de suspension complète pour maladie, accident de travail et maladie professionnelle, telles que visées dans la réglementation en la matière
- c) les périodes de suspension complète pour congés thématiques, y inclus les crédits-temps pour des raisons thématiques, tels que visés dans la réglementation en la matière, avec un maximum de 3 ans
- d) les autres périodes de suspension complète pour crédit-temps avec un maximum d'un an. "

Exemple :

Une travailleuse met au monde un enfant le 19 août 2009.

Le congé de maternité (15 semaines) débute à sa demande le 3 août 2009 et se termine le 13 novembre 2009 inclus.

La période de suspension du contrat de travail à la suite du congé de maternité est assimilée à l'expérience professionnelle. Elle sera prise en compte dans le calcul des 12 mois de constitution d'expérience justifiant l'évolution au niveau supérieur dans le barème d'expérience (sauf application de l'article 6, 2ème alinéa, voir ci-avant).

Sont également assimilées à l'expérience professionnelle, au sens de l'article 5, §3, b, les périodes de suspension complète pour invalidité, protection de la maternité, congé de maternité et congé prophylactique.

## 6. Overgangsbepalingen voor personeel in dienst op 31 december 2008 (artikel 8 van de CAO).

### 6.1. ARTIKEL 8, §1:

"Voor de personeelsleden die in dienst zijn op 31 december 2008, zal - in afwijking van wat voorafgaat - vanaf 1 januari 2009 het aantal jaren ervaring dat voor hen voor het verleden zal in aanmerking genomen worden, gelijk zijn aan het aantal jaren dat in het ervaringsbarema overeenstemt met het bedrag dat op hen van toepassing was op 31 december 2008 (maar geïndexeerd per 1 januari 2009)."

Voorbeeld :

Een personeelslid (3<sup>de</sup> categorie) is geboren in september 1979 en is dus per einde 2008 29 jaar oud. Met toepassing van het leeftijdsbarema bedraagt zijn baremaloon € 2.233,12. Overeenkomstig het ervaringsbarema als bijlage bij de CAO, stemt dat bedrag overeen met 11 volbrachte ervaringsjaren.

### 6.2. ARTIKEL 8, § 2, EERSTE UD :

"De eerste verhoging binnen een zelfde categorie na 2008 gaat in de eerste dag van de twaalfde maand die volgt op de laatste baremieke verhoging die het sectoraal minimumloon van de betrokken werknemer in 2008 onderging".

Voorbeeld :

Zelfde personeelslid als in vorig voorbeeld. Betrokkene heeft in 2008 een verhoging gekregen tijdens de maand na zijn verjaardag, dus in oktober 2008. In 2009 zal zijn baremaloon in oktober verhoogd worden tót € 2.284,62, wat overeenstemt met 12 volbrachte ervaringsjaren.

### 6.3. ARTIKEL 8, § 2, TWEEDE UD :

"Voor die werknemers die zich in een fase van het ervaringsbarema bevinden waar slechts om de tweejaar een baremieke verhoging van het baremaloon voorzien is, zal de eerste verhoging ingaan de eerste dag van de vierentwintigste maand die volgt op de laatste baremieke verhoging die het sectoraal minimumloon van de betrokken werknemer vóór 2009 onderging. "

Voorbeeld 1 :

Een personeelslid (2de categorie) is geboren in mei 1966. In juni 2008 is zijn baremieke maandloon verhoogd van € 2.371,11 tót € 2.391,35, wat overeenstemt met de leeftijd van 42 jaar. In het nieuwe barema stemt dit overeen met 24 jaren ervaring. In het nieuwe barema zien we dat dit bedrag pas na 26 jaren ervaring verhoogt tót € 2.411,59. In ons geval zal het personeelslid zijn eerste verhoging na 2008 krijgen in juni 2010. (Indien de leeftijdsbarema's van toepassing zouden gebleven zijn, had hij ook twee jaar moeten wachten op dezelfde verhoging).

## 6. Dispositions transitoires pour le personnel en fonction au 31 décembre 2008 (article 8 de la CCT).

### 6.1. ARTICLE 8, §1 :

"Pour les membres du personnel en service au 31 décembre 2008, et par dérogation à ce qui précède, le nombre d'années d'expérience pris en considération pour le passé à partir du 1er janvier 2009 sera équivalent au nombre d'années qui, dans le barème d'expérience, correspond au montant qui leur était applicable au 31 décembre 2008 (mais indexé au 1er janvier 2009)."

Exemple :

Un membre du personnel (3<sup>ème</sup> catégorie) est né en septembre 1979 et est donc âgé de 29 ans fin 2008. En application du barème lié à l'âge, son salaire barémique est de € 2.233,12. Conformément au barème lié à l'expérience annexé à la CCT, ce montant correspond à 11 années d'expérience accomplies.

### 6.2. ARTICLE 8, § 2, 1<sup>ER</sup> ALINÉA :

« La première augmentation dans une même catégorie après 2008 aura lieu le premier jour du douzième mois qui suit la dernière augmentation barémique appliquée en 2008 à la rémunération sectorielle minimum du travailleur concerné. »

Exemple :

Le même membre du personnel que dans l'exemple précédent. En 2008, l'intéressé a reçu une augmentation le mois suivant son anniversaire, soit en octobre 2008. En 2009, son salaire barémique sera majoré en octobre à € 2.284,62, ce qui correspond à 12 années d'expérience accomplies.

### 6.3. ARTICLE 8, § 2, 2<sup>ME</sup> ALINÉA :

"Pour les travailleurs qui se situent dans une phase du barème d'expérience durant laquelle l'augmentation barémique n'a lieu que tous les deux ans, la première augmentation aura lieu le premier jour du vingt-quatrième mois qui suit la dernière augmentation barémique appliquée avant 2009 à la rémunération sectorielle minimum du travailleur concerné. "

Exemple 1 :

Un membre du personnel (2ème catégorie) est né en mai 1966. En juin 2008, son salaire barémique mensuel est augmenté de € 2.371,11 à € 2.391,35, ce qui correspond à l'âge de 42 ans. Dans le nouveau barème, cela correspond à 24 années d'expérience. Dans le nouveau barème, nous pouvons voir que ce montant n'est porté à € 2.411,59 qu'après 26 années d'expérience. Dans notre cas, le membre du personnel recevra sa première augmentation après 2008 en juin 2010. (Si les barèmes liés à l'âge étaient restés d'application, il aurait aussi dû attendre deux ans pour bénéficier de la même augmentation).



## Voorbeeld 2 :

Een personeelslid (2de categorie) is geboren in mei 1965. In juni 2008 is zijn baremieke maandloon van € 2.391,35 onveranderd gebleven, omdat hij in een fase zit waarin slechts om de twee jaar een verhoging plaatsvindt. Hij/zij zal in juni 2009 een verhoging krijgen tót € 2.411,59.

**6.4. ARTIKEL 8, §3:**

*"Voor de werknemers die in de loop van 2008 in dienst zijn getreden en van wie het sectoraal minimumloon in 2008 nog geen baremieke verhoging heeft ondergaan, zal de eerste verhoging na 2008 ingaan de eerste dag van de maand volgend op de verjaardag van hun indiensttreding."*

## Voorbeeld :

Iemand die in mei 1980 is geboren, treedt in september 2008 in dienst. Hij zal zijn eerste verhoging van het baremaloon krijgen in september 2009.

**6.5. ARTIKEL 8, § 4 :**

*"Daarna zullen de verhogingen telkens worden toegekend nadat de ervaring is toegenomen met twaalf of vierentwintig maanden, al naargelang het geval."*

In de hierboven vermelde voorbeelden zullen de tweede en volgende verhogingen van het baremaloon na 2008 dus afhankelijk zijn van de opbouw - door prestaties of via gelijkstellingen - van 12 of 24 maanden ervaring.

## 7. Algemene opmerking bij artikelen 6 en 8 van de CAO

Indien zich tussen de laatste baremieke verhoging op basis van leeftijd en de eerste baremieke verhoging op basis van ervaring, of - na 31 december 2008 - tussen twee opeenvolgende verhogingen op basis van ervaring, een verhoging van categorie of een promotie van uitvoerende bediende tót kaderlid voordoet, zal de tussentijdse verhoging van het baremaloon die daarmee in voorkomend geval gepaard gaat, het hierboven geschetste schéma niet wijzigen tenzij men ingevolge deze categoriewijziging of promotie terecht komt in een fase van het barema waarin men opnieuw recht heeft op een jaarlijkse verhoging.

## Voorbeeld 1 :

Zie het voorbeeld onder 6.2. Stel dat betrokkene per 1 juli 2009 overgaat van de 3<sup>de</sup> naar de 4<sup>de</sup> categorie van het uitvoerend bediendenpersoneel. Zijn baremaloon zal in juli 2009\* verhogen tót 2.303,69 € (baremacijfer 4<sup>de</sup> categorie, 11 ervaringsjaren), en in oktober 2009 tót € 2.359,92 (4<sup>de</sup> categorie, 12 ervaringsjaren).

## Exemple 2 :

Un membre du personnel (2ème catégorie) est né en mai 1965. En juin 2008, son salaire barémique mensuel de € 2.391,35 est demeuré inchangé parce qu'il se trouve dans une phase où une augmentation n'est opérée que tous les deux ans. Il/elle bénéficiera en juin 2009 d'une augmentation jusqu'à concurrence de € 2.411,59.

**6.4. ARTICLE 8, §3:**

*"Pour les travailleurs entrés en service dans le courant de 2008 et à qui aucune augmentation barémique n'a encore été octroyée en 2008 par rapport à la rémunération sectorielle minimum, la première augmentation après 2008 aura lieu le premier jour du mois suivant l'anniversaire de leur entrée en service."*

## Exemple :

Une personne née en mai 1980 est recrutée en septembre 2008. Elle bénéficiera de sa première augmentation barémique en septembre 2009.

**6.5. ARTICLE 8, §4:**

*"Ensuite, les augmentations auront chaque fois lieu après que l'expérience ait crû respectivement de douze ou de vingt-quatre mois."*

Dans les exemples évoqués ci-dessus, la deuxième augmentation et les augmentations suivantes du salaire barémique après 2008 seront donc fonction de l'acquisition - soit par prestations soit par assimilations - de 12 ou 24 mois d'expérience.

## 7. Remarque générale concernant les articles 6 et 8 de la CCT

Si, entre la dernière augmentation barémique basée sur l'âge et la première augmentation barémique basée sur l'expérience, ou - après le 31 décembre 2008 - entre deux augmentations consécutives basées sur l'expérience, une augmentation de catégorie ou une promotion d'employé d'exécution à cadre se produit, l'augmentation intermédiaire du salaire barémique qui l'accompagnera le cas échéant ne modifiera en rien le schéma esquissé ci-dessus, à moins que ce changement de catégorie ou cette promotion ne nous mène dans une phase du barème dans laquelle le droit à une augmentation annuelle existe à nouveau.

## Exemple :

Voir l'exemple du point 6.2. Dans l'hypothèse où le 1<sup>er</sup> juillet 2009, l'intéressé passe de la 3<sup>ème</sup> à la 4<sup>ème</sup> catégorie du personnel employé d'exécution. Son salaire barémique sera majoré en juillet 2009\* à € 2.303,69 (chiffre barémique 4<sup>me</sup> catégorie, 11 ans d'expérience) et en octobre 2009 à € 2.359,92 (4<sup>ème</sup> catégorie, 12 ans d'expérience).

## Tweede voorbeeld :

Zie het eerste voorbeeld uit 6.3. Daar hebben we gezien dat het personeelslid na zijn eerste verhoging 24 maanden moet wachten, d.w.z. tót juni 2010, om een nieuwe baremieke verhoging te krijgen.

Indien echter de betrokkene bijvoorbeeld op 1 januari 2009 overgaat naar de 3<sup>de</sup> categorie uitvoerend personeel, zal zijn baremaloon in januari 2009 verhoogd worden tót € 2.637,78 (categorie 3, ervaringscoëfficiënt 24)\*. Vervolgens zal zijn baremaloon in juni 2009 verhoogd worden tót € 2.659,85, omdat men in 3<sup>de</sup> categorie na 25 jaar ervaring nog een jaarlijkse verhoging krijgt (in tegenstelling tót de 2<sup>de</sup> categorie).

\*Er weze aan herinnerd dat deze baremieke verhoging ingevolge promotie in twee stappen van teikens 50% wordt toegekend in toepassing van artikelen 26 en 50 van de CAO van 17 februari 1977.

## Deuxième exemple :

Voir le premier exemple du point 6.3. Nous y avons vu que le membre du personnel devait attendre 24 mois après sa première augmentation, soit jusqu'à juin 2010, pour obtenir une nouvelle augmentation barémique.

Si toutefois l'intéressé passe par exemple le 1<sup>er</sup> janvier 2009 à la 3<sup>ème</sup> catégorie du personnel d'exécution, son salaire barémique sera majoré en janvier 2009 à € 2.637,78 (catégorie 3, coefficient d'expérience 24)\*. Ensuite, son salaire barémique sera majoré en juin 2009 à € 2.659,85, parce que dans la 3<sup>ème</sup> catégorie, il/elle obtient encore une augmentation annuelle après 25 années d'expérience (contrairement à la 2<sup>ème</sup> catégorie).

\*Rappelons qu'en application des articles 26 et 50 de la CCT du 17 février 1977, cette augmentation barémique suite à la promotion est attribuée en deux phases de chaque fois 50%.

Handwritten signatures and initials, including a signature with the text "H. J. de Vries" and "De Vries" written below it.

Bijlage : Ervaringsbarema  
Annexe : Barème d'expérience

Ervaringsbarema - Barème d'expérience								
Beroeps- ervaring/ Expérience professionnelle/	Werklieden Ouvriers	Bedienden Employés	Bedienden-werklieden Employés-ouvriers			Kader - Cadre		
	Cat1	Cat1	Cat2	Cat3	Cat4	I	II	III
	1.481,10	1.481,10	1.574,95	-	-	-	-	-
	1.512,36	1.512,36	1.608,68	-	-	-	-	-
0	<b>1.543,63</b>	<b>1.543,63</b>	<b>1.642,42</b>	1.696,03	1.785,90	1.904,95	2.016,11	2.164,33
1	1.574,90	1.581,15	1.682,90	1.732,81	1.825,96	1.948,01	2.062,18	2.214,41
2	1.606,16	1.618,67	1.723,39	<b>1.769,60</b>	1.866,02	1.991,07	2.108,25	2.264,48
3	1.637,43	1.656,19	1.763,87	<b>1.821,10</b>	<b>1.906,08</b>	2.034,14	2.154,32	2.314,56
4	1.668,69	1.693,71	1.804,35	1.872,60	1.910,12	<b>2.038,48</b>	<b>2.158,96</b>	<b>2.319,61</b>
5	1.699,96	1.731,22	1.844,83	1.924,11	1.966,34	2.098,92	2.223,62	2.389,88
6	1.731,22	1.768,74	1.885,32	1.975,61	2.022,57	2.159,37	2.288,28	2.460,17
7	1.762,49	1.806,26	1.925,80	2.027,11	2.078,79	2.219,80	2.352,93	2.530,44
8	1.793,76	1.843,78	1.966,28	2.078,61	2.135,02	2.280,25	2.417,60	2.600,73
9	1.825,02	1.881,30	2.006,76	2.130,12	2.191,24	2.340,69	2.482,25	2.671,01
10	1.856,29	1.918,82	2.047,25	2.181,62	2.247,47	2.401,13	2.546,92	2.741,29
11	1.887,55	1.956,34	2.087,73	2.233,12	2.303,69	2.461,57	2.611,57	2.811,57
12	1.918,82	1.993,86	2.128,21	2.284,62	2.359,92	2.522,02	2.676,23	2.881,86
13	1.950,08	2.031,38	2.168,69	2.336,12	2.416,14	2.582,45	2.740,89	2.952,13
14	1.962,59	2.050,14	2.188,94	2.387,63	2.472,37	2.642,90	2.805,55	3.022,42
15	1.975,10	2.068,89	2.209,18	2.439,13	2.528,59	2.703,34	2.870,20	3.092,69
16	1.987,60	2.087,65	2.229,42	2.461,20	2.584,82	2.763,78	2.934,87	3.162,98
17	2.000,11	2.106,41	2.249,66	2.483,27	2.641,04	2.824,22	2.999,52	3.233,26
18	2.012,62	2.125,17	2.269,90	2.505,35	2.665,14	2.850,13	3.027,24	3.263,38
19	2.025,12	2.143,93	2.290,14	2.527,42	2.689,23	2.876,02	3.054,94	3.293,49
20	2.037,63	2.162,69	2.310,38	2.549,49	2.713,33	2.901,93	3.082,65	3.323,62
21	2.050,14	2.181,45	2.330,62	2.571,56	2.737,43	2.927,84	3.110,37	3.353,74
22	2.062,64	2.200,21	2.350,87	2.593,63	2.761,52	2.953,74	3.138,07	3.383,86
23	2.075,15	2.218,97	2.371,11	2.615,71	2.785,62	2.979,64	3.165,79	3.413,98
24	2.075,15	2.237,73	2.391,35	2.637,78	2.809,72	3.005,55	3.193,50	3.444,11
25	2.087,65	2.237,73	2.391,35	2.659,85	2.833,81	3.031,45	3.221,21	3.474,22
26	2.087,65	2.256,49	2.411,59	2.681,92	2.857,91	3.057,36	3.248,92	3.504,34
27	2.100,16	2.256,49	2.411,59	2.681,92	2.882,00	3.083,25	3.276,63	3.534,46
28	2.100,16	2.275,25	2.431,83	2.704,00	2.906,10	3.109,16	3.304,34	3.564,58
29	2.112,67	2.275,25	2.431,83	2.704,00	2.906,10	3.109,16	3.304,34	3.564,58
30	2.112,67	2.294,01	2.452,07	2.726,07	2.930,20	3.135,07	3.332,06	3.594,71
31	2.125,17	2.294,01	2.452,07	2.726,07	2.930,20	3.135,07	3.332,06	3.594,71
32	2.125,17	2.312,77	2.472,31	2.748,14	2.954,29	3.160,96	3.359,76	3.624,82
33	2.137,68	2.312,77	2.472,31	2.748,14	2.954,29	3.160,96	3.359,76	3.624,82
34	2.137,68	2.331,53	2.492,55	2.770,21	2.978,39	3.186,87	3.387,47	3.654,94
35	2.150,19	2.331,53	2.492,55	2.770,21	2.978,39	3.186,87	3.387,47	3.654,94
36	2.150,19	2.350,29	2.512,80	2.792,29	3.002,49	3.212,78	3.415,19	3.685,07
37	2.162,69	2.350,29	2.512,80	2.792,29	3.002,49	3.212,78	3.415,19	3.685,07
38	2.162,69	2.369,05	2.533,04	2.814,36	3.026,58	3.238,68	3.442,89	3.715,18
39	2.175,20	2.369,05	2.533,04	2.814,36	3.026,58	3.238,68	3.442,89	3.715,18
40	2.175,20	2.387,81	2.553,28	2.836,43	3.050,68	3.264,58	3.470,61	3.745,31
41	2.187,70	2.387,81	2.553,28	2.836,43	3.050,68	3.264,58	3.470,61	3.745,31
42	2.187,70	2.406,56	2.573,52	2.858,50	3.074,77	3.290,48	3.498,31	3.775,42
43	2.200,21	2.406,56	2.573,52	2.858,50	3.074,77	3.290,48	3.498,31	3.775,42
44	2.200,21	2.425,32	2.593,76	2.880,57	3.098,87	3.316,39	3.526,03	3.805,54
45	2.212,72	2.425,32	2.593,76	2.880,57	3.098,87	3.316,39	3.526,03	3.805,54
46	2.212,72	2.444,08	2.614,00	2.902,65	3.122,97	3.342,30	3.553,74	3.835,67