

Paritair comité voor de banken

PC 310

**CAO van 3 juli 2008 tot
vaststelling van het
verloningssysteem in de
banksector**

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van artikel 5 van de CAO van 2 juli 2007 ter invoering van een nieuw loonbeleid in de banksector, en heeft tot doel een nieuw baremiek verloningssysteem uit te werken dat ingang neemt per 1 januari 2009.

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en de werknemers welke tot de bevoegdheid van het paritair comité voor de banken behoren en dit toepassingsgebied is hetzelfde als dat van

- de CAO van 23 september 1976 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van het kaderpersoneel
- de CAO van 17 februari 1977 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden

Hoofdstuk II - Verloningssysteem

Sectie I - Ervaringsbarema

Art. 2 - De minimum maandlonen van toepassing op de in artikel 1 bedoelde personeelsleden, worden op 1 januari 2009 vastgesteld volgens de bij deze CAO opgenomen ervaringsbarema.

Dit ervaringsbarema bepaalt de minimumlonen in elke categorie volgens de ervaring die de werknemer heeft.

Het bij deze CAO opgenomen ervaringsbarema heeft betrekking op mei-juni 2008. Het wordt op 1 januari 2009 automatisch vervangen door een op die datum geactualiseerde versie, rekening houdend met de indexeringen.

Commission paritaire pour les banques

CP310

**CCT du 3 juillet 2008
relative au
système de rémunération
dans le secteur bancaire**

CHAPITRE I - Champ d'application

Article 1er - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 5 de la CCT du 2 juillet 2007 visant à introduire une nouvelle politique salariale dans le secteur bancaire et a pour objectif de réaliser un nouveau système barémique de rémunération entrant en vigueur le 1^{er} janvier 2009.

Cette CCT est d'application pour les employeurs et les travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les banques et son champ d'application est identique à celui visé par :

- la CCT du 23 septembre 1976 relatives aux conditions de travail et de rémunération du personnel de cadre
- la CCT du 17 février 1977 fixant les conditions de travail et de rémunération.

Chapitre II - Système de rémunération

Section I - Barème d'expérience

Art. 2 - Les rémunérations mensuelles minimum applicables aux membres du personnel visés à l'article 1^{er} sont fixées selon le barème d'expérience repris dans la présente convention.

Ce barème d'expérience détermine les rémunérations minimum dans chaque catégorie en fonction de l'expérience du travailleur.

Le barème d'expérience figurant dans la présente CCT est relatif à mai-juin 2008. Il est automatiquement remplacé au 1^{er} janvier 2009 par une version actualisée à cette date tenant compte des indexations.

Sectie II - Aanvangslonen

Art. 3 - §1 - De aanvangslonen zijn de lonen die in de ervaringsbarema worden voorzien voor 0 ervaringsjaren.

§2 - Voor de categorieën 1 tot 4 wordt het aanvangsloon vastgesteld op niveau 3 van de ervaringsbarema, rekening houdend met een voltooide opleiding van het niveau "bachelor".

Indien de werknemer niet over een dergelijke opleiding beschikt, is het ervaringsniveau 0 van toepassing.

§3 - Voor de categorieën Kader I, II en III wordt het aanvangsloon vastgesteld minimaal op niveau 4 van het ervaringsbarema, rekening houdend met een voltooide opleiding van het niveau "master".

Indien de werknemer niet over een dergelijke opleiding beschikt, wordt eventueel niveau 3 toegepast als de opleiding van het niveau "bachelor" is, zoniet is het ervaringsniveau 0 van toepassing.

Indien het behaalde masterdiploma een normaal langere studieperiode dan 4 jaar betreft, wordt daar eveneens mee rekening gehouden, en wel zo dat elk bijkomend afgewerkt opleidingsjaar recht geeft op een bijkomend ervaringsjaar, met een maximum van 7 jaar.

§4 - Voor werknemers die geen houder zijn van een bachelor- of mastergetuigschrift, wordt beroepsopleiding die aanleiding geeft tot een diploma en/of een getuigschrift in aanmerking genomen voor de aanrekening van ervaringsjaren en dit met een maximum van 3 jaar.

§5 - Voor de aanrekening van ervaringsjaren is geen cumul mogelijk tussen studieperiodes en andere ervaringsperiodes.

§6 - In geval een werknemer bij de aanwerving al over ervaring beschikt, kan deze volgens de bepalingen van artikel 5 in aanmerking worden genomen.

Sectie III - De evolutie van de lonen in functie van de ervaring

Art. 4 - Vanaf het aanvangsloon verhogen de minimum maandlonen naar gelang de ervaring van de werknemer toeneemt, en volgens het schema dat in het ervaringsbarema is bepaald.

Section II - Rémunérations de départ

Art. 3 - §1^{er} - Les rémunérations de départ sont les rémunérations prévues dans le barème d'expérience pour 0 année d'expérience.

§2 - Pour les catégories 1 à 4, la rémunération de départ est fixée au niveau 3 du barème d'expérience en tenant compte d'une formation réussie de niveau « bachelor ».

Si le travailleur n'atteint pas un tel niveau de formation, le niveau d'expérience 0 est d'application.

§3 - Pour les catégories Cadres I, II et III, la rémunération de départ est fixé au minimum au niveau 4 du barème d'expérience en tenant compte d'une formation réussie de niveau « master ».

Si le travailleur n'atteint pas un tel niveau de formation, le niveau d'expérience 3 est éventuellement d'application, si la formation est du niveau « bachelor ». Sinon, le niveau d'expérience 0 est d'application.

Lorsque le diplôme obtenu de niveau « master » requiert une durée normale d'étude supérieure à 4 ans, il est alors tenu compte de cette durée normale d'étude, chaque année de formation complémentaire achevée donne droit à une année d'expérience supplémentaire avec un maximum de 7 années.

§4 - Pour les travailleurs qui ne sont pas détenteurs d'un diplôme/certificat de Bachelier ou de Master, la formation professionnelle qui est sanctionnée par un diplôme ou certificat est prise en considération dans les années d'expérience et ceci avec un maximum de 3 années.

§5 - Pour l'acquisition des années d'expérience, aucun cumul n'est possible entre les périodes d'étude et d'autres périodes d'expérience.

§6 - Si le travailleur a déjà acquis de l'expérience au moment de son recrutement, celle-ci peut être prise en considération selon les dispositions visées à l'article 5.

Section III - Evolution des rémunération selon l'expérience

Art. 4 - Partant de la rémunération de départ, les rémunérations mensuelles minimum augmentent dans la mesure où l'expérience du travailleur s'accroît, selon le schéma précisé dans le barème d'expérience.

Art. 5 §1 - Onder ervaring wordt verstaan: de uitoefening van de beroepsactiviteit bij de werkgever waar hij werd aangeworven.

Voor de toekenning van ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties.

§2 - Wordt met ervaring, zoals bedoeld in §1, gelijkgesteld :

- a) de beroepservaring verworven in andere ondernemingen, vallend onder de paritaire comité's n°310 (banken), 308 (spaarbanken), 309 (beursvennootschappen), 325 (openbare kredietinstellingen), 306 (verzekeringen) of 307 (verzekeringsmakelaars), evenals bedrijven uit andere paritaire comités die bankactiviteiten verrichten
- b) de beroepservaring verworven buiten de ondernemingen bedoeld onder a), als loontrekkende, als zelfstandige of als statutair ambtenaar, met een maximum van 20 jaar
- c) elke ervaring in een professioneel milieu (zoals werkstages, vrijwilligerswerk), met een maximum van 5 jaar.

§3 - Volgende schorsingen van de arbeidsovereenkomst bij de bank welke gepaard gaan met een vervangingsinkomen, worden gelijkgesteld met beroepservaring zoals bedoeld in §1:

- a) de periodes van deeltijdse schorsing wegens tijdskrediet, thematische verloven en arbeidsongeschiktheid, zoals bedoeld in de wetgeving terzake
- b) de periodes van voltijdse schorsing wegens, ziekte, arbeidsongeval en beroepsziekte, zoals bedoeld in de wetgeving terzake
- c) de periodes van voltijdse schorsing wegens thematische verloven inclusief tijdskrediet om thematische redenen, zoals bedoeld in de wetgeving terzake, met een maximum van 3 jaar
- d) de andere periodes van voltijdse schorsing wegens tijdskrediet met een maximum van 1 jaar.

§4 - De periodes van uitkeringsgerechtigde werkloosheid worden gelijkgesteld met beroepservaring met een maximum van 3 jaar.

§5 - Voor de aanrekening van professionele ervaring mag geen enkele gelijkstellingsperiode gecumuleerd worden met een periode van beroepsactiviteit of met een andere gelijkstellingsperiode.

Art. 5 §1 - Par expérience, on entend l'exercice de l'activité professionnelle chez l'employeur chez qui le travailleur a été engagé.

Aucune distinction n'est établie entre les prestations à temps plein ou à temps partiel pour l'octroi des années d'expérience.

§2 - Est assimilée à l'expérience telle que visée au §1^{er}:

- a) l'expérience professionnelle acquise dans d'autres entreprises ressortissant à la Commission paritaire n°310 (banques), 308 (banques d'épargne), 309 (sociétés de bourse), 325 (institutions publiques de crédit), 306 (assurances) ou 307 (courtiers d'assurances), de même que dans les entreprises ressortissant à d'autres commissions paritaires qui effectuent des activités bancaires
- b) l'expérience professionnelle acquise en dehors des entreprises visées sous a), comme salarié, indépendant ou fonctionnaire sous statut, avec un maximum de 20 années
- c) toute expérience dans un milieu professionnel (tels que stages, volontariat), avec un maximum de 5 ans.

§3 - Sont assimilées à l'expérience professionnelle telle que visée au § 1^{er}, les suspensions suivantes du contrat de travail dans la banque assorties d'un revenu de remplacement :

- a) les période de suspension partielle pour crédit-temps, les congés thématiques et incapacité de travail telles que visées dans la réglementation en la matière
- b) les périodes de suspension complète pour maladie, accident de travail et maladie professionnelle, telles que visées dans la réglementation en la matière
- c) les périodes de suspension complète pour congés thématiques, y inclus les crédits-temps pour des raisons thématiques, tels que visés dans la réglementation en la matière, avec un maximum de 3 ans
- d) les autres périodes de suspension complète pour crédit-temps avec un maximum d'un an.

§4 - Les périodes de chômage complet indemnisé sont assimilées à l'expérience professionnelle avec un maximum de 3 ans.

§5 - Pour l'acquisition de l'expérience professionnelle, aucune période d'assimilation ne peut être cumulée avec une période d'activité professionnelle ou une autre période d'assimilation.

Art. 6 - De toekenning van de loonsverhogingen volgens de ervaringsbarema is afhankelijk van het feit dat de beroepservaring met twaalf maanden toegenomen is sedert de aanwerving of in voorkomend geval, sinds de laatste loonsverhoging ingevolge de ervaringstoename.

Als de werknemer zich in een fase van de ervaringsbarema bevindt waar een loonsverhoging pas wordt toegekend na een toename van de beroepservaring met twee jaar, is dit vierentwintig maanden in plaats van twaalf maanden.

De praktische toepassing hiervan evenals de berekeningsvoorbeelden worden in een afzonderlijke bijlage opgenomen.

Sectie IV - Koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijs

Art. 7 - De bedragen van het ervaringsbarema worden gekoppeld aan de evolutie van de gezondheidsindex, maandelijks vastgesteld door de bevoegde federale overheidsdienst.

De aanpassing vindt om de twee maanden plaats met een percentage dat gelijk is aan de procentuele wijziging van het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers van de vier voorafgaande maanden, vergeleken met het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers van de derde tot de zesde maand voorafgaand aan de aanpassing.

De aanpassing bedoeld in het vorige lid gebeurt voor de eerste keer op 1 maart 2009.

HOOFDSTUK III - Slot- en overgangsbepalingen

Art. 8 - §1 - Voor de personeelsleden die in dienst zijn op 31 december 2008, zal - in afwijking van wat voorafgaat -vanaf 1 januari 2009 het aantal jaren ervaring dat voor hen voor het verleden zal in aanmerking genomen worden, gelijk zijn aan het aantal jaren dat in de ervaringsbarema overeenstemt met het bedrag dat op hen van toepassing was op 31 december 2008 (maar geïndexeerd per 1 januari 2009).

§2 - De eerste verhoging binnen een zelfde categorie na 2008 gaat in de eerste dag van de twaalfde maand welke volgt op de laatste baremieke verhoging die het sectoraal minimumloon van de betrokken werknemer in 2008 onderging.

Voor die werknemers die zich in een fase van de ervaringsbarema bevinden waar slechts om de twee jaar een baremieke verhoging van het baremaloon voorzien is, zal de eerste verhoging ingaan de eerste dag van de vierentwintigste maand welke volgt op de laatste baremieke verhoging die het sectoraal minimumloon van de betrokken werknemer voor 2009 onderging.

Art. 6 - L'octroi d'augmentations salariales en application du barème d'expérience dépend de l'accroissement de l'expérience professionnelle de douze mois depuis le recrutement ou, le cas échéant, depuis la dernière augmentation salariale résultant d'un accroissement de l'expérience.

Lorsque le travailleur se situe dans une phase du barème d'expérience dans laquelle une augmentation salariale n'est octroyée qu'après l'accroissement de deux années de l'expérience, ce délai est de vingt-quatre mois au lieu de douze mois.

Son application pratique ainsi que des exemples de calcul sont repris dans une annexe séparée.

Section IV - Rattachement à l'indice des prix à la consommation

Art. 7 - Les montants repris dans le barème d'expérience sont rattachés à l'indice-santé, établi mensuellement par l'autorité fédérale compétente.

L'adaptation a lieu tous les deux mois, d'un pourcentage égal à l'évolution exprimée en pourcentage de la moyenne arithmétique de l'indice-santé des quatre mois précédents, par rapport à la moyenne arithmétique de l'indice-santé du troisième au sixième mois précédent l'adaptation.

L'adaptation visée à l'alinéa précédent est appliquée pour la première fois le 1^{er} mars 2009.

CHAPITRE III - Dispositions finales et transitoires

Art. 8 - §1 - Pour les membres du personnel en service au 31 décembre 2008, et par dérogation à ce qui précède, le nombre d'années d'expérience pris en considération pour le passé à partir du 1^{er} janvier 2009 sera équivalent au nombre d'années qui, dans le barème d'expérience, correspond au montant qui leur était applicable au 31 décembre 2008 (mais indexé au 1^{er} janvier 2009).

§2 - La première augmentation dans une même catégorie après 2008 aura lieu le premier jour du douzième mois qui suit la dernière augmentation barémique appliquée en 2008 à la rémunération sectorielle minimum du travailleur concerné.

Pour les travailleurs qui se situent dans une phase du barème d'expérience durant laquelle l'augmentation barémique n'a lieu que tous les deux ans, la première augmentation aura lieu le premier jour du vingt-quatrième mois qui suit la dernière augmentation barémique appliquée avant 2009 à la rémunération sectorielle minimum du travailleur concerné.

§3 - Voor de werknemers die in de loop van 2008 zijn in dienst getreden en van wie het sectoraal minimumloon in 2008 nog geen baremieke verhoging heeft ondergaan, zal de eerste verhoging na 2008 ingaan de eerste dag van de maand volgend op de verjaardag van hun indiensttreding.

§4 - Daarna zullen de verhogingen telkens worden toegekend nadat de ervaring is toegenomen met twaalf maanden of vierentwintig maanden, naargelang het geval.

Art. 9 - De sociale partners engageren zich om met absolute prioriteit, en ten laatste op 31 oktober 2008:

- de bestaande diverse sectorale conventionele bepalingen inzake het loonsysteem te onderzoeken
- en te beslissen in welke mate deze dienen behouden te worden, gewijzigd of opgeheven.

Art. 10 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door een van de partijen, mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden, die ten vroegste op 1 oktober 2009 kan ingaan.

Deze opzegging wordt gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de banken bij een ter post aangetekende brief.

§3 - Pour les travailleurs entrés en service dans le courant de 2008 et à qui aucune augmentation barémique n'a encore été octroyée en 2008 par rapport à la rémunération sectorielle minimum, la première augmentation après 2008 aura lieu le premier jour du mois suivant l'anniversaire de leur entrée en service.

§4 - Ensuite, les augmentations auront chaque fois lieu après que l'expérience ait crû respectivement de douze ou de vingt-quatre mois.

Art. 9 - Les partenaires sociaux s'engagent à donner la priorité absolue, et ce au plus tard pour le 31 octobre 2008 :

- à examiner les diverses dispositions sectorielles conventionnelles existantes concernant le système de rémunération
- à décider dans quelle mesure celles-ci doivent être maintenues, modifiées ou supprimées.

Art. 10 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2009.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de trois mois qui ne peut prendre cours avant le 1^{er} octobre 2009.

La dénonciation est adressée au Président de la Commission paritaire pour les banques par lettre recommandée à la poste.

Bijlage : Ervaringsbarema
Annexe : Barème d'expérience

Beroeps Ervaring/ Expérience professionnelle/	BHHH		SBSBIBBBSBMM BHHH			H H BMS		
	Werklieden Ouvriers Cat1	Bedienden Employés Cat1	Bedienden-werklieden Employés-ouvriers Cat2	Cat3	Cat4	i	II	III
	1.481,10	1.481,10	1.574,95	-	-	-	-	-
	1.512,36	1.512,36	1.608,68	-	-	-	-	-
0	1.543,63	1.543,63	1.642,42	1.696,03	1.785,90	1.904,95	2.016,11	2.164,33
1	1.574,90	1.581,15	1.682,90	1.732,81	1.825,96	1.948,01	2.062,18	2.214,41
2	1.606,16	1.618,67	1.723,39	1.769,60	1.866,02	1.991,07	2.108,25	2.264,48
3	1.637,43	1.656,19	1.763,87	1.821,10	1906,08	2.034,14	2.154,32	2.314,56
4	1.668,69	1.693,71	1.804,35	1.872,60	1.910,12	2.038,48	2.158,96	2.319,61
5	1.699,96	1.731,22	1.844,83	1.924,11	1.966,34	2.098,92	2.223,62	2.389,88
6	1.731,22	1.768,74	1.885,32	1.975,61	2.022,57	2.159,37	2.288,28	2.460,17
7	1.762,49	1.806,26	1.925,80	2.027,11	2.078,79	2.219,80	2.352,93	2.530,44
8	1.793,76	1.843,78	1.966,28	2.078,61	2.135,02	2.280,25	2.417,60	2.600,73
9	1.825,02	1.881,30	2.006,76	2.130,12	2.191,24	2.340,69	2.482,25	2.671,01
10	1.856,29	1.918,82	2.047,25	2.181,62	2.247,47	2.401,13	2.546,92	2.741,29
11	1.887,55	1.956,34	2.087,73	2.233,12	2.303,69	2.461,57	2.611,57	2.811,57
12	1.918,82	1.993,86	2.128,21	2.284,62	2.359,92	2.522,02	2.676,23	2.881,86
13	1.950,08	2.031,38	2.168,69	2.336,12	2.416,14	2.582,45	2.740,89	2.952,13
14	1.962,59	2.050,14	2.188,94	2.387,63	2.472,37	2.642,90	2.805,55	3.022,42
15	1.975,10	2.068,89	2.209,18	2.439,13	2.528,59	2.703,34	2.870,20	3.092,69
16	1.987,60	2.087,65	2.229,42	2.461,20	2.584,82	2.763,78	2.934,87	3.162,98
17	2.000,11	2.106,41	2.249,66	2.483,27	2.641,04	2.824,22	2.999,52	3.233,26
18	2.012,62	2.125,17	2.269,90	2.505,35	2.665,14	2.850,13	3.027,24	3.263,38
19	2.025,12	2.143,93	2.290,14	2.527,42	2.689,23	2.876,02	3.054,94	3.293,49
20	2.037,63	2.162,69	2.310,38	2.549,49	2.713,33	2.901,93	3.082,65	3.323,62
21	2.050,14	2.181,45	2.330,62	2.571,56	2.737,43	2.927,84	3.110,37	3.353,74
22	2.062,64	2.200,21	2.350,87	2.593,63	2.761,52	2.953,74	3.138,07	3.383,86
23	2.075,15	2.218,97	2.371,11	2.615,71	2.785,62	2.979,64	3.165,79	3.413,98
24	2.075,15	2.237,73	2.391,35	2.637,78	2.809,72	3.005,55	3.193,50	3.444,11
25	2.087,65	2.237,73	2.391,35	2.659,85	2.833,81	3.031,45	3.221,21	3.474,22
26	2.087,65	2.256,49	2.411,59	2.681,92	2.857,91	3.057,36	3.248,92	3.504,34
27	2.100,16	2.256,49	2.411,59	2.681,92	2.882,00	3.083,25	3.276,63	3.534,46
28	2.100,16	2.275,25	2.431,83	2.704,00	2.906,10	3.109,16	3.304,34	3.564,58
29	2.112,67	2.275,25	2.431,83	2.704,00	2.906,10	3.109,16	3.304,34	3.564,58
30	2.112,67	2.294,01	2.452,07	2.726,07	2.930,20	3.135,07	3.332,06	3.594,71
31	2.125,17	2.294,01	2.452,07	2.726,07	2.930,20	3.135,07	3.332,06	3.594,71
32	2.125,17	2.312,77	2.472,31	2.748,14	2.954,29	3.160,96	3.359,76	3.624,82
33	2.137,68	2.312,77	2.472,31	2.748,14	2.954,29	3.160,96	3.359,76	3.624,82
34	2.137,68	2.331,53	2.492,55	2.770,21	2.978,39	3.186,87	3.387,47	3.654,94
35	2.150,19	2.331,53	2.492,55	2.770,21	2.978,39	3.186,87	3.387,47	3.654,94
36	2.150,19	2.350,29	2.512,80	2.792,29	3.002,49	3.212,78	3.415,19	3.685,07
37	2.162,69	2.350,29	2.512,80	2.792,29	3.002,49	3.212,78	3.415,19	3.685,07
38	2.162,69	2.369,05	2.533,04	2.814,36	3.026,58	3.238,68	3.442,89	3.715,18
39	2.175,20	2.369,05	2.533,04	2.814,36	3.026,58	3.238,68	3.442,89	3.715,18
40	2.175,20	2.387,81	2.553,28	2.836,43	3.050,68	3.264,58	3.470,61	3.745,31
41	2.187,70	2.387,81	2.553,28	2.836,43	3.050,68	3.264,58	3.470,61	3.745,31
42	2.187,70	2.406,56	2.573,52	2.858,50	3.074,77	3.290,48	3.498,31	3.775,42
43	2.200,21	2.406,56	2.573,52	2.858,50	3.074,77	3.290,48	3.498,31	3.775,42
44	2.200,21	2.425,32	2.593,76	2.880,57	3.098,87	3.316,39	3.526,03	3.805,54
45	2.212,72	2.425,32	2.593,76	2.880,57	3.098,87	3.316,39	3.526,03	3.805,54
46	2.212,72	2.444,08	2.614,00	2.902,65	3.122,97	3.342,30	3.553,74	3.835,67