

**Paritair Comité voor de banken**  
**PC 310**



**Commission paritaire pour les**  
**banques**  
**CP 310**


 r v

## CAO van 2 juli 2007 inzake de

## CCT du 2 juillet 2007 relative

### HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied en draagwijdte van de overeenkomst

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de banken behoren.

Deze overeenkomst wordt afgesloten ter uitvoering van artikel 4 van de CAO van 2 juli 2007 inzake werkgelegenheid, vorming en loonbeleid voor 2007 en 2008.

Art. 2 - In aansluiting op de Verklaring van 27 maart 2006 inzake het concurrentievermogen en de besluiten in het interprofessioneel akkoord 2007-2008 van 2 februari 2007 (IPA), wijzen de ondertekenaars van deze collectieve arbeidsovereenkomst op het belang dat zij hechten aan een creatief en doeltreffend opleidingsbeleid dat de mogelijkheid biedt om de beroepservaring van de werknemers van de banksector te valoriseren en aan anderen de kans biedt om tijdelijk of definitief een betrekking in die sector te vinden.

De banksector levert nu reeds ernstige inspanningen in het vlak van de beroepsopleiding.

De sociale partners bevestigen die verbintenissen en wensen dat ze nog toenemen als uitvoering van het IPA en geconcretiseerd worden in de verschillende hiernabeschreven initiatieven.

De banksector engageert zich om inzake opleiding zowel de financiële inspanningen als de participatiegraad te verhogen.

De sociale partners zetten zich ook in om de bankmedewerkers te sensibiliseren inzake het belang van de professionele opleiding.

NEERLEGGING-DÉPÔT REGISTR.-ENREGISTR.

09 -07- 2007

08 -08- 2007

NR.  
N°

### CHAPITRE I - Champ d'application et portée de la convention

Article 1er - La présente convention collective de travail est d'application pour les employeurs et les travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les banques.

Elle est conclue en exécution de l'article 4 de la CCT du 2 juillet 2007 en matière d'emploi, de formation et de politique salariale pour 2007 et 2008.

Art. 2 - Dans la ligne de la Déclaration sur la compétitivité du 27 mars 2006 et des conclusions de l'accord interprofessionnel 2007-2008 du 2 février 2007 (AIP), les parties signataires de la présente convention collective de travail insistent sur l'importance qu'ils attachent à une politique de formation créative et efficace qui permette à la fois de valoriser l'expérience professionnelle acquise par les travailleurs du secteur bancaire et offre par ailleurs la possibilité à d'autres personnes d'y être intégrées temporairement ou définitivement.

Le secteur bancaire fournit déjà aujourd'hui des efforts importants en matière de formation professionnelle.

Les partenaires sociaux confirment ces engagements et souhaitent, en exécution de l'AIP les voir se renforcer et se concrétiser dans les différentes initiatives décrites ci-après.

Le secteur bancaire s'engage tant à intensifier les efforts financiers en faveur de la formation qu'à accroître le taux de participation aux formations.

Les partenaires sociaux s'engagent également à sensibiliser les collaborateurs du secteur bancaire sur les enjeux de la formation professionnelle.

84944 / 6/310

Handwritten signatures and initials, including 'VB' and 'AIP'.

## HOOFDSTUK II - Vormingsinitiatieven op het niveau van de banken

Art. 3 - § 1. De banken verbinden zich ertoe voor elke werknemer in de sector te voorzien in een voortdurende beroepsopleiding, tijdens de arbeidstijd voor de sectorale vormingsinitiatieven, opdat hij, in het kader van zijn loopbaanplanning en/of een functiewijziging, de ontwikkelingskansen bij de uitoefening van zijn huidige functie of met het oog op een mogelijke evolutie in zijn loopbaan kan aangrijpen.

Die opleiding kan de vorm aannemen van een opleidingscursus buiten de onderneming, een opleidingsprogramma in de onderneming of op de werkplaats, of nog een opleiding die de nieuwe informatietechnologie benut.

§ 2 - De banken verbinden zich ook ertoe om jaarlijks globaal en op ondernemingsniveau opleidingstijd via passende middelen aan te bieden.

Die opleidingstijd is gelijk aan minstens drie maal zoveel dagen als er personeelsleden tewerkgesteld worden (berekend in voltijds equivalent) in de banken of groepen van banken die ressorteren onder het paritair comité voor de banken.

De banken zullen erop toezien dat zoveel mogelijk werknemers voor die opleidingsperiodes in aanmerking komen en dat de participatiegraad toeneemt.

§ 3 - Iedere werknemer heeft het recht om ten aanzien van de werkgever zijn opleidingsbehoeften te formuleren conform de in de bank bestaande of in te voeren procedure waarop door de syndicale afvaardiging kan worden toegezien.

Indien een werknemer, ondanks het feit dat hij opleiding heeft gevraagd, gedurende 12 maanden geen passende vorming of opleiding kon volgen, heeft hij op eenvoudig verzoek het recht om zijn opleidingsbehoeften in een gesprek te formuleren. Werkgever en werknemer zullen schriftelijk in onderling overleg een aangepast ontwikkelingsplan afspreken. Elke vormingsweigering zal door de werkgever schriftelijk gemotiveerd worden.

De werknemer mag beroepshalve geen nadeel ondervinden van het feit dat hij dit individueel recht tot opleiding ten aanzien van zijn werkgever uitoefent.

§ 4 - Bovenop de wettelijke prerogatieven van de ondernemingsraad op het vlak van opleiding, zal een werkgroep binnen de ondernemingsraad zich regelmatig, minstens eenmaal per jaar, over het thema van de opleiding buigen in al zijn aspecten (bv. soorten van opleiding, doelgroep, aanvragen, toelatingen, weigeringen, ...).

Regelmatig zullen de leden van de ondernemingsraad worden ingelicht over de stand van zaken bij de

## CHAPITRE II –Initiatives de formation au niveau des banques

Art. 3 - § 1 - Les banques s'engagent à ce que chaque travailleur du secteur puisse bénéficier d'une formation professionnelle permanente, durant le temps de travail pour les initiatives sectorielles de formation, qui lui permette, dans le cadre de son plan de carrière et/ou d'un changement de fonction, de tirer parti des possibilités d'évolution qui s'offrent à lui dans l'exercice de sa fonction actuelle ou dans la perspective d'une évolution possible de sa carrière.

Celle-ci peut consister en une formation organisée à l'extérieur de l'entreprise, une formation interne ou sur le lieu de travail ou encore une formation utilisant les nouvelles technologies de l'information.

§ 2 - Les banques s'engagent également à proposer globalement chaque année au niveau de l'entreprise des temps de formation par les moyens adéquats.

Ces temps de formation sont équivalents à au moins trois fois autant de jours que le nombre de travailleurs occupés (calculés en équivalents temps plein) dans les banques ou groupes de banques ressortissant à la Commission paritaire pour les banques.

Les banques veilleront par ailleurs à ce que ces temps de formation concernent un nombre de travailleurs aussi important que possible. Elles veilleront également à ce que le taux de participation augmente.

§ 3 - Chaque travailleur a le droit de formuler vis-à-vis de l'employeur ses besoins en matière de formation, conformément à la procédure existante ou à introduire dans la banque, procédure sur laquelle la délégation syndicale exerce un droit de regard.

Si un travailleur, malgré le fait qu'il l'ait demandée, n'a pas pu suivre une formation adaptée au cours des 12 derniers mois, il a le droit, sur simple demande, de formuler lors d'un entretien ses besoins en matière de formation. Employeur et travailleur conviendront par écrit, de commun accord, d'un plan de développement adapté. Chaque refus de formation sera motivé par écrit par l'employeur.

Le travailleur qui exerce à l'égard de son employeur ce droit individuel en matière de formation ne peut en subir de préjudice professionnel.

§ 4 - La question de la formation sera régulièrement examinée au moins une fois par an sous tous ses aspects (types de formation, public-cible, demandes, autorisations, refus...) dans un groupe de travail créé au sein du conseil d'entreprise, et ce nonobstant les prerogatives légales de ce dernier en matière de formation.

Les membres du conseil d'entreprise seront régulièrement informés de l'évolution des discussions à

besprekingen.

De banken zonder ondernemingsraad stellen een verslag op volgens een eenvoudig model overeengekomen in het Paritair Comité. De BVB zal deze verslagen presenteren in het Paritair Comité.

De modaliteiten van dit verslag zullen door de werkgroep tewerkstelling worden vastgelegd.

### HOOFDSTUK III - Sectorprojecten

Art. 4 - § 1 - De ondertekenaars van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zullen nieuwe opleidingsprojecten bestemd voor alle personeelsleden van de banksector ontwikkelen.

Die projecten, te onderscheiden van de sectorinitiatieven inzake risicogroepen bedoeld in artikel 8 van de CAO van 2 juli 2007 inzake de inspanning voor de risicogroepen voor 2007-2008, zullen worden uitgevoerd via het Paritair Fonds voor de professionele en syndicale vorming in de banksector, dat extra financiële middelen krijgt zoals voorzien in §2 hieronder.

§ 2 - Voor de periode 2007 en 2008 zullen de middelen van het Paritair Fonds voor de professionele en syndicale vorming in de banksector bestaan uit:

- inzake de inspanningen voor risicogroepen:
  1. het saldo van de bijdrage "risicogroepen" die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, gestort werden door de banken die niet gedekt waren door een ondernemings-CAO inzake risicogroepen
  2. de bijdrage van 0,10% van de RSZ-loonmassa gestort door de banken die geen ondernemings-CAO inzake risicogroepen hebben afgesloten in uitvoering van de artikel 5 van de CAO van 2 juli 2007 inzake werkgelegenheid, vorming en loonbeleid voor 2007 en 2008
- inzake de sectorale vormingsprojecten:
  1. de inschrijvingsgelden voor de deelname aan initiatieven van het Paritair Fonds voor de professionele en syndicale vorming in de banksector betaald door de banken die een ondernemings-CAO inzake risicogroepen hebben afgesloten in uitvoering van artikel 5 van de CAO van 2 juli 2007 inzake werkgelegenheid, vorming en loonbeleid voor 2007 en 2008
  2. een som van 300.000 € gestort door de BVB zowel in 2007 als in 2008, die zal worden toebedeeld aan de projecten bedoeld in artikel 4 §1.

ce sujet.

Les banques qui n'ont pas de conseil d'entreprise rédigent un rapport selon un modèle simplifié convenu en commission paritaire. L'ABB présentera ces rapports en Commission paritaire.

Les modalités de ce rapport seront établies par le groupe de travail emploi.

### CHAPITRE III - Projets sectoriels

Art. 4 - § 1 - Les parties signataires de la présente convention collective de travail conviennent par ailleurs de développer de nouveaux projets de formation destinés à l'ensemble des travailleurs du secteur bancaire.

Ces projets, distincts des initiatives sectorielles en faveur des groupes à risque visées à l'article 8 de la CCT du 2 juillet 2007 relative à l'effort en faveur des groupes à risque pour 2007 et 2008, seront mis en œuvre par le biais du Fonds paritaire pour la formation syndicale et professionnelle dans le secteur bancaire qui recevra des moyens financiers supplémentaires, tels que prévus au §2 ci-dessous.

§ 2 - Pour la période 2007-2008, les moyens financiers du Fonds paritaire pour la formation syndicale et professionnelle dans le secteur bancaire seront composés de :

- en qui concerne les efforts en faveur des groupes à risque :
  1. le solde des cotisations « groupes à risque » versées antérieurement à l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail par les banques qui n'étaient pas couvertes par une CCT d'entreprise relative aux groupes à risque
  2. la cotisation de 0,10% de la masse salariale déclarée à l'ONSS versée par les banques non couvertes par une CCT relative aux groupes à risque conclue en exécution de l'article 5 de la CCT du 2 juillet 2007 pour 2007 et 2008 relative à l'emploi, la formation et la politique salariale
- en ce qui concerne les projets de formation sectoriels :
  1. les droits d'inscription pour la participation à des initiatives du Fonds paritaire pour la formation syndicale et professionnelle dans le secteur bancaire versés par les banques couvertes par une CCT relative aux groupes à risque conclue en exécution de l'article 5 de la CCT du 2 juillet 2007 pour 2007 et 2008 relative à l'emploi, la formation et la politique salariale
  2. un montant de 300.000 € versé tant en 2007 qu'en 2008 par l'ABB qui sera affecté à la mise en œuvre des projets visés à l'article 4 § 1er.

**HOOFDSTUK IV - Geldigheidsduur**

Art. 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de periode van 1 januari 2007 tot 31 december 2008.

De ondertekenende partijen zullen de gedurende de jaren 2007 en 2008 uitgevoerde vormingsinspanningen evalueren in het vooruitzicht van de eventuele voortzetting van de inspanningen in 2009 en 2010.

**CHAPITRE IV - Durée de validité**

Art. 5 - La présente convention collective de travail est conclue pour la période allant du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2008.

Les parties signataires procéderont à une évaluation des efforts de formation mis en œuvre au cours des années 2007 et 2008 dans la perspective de la poursuite éventuelle de ces efforts en 2009 et 2010.

**BVB-ABB**

Gedelegeerd Bestuurder  
Délégué

ELSHAUSEN  
het Sociaal  
Directeur du Département Social

**CNE**

P. VANDEN BOSSCHE  
Secrétaire Permanent  
Vakbondssecretaris

Secretaris Financiën  
Secrétaire National Finances

**BBTK/SETCa**

Secretaris  
Secrétaire Fédéral

C.  
Secrétaire Fédéral

**ACLVB** -  
**CGSLB Syndicat Libéral**

Sector Financiën  
Secteur Finances

DROGENBROECK  
Adjunct-Nationaal Verantwoordelijke Sector Financiën  
Responsable National Adjoint Secteur Finances