

Neerlegging-Dépôt: 18/10/2019
Regist.-Enregistr.: 14/11/2019
N°: 155179/CO/309

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2019 betreffende het verhoging van de ecocheques in 2019 en 2020

Convention collective de travail du 17 octobre 2019 concernant l'augmentation des éco-chèques en 2019 et 2020

HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGBIED

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen behoren.

HOOFDSTUK II : DEFINITIE

ARTIKEL 2

In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd, worden de ecocheques toegekend op basis van de onderstaande modaliteiten.

ARTIKEL 3

§ 1

De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

Hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikking aan de werknemer.

§ 2

De maximale nominale waarde van de ecocheque bedraagt 10 EUR per ecocheque.

CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION

ARTICLE 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.

CHAPITRE II : DÉFINITION

ARTICLE 2

En exécution de la convention collective de travail n° 98 relative aux éco-chèques, conclue au sein du Conseil national du Travail en date du 20 février 2009 et modifiée ultérieurement, les éco-chèques sont octroyés sur la base des modalités suivantes.

ARTICLE 3

§ 1

Les éco-chèques permettent aux travailleurs d'acquérir uniquement les produits ou services de nature écologique, mentionnés dans la liste jointe en annexe à la convention collective de travail n° 98.

Leur validité est limitée à 24 mois, à compter de la date de leur mise à disposition du travailleur.

§ 2

La valeur maximale nominale de l'éco-chèque est de 10 EUR par éco-chèque.

HOOFDSTUK III : TOEKENNINGSMODALITEITEN

ARTIKEL 4

§ 1

In 2019, in de loop van de maand december, wordt aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met een volledige referteperiode ecocheques overhandigd met een waarde van 50,00 EUR.

In 2020, in de loop van de maand juni, wordt aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met een volledige referteperiode ecocheques overhandigd met een waarde van 50,00 EUR.

Deze niet-geïndexeerde ecocheques worden toegekend bovenop de ecocheques die zijn toegekend ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de koopkracht van 24 juni 2015 (registratienr. 128593/co/309).

§ 2

Voor de werknemers die deeltijds tewerkgesteld zijn wordt, het bedrag aangepast in functie van de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de betrokken werknemer en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer.

De afronding gebeurt naar de hogere eenheid.

§ 3

De bovenvermelde bedragen zijn verschuldigd aan de werknemers met een volledige referteperiode.

De referteperiode is de periode van 12 maanden voorafgaand aan de maand waarin de ecocheques overhandigd worden.

In de referteperiode wordt rekening gehouden met alle effectief gepresteerde dagen en alle dagen die gelijkgesteld zijn op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques.

Voor de werknemers met een onvolledige referteperiode, wordt het bedrag vastgesteld in functie van de werkelijke prestaties en de daarmee gelijkgestelde periodes volgens collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 (artikel 6, § 3).

Deze pro rata regeling geldt eveneens bij overgang van statuut. (van voltijds naar deeltijds of omgekeerd).

CHAPITRE III : MODALITÉS D'OCTROI

ARTICLE 4

§ 1

En 2019, dans le courant du mois de décembre, tous les travailleurs occupés à temps plein et présentant une période de référence complète bénéficieront d'éco-chèques d'une valeur de 50,00 EUR

En 2020, dans le courant du mois de juin, tous les travailleurs occupés à temps plein et présentant une période de référence complète bénéficieront d'éco-chèques d'une valeur de 50,00 EUR

Ces éco-chèques non-indexés sont octroyés en plus des éco-chèques octroyés par la Convention collective de travail relative au pouvoir d'achat du 24 juin 2015 (n° d'enreg. 128593/co/309)

§ 2

Pour les travailleurs occupés à temps partiel, le montant est adapté en fonction du rapport entre la durée de travail hebdomadaire moyenne du travailleur concerné et la durée de travail hebdomadaire moyenne d'un travailleur à temps plein.

L'arrondi s'effectue à l'unité supérieure.

§ 3

Les montants susdits sont dus aux travailleurs présentant une période de référence complète. La période de référence est la période de 12 mois précédant le mois au cours duquel les éco-chèques sont remis.

Pour la détermination de la période de référence, il est tenu compte de tous les jours effectivement prestés ainsi que des jours assimilés sur la base de la convention collective de travail n° 98 relative aux éco-chèques.

Pour les travailleurs dont la période de référence est incomplète, le montant est fixé en fonction des prestations effectives et périodes assimilées selon la convention collective de travail n° 98 (article 6, § 3). Ce régime de pro rata s'applique également en cas de changement de statut. (de temps plein à temps partiel ou vice versa).

**HOOFDSTUK IV : DUUR EN
OPZEGGINGSMODALITEITEN VAN DEZE
OVEREENKOMST**

ARTIKEL 5 :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 17/10/2019.

Ze wordt gesloten voor de periode van 17/10/2019 tot 31/12/2020 en kan door een van de partijen worden opgezegd met in acht name van een opzegtermijn van 6 maanden door een aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen.

**CHAPITRE IV : DURÉE ET MODALITÉS DE
DÉNONCIATION DE LA PRÉSENTE CONVENTION**

ARTICLE 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 17/10/2019.

Elle est conclue pour la période du 17/10/2019 au 31/12/2020 et peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de 6 mois, par un courrier recommandé adressé au président de la commission paritaire des sociétés de bourse.