



ERRATUM

Commission paritaire pour les sociétés de bourse

**CCT n° 155180/CO/309
du 17/10/2019**

Correction du texte français :

- A l'article 2, § 1^{er} et § 3 (à deux reprises), les termes « employé(s) » doivent être remplacés par « **travailleur(s)** ».

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 2, § 1^{er}, le terme « bedienden » doit être remplacé par « **werknemers** ».

Décision du **13 -11- 2020**

ERRATUM

**Paritair Comité voor de
beursvennootschappen**

**CAO nr. 155180/CO/309
van 17/10/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 2, § 1 en § 3 (à deux reprises), moeten de woorden « employé(s) » vervangen worden door « **travailleur(s)** ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 2, § 1 moet het woord « bedienden » vervangen worden door « **werknemers** ».

Beslissing van **13 -11- 2020**

Commission paritaire pour les sociétés de bourse

Convention collective de travail du 17 octobre 2019 relative à l'indemnité-vélo

ARTICLE 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.

Par «travailleurs» on entend : tous les travailleurs, sans distinction de sexe.

ARTICLE 2

À partir du 01.07.2019, les travailleurs qui font régulièrement le déplacement domicile-lieu de travail à vélo peuvent prétendre à une indemnité vélo selon les modalités ci-après:

§ 1 Pour les ^{travailleurs} employés qui font usage d'un vélo pour se déplacer entre leur résidence habituelle et leur lieu d'occupation, l'intervention de l'employeur est fixée à 0,23 EUR/km (aller et retour) à partir du 1er juillet 2019. Cette intervention sera automatiquement adaptée au montant légalement exonéré d'impôt.

§ 2 Les travailleurs qui prétendent à l'indemnité vélo présenteront à leur employeur une «déclaration sur l'honneur» dans laquelle ils déclarent que, dans leur déplacement entre leur résidence habituelle et le lieu d'occupation, ils font uniquement usage du vélo.

La déclaration mentionnera également la distance parcourue, aller et retour, à vélo ainsi que la fréquence ou le nombre de jours.

Toute modification susceptible d'influencer l'application de l'indemnité vélo doit être signalée dans les meilleurs délais à l'employeur.

L'employeur peut à tout moment vérifier si la déclaration sur l'honneur est conforme à la réalité.

§ 3 L'indemnité vélo ne peut être cumulée, pour la même distance, avec une intervention pour d'autres moyens de transport. Pour bénéficier de l'indemnité vélo, l'employé doit effectuer le trajet «résidence habituelle-lieu d'occupation», uniquement à vélo. Les employés ^{**} bénéficiant d'une voiture de société ne peuvent pas bénéficier de l'indemnité. * le travailleur

** travailleurs

§ 4 Un modèle de «déclaration sur l'honneur» sera joint comme annexe.

ARTICLE 3

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01.07.2019 et est conclue jusqu'au 30.06.2021

Elle peut être dénoncée par chacune des parties au sein de la commission paritaire, dans les conditions suivantes :

- moyennant un préavis d'au moins six mois;
- par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.

Annexe à la convention collective de travail du 17 octobre 2019, conclue au sein de la Commission paritaire 309, relative à l'indemnité vélo

**Modèle Déclaration sur l'honneur indemnité vélo
CP 309**

Le soussigné, appelé ci-après le travailleur (nom et prénom) :

.....

Domicilié à (adresse complète)

.....

déclare par la présente sur l'honneur qu'il/elle effectue le déplacement domicile-lieu de travail uniquement à vélo, sur une distance de km (aller/retour).

Il/elle effectue le déplacement à la fréquence de

Le travailleur signalera immédiatement par écrit à l'employeur toute modification qui influencerait l'application de cette indemnité vélo (déménagement, changement de moyen de transport,...).

Cette déclaration est véridique et sincère.

Fait à (lieu de résidence).....en date du

(signature travailleur)

Paritair Comité voor de beursvenootschappen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2019 betreffende de fietsvergoeding

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de beursvenootschappen behoren.

Onder "werknemers" wordt verstaan : alle werknemers, zonder onderscheid van geslacht.

ARTIKEL 2

Vanaf 01.07.2019 kunnen werknemers die regelmatig de verplaatsing woon-werkplaats per fiets afleggen aanspraak maken op een fietsvergoeding volgens onderstaande modaliteiten :

werknemers
§ 1 Voor de *bedienden* die 1 km gebruik maken van de fiets om zich te verplaatsen tussen de gebruikelijke verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling wordt de werkgeverstussenkomst met ingang van 1 juli 2019 vastgelegd op 0,23 EUR/km (heen en terug). Deze vergoeding wordt automatisch aangepast aan het wettelijk fiscaal vrijgesteld bedrag.

§ 2 Werknemers die gebruik maken van de fietsvergoeding leggen aan hun werkgever een "verklaring op eer" voor waarin zij verklaren dat zij bij de verplaatsing tussen de gebruikelijke verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling enkel gebruik maken van de fiets.
In de verklaring wordt eveneens vermeld welke de afstand is die heen en terug per fiets wordt afgelegd, alsook de frequentie of het aantal dagen.
Eender welke wijziging van invloed op de toepassing van de fietsvergoeding dient zo snel mogelijk gesignaleerd bij de werkgever.
De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of de verklaring op eer met de werkelijkheid strookt.

§ 3 De fietsvergoeding kan voor dezelfde afstand niet worden gecumuleerd met een tussenkomst voor andere vervoermiddelen. Om van de fietsvergoeding te genieten moet werknemer het traject "gebruikelijke verblijfplaats – plaats van tewerkstelling" enkel met de fiets afleggen. Werknemers met een bedrijfswagen komen niet in aanmerking voor een fietsvergoeding.

§ 4 Een model "verklaring op eer" zal worden aangehecht in bijlage.

ARTIKEL 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 01.07.2019 en wordt afgesloten tot 30/06/2021.

Zij kan door elk van de partijen van het paritair comité worden opgezegd, onder de volgende voorwaarden :

- een opzeggingstermijn van minstens zes maanden;
- door een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de beursvenootschappen.

Model verklaring op eer fietsvergoeding

PC 309

Ondergetekende, hierna genoemd de werknemer (naam en voornaam)

.....

Woonachtig te (volledig adres)

.....

verklaart hierbij op eer dat hij/zij de verplaatsing woonplaats-werkplaats uitsluitend aflegt met de fiets over een afstand vankm (heen en terug).

Hij/zij doet deze verplaatsing met een frequentie van

De werknemer zal elke wijziging die gevolgen heeft voor de toepassing van deze fietsvergoeding (verhuis, wijziging vervoermiddel,...) onmiddellijk schriftelijk melden bij de werkgever.

Deze verklaring is waar en oprecht.

Opgemaakt te (woonplaats)..... op datum van

(handtekening werknemer)