

Convention collective de travail du 3 juillet 2013.

Modification du calcul du seuil de 5% visé à l'article 15 de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001, conclue au sein du Conseil national du travail, remplaçant la convention collective de travail du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.

Art. 2.

Le seuil de 5 % prévu par l'article 15, §1er, de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001, conclue au sein du Conseil national du travail, remplaçant la convention collective de travail du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps est constitué du nombre total des travailleurs qui exercent ou exerceront en même temps dans l'entreprise ou le service le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière ou de prestations de travail à mi-temps visé respectivement aux articles 3, 6 et 9, de la convention collective de travail du n°77bis du 19 décembre 2001 précitée, ainsi que des travailleurs qui bénéficient de l'interruption de la carrière professionnelle en application de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales. Ne sont pas pris en compte dans ce nombre, les travailleurs âgés de 55 ans ou plus et bénéficiant d'une des formules de crédit-temps. Ne sont également pas pris en compte dans ce nombre, les travailleurs âgés entre 50 et 55 ans et bénéficiant d'une des formules de crédit-temps, et ce à concurrence de:

1 travailleur s'il s'agit d'une entreprise occupant moins de 40 travailleurs au 30 juin de l'année qui précède celle au cours de laquelle les droits sont en même temps exercés ;

2 travailleurs s'il s'agit d'une entreprise occupant de 40 à 100 travailleurs à la même date ;

3 travailleurs s'il s'agit d'une entreprise occupant plus de 100 travailleurs à la même date.

Art. 3.

L'article 2 ne s'applique que si le seuil de 5 % n'a pas été modifié ou si la méthode de calcul du seuil n'a pas été déterminée, au niveau de l'entreprise, par une convention collective de travail ou par le règlement de travail.

Art. 4.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 juillet 2013. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois. La dénonciation est notifiée au moyen d'une lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire pour sociétés de bourse.

PARITAIR COMITE VOOR DE BEURSVENNOOTSCHAPPEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2013

Wijziging van de berekening van de 5% drempel als bedoeld in art. 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2001 betreffende het stelsel van loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de beursvennootschappen vallen.

Art. 2.

De drempel van 5 %, zoals bepaald in artikel 15, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2001 betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, omvat het totaal aantal werknemers die tezelfdertijd het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking in de onderneming of de dienst, die respectievelijk in artikel 3, 6 en 9 van voornoemde de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001 genoemd worden, alsmede de werknemers die genieten van loopbaanonderbreking in toepassing van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

Worden niet in rekening genomen in dit aantal de werknemers van 55 jaar en ouder die van een tijdskredietformule genieten.

Worden eveneens niet in rekening genomen in dit aantal de werknemers tussen 50 en 55 jaar die van één van de tijdskredietformules genieten, en dit in volgende mate:

1 werknemer in een onderneming die minder dan 40 werknemers tewerkstelt op 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan dat waarin de rechten tegelijkertijd worden uitgeoefend ;

2 werknemers in een onderneming die op dezelfde datum tussen 40 en 100 werknemers tewerkstelt;

3 werknemers in een onderneming die op dezelfde datum meer dan 100 werknemers tewerkstelt.

Art. 3.

Artikel 2 is enkel van toepassing voor zover de 5% drempel niet werd gewijzigd of op bedrijfsvlak bij collectieve arbeidsovereenkomst of arbeidsreglement vastgelegd.

Art. 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2013.

Ze wordt gesloten voor een periode van onbepaalde duur en kan door elk van de partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van

4

3 maanden. De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen.