

**PC 309 – PARITAIR COMITE VOOR  
DE BEURSVENNOOTSCHAPPEN**

**CP 309 – COMMISSION PARITAIRE  
POUR LES SOCIETES DE BOURSE**

**COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28  
JUNI 2011 BETREFFENDE HET  
CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN**

**CONVENTION COLLECTIVE DE  
TRAVAIL DU 28 JUIN 2011 RELATIVE  
A LA PREPENSION  
CONVENTIONNELLE**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeids-  
overeenkomst is van toepassing op de  
werkgevers en de werknemers van de  
ondernemingen die tot de bevoegdheid  
van het Paritair Comité voor de  
beursvennootschappen behoren.

Article 1<sup>er</sup> - La présente convention  
collective de travail s'applique aux  
employeurs et aux travailleurs des  
entreprises ressortissant à la  
Commission paritaire pour les sociétés  
de bourse.

Zij heeft tot doel de toegang tot het  
conventioneel brugpensioen mogelijk te  
maken voor de personeelsleden van de  
ondernemingen die beantwoorden aan  
de algemene voorwaarden, bepaald  
door het koninklijk besluit van 7  
december 1992 betreffende de toeken-  
ning van werkloosheidsuitkeringen in  
geval van conventioneel brugpensioen  
en door het koninklijk besluit van 3 mei  
2007 tot regeling van het conventioneel  
brugpensioen in het kader van het  
Generatiepact, alsook aan de  
bijzondere bepaling opgenomen in  
artikel 2 van deze overeenkomst.

Elle a pour but de donner accès à la  
prépension conventionnelle aux  
membres du personnel des entreprises  
qui répondent aux conditions générales  
fixées par l'arrêté royal du 7 décembre  
1992 relatif à l'octroi d'allocations de  
chômage en cas de prépension  
conventionnelle et par l'arrêté royal du 3  
mai 2007 fixant la prépension  
conventionnelle dans le cadre du Pacte  
de solidarité entre les générations, ainsi  
qu'à la disposition particulière reprise  
dans l'article 2 de cette convention.

Art.2 - Het conventioneel brugpensioen  
wordt in alle gevallen van ontslag,  
behalve het ontslag om ernstige reden,  
toegestaan aan de werknemers die de  
leeftijd van 58 jaar hebben bereikt. De  
bedienden die ontslagen werden voor  
het afsluiten van deze collectieve  
arbeidsovereenkomst en waarvan de  
opzeggingstermijn nog loopt, kunnen  
ook aanspraak maken op de regeling  
die bij deze collectieve arbeidsovereen-  
komst wordt bepaald.

Art.2 - La prépension conventionnelle  
sera octroyée dans tous les cas de  
licenciement, à l'exception de  
licenciement pour motif grave, aux  
salariés qui ont atteint l'âge de 58 ans.  
Les travailleurs qui ont été licenciés  
avant la conclusion de la présente  
convention collective de travail et dont le  
préavis est encore en cours, peuvent  
revendiquer la mesure fixée par la  
présente convention collective de travail.

Art.3 - De algemene toepassings-  
modaliteiten van deze conventionele  
brugpensioenregeling zijn deze die  
bepaald zijn door de collectieve  
arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in  
de Nationale Arbeidsraad, tot invoering

Art.3 - Les termes d'application  
générale de cet arrangement de  
prépension conventionnelle sont ceux  
fixés par la convention collective de  
travail no. 17 du 19 décembre 1974  
conclue au sein du Conseil national du

van een regeling voor aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding waarin wordt voorzien door artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 wordt op 65 % van het verschil tussen het netto referteloon en de werkloosheidsuitkering gebracht.

**Art.4** - De deeltijdse werknemers die een vermindering genieten van de loopbaan of van de arbeidsprestaties zoals bepaald in artikel 103 bis van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, evenals de deeltijdse werknemers die de vermindering van arbeidsprestaties blijven genieten, zoals bepaald in artikel 102 van dezelfde wet, kunnen aanspraak maken op een aanvullende vergoeding, berekend op voltijdse prestaties, indien zij worden ontslagen na 58 jaar.

**Art.5** - De werkgever zal verplicht zijn om de aanvullende vergoeding te betalen slechts voor zover de werknemer de opzeggingstermijn (of de verbrekingsvergoeding) heeft aanvaard die door de werkgever werd betekend en waarvan de duur werd berekend overeenkomstig de bepalingen van respectievelijk artikel 59 en artikel 82 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

**Art.6** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten van 1 december 2011 tot en met 30 juni 2014.

travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975.

Le montant de l'indemnité complémentaire prévu à l'article 5 de la convention collective no. 17 est porté à 65 % de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

**Art.4** - Les travailleurs à temps partiel bénéficiant de la diminution de carrière ou de la réduction des prestations de travail à mi-temps visées à l'article 103 bis de la loi du redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, de même que les travailleurs à temps partiel qui continuent à bénéficier de la réduction des prestations de travail visée à l'article 102 de la même loi, peuvent revendiquer une indemnité complémentaire calculée sur la base de prestations à temps plein, s'ils sont licenciés après l'âge de 58 ans.

**Art.5** - L'employeur ne sera tenu de payer l'indemnité complémentaire que pour autant que le travailleur ait accepté le préavis (ou l'indemnité de rupture) qui a été notifié par l'employeur conformément aux dispositions visées respectivement à l'article 59 et l'article 82 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

**Art.6** - La présente convention collective de travail est conclue du 1 décembre 2011 jusque au 30 juin 2014.